



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ - ЕЛБАСЫНЫҢ ҚОРЫ

«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ – 2017»

студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ – 2017»

PROCEEDINGS

of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2017»



14th April 2017, Astana



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**«Ғылым және білім - 2017»
студенттер мен жас ғалымдардың
XII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2017»**

**PROCEEDINGS
of the XII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2017»**

2017 жыл 14 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2017» студенттер мен жас ғалымдардың XII Халықаралық ғылыми конференциясы = The XII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2017» = XII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2017». – Астана: <http://www.eni.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2017. – 7466 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-827-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-827-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2017

ский ежегодник международного права. – М.: Изд-во: Наука, 1983. — 171 с.
6. Сандровский К.К. Дипломатическое право. - М.: Изд-во: Вища шк., 1981. – 240 с.

УДК 341

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ: ВОПРОСЫ ЗАКОНОМЕРНОСТИ

Жугралин Серік

Nadzhih1@mail.ru

студент 3 курса юридического факультета ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель – Ж.И. Ибрагимов

Современная международная миграция населения представляет собой многогранное явление, влияющее на все стороны развития общества, будь то экономика или политика, демографические процессы или национальные отношения, идеология или религия. Выступая в прошлом главным образом в формах кочевничества, военных и колонизационных переселений, международная миграция населения с развитием капиталистической системы хозяйствования приобрела новые черты. Возникла необходимость в огромных перемещениях людей, лишенных средств производства.

Миллионы людей покинули родные края и устремились в другие страны, дальние и близкие, в поисках материального достатка и избавления от неравенства. И в наши дни явление международной миграции как выражение процесса интернационализации не стало достоянием истории. Но больше невозможно делить страны на три четких категории: эмиграции, иммиграции и транзита. Все большее количество стран не только изменяют свой статус, но и сочетают характеристики двух или даже трех категорий. Так, примерами стран в Европе, которые потеряли статус страны эмиграции, являются Греция, Италия, Португалия и Испания. В Азии — это Южная Корея, Малайзия, Тайвань, Таиланд. Даже Мексика и Тунис столкнулись с наплывом иностранных работников, которые видят там больше перспектив, чем в своих родных странах. Существует и контрпоток, протекающий с Запада на Восток — в Польшу, Чехию, Венгрию как страны с новым экономическим горизонтом. Эти три страны вместе с Болгарией, Россией, Беларусью, Украиной, помимо всего прочего, становятся загруженным перекрестком транзитных путей мигрантов из Африки, Азии и Среднего Востока.

На сегодняшний день одним из наиболее громких вызовов спокойствию в мире стала проблема миграции, которая наиболее актуальна в Европе. Коренные жители европейских государств обеспокоены сложившейся ситуацией, а многие из них отрицательно относятся к приезжим и беженцам. Это связано с тем, что с ростом мигрантов, увеличилась преступность, на улицы многих европейских городов стало опасно выходить в темное время суток. Криминальные новости о мигрантах все чаще появляются в европейских сводках: нападения на женщин в Германии, многочисленные стычки с полицией и попытки незаконного пересечения границ [1, с. 30].

На наш взгляд, данная проблема в современной Европе не возникла из ничего, она назревала в течение долгого времени. Многие государства видели в иммиграции решение проблемы демографического кризиса, которая угрожает благополучию многих европейских стран.

На современном этапе мировое сообщество переходит к координации усилий многих стран по разрешению острых ситуаций и коллективному регулированию миграционных потоков. Организационно-институциональные, нормативно-правовые и финансовые механизмы регулирования, созданные в прошлые годы на глобальном (в рамках ООН и других организаций), региональном (региональные экономические организации) и национальном (в основном промышленно развитыми странами) уровнях, позволяют

постепенно ослаблять остроту в сфере международной миграции населения и нормализовать миграционные потоки. Система межгосударственного регулирования миграционных процессов включает: двусторонние и многосторонние международные соглашения использования труда мигрантов и их социально-экономических прав; деятельность международных экономических организаций — Международная организация труда (МОТ), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная организация по миграции (МОМ) и др.

Ведущая роль в регулировании процессов международной миграции принадлежит Международной организации труда (МОТ), имеющей статус специализированного учреждения ООН. Отличительной особенностью участия в МОТ в качестве стран-членов является трехсторонний принцип представительства — от правительства, работодателей и профсоюзов. МОТ осуществляет деятельность по следующим направлениям: разработка конвенций и рекомендаций о труде; оказание технической помощи развивающимся странам Азии, Африки и Латинской Америки; обучение и просвещение по вопросам, входящим в круг деятельности МОТ.

Первый центр иммиграции сформировался в странах Западной Европы, где иностранную рабочую силу стали использовать на постоянной основе. Только ЕС насчитывает 13 млн. иммигрантов.

Вторым центром иммиграции являются США, где трудовые ресурсы сложились за счет иммигрантов. Приезжая раб сила составляет около 5%. Североамериканский рынок рабочей силы традиционно принадлежит США, трудовые ресурсы которых исторически сложились за счет иммигрантов. Послевоенная миграция в США состояла из двух этапов: первый — европейская эмиграция: за эти годы в США въехало более 6,6 млн. человек из Западной Европы; второй — начиная с 1965 г., с принятием закона, создавшего более благоприятные условия для выходцев из Азии и Латинской Америки. По прогнозам Института Хадсона, с 1985 по 2000 г. доля белого населения в количестве занятых уменьшится с 83 до 57 %, цветного, напротив, возрастет с 10 до 20 %. Начиная с 50-х гг. проводится политика по привлечению высококвалифицированных кадров в США. В соответствии с решением конгресса предпочтение будет отдаваться при иммиграции высококвалифицированным рабочим, инженерам, медицинским работникам, менеджерам, ученым.

Третий центр — нефтедобывающие страны Ближнего Востока. Четвертый центр — Латинская Америка.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР) классической страной иммиграции является Австралия. Удельный вес иностранцев в общих трудовых ресурсах этой страны составляет 24 %. Это выше показателя, характеризующего присутствие иммигрантов в общей численности населения — 22,3 % [2, с. 14]. Как и США, Австралия сориентирована на ассимиляцию иммигрантов. В 50—60-х гг. сюда в основном привлекались иммигранты из Восточной и Центральной Европы, особенно из Италии, Греции и Югославии. С 70-х гг. австралийская иммиграционная политика переориентировалась на Азию, связывая с ней экономическое будущее страны. В середине 70-х гг. количество прибывших из Восточной и Юго-Восточной Азии увеличилось более чем на 30 % по сравнению с 60-ми гг., а число выходцев из Восточной и Центральной Европы, напротив, сократилось более чем на 25 %. С 1982 г. Австралия начала проводить новую миграционную политику, стимулирующую развитие бизнеса в стране.

Среди важнейших побудительных мотивов и причин международной миграции трудовых ресурсов находятся различные факторы экономического и неэкономического характера.

К причинам экономического характера следует отнести следующие:

- различия в уровне экономического и, в частности, промышленного развития отдельных стран. (Как свидетельствует практический опыт, рабочая сила мигрирует в основном из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем.);
- наличие национальных различий в размерах заработной платы;

- существование органической безработицы в некоторых странах,
- прежде всего в слабо развитых;
- международное движение капитала и функционирование международных корпораций.

Специалисты относят к причинам миграции рабочей силы неэкономического характера политические, национальные, религиозные, расовые, семейные и др.

Каждая страна — член МОТ принимает на себя обязательства:

- обеспечивать применение принципа равных возможностей трудящихся-мигрантов и членов их семей с гражданами своей страны, изучать жалобы на несоблюдение этого принципа;

- в случае нарушения законов предпринимателями или другими лицами или организациями, несущими ответственность за их выполнение, должны применяться меры административного, гражданского и уголовного наказания;

- обеспечивать соответствие национальных законов и правил международным нормам по правам мигрантов;

- содействовать скорейшему воссоединению семей, для чего заключать двусторонние и многосторонние соглашения;

- содействовать координации деятельности социальных служб на своей территории с социальными службами других стран и нести ответственность за работу социальных служб; проводить консультации по вопросам проблем мигрантов с предпринимателями, социальными службами и другими организациями.

Конвенцией МОТ № 97 1949 г. «О трудящихся-мигрантах [3]», которая сохраняет свое значение до настоящего времени, предусматривается, что каждый член МОТ обязуется предоставлять в распоряжение МОТ и любого другого члена Организации по их требованию не только информацию о политике и законодательстве его страны в области эмиграции и иммиграции, но и сведения о трудоустройстве мигрантов, условиях их труда и жизни, а также о соглашениях и особых мероприятиях, принятых в стране по этим вопросам. Конвенция содержит статьи, направленные на регулирование условий, при которых трудящиеся-мигранты будут иметь равные с гражданами принимающего государства права в вопросах, определенных Конвенцией. Защита прав трудящихся-мигрантов обеспечивается:

- организацией бесплатных служб для помощи мигрантам и обеспечения их необходимой информацией (ст. 2);

- принятием мер против недостоверной информации и пропаганды в отношении вопросов, касающихся иммиграции и эмиграции граждан (ст. 3);

- принятием мер, облегчающих все стадии миграции: отъезд, перемещение и прием мигрантов (ст. 4);

- организацией соответствующих медицинских служб (ст. 5);

- разрешением переводить на родину заработок и сбережения трудящихся-мигрантов (ст. 9).

Во многих международных организациях есть службы, занимающиеся вопросами миграции. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) — служба, занимающаяся разработкой специальных норм по физическому состоянию трудящихся-мигрантов и их семей. Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) — служба, которая разрабатывает и реализует программы в области образования трудящихся-мигрантов и членов их семей. К числу международных организаций, занимающихся проблемами миграции, можно также отнести Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Систему постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ), в Западной Европе — Межправительственный комитет по вопросам миграции (СИМЕ) [4].

Процессы международной трудовой миграции регулируются как государством, так и международно-правовыми актами. В основе регулирования этого процесса лежат две противоположные тенденции. С одной стороны, следование принципам открытой экономики

требует от государства соблюдения принципа свободного перемещения трудовых ресурсов и населения, а с другой — реальная обстановка в стране заставляет применять разного рода запреты и ограничения.

Европейские страны лишь недавно начали осознавать, насколько опасна проблема с мигрантами, и к каким тяжелым последствиям для всей Европы это может привести. По данным агентства ЕС Frontex, в страны Евросоюза за первые 10 месяцев 2015 года прошлого года прибыло около 1,2 миллиона мигрантов. Сегодня многие страны Евросоюза начинают ужесточать действия по отношению к мигрантам. Так, министр труда и социальной политики Германии Андреа Налес заявила, что мигранты, которые не намерены адаптироваться к жизни в Германии, будут лишены полного социального пособия. По ее словам, такие мигранты будут получать пособия в меньшем размере [5].

Однако считаем, что на сегодняшний день для выхода из миграционного кризиса предпринимается недостаточно действий. В Европе отсутствует слаженная работа по решению проблемы, многие страны действуют самостоятельно, в то время как для решения столь масштабного кризиса нужны централизованные меры во всех странах. Европе необходимо объединить свои усилия, если она хочет сохранить свою целостность. ЕС пора, наконец, отладить процесс политического сотрудничества, чтобы выработать эффективный механизм, который позволил бы разместить всех беженцев, уже прибывших в Грецию и Италию. Эти страны не в состоянии самостоятельно справиться с таким наплывом людей. Но было бы неправильно рассчитывать, что основной поток беженцев возьмут на себя только Германия и Швеция. Потоки иммигрантов надо распределять равномерно среди всех стран — членов Евросоюза. Отсутствие у правительств европейских стран согласованной позиции по решению проблемы беженцев разрушает дух сотрудничества между странами — членами ЕС.

Западной Европе необходимо провести ряд экономических реформ. Прежде всего, внести изменения в законодательство, касающееся социальной поддержки и рынка труда. Не следует создавать условий, при которых у значительной части населения формируется зависимость от социальных пособий и, как следствие, привычка существовать за пределами экономической и социальной системы страны, в которой они проживают.

Таким образом, интенсивное развитие межстрановой трудовой миграции и процессов ее регулирования является одной из характерных черт развития МЭО в современных условиях.

Список использованных источников

1. Ваккасова, М.В. Понятие «Иммиграции» и ее влияние на культурную безопасность Европы в работах Д. Биго // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований. No21. —2015. С 29-32.
2. МЭиМО. 1998. № 7. С. 14.
3. <http://www.un.org/ru/index.html>
4. <http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
5. Германия сокращает пособия для мигрантов [Электронный источник] Режим доступа: <http://tvzvezda.ru/>