



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ - ЕЛБАСЫНЫҢ ҚОРЫ

«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ – 2017»

студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ – 2017»

PROCEEDINGS

of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2017»



14th April 2017, Astana



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**«Ғылым және білім - 2017»
студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2017»**

**PROCEEDINGS
of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2017»**

2017 жыл 14 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2017» студенттер мен жас ғалымдардың XII Халықаралық ғылыми конференциясы = The XII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2017» = XII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2017». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2017. – 7466 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-827-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-827-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2017

12. С.Смирнов. ТНК в Казахстане. // Центральная Азия и Кавказ. №4 (46). 2006. с.66-73
<http://cyberleninka.ru/article/n/tnk-v-kazahstane>
13. Л.М.Решетникова. Нефтяной фактор в американо-азербайджанских отношениях на современном этапе (1991-2001 гг.). // Вестник ВолГУ. Серия 4. Вып.9. 2004. с.125-133.
<http://cyberleninka.ru/article/n/neftyanoy-faktor-v-amerikano-azerbaydzhanskih-otnosheniyah-na-sovremennom-etape-1991-2001-gg>
14. Нефть и газ акватории Каспийского моря. <http://biofile.ru/geo/15420.html>
15. С.Кисин. Тоталь забудится на Каспии. // Эксперт онлайн.
http://expert.ru/2010/06/7/total_zaburitsja/
16. «Мистер усы»: что сделал для Total Кристоф де Маржеро.
<http://www.rbc.ru/business/21/10/2014/5446250ecbb20f4abbd95d3b>
17. «У газа светлое будущее». // Коммерсант. 17 июля 2015.
<http://www.kommersant.ru/doc/2769183>
18. Овакимян М.С. Топливо-энергетический комплекс Франции. // Франция на пороге перемен: экономика и политика в начале XXI века. // Сборник статей по итогам Всероссийской научной конференции. Москва. ИМЭМО РАН. 2016 г. с.66-71
19. Тоталь – нефтяная компания мира.
20. <http://www.energyland.info/files/library/062009/f72745f1bc238f2611bb8c1923170172.pdf>

УДК 327. 35

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КАК ГАРАНТ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА И СТАБИЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВА: ОПЫТ СКАНДИНАВСКИХ СТРАН.

Айжанова Асель Фанильевна

assel.aizhanova13@gmail.com

магистрант 1 курса факультета

Международные отношения

ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель - Ногаева А.М.

Сегодняшние реалии социальной сферы в мировом обществе отражают постепенное формирование более цивилизованного образа женщины как полноправного участника во всех сферах социальной и политической жизни государства. Этот факт способствует трансформации общественного сознания и более четкой направленности социума на гендерное равенство. К примеру, политика до недавних лет была практически исключительно мужской сферой деятельности, однако сегодня можно привести множество примеров успешных женщин занимающих высокие должности в этой сфере. Нельзя отрицать, что особенности гендерных различий, как в политическом, так и в любом другом аспекте в первую очередь формируются на основе культурных и социальных факторов. Изучая мировой опыт, ясным становится то, что Европейские страны являются передовыми в разрешении вопросов гендерного равенства во всех сферах жизни государства, в том числе и в политической сфере. Казахстан также проводит работу в искоренении гендерного неравенства и добился довольно неплохих результатов за период независимости, но все еще существуют определенные трудности и препятствия в решении этого вопроса.

Как и упоминалось ранее, Европейские страны уделяют высокую долю внимания вопросам гендерного равенства, а также защите прав человека, в особенности женщин и детей. Среди них важно выделить страны Скандинавии, где женщины и мужчины находятся в равных условиях практически во всех сферах труда. К примеру, в гендерной политике Швеции основным положением является формирование полноценного общества, в котором права мужчин и женщин уравниваются во всех сферах жизни. Начиная со времен практически полной дискриминации прав женщин, которые не могли даже распоряжаться своей жизнью

самостоятельно, Швеция на сегодняшний день добилась определенных успехов в продвижении гендерной политики. В Швеции действует пять законов по этому вопросу: закон о равноправии мужчин и женщин (сфера труда), закон о равном отношении к студентам (сфера высшего образования), закон о запрете дискриминации и другого оскорбительного обращения с детьми и учащимися (начальное и среднее образование), закон о запрете дискриминации по половому признаку и закон об отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, в Швеции контроль над вопросами гендерного равенства ведет Министерство по вопросам интеграции и равноправия полов, которое полностью сосредотачивается на защите и уравнивании прав мужчин и женщин. Также существует особый орган - Парламентский Омбудсмен по вопросам равноправия полов, который занимается надзором за соблюдением законодательства по гендерному равенству, а также контролирует сферу труда и социального страхования [1].

Что касается политической сферы деятельности, то в Швеции более 50% женщин занимают высшие министерские должности. Стоит отметить, что в любой трудовой деятельности этой страны работодатели обязаны соблюдать гендерную политику и фиксировать любые проявления дискриминации по половому признаку. Однако, несмотря на, казалось бы, радужную картину, все-таки имеются препятствия в достижении равноправия в Швеции. В первую очередь все еще существует разница в заработной плате – мужчины получают на 15% больше женщин. Также малый процент женщин представлен в высшем руководстве крупнейших компаний и корпораций. Тем не менее, шведское правительство продолжает контроль над вопросами гендерного равенства и в целом воспринимает его как процесс, которому требуется определенный подход и активное участие всего общества [2].

С этим же неплохо справляется Финляндия. Решительность финских женщин когда-то помогла искоренить разделение сферы труда на «мужскую» и «женскую». Так и в политике женские партийные секции активны в процессе принятия решений и способствуют совершенствованию гендерной политики. Интересным фактом является то, что в Финляндии неустанно ведут свою деятельность великое множество организаций, к примеру «Союз молодых христианок» и «Федерация женщин – работниц Финляндии», и некоторые из них начали свою работу столетие назад, что обозначает длительный опыт борьбы и важность достижения гендерного равноправия в обществе Финляндии.

Что касается Исландии, то это государство также занимает высокую позицию в рейтингах по гендерному равенству, хотя трудно отрицать, что это больше обусловлено относительно немногочисленным населением, как и в других странах Скандинавии. Тем не менее, стоит отметить успешное привлечение государством женщин в сферу труда, в том числе и к политической деятельности. В настоящее время, как и в большинстве стран мира в Исландии существует проблема неравноправной оплаты труда мужчинам и женщинам, однако правительство планирует ввести законопроект который обязует всех работодателей оплачивать труд свои сотрудников равноценно, независимо от их пола, этнической принадлежности и религиозных убеждений [3]. Несомненно, данный шаг является важнейшим в достижении гендерного равноправия, ведь оплата труда должна основываться именно на степени образованности, личных навыках и трудоспособности сотрудника.

В Норвегии же важнейшим препятствием в гендерном вопросе является сфера бизнеса – женщины не столь заинтересованы предпринимательством. Однако в сфере управления страной они занимают ключевые позиции и даже пользуются высокой степенью политического доверия со стороны общества. Норвежцы глубоко верят в то, что равноправное участие женщин и мужчин в правлении государством является основой его благосостояния. Благодаря активности женщин в политике, социальная сфера государства была поднята на повестку дня в свое время, что способствовало укреплению защиты прав материнства и детства, а также улучшению условий образования и здравоохранения, поэтому общество так доверяет управление страной именно женщинам.

В Казахстане же вопрос гендерного равенства также является актуальным и, несмотря

на постепенное улучшение состояния этого аспекта, существует множество препятствий в достижении равноправия. Однако в какой-то степени противоречивым будет проводить политику гендерного равенства, основываясь на опыте Скандинавских стран, которые хоть и более успешны в этом вопросе, но, несомненно, отличаются историческими, культурными и религиозными особенностями общества. Однако, даже несмотря на перечисленные пункты, а также на весомое различие в численности населения Казахстана и стран Скандинавии, тем не менее, некоторые аспекты все же могут быть полезны.

Рассматривая гендерные реалии Казахстана, стоит отметить, что в сфере бизнеса женщины неплохо проявляют инициативу, практически наравне с мужчинами. В политической же сфере женщины не столь активны, всего 3 (6%) женщины депутата в Сенате, 29 (27%) в Мажилисе и единственная женщина министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан – Тамара Дуйсенова. Впрочем в партийной сфере политики более 30 % женщин занимают высшие должности в государственных партиях, к примеру в правящей партии «Нұр Отан» около 60% членов женщины [4]. Все эти показатели оправдывают работу правительства в сфере гендерного равенства, ведь особенности культуры казахстанского общества являются основным препятствием в этом вопросе. В законодательстве контроль за гендерным равноправием в первую очередь осуществляет закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», а также закон «О профилактике бытового насилия» [5]. Более того, Казахстан реализует Концепцию гендерной и семейной политики, которая была принята в конце 2016 года и должна проводиться до 2030 года [6]. Ее особенностью является направленность не только на гендерное равенство, но и на защиту семьи и детства, ведь эти понятия неразрывны.

Стоит отметить, что важнейший принцип проведения любой гендерной политики это ее реализация на основе принципов права на различие. То есть, несмотря на то, что феминистические движения в Казахстане, ставшие объектом общественного обсуждения весной 2017, активно пытаются продвинуть идею гендерного равенства, они все-таки не имеют полного и корректного представления о понятиях «феминизм» и «гендерное равноправие». Культурная самобытность Казахстана такова, что народ исконно придерживается путей, которыми природа награждает жизни мужчин и женщин. Эти пути являются естественными ролевыми статусами, которые обозначают женщину как хранительницу очага, а мужчине предписывает образ кормильца семьи. Однако современность диктует народу новые тренды, так как благодаря глобализации люди узнают как можно устроить свою жизнь наилучшим образом, равняясь при этом на успешные примеры более развитых стран. Женщины, обнаружив себя в невыгодном социальном и экономическом положении, нашли силы для саморазвития и улучшения своего статуса в обществе, при этом не забыв о своей природной роли. Тем самым, гендерное равенство обозначает именно равные права мужчин и женщин на выбор жизненного пути, на реализацию желаемой деятельности и равноценную оплату труда, но ни в коем случае не предполагает полную идентичность полов в совершенно всех аспектах жизни.

Как уже было отмечено ранее, благодаря глобализации, тренды гендерного равноправия внедряются в казахстанское общество, и для будущего успеха в продвижении этого аспекта было бы целесообразно внести некоторые рекомендации для реализации гендерной политики Казахстана. В первую очередь стоит заострить внимание именно на общественном сознании, начиная с младшего поколения. Вовлечение гендерного образования в начальную и среднюю школы будет первостепенным шагом на пути к устранению стереотипного мышления у казахстанского будущего поколения. Дети с раннего возраста должны иметь представление о моральной этике и толерантности, быть уверенными в том, что благодаря хорошему образованию в будущем они имеют право на совершенно любой выбор профессии. Таким образом, в программе гендерного образования должны быть освещены все теоретические аспекты этой проблемы. Кроме того аудиторное моделирование ситуаций из жизни, в которых будут отражаться факты проявления дискриминации,

наглядно покажет молодому поколению насколько важна защита собственных прав и возможностей.

Старшее поколение также не должно оставаться в стороне. В университетах уже начинается постепенное внедрение предметов по тематике гендерного равенства. В сфере труда же необходимо ввести специализированные тренинги по гендерному равноправию, которые помогут гражданам правильно истолковать значение равноправия и сформировать адекватное отношение к этому вопросу. Это поспособствует улучшению рабочей атмосферы и отношений внутри коллектива, а также разбавит границу между «мужскими» и «женскими» профессиями. Иногда работодатель целенаправленно уточняет пол сотрудника при поиске, что ограничивает возможности, как мужчин, так и женщин. В Швеции, к примеру, подобные объявления запрещены законом, так как ущемляют права на трудоустройство. Тем самым, работодатель в первую очередь обязан исходить от личных навыков и трудоспособности и образованности сотрудника при найме на работу, а не от каких-либо других признаков.

Дисбаланс в оплате труда является гендерной проблемой по всему миру. Даже в Скандинавии существует разрыв между заработной платой мужчин и женщин, не говоря уже о Казахстане. Поэтому на законодательном уровне необходима установка уравниваемой заработной платы и разработка законодательной документации по этому вопросу, в которой будут изложены правила разделения заработной платы во всех предприятиях, как государственного, так и частного уровня. Соблюдение всех этих аспектов должно контролироваться вышестоящим ведомством, министерского уровня. В компетенции этого органа входит координация работы в области гендерного равенства, а также в области защиты детства и семьи. К последнему аспекту необходимо уделить больше внимания, так как на сегодняшний день традиционно установленные ценности семьи постепенно теряют свою значимость. Согласно данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, 2015 году количество разводов составило более 50 000, что является практически половиной браков заключенных в этом же году. Более того, статистика показывает, что число разводов растет с каждым годом. Также рост количества суицидов и заключенных вследствие увеличения фактов семейно-бытовых проблем имеет место в этом аспекте, так как примерно 50 % всех преступлений совершается по причине семейного насилия. Все эти факторы напрямую влияют на вопросы защиты прав детей, практически 80% из них остаются брошенными родителями в детских домах. Правительство Казахстана не раз поднимало эти проблемы на повестку дня, ведь под угрозой находится устойчивое развитие общества и его сознания, а также здоровье генофонда государства. С начала 2017 году правительство рассматривает вопрос о семейно-бытовом насилии и планирует усовершенствование законодательства в этой сфере. Однако, это трудоемкий и долговременный процесс, а защита семьи и детства находится под угрозой каждый день. Тем самым, своевременное создание ведомства министерского уровня станет эффективным механизмом в решении подобных вопросов. В Казахстане при создании подобного ведомства следует учитывать такие аспекты как проведение анализа, сбор статистических данных, который требует определенной методики и подхода, контроль следования гражданами общенациональной гендерной политике, проведение тренингов, собраний, конференций и форумов, посвященных гендерному вопросу. Безусловно, данное ведомство должно полностью фокусироваться на защите прав мужчин, женщин, семьи и детства, так как данные аспекты являются основой устойчивого развития государства и создания здорового и перспективного общества Казахстана.

Подводя итоги, стоит отметить, что гендерное равенство все еще имеет некий утопический образ, так как ни одна страна мира до сих пор не добилась полного равноправия женщин и мужчин. Однако в современном мире с увеличением конкурентоспособности возрастает важность привлечения женской половины общества в процесс мировой экономики, культуры и политики. Каждое государство имеет собственный подход в проведении социальной и гендерной политики, основываясь на особенностях культуры

общества. Поскольку скандинавские страны на протяжении длительного времени стремятся к достижению равноправия в обществе, их пример является стимулом для поднятия на повестку дня гендерного вопроса в Казахстане. Эффективная реализация гендерной политики и соблюдение законодательства, защищающего социальные права человека, способствуют стабилизации в решении прочих политических вопросов. Более того, равноправное участие женщин и мужчин в жизни государства, а также консолидация общества и правительства поможет поддержать и улучшить здоровый имидж Казахстана в международном сообществе.

Список использованных источников:

1. Знак равенства. Официальный сайт Швеции в ведении Шведского Института. Режим доступа: <https://sweden.ru/ljudi/znak-ravenstva/> (26.03.17).
2. Степанова Н.М. Политика гендерного равенства в скандинавских странах // Сборник «Гендерная реконструкция политических систем», СПб.: ИСПГ-Алетей, 2003. - С.991. Режим доступа: <http://www.owl.ru/win/books/genderpolicy/stepanova2.htm> (26.03.17).
3. Работодатели в Исландии будут доказывать равную оплату труда сотрудников // Сетевое издание «РИА Новости». Режим доступа: <https://ria.ru/world/20170308/1489558081.html> (26.03.17).
4. Женщины и мужчины Казахстана 2010-2014. Статистический сборник // Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Астана. 2015. С. 74-79.
5. Официальный сайт Радио ООН. Как в Казахстане решают вопросы гендерного равенства? 2017. Режим доступа: <http://www.unmultimedia.org/radio/russian/archives/243433/> (26.03.17).
6. Концепция семейной и гендерной политики Республике Казахстан до 2030 года // Утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2016 года № 384. Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан «Әділет». Режим доступа: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000384> (26.03.2017).

УДК 327:341.232.7(574:470+571)

КУЛЬТУРНО-ГУМАНИТАРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КАЗАХСТАНА И РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Айткужинова Арайлым Кинжетаевна
arailym_aitkuzhinova@mail.ru

магистрант 1 курса кафедры международных отношений
Факультета Международных отношений
Евразийский Национальный Университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана
Научный руководитель – Алиева С.К.

Развитие казахстанско-российских отношений характеризуются динамичностью, высоким уровнем политического доверия в духе стратегического партнерства и сотрудничества. Культурно-гуманитарное сотрудничество также является важной составной частью двусторонних отношений между нашими странами. Казахстан и Россию объединяют общая история и культура, общая граница, сходный менталитет, общее культурное и информационное пространство.

Причины многих экономических проблем зачастую лежат в гуманитарной плоскости, в сферах образования, нравственности, этики, единства нации. И государство при разработке своих программ должно учитывать эти аспекты, а также обращать внимание на мировые тенденции, международный опыт. Казахстан и Россия успешно развивают традиционные