ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ - ЕЛБАСЫНЫҢ ҚОРЫ

«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ – 2017»

студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ – 2017»

PROCEEDINGS
of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2017»

14th April 2017, Astana

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

«Ғылым және білім - 2017»
студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2017»

PROCEEDINGS
of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2017»

2017 жыл 14 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58
Ғ 96

Ғ 96
«Ғылым және білім – 2017» студенттер мен жас ғалымдардың XII Халықаралық ғылыми конференциясы = The XII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2017» = XII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2017». – Астана: http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/, 2017. – 7466 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-827-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докоранттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-827-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2017

5. Бернская конвенция по охране литературных и художественных произведений 1886 г. // online.zakon.kz/Document/?doc_id.
6. Гражданский кодекс РК (Общая часть). Комментарий (постатейный). В 2 кн. – 3-е изд., перераб., испр. и доп., с использованием судебной практики / Отв. ред. М.К. Сулейменов. – Алматы, 2007. Кн. 1, 584 с.
7. Интеллектуальная собственность (исключительные права): учебное пособие / Под ред. Н.М. Коршунова. – М.: Эксмо, 2006, 576 с.
8. Гульбин Ю.Т. Исключительные права на средства индивидуализации товаров – товарные знаки, знаки обслуживания, наименования мест происхождения товаров: гражданско-правовой аспект. – М.: Статут, 2007, 284 с.
9. Калятин В.О. Интеллектуальная собственность (Исключительные права). Учебник для вузов. – М.: Норма-Инфра-М, 2000, 480 с.

УДК 349.2

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Қожахметова Даяна Серікқызы
dayana_kozhahmetova@mail.ru
Студентка 2 курса юридического факультета ЕНУ им. Л.Н.Гумилева,
Астана, Казахстан
Научный руководитель – Э.Б. Омарова

Современный этап развития гражданского общества настоятельно требует создание таких взаимоотношений между работником и работодателем, которые бы максимально способствовали развитию заинтересованного партнерства не только в стабильной и производительной работе организации в целом, ее успешному долгосрочному развитию, но и в выполнении социальных программ существенно превышающих базовый минимум гарантий и обязательств перед работниками данной организации, закрепленных в действующем трудовом законодательстве.

Международная организация труда приняла в качестве основного структурообразующего элемента систему трипартизма, призванную обеспечить взаимоприемлемый уровень решения социально-трудовых проблем на основе равенства участвующих в переговорах сторон.

Социальное партнерство как принципиально новый тип социально-трудовых отношений заключается в том, что, во-первых, работник перестает быть только объектом социально-трудовых отношений, и, наряду с собственником - работодателем, становится активным субъектом этих отношений и их регулирования на различных уровнях; во-вторых, важнейшим принципом регулирования социально-трудовых отношений становится принцип равноправного участия в этом процессе органов государственной власти, органов местного самоуправления, представителей работодателей и работников.

В своей статье «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего труда» Глава государства Н.А. Назарбаев установил принципы здоровой социальной политики, подчеркнув необходимость культивирования в обществе мысли, что государство – не бесконечный донор, а партнер, создающий условия для роста благосостояния граждан. «Стратегия государства строится в направлении от социальной защиты к социальному прогрессу», - заявил Президент [1].

Социальное партнерство в Республике Казахстан обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:

- на республиканском уровне – Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

- на отраслевом уровне – отраслевыми комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

- на региональном (областном, городском, районном) уровне - областными, городскими, районными комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Республиканская комиссия является постоянно действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими решениями. Участниками республиканской комиссии являются полномочные представители Правительства Республики Казахстан, республиканских объединений работников и республиканских объединений работодателей.

Полномочными представителями республиканских объединений работников являются объединения, имеющие структурные подразделения (филиалы и представительства) на территории более половины областей Республики Казахстан, городов республиканского значения. Полномочными представителями республиканских объединений работодателей являются представители республиканского союза (ассоциации) объединений субъектов частного предпринимательства, республиканского объединения по малому предпринимательству, республиканских отраслевых объединений субъектов частного предпринимательства. Представление от указанных союзов (ассоциаций) осуществляется на пропорциональной основе в зависимости от количества входящих в их состав республиканских общественных объединений. Уровни социального партнерства определяются по территориальному признаку. На республиканском уровне заключаются соглашения, в которых устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в РК.

Отраслевая комиссия является постоянной действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнёрства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими решениями. Для целей Трудового Кодекса перечень отрасли устанавливаются республиканской комиссией. Участниками отраслевых комиссий являются полномочные представители иных государственных органов соответствующих сфер деятельности, представители работодателей и работников. Полномочными представителями отраслевых объединений работников являются отраслевые профессиональные союзы, имеющие структурные подразделения (филиалы и представительства) на территории областей, городов республиканского значения. Полномочными представителями работодателей являются представители отраслевых организаций. В пределах территории Республики Казахстан возможно также заключение соглашений в сфере однородных профессий или отрасли, которые устанавливают основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслей). Стороной от работников в разработке отраслевых соглашений выступают отраслевые профсоюзы, перечень которых представлен в комментариях ст. 152 Трудового кодекса Республики Казахстан [2].

Региональная комиссия является постоянно действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими соглашениями и решениями. Участниками региональных комиссий являются соответствующие полномочные представители местных исполнительных органов, представителей работодателей и работников.

Полномочными представителями региональных объединений работников являются объединения профессиональных союзов на областном, городском и районном уровнях. Полномочными представителями работодателей на региональном уровне являются: на областном уровне – областные объединения субъектов частного предпринимательства, областное объединение по малому предпринимательству; на городском, районном уровнях - городские, районные объединения по малому предпринимательству.

Основополагающим документом социальных партнером в Республике Казахстан является Генеральное соглашение, заключаемое между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей. На сегодня действует Генеральное соглашение на 2015 – 2017 годы, которое было заключено 25 декабря 2014 года.

Кроме того, по республике на уровне отраслей заключено 20 отраслевых (тарифных) соглашений, на уровне областей 16 региональных соглашений. Данные соглашения охватывают социально-трудовые аспекты работников в сферах экономики и регионов. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, а также для организации контроля за их выполнением сторонами образуются, как правило, трехсторонние комиссии: профессиональные союзы работников – государство и организации работодателей. На уровне организаций создаются двухсторонние комиссии: представители работников и работодателей. Например, интересы определенных групп работников в РК на различных уровнях представляют:

на республиканском уровне – Федерация профсоюзов республики, Конфедерация труда РК и Конфедерация свободных профсоюзов, имеющие основную цель – обеспечение защиты интересов трудящихся. Федерация Профсоюзов Республики Казахстан в январе 1997 года приобрела статус союза общественных объединений – юридических лиц. В федерацию входят 26 республиканских отраслевых профессиональных союзов, 14 областных профобъединений. В Конфедерацию свободных профсоюзов Казахстана входят 1 отраслевой профсоюз, 9 областных профобъединений. Федерация профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерация свободных профсоюзов, Конфедерация труда Казахстана представляют собой организованную структуру и имеют достаточные полномочия для защиты прав работников, осуществляют представительство в государственных органах, общественных и иных организациях, в том числе зарубежных, в интересах работников, оказывают практическую и консультативную помощь членами своих объединений [3].

Трехстороннее сотрудничество является социально-политическим механизмом регулирования отношений, основанное на принципе равноправных переговоров, достижения компромисса между представителями государственной власти, работодателями, профсоюзами, предотвращения социальных конфликтов и составляет базис общественного механизма регулирования социально-трудовых отношений [3]. Деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений осуществляется на основе Трудового кодекса Республики Казахстан в форме заседаний представителей Правительства РК, республиканских объединений работников и республиканских объединений работодателей, заседаний рабочих групп Комиссии, консультаций, коллективных переговоров, согласования позиций сторон по основным направлениям социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Персональный состав сторон Комиссии формируется каждым социальным партнером (участником стороны социального партнерства) самостоятельно. Количество членов Комиссии от стороны, определяется по согласованию участников данной стороны, но не должно превышать 7 человек. Утверждение и замена представителей республиканских объединений работников и работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решениями органов указанных объединений. Утверждение и замена представителей Правительства Республики Казахстан в Комиссии производятся в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан.

Основными целями комиссий являются регулирование социальных и трудовых отношений и согласование интересов сторон социального партнерства.

Основными задачами комиссий являются:

1) согласование позиций сторон социального партнерства по основным направлениям социальной и экономической политики;

2) разработка и заключение соглашений;

3) разработка, согласование и утверждение мероприятий по реализации соглашений;

4) проведение консультаций и выработка рекомендаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

Функциями республиканской трехсторонней комиссии являются:

1) рассмотрение (по инициативе сторон социального партнерства) законопроектов в области социально-трудовых отношений и вынесение по ним рекомендаций;

2) внесение в органы исполнительной власти предложений о разработке и принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

3) утверждение национальной рамки квалификации;

4) разработка и согласование мероприятий по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;

5) согласование мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;

6) заключение генерального соглашения и осуществление мониторинга за его исполнением;

7) формирование группы наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях;

8) осуществление иных функций, направленных на реализацию основных целей и задач республиканской комиссии.

Эффективное функционирование системы социального партнерства обеспечивается наличием одинаковых равных прав сторон, поскольку баланс интересов могут обеспечить только равноправные стороны. На практике это означает создание на равноправной основе (из равного числа представителей) комиссий для ведения коллективных переговоров и для разрешения трудового спора, а также равенство возможностей в инициировании предложений о заключении, изменении и дополнении соответствующего соглашения или коллективного договора.

Список использованных источников

1. Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда», Астана: КАЗИНФОРМ // http: //kaz.inform.kz. 10 июля 2012г.

2. Трудовой Кодекс РК от 23 ноября 2015 года // СПС «Адилет», 2016.

3. Шайкин Д. Особенности формирования и развития трудовых отношений в рамках социального партнерства в РК // Труд в Казахстане- 2009-№3-с.2-5

4. Жусупова А.Д. Становление социального партнерства в Казахстане//kisi.kz, 16 августа 2002.

УДК 347.965.1

АДВОКАТТАРДЫҢ АЗАМАТТЫҚ СОТ ІСІН ЖҮРГІЗУГЕ ҚАТЫСУЫ

Қорқытова Ақмерей Бекболатқызы

Akmerey01@gmail.com

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті Заң факультеті, Халықаралық құқық мамандығының 3-курс студенті

Ғылыми жетекшісі – А.Т. Төлеубеков

Қазақстан Республикасының жаңа Азаматтық процестік кодексі 2015 жылдың 31 қазанында қабылданып 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізілді [1]. Аталған Кодекстің 6-тарауы Сотта өкілдік ету институтына арналған. Соттағы өкілдік процессуалдық сипатқа ие. Бір тұлғаның (өкіл алушы) екінші тұлғаның (өкіл беруші) атынан процессуалдық