



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ - ЕЛБАСЫНЫҢ ҚОРЫ

«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ – 2017»

студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ – 2017»

PROCEEDINGS

of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2017»



14th April 2017, Astana



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**«Ғылым және білім - 2017»
студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2017»**

**PROCEEDINGS
of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2017»**

2017 жыл 14 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2017» студенттер мен жас ғалымдардың XII Халықаралық ғылыми конференциясы = The XII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2017» = XII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2017». – Астана: <http://www.eni.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2017. – 7466 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-827-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-827-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2017

2. Закон Республики Казахстан «О хозяйственных товариществах» от 02 мая 1995 года № 2255. - <http://adilet.zan.kz/rus/docs/>
3. Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам акционерных обществ» от 10 июля 1998 года. - <https://online.zakon.kz/>
4. Гражданское право РК // под ред. М.К. Сулейменова, Ю.Г.Басина. Т.1. – Алматы: Жеті Жарғы, 2000, 634 с.
5. Иванов С.И. Юридические лица как субъекты гражданского права. - М.: Инфра-М, 1999, с. 21.
6. Гражданское право. Учеб. под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. - М., 2000, с.127.
7. Гражданское право. Учебник в 4 т. Том 1. Общая часть. 3-е издание, переработанное и дополненное // под ред. Е.А.Суханова. - Москва: Волтерс Клувер, 2008. С. 155-156, 161-162.
8. Комментарий к Гражданскому кодексу Республики Казахстан / Под ред. М.К. Сулейменова, Ю.Г. Басина. Т.1. – Алматы: Жеті Жарғы, 2003, 432 с.
9. Ровный В. Полное товарищество в современном польском и российском праве (сравнительный анализ) // Сборник «Гражданское законодательство. Статьи. Комментарии. Практика» / под ред. А.Г. Диденко. Выпуск 24. - Алматы, 2006. С.184-185.
10. Закон Казахской ССР «О хозяйственных товариществах и акционерных обществах» от 21 июня 1991 года. - <https://online.zakon.kz/>
11. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 07.02.2017). - <http://www.consultant.ru/>
12. Шершеневич Г.Ф. Курс торгового права. Т.1. Серия «Классика российской цивилистики». - М., 2003, с. 345-346.
13. Закон Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» от 22 апреля 1998 года № 220-І. - <https://online.zakon.kz/>
14. Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам деятельности хозяйственных товариществ» от 16 мая 2003 года № 416-ІІ. - <https://online.zakon.kz/>

УДК 349.2

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Жарылгап Ержан Бердыбекулы

Erzhan.zharilgap@gmail.com

Студент 2 курса юридического факультета ЕНУ им. Л.Н. Гумилева,
Астана, Казахстан

Научный руководитель – Э.Б. Омарова

Трудовое право – это один из ведущих, значимых отраслей права Казахстан, регулирующий трудовые, а также тесно связанные с ними иные отношения между работниками и работодателями. Однако, как и любая наука в плане развития, она меняет свои аспекты, которые непосредственно зависят от законодательства. Иначе говоря, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты отражаются в разных отраслях права, в том числе и в трудовом. По большому счету, изменения присущие каждой отрасли права, можно аргументировать тем, что вносящие изменения носят различный характер и причиной может быть, прежде всего, мировой кризис. Однако, как отмечают многие ученые, несмотря на реформирование трудового законодательства, остаются пробелы и коллизии, и к тому же и нерешенные проблемы, которые с каждым днем становятся более и более актуальными.

В этапе развития рыночной экономики существенную роль играет трудовое право, поскольку труд является инструментом развития государства, а также является важной частью социально-экономической жизни общества. К примеру, основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя дополнены новыми основаниями. Если в Трудовом кодексе РК 2007 года оснований было 19, то в Трудовом кодексе РК от 2015 года количество оснований увеличилось до 25 [1]. Возникает вопрос, на каком основании возникают такие изменения? В этих поправках есть две стороны медали – это положительная и отрицательная. Положительной стороне можно отнести конкурентоспособность граждан Республики Казахстан в сфере труда. А если рассматривать отрицательный момент то это прежде всего это данные изменения могут способствовать увеличению безработицы. По данным комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан уровень безработицы по IV квартал 2016 года составляет 4.9 % [2].

В ст.1 Трудового кодекса РК дается достаточно обширный перечень специальных определений и терминов. В то же время данный перечень не является исчерпывающим. В трудовом законодательстве применяются и другие специальные понятия и термины. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть, что деление понятий на основные и не основные являются некорректным, ибо все они составляют единый понятийный аппарат теории трудового права. В дальнейшем исследовании нуждается проблема системы понятий, их взаимосвязь, субординация, функциональная роль в регулировании трудовых отношений и иных отношений, производных от трудовых.

При дальнейшем совершенствовании содержания и структуры Трудового кодекса РК следует предусмотреть единый подход к установлению перечня принципов и целесообразности выделения их в самостоятельные статьи. Так, из одиннадцати принципов трудового законодательства три принципа закреплены дополнительно в самостоятельных статьях Кодекса: запрещение дискриминации в сфере труда (ст.6), свобода труда (ст. 5), запрещение принудительного труда (ст.7). В этом случае указанные принципы неизбежно становятся нормами трудового права [3, с. 148]. Мы считаем правильным мнение ученых, что будет целесообразно внести данные статьи в принципы трудового права.

В ст.2 Трудового кодекса РК установлено, что трудовое законодательство Республики Казахстан основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан. С нашей точки зрения, данное определение нуждается в существенной корректировке, которая позволила бы сделать запись определения трудового законодательства несколько иной, а именно: трудовое законодательство Республики Казахстан состоит из Конституции Республики Казахстан и основанных на ней Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан. Указание на то обстоятельство, что трудовое законодательство включает в себя Конституцию Республики Казахстан, придает ему не только социально-правовой вес и авторитет, как внешней форме выражения объективного права, но и позволяет судам непосредственно применять нормы Конституции Республики Казахстан при решении гражданских (уголовных) дел, а также использовать нормы и принципы Конституции Республики Казахстан в случаях применения аналогии права.

Аналогия права применяется, когда в законодательстве отсутствует норма права, регулирующая сходный случай, и дело решается на основе общих принципов права. По мнению российских ученых Ф. А. Григорьева, А. Д. Черкасова, речь, прежде всего, идет о таких принципах права, как справедливость, гуманизм, равенство перед законом и др. Подобные принципы закрепляются в Конституции и других законах [4]. В свою очередь Конституция Республики Казахстан имеет высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории Республики (п. 2 ст. 4 Конституции РК), высшими ценностями которой являются человек, его жизнь, права и свободы.

В Трудовом кодексе РК практически отсутствуют нормы, регулирующие труд иностранных граждан, кроме основания для прекращения трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон, и общего принципа, что иностранные граждане пользуются теми же трудовыми правами, что и граждане Республики Казахстан, если иное не предусмотрено законом. В этом случае возникает проблема регулирования трудовой миграции, что ставит новые задачи перед уполномоченными органами всех уровней. Ошибочные или корыстные решения в этой сфере приводят к экономическим потерям и бытовым конфликтам на национальной почве. Для того, чтобы избежать этого, необходимо активное участие гражданского общества в выработке управленческих решений. В связи с этим возникает необходимость введения в Трудовой кодекс РК отдельной главы, регулирующей особенности использования труда иностранных граждан.

Очередной актуальной проблемой является дискриминация в сфере труда, которая наиболее часто проявляется при заключении трудовых договоров. Законодательством установлен запрет на дискриминацию в трудовых отношениях. Наиболее часто имеет место дискриминация по половому признаку. Причинами дискриминации женщин чаще всего являются беременность, наличие детей или предполагаемое материнство в будущем. Запрет, на отказ в приеме на работу женщин по причине наличия у них детей является односторонней нормой дискриминационного характера. Это объясняется тем, что нет запрета на отказ в приеме на работу мужчин по той же причине.

Данные проблемы являются наиболее сложными и менее регулируемые, соответственно, законодатель и органам государственной власти необходимо сделать упор на решение данных вопросов и проблем, так как именно они стоят на повестке дня. Не решая эти проблемы законодательства и права, будет возникать все больше затруднений и препятствий как в самой системе и совокупности нормативных актов, так и в области правоприменения. Пробелов в законодательстве и нерешенных вопросов в трудовом праве и законодательстве очень много, главное, чтобы эти вопросы были решены компетентными органами власти, при этом обязательно делать акцент на социальную потребность в регулировании, а также выясняя необходимость регулирования конкретного вопроса, в решении которого именно сейчас нуждается население и трудоспособное население нашей страны.

Список использованных источников

1. Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. – Алматы: ЮРИСТ, 2016. – С. 116.
2. О ситуации на рынке труда в 4 квартале 2016 года. №37-8/66 «10» февраля 2017 г. // Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
3. Уваров В.Н. Трудовое право Республики Казахстан. - Алматы, Раритет, 2008. – С. 616.
4. Теория государства и права. Курс лекций / Под ред. Н. И. Матузова и А. В. Малько. - М.: Юристъ, 1999.- С. 423.