



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ - ЕЛБАСЫНЫҢ ҚОРЫ

**«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ – 2017»**

студенттер мен жас ғалымдардың  
XII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**

XII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
**«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ – 2017»**

**PROCEEDINGS**

of the XII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
**«SCIENCE AND EDUCATION - 2017»**



14<sup>th</sup> April 2017, Astana



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**«Ғылым және білім - 2017»  
студенттер мен жас ғалымдардың  
XII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«Наука и образование - 2017»**

**PROCEEDINGS  
of the XII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«Science and education - 2017»**

**2017 жыл 14 сәуір**

**Астана**

**УДК 378**

**ББК 74.58**

**Ғ 96**

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2017» студенттер мен жас ғалымдардың XII Халықаралық ғылыми конференциясы = The XII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2017» = XII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2017». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2017. – 7466 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-827-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-827-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2017

прикладной космонавтики; дистанционного зондирования Земли из космоса. Все это может привести к обострению межгосударственного соперничества на околоземных орбитах. Так как в отличие от воздушного пространства, космическое не делимо и находится фактически в общем пользовании, делимитация космического пространства. Но при этом необходимо придерживаться того, что космическое пространство надлежит исследовать и использовать в интересах всего человечества, это должно приносить пользу человечеству, преследовать мирные цели, не создавая угроз интересам других государств, не создавая угрозы его устойчивости. Все нормы, правила, постановления и прочие международные документы по использованию космического и воздушного пространства были приняты в прошлом веке и требуют срочного пересмотра. А это в свою очередь возможно лишь при совместной работе разных стран для блага всего мира.

Я считаю, что единственным и целесообразным решением данной проблемы будет установить границу в обязательном порядке на условной высоте. На мой взгляд установление четких границ между данными двумя пространствами будет наиболее эффективным способом решить проблему.

#### **Список использованных источников**

1. Осипова О.А., Щебляков Е.С. Актуальные проблемы правового режима космического пространства - Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М. Ф. Решетнева, 2015, с.480
2. Конвенция Организации Объединенных Наций по морскому праву [Электронный ресурс] // URL: [http://www.wipo.int/wipolex/ru/other\\_treaties/text.jsp?file\\_id=199247](http://www.wipo.int/wipolex/ru/other_treaties/text.jsp?file_id=199247) (дата обращения: 23.03.2017)
3. Договор об Антарктиде 01 декабря 1959 г. [Электронный ресурс] // URL: [http://www.ats.aq/documents/ats/treaty\\_original.pdf](http://www.ats.aq/documents/ats/treaty_original.pdf) (дата обращения: 23.03.2017)
4. Максименко О.Д., Сафронов В.В. Анализ отдельных видов воздушно-космических правоотношений [Электронный ресурс]: Актуальные проблемы авиации и космонавтики, Выпуск № 11, том 2, 2015, с.464. URL:<http://cyberleninka.ru/article/n/analiz-otdelnyh-vidov-vozdushno-kosmicheskikh-pravootnosheniy> (дата обращения: 23.03.2017).
5. Комитет по использованию космического пространства в мирных целях. Национальное законодательство и практика, имеющие отношение к определению и делимитации космического пространства. 11 января 2010 г. // Док. ООН А/АС.105/865/Add.6. — С. 2.

УДК 341.7

### **ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ДИПЛОМАТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ: ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**Рахимов Марат Манарбекович**

[rakhimovemail@bk.ru](mailto:rakhimovemail@bk.ru)

студент юридического факультета ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан  
Научный руководитель - Ю.С. Костяная

Во-первых, хотелось бы начать с того, что именно дипломатическая служба выполняет важнейшие задачу и цели, поставленные государством по обеспечению функций в сфере внешнеполитической деятельности. Как отметил наш президент, сегодня именно время предъявляет дипломатам особые требования. Это сочетание знаний в таких областях, как политика и экономика. Поэтому не случайно организационно-правовым основам, касающихся дипломатической службы в последнее время уделяется все большее внимание.[1]

Обязательными элементами правового статуса дипломатических работников выступают обязанности, ограничения и запреты, а также предусмотренные за их несоблюдение меры ответственности. Все эти элементы являются условиями функционирования казахстанской дипломатической службы, которые определяют функции, возлагаемые на дипломатических работников, пределы дозволенного в служебной деятельности и при выполнении рабочих обязанностей. Особенностью правового статуса, как дипломатического работника, так и его правового статуса в целом является сочетание норм национального и международного права. Статус дипломатического работника является многоуровневым, причём в определённой степени изменяющимся в зависимости от условий прохождения дипломатической службы. При этом объём обязанностей которые налагаются на дипломатических работников при нахождении на территории Республики Казахстан и в заграничной командировке, в некоторой степени отличается. [2]

Дипломатическая служба не стоит на месте и, отвечая вызовам времени, приобретает новые формы. Например, в процессе становления с 2009 г. находится уникальное ведомство Европейского союза – Европейская служба внешнеполитической деятельности, которая должна исполнять по сути функции надгосударственного «министерства иностранных дел», а его сотрудники будут обладать уже своими особенностями правового статуса, нести специфические, свойственные только им, обязанности, подчиняться определённым ограничениям и запретам.

Что касается обязанностей дипломатических работников, то их обязанности тесно связаны с правами, но если последние определяют меру официально дозволенного, то обязанности меру должного. Обязанности имеют четко управленческий характер и направлены на выполнение задач, которые поставлены пределем всего перед государством. Основные обязанности работников дипломатической службы четко указаны в Законе «О Дипломатической службе Республики Казахстан». Персонал дипломатической службы обязан:

- 1) добросовестно выполнять обязанности, связанные с несением дипломатической службы;
- 2) уважать законодательство, традиции и обычаи государства пребывания;
- 3) не разглашать сведения, составляющие государственные секреты или иную охраняемую законом тайну, и после прекращения дипломатической службы;
- 4) повышать свой профессиональный уровень, квалификацию, общеполитическую подготовку, совершенствовать знание государственного и иностранных языков;
- 5) выполнять иные обязанности, установленные законодательными актами Республики Казахстан.[3]

Нормы международного права (ст. 41 Венской конвенции «О дипломатических сношениях» 1961 года) также устанавливают обязанность уважать законы и постановления государства пребывания, без ущерба для предоставленных привилегий и иммунитетов. Установление ограничений, связанных с прохождением государственной, а вместе с ней и дипломатической службы, является одним из наиболее распространённых в мировой практике механизмов обеспечения интересов государства и эффективной служебной деятельности, препятствования злоупотреблениям властными полномочиями, противодействия коррупции и предотвращения конфликта интересов. Что касается Республики Казахстан, то для персонала дипломатической службы устанавливаются ограничения, предусмотренные законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и «О государственной службе Республики Казахстан», так как именно здесь указаны ограничения, касающихся лиц, занимающих ответственную государственную должность:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ

4) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности;

5) заниматься предпринимательской деятельностью, в том числе участвовать в управлении коммерческой организацией независимо от ее организационно-правовой формы, если непосредственное участие в управлении коммерческой организацией не входит в его должностные полномочия в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

В законодательстве зарубежных государств о дипломатической службе отсутствует категория «ограничений» (за исключением некоторых стран постсоветского пространства), причём зачастую за ограничениями по сути скрываются запреты. Под запретами понимаются закреплённые нормами административного законодательства положения, не дающие возможности государственно-служащему отклоняться от установленного служебного поведения под угрозой применения мер уголовного, административного, дисциплинарного и материального принуждения. Венская конвенция о дипломатических сношениях устанавливает запрет на осуществление дипломатическим агентом профессиональной или коммерческой деятельности на территории государства пребывания в целях личной выгоды (ст. 42), а также вмешательство во внутренние дела государства пребывания (ст. 41). Дипломатические работники не могут при осуществлении своих полномочий осуществлять вмешательство во внутренние или внешние дела государства пребывания, пренебрегать правом государства пребывания свободно определять свою собственную политическую, экономическую, культурную и социальную систему, развивать свои международные отношения и осуществлять неотъемлемый суверенитет над территорией.[4]

Правонарушения лиц, наделённых властными полномочиями, являются повышенной общественной опасностью, так как затрагивают непосредственно интересы государства, права и свободы граждан. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) служебных обязанностей в зависимости от степени общественной опасности действующее национальное законодательство предусматривает уголовную, административную, дисциплинарную и материальную ответственность дипломатических работников. Хотелось бы отметить, что в настоящее время национальное законодательство фактически не предусматривает возможности привлечения гражданского служащего к гражданско-правовой ответственности, поскольку если в результате неправомерных действий конкретного должностного лица был причинён материальный или моральный вред гражданину или организации, то в соответствии с положениями ст. 922 Гражданского кодекса Республики Казахстан он подлежит возмещению за счёт государства. Большая часть составов преступлений, предусматривающих уголовную ответственность государственных служащих, содержится в главе 15 Уголовного кодекса Республики Казахстан «Коррупционные и иные уголовные правонарушения против интересов государственной службы и государственного управления». Среди составов уголовных преступлений, распространяющихся на государственных служащих, можно выделить злоупотребление должностными полномочиями; нецелевое расходование бюджетных средств, внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных сведений); превышение должностных полномочий, дача взятки и получение взятки. За перечисленные правонарушения в зависимости от состава уголовным законодательством предусматриваются следующие виды наказаний: – штраф (в том числе кратный); – лишение права занимать определённые должности либо право заниматься определённой деятельностью.[5]

Государственные гражданские служащие, и тем более дипломатические работники, в качестве самостоятельных специальных субъектов должностных административных правонарушений Кодексом об административных правонарушениях Республики Казахстан не выделяются, а подпадают под общую категорию «должностного лица». КоАП

устанавливает аналогичное Уголовному кодексу определение должностного лица при этом указывается, что административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. КоАП не содержит систематизированного перечня преступлений государственных служащих, более того, существует значительная проблема разграничения административной и дисциплинарной ответственности государственных служащих ввиду близости формулировок административного правонарушения и дисциплинарного проступка. Это во многом объясняет приоритетность применения в государственном управлении санкций дисциплинарно-правового характера, с учётом того, что дисциплинарные меры влекут менее существенные правовые последствия для государственных служащих.

Законодательством о государственной гражданской службе за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, предусматриваются следующие дисциплинарные взыскания :1) замечание; 2) выговор; 3) предупреждение о неполном должностном соответствии; 4) освобождение от замещаемой должности гражданской службы; 5) увольнение с гражданской службы.[6]

Особенности наступления юридической ответственности и правовых последствий, распространяющихся на дипломатических работников, связаны с дипломатическим иммунитетом. Так, государство пребывания может в любое время, не будучи обязано мотивировать свое решение, уведомить аккредитуемое государство, что глава представительства или какой-либо из членов дипломатического персонала представительства является *persona non grata* или что любой другой член персонала представительства является неприемлемым. В таком случае аккредитуемое государство должно соответственно отозвать данное лицо или прекратить его функции в представительстве. То или иное лицо может быть объявлено *persona non grata* или неприемлемым до прибытия на территорию государства пребывания. Если аккредитуемое государство откажется выполнить или не выполнит в течение разумного срока свои обязательства государство пребывания может отказаться признавать данное лицо сотрудником представительства (ст. 9 Венской конвенции «О дипломатических сношениях» 1961 года). [4]

Дипломатический агент пользуется иммунитетом от уголовной юрисдикции государства пребывания. Он пользуется также иммунитетом от гражданской и административной юрисдикции, кроме случаев: 1) вещных исков, относящихся к частному недвижимому имуществу, находящемуся на территории государства пребывания, если только он не владеет им от имени аккредитуемого государства для целей представительства; 2) исков, касающихся наследования, в от ношении которых дипломатический агент выступает в качестве исполнителя завещания, попечителя над наследственным имуществом, наследника или отказа получателя как частного лица, а не от имени аккредитуемого государства; 3) исков, относящихся к любой профессиональной или коммерческой деятельности, осуществляемой дипломатическим агентом в государстве пребывания за пределами своих официальных функций. В то же самое время действует норма о том, что иммунитет дипломатического агента от юрисдикции государства пребывания не освобождает его от юрисдикции аккредитуемого государства. В случае совершения сотрудниками дипломатической службы, а также лицами, уволившимися из Министерства иностранных дел, деяний, влекущих ответственность, предусмотренную законодательными актами Республики Казахстан и страны пребывания, они могут быть понижены в дипломатическом ранге или лишены дипломатического ранга; при увольнении из системы органов дипломатической службы за нарушение государственной и трудовой дисциплины сотрудник дипломатической службы одновременно лишается дипломатического ранга (ст. 13); дисциплинарным взысканием также является: задержка в присвоении дипломатического

ранга до одного года (ст.22 Закона Республики Казахстан «О дипломатической службе Республики Казахстан»)[3]

Проведённый анализ свидетельствует, что механизм регулирования правового статуса дипломатических работников представляется достаточно сложным с точки зрения выстраивания и соблюдения баланса между правами и социальными гарантиями, с одной стороны, и обязанностями, запретами и ограничениями – с другой. Несоблюдение такого баланса, перегибы в ту или иную сторону могут привести к демотивации дипломатических работников, создать предпосылки и условия для служебных злоупотреблений, нарушения служебной дисциплины.

#### **Список использованных источников**

1. Дипломатическая служба Казахстана подвергнется модернизации ([https://tengrinews.kz/kazakhstan\\_news/diplomaticheskaya-slujba-kazahstana-podvergnetsya-212580/](https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/diplomaticheskaya-slujba-kazahstana-podvergnetsya-212580/))
2. Охотский Е.В. Государственный служащий: статус, профессия, призвание
3. Закон Республики Казахстан от 7 марта 2002 года № 299-ІІ «О дипломатической службе Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 23.11.2015 г.) (ст.13,22)
4. Венская Конвенция о дипломатических сношениях: заключена в г.Вене 18 апреля 1961г. (ст.41,42,43)
5. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014г (ст.361,362)
6. Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.02.2017 г.)
7. Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть), принят Верховным Советом Республики Казахстан 27 декабря 1994 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 27.02.2017 г.) (ст.920,922)

УДК 341.7

### **ОБЪЯВЛЕНИЕ ЛИЦА «ПЕРСОНОЙ НОН ГРАТА» В ДИПЛОМАТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ**

**Сактаганова Айдана Гизатовна**

*[aidana-lovely@mail.ru](mailto:aidana-lovely@mail.ru)*

студентка юридического факультета ЕНУ им. Л. Н. Гумилева, Астана, Казахстан  
Научный руководитель – Ю. С. Костяная

«Там, где кончается дипломатия, начинается война», - говорил Поливиос Димитракопулос.

Что же такое дипломатия? Есть очень много мнений по поводу того, что такое дипломатия. Э. Сатоу писал, что дипломатия есть применение ума и такта к ведению официальных связей между правительствами независимых государств, а еще короче, ведение дел между государствами с помощью мирных средств. В. Даль говорил о том, что дипломатия – это наука о взаимных сношениях государей и государств. С. И. Ожегов принимал дипломатию как «деятельность правительства по осуществлению внешней, международной политики государства». Г. Никольсон придерживался толкования дипломатии, который дан оксфордским словарем английского языка, а именно: «Дипломатия - это международные отношения, которые ведутся посредством переговоров, метод, с помощью которого эти отношения регулируются и ведутся послами и посланниками, работа или искусство дипломата». [1]

Часто вместо слова «дипломатия» употребляют термин «дипломатическая практика» или «дипломатическая служба», имея в виду работу министерств иностранных дел,