

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

F 96

F96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

причин, по которым стоимости будут отличаться. В связи с этим, целесообразно применять все три подхода.

Список использованных источников:

1. Коупленд Т., Коллер Т., Муррин Дж. Стоимость компаний: оценка и управление. - М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2013. – 643с.
2. Симионова Н.Е., Симионов Р.Ю. Оценка бизнеса: теория и практика. - Ростов-н/Д.: Феникс. – 2015. – 455с.
3. Н.Грегори А. Стратегическая оценка компаний. - М.: Квинти-Консалтинг, 2003.- 576с.
4. Асват Дамодаран, Инвестиционная оценка. Инструменты и методы оценки любых активов. – М.:Альпина Паблишер, 2010. – 465с.
5. З. Кристофер Мерсер и Трэвис У. Хармс, под научной редакцией В.М. Рутгаузера, Интегрированная Теория Оценки Бизнеса. – Спб.: Издательство Маросейка, 2008.-423 с.
6. Ричард Брейли, Стюарт Майерс, Принципы корпоративных финансов. Библиотека "Тройки Диалог". Издательство Олимп-Бизнеса, 2007.-876с.
7. Уильям Ф. Шарп, Гордон Дж. Александер, Джеффри В. Бейли, Инвестиции. – М.:Издательство Инфра-М, 2009. – 476с.

УДК 311.312 (574)

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

Аскербекова Акбота Турарбековна, Мухамбетова Динара Избасханкызы

askerbekova.akbota@mail.ru, mukhambetova_dinara@mail.ru

студенты специальности «Учет, аудит и анализ» экономического факультета

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: Б. Туребекова

Ученые во всем мире исследуют проблему повышения эффективности работы высших органов государственного управления, однако не все из них уделяют внимание их гендерному составу, хотя именно в этом факторе кроется одна из причин недостаточной эффективности их работы.

В первую очередь речь идет о различиях в интересах, представляющих для мужчин и женщин приоритетное значение. Так, для женщин на первый план выходят вопросы экологии, охраны детей, здравоохранения, социальной защиты населения и другие.

Постановлением Правительства от 19 июля 1999 года за № 999 был утвержден Национальный план действий по улучшению положения женщин в РК, который на сегодняшний день 85 % уже выполнен.

Недостаток гендерного образования и гендерных знаний у населения, снижает возможность реализации прав и законных интересов женщин и мужчин. В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан "О кадровом резерве государственной службы" в регионах создан резерв женских кадров для выдвижения на уровень принятия решений. Участие женщин в политике представляет достойную конкуренцию мужчинам и способствует улучшению состояния дел в стране. Присутствие женщин в управленческих структурах развивает более гибкие, ориентированные на постоянно меняющуюся ситуацию, формы управления. Женщины более исполнительны, аккуратны, коммуникабельны, проявляют больший интерес к людям и заботу о них.

Испокон веков женщины оставались в стороне, когда раздавали власть: императорам, королям, министрам. И поэтому они правили только тогда, когда все решало кровное

родство, степень которого была важнее пола наследника. Дочери наследовали троны отцов, вдовы правили от имени своих несовершеннолетних сыновей. С тех пор число женщин во главе государств и правительств растет стремительно быстро: Гро Харлем Брундтланд в Норвегии, Тансу Чиллер в Турции, Эдит Крессон во Франции, Юлия Тимошенко на Украине, Ангела Меркель в Германии. Уже свыше 80 женщин занимали посты главы правительств или президента после 1979 года. Это колоссальное изменение традиционных общественных отношений, которое произошло за несколько последних десятилетий. Еще ни разу в истории человечества у руля разных стран не стояло одновременно столько женщин.

Позиции женщин в государственных структурах за последнее время значительно изменились, однако гендерные отношения по-прежнему остаются наиболее проблематичными и напряженными в политической сфере общества.

Готовность женщин к участию в управлении зависит от их уровня образованности, профессиональной подготовки. Но немаловажным фактором является и психологическая готовность. Поэтому изначально сложилось так, что мужчин во власти больше.

Важным направлением государственной политики в области гендерного развития Казахстана становится поддержка общественных организаций, занимающихся изучением и решением вопросов участия женщин в принятии решений на всех уровнях, выступающих с инициативами по повышению роли женщин в обществе и выдвигающих способных и компетентных в профессиональном отношении женщин в органы власти.

В решении социально значимых проблем активное участие принимают около 300 неправительственных организаций и общественных объединений, работающих в области защиты прав и законных интересов семьи, женщин и детей, в числе которых 150 - женских.

Как показывает опыт стран Европейского Сообщества, женщины добились больших успехов в работе Европарламента, нежели в парламентах своих стран. Видимо, новые институты с учетом складывающихся реалий осваиваются демократичнее, чем традиционные. Среди депутатов Европарламента женщины от общего числа депутатов составляли 16%, в то же время в национальных парламентах присутствовало только 7%. На начало 90-х годов во властных структурах было представлено 12,5% женщин. Усиление электорального влияния женщин на структуру административно-управленческой элиты красноречиво говорит о таком неординарном факте, как, например, когда в Иране в состав кабинета Правительства М. Хатами была впервые утверждена женщина не по клановому распределению или принадлежности к определенной династии, а по своим профессиональным качествам и карьерному продвижению по службе.

Планомерная работа в по поддержке женского предпринимательства позволила сформировать ценный человеческий капитал в лице женщин. В настоящее время численность государственных служащих по республике составляет около 87 тыс. человек, из них 55% женщин. В стратегических планах центральных государственных органов и программах развития территорий предусмотрен индикатор достижения 30% представленности женщин на уровне принятия решений к 2017 году.

Проведя статистический анализ численности женщин в высших, местных и исполнительных органах управления в Республике Казахстан, было установлено, что численность женщин в государственном управлении имеет тенденцию снижения. В среднем за последние 8 лет численность женщин в высших и исполнительных органах уменьшалась на 1 чел в год, в местных - на 22 чел, соответственно.

Эта негативная тенденция, сохранение которой может привести к снижению участия женщин в государственном управлении. Так, численность женщин в высших органах к 2020 году может составить 56 чел., а число женщин в местных органах кардинально сократится.

На политическую активность женщин влияет множество факторов как социальных, так и экономических. К примеру, неравенство в уровне образования, доходов, опыта работы, «политический возраст», семейное положение, заработная плата. В ходе исследования были рассмотрены влияния таких показателей, как среднемесячная номинальная заработная плата женщин и мужчин, уровень брачности.

Наблюдается достаточно высокая колеблемость активности женщин по регионам Казахстана. По результатам дисперсионного анализа выявлено, что на 46% вариация количества женщин местного управления обусловлена влиянием среднемесячной номинальной заработной платы и на 54% влиянием прочих факторов, не учтенных в группировке. Вариация численности женщин в исполнительном управлении на 43% обусловлена влиянием среднемесячной номинальной заработной платой.

Участие женщин в общественной жизни поднимает вопросы сохранения института семьи. Женщина в любые времена - хранительница семейного очага. Для ответа на вопрос, удастся ли женщине-политику сохранить семью, в исследовании было взято два факторных признака: средний возраст женщин вступивших в брак и расторгнувших первый брак. В работе был проведен анализ влияния названных факторов на политическую активность женщин. При проведении корреляционно-регрессионного анализа с использованием таблиц и графиков, было выявлено, что существует сильная зависимость между численностью женщин-депутатов и средними возрастными группами вступивших и расторгнувших первый брак. Увеличение среднего возраста вступления в первый брак женщин на 1% в среднем приводит к увеличению численности женщин местного управления на 216 человек, однако число женщин высшего управления уменьшается на 21 человек при условии того, что средний возраст женщин расторгнувших брак останется неизменным. Также увеличение среднего возраста женщин расторгнувших брак на 1% в среднем приводит к увеличению численности женщин в местном управлении на 12 человек, а число женщин в высших органах снижается на 1 человек соответственно.

Список использованных источников:

1. Сейтимов Е., Жагпарова А. Элита Казахстана. Власть. Бизнес. Общество. - Алматы: VoxPopuli. 2010.- 317 с.
2. Ахметова Л. Политическое продвижение женщин.- Алматы, 2010, с.227.
3. О государственной службе. Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года № 453
4. Государственная служба в цифрах. Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, e.gov.stat
5. Женщины и мужчины. Статистический сборник. Агентство по статистике Республики Казахстан Астана, 2015 г. stat.gov.kz
6. Хасанова Г. Женщины и политика //Равенство возможностей. - №4, 2003.- С. 5.
7. Сарсембаева Р.Б. Рыночная трансформация Казахского общества. Опыт гендерного анализа. - Алматы: LEM, 2004, С. 235.
8. Стратегия Гендерного равенства в Казахстане на 2006-2016 годы. Астана, 2005 г.
9. О национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при президенте РК. Указ Президента Республики Казахстан.- Астана 7 февраля 2015 г.
10. Ахметжанова Г. Об опыте гендерного развития в Казахстане // Саясат–policy, № 9, 2003, С. 64.
11. Влияние процесса политической трансформации на социальное поведение и самосознание женщин //Саясат, Январь, 2000. - С. 49.
12. Эффективная социально-экономическая гендерная политика// Саясат, октябрь-ноябрь, 2000, С. 9.