

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



ЖАС ҒАЛЫМДАР КЕҢЕСІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

Ғ 96

Ғ96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: [http://www.enu.kz/ru/nauka/ nauka-i-obrazovanie/](http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/), 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

выполнение новых задач. Предлагаем определить конкретный размер премии и критерии ее повышения:

- за своевременное выполнение работ 10%;
- за качество выполнения работ и услуг 10%;
- за снижение себестоимости работ и услуг 20%;
- за эффективное использование фонда рабочего времени 5%;
- по итогам работы за год.

Одно из основных правил - это пробудить максимальную заинтересованность работников в процветании ТОО «ПХБК», его имидже, благополучии. Можно постоянно проводить с персоналом образовательные беседы, устремленные на совершенствование профессиональных навыков и установление им стратегических задач фирмы. Добиваться от сотрудников доскональных знаний предлагаемого ими товара, а также умение работать с клиентами. Выяснить у клиентов их мнение о предлагаемых товарах и услугах, пожеланиях, недовольствах. Неплохой и действенный метод работы с клиентами – это поставить себя на его место и попытаться максимально удовлетворить свои запросы.

Система мотивации предусматривает создание условий, побуждающих сотрудника вносить вклад в снижение себестоимости услуг, активное поощрение инициативы и творческого подхода к выполняемой работе, стимулирование роста эффективности труда, формирование соответствия личных целей сотрудников целям предприятия.

Список использованных источников:

1. Антосенков, Е., Кокин, Ю. Реформа заработной платы - ожидание и реальность // Экономист. 2003. № 4. С. 25-28.
2. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. – М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2010. – 136 с.
3. Инструкция о порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с изменениями и дополнениями. Постановление Министерства труда и социальной защиты №123 от 20.09.2012 г. // Вестник МНС Республики Беларусь. 2012. № 34. С. 36-69.
4. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 319 с.
5. Федченко А. Стимулирование работников: зарубежный опыт // Человек и труд. – 2008. – № 3. – С. 79-81.

УДК 331.5

ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ТОО «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ»

Ертаева Карина Бауыржановна

ertaeva.2011@mail.ru

студент группы экономика-22 ЕНУ им. Л. Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: М.О. Рыспекова

Актуальность темы работы заключается в том, что на сегодняшний день для нашей страны очень актуальны факторы производительности труда, в пример я взяла ТОО «Тенгизшевройл». Большое место этому вопросу отведено в послании президента РК к народу Казахстана. В нем говорится, что ключом к успеху является диверсификация экономики. Важнейшей задачей здесь является комплексный рост производительности труда. В Казахстане, если смотреть по экономике в целом, то один работник в год производит продукции на 17 тысяч долларов.

В развитых странах этот показатель превышает 90 тысяч долларов. В связи с этим нам надо исправлять ситуацию за счет повышения производительности и внедрения инноваций. Оценка и финансовая поддержка по этим критериям работы всех уровней управления и

контроль будут главной задачей Правительства. Только инновации дадут резкий рост производительности труда. По поручению президента РК Нурсултана Абишевича Назарбаева Правительство разработало Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития и детальную Карту индустриализации страны. Эти два документа - подробный план действий того, что, где и как мы будем строить в ближайшие пять лет. Эти два документа - подробный план действий того, что, где и как мы будем строить в ближайшие пять лет.

Таблица 1 – Данные для анализа среднегодовой выработки работника за 2015г. по сравнению с 2013г.

Показатели	Расчет	Величина , тыс. тг.
Среднегодовая выработка продукции одним работником за прошлый период	$0,2489 \cdot 225,0 \cdot 7,982 \cdot 85,97$	38,433
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес на уровне фактических данных отчетного периода, все остальные составляющие на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 225,0 \cdot 7,982 \cdot 85,97$	39,019
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес и количество дней на уровне фактических данных отчетного периода, все остальные составляющие на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 229,6 \cdot 7,982 \cdot 85,97$	39,817
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес, количество дней и продолжительность дня на уровне фактических данных отчетного периода, а выработка рабочего на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 229,6 \cdot 8,023 \cdot 85,97$	40,021
Среднегодовая выработка продукции одним работником за отчетный период фактически	$0,2527 \cdot 229,6 \cdot 8,023 \cdot 03,1$	48,018
Примечание: создана автором и основана на[3]		

Из таблицы 1 мы видим, что выработка растёт, это происходит за счёт создания оптимальных условий организации труда, высокого уровня подготовки кадров и снижения трудоёмкости.

Таблица 2 – Данные для анализа среднегодовой выработки работника за 2015г. по сравнению с 2014г.

Показатели	Расчет	Величина тыс. тг.
Среднегодовая выработка продукции одним работником за прошлый период	$0,2487 \cdot 227,8 \cdot 7,975 \cdot 93,260$	42,136
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес на уровне фактических данных отчетного периода, все остальные составляющие на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 227,8 \cdot 7,975 \cdot 93,260$	42,814
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес и количество дней на уровне фактических данных отчетного периода, все остальные составляющие на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 229,6 \cdot 7,975 \cdot 93,260$	43,152
Среднегодовая выработка продукции пересчитанная, где удельный вес, количество дней и продолжительность дня на уровне фактических данных отчетного периода, а выработка рабочего на уровне прошлого периода	$0,2527 \cdot 229,6 \cdot 8,023 \cdot 93,260$	43,412

Среднегодовая выработка продукции одним работником за отчетный период фактически	0,2527 · 229,6 · 8,023 · 103,154	48,018
Примечание: создана автором и основана на[2]		

Из таблицы 2 мы видим, что выработка растёт, это происходит за счёт создания оптимальных условий организации труда, высокого уровня подготовки кадров и снижения трудоёмкости.

Таблица 3 – Расчет влияния различных факторов на изменение производительности труда работника в ТОО «Тенгизшевройл» за 2013-2015 гг

Факторы	Влияние на динамику выработки одного работника по сравнению с 2014 г.		Влияние на динамику выработки одного работника по сравнению с 2013 г.	
	расчет	сумма, млн. тг.	расчет	сумма, млн. тг.
Удельный вес рабочих в общей численности персонала	42,814-42,136	+0,678	39,019-38,433	+0,586
Количества отработанных дней одним рабочим	43,152-42,814	+0,338	39,817-39,019	+0,798
Продолжительность рабочего дня	43,412-43,152	+0,26	40,021-39,817	+0,204
Часовая выработка рабочего, тг.	48,018-43,412	+4,606	48,018-40,021	+7,997
Всего	x	+5,882	x	+9,585
Примечание: создана автором и основана на[4]				

Данные таблицы 3 показывают, что в результате изменения удельного веса рабочих в общей численности персонала производительность труда одного работника в 2015 г. по сравнению с 2013 г. увеличилась на 0,586 млн. тг., а по сравнению с 2014 г. – на 0,678 млн. тг. Целодневные и внутрисменные увеличения (рост количества отработанных дней одним работником и увеличения продолжительности рабочего дня) способствовали увеличению производительности труда на 0,598 млн. тг. (0,338+0,26 млн. тг.) за 2014 г., а за 2013 г. способствовали увеличению производительности труда на 1,002 млн. тг. (0,798+0,204 млн. тг.)[3]. Основной рост среднегодовой производительности труда в большей степени обусловлен ростом часовой производительности труда одного рабочего 4,606 млн. тг. за 2014 г. и 7,997 млн. тг. за 2013 г. Для изучения влияния трудовых факторов на развитие выручки от реализации (оказания услуг) ТОО «Тенгизшевройл» составим таблицу 4 и таблицу 5.

Таблица 4 – Алгоритм расчета влияния изменения численности работников и их выработки на развитие выручки от реализации по ТОО "Тенгизшевройл" в 2013-2015 гг.

Факторы	Влияние на динамику выручки от реализации по сравнению с 2013 г.		Влияние на динамику выручки от реализации по сравнению с 2014 г.	
	расчет	сумма, млн. тг.	расчет	сумма, млн. тг.
Изменение численности работников	+192 · 38,436	+7,37	+48 · 42,150	+2,023
Изменение производительности труда работников	+9,6 · 26662	+255,95	+5,886 · 26662	+156,933
Всего	x	+263,32	x	+158,956
Примечание: создана автором и основана на[4]				

Таблица 5 – Алгоритм расчета влияния изменения численности рабочих и их выработки на развитие выручки от реализации по ТОО "Тенгизшевройл" в 2013-2015 гг.

Факторы	Влияние на динамику выручки от реализации по сравнению с 2013 г.		Влияние на динамику выручки от реализации по сравнению с 2014 г.	
	расчет	сумма, млн. тг.	расчет	сумма, млн. тг.
Изменение численности рабочих	+151 · 154,409	+23,315	+119 · 169,425	+20,162
Изменение производительности труда рабочих	+35,608 · 6740	+239,998	+20,592 · 6740	+138,790
Всего	x	+263,313	x	+158,952
Примечание: создана автором и основана на[4]				

Данные таблицы 4 показывают, что в результате увеличения численности работников выручка от реализации увеличилась в 2015 г. по сравнению с 2013 г. на 7,37 млн. тг., а по сравнению с 2014 г. в выручка от реализации увеличилась – на 2,023 млн. тг. В результате изменения производительности труда работников выручка от реализации в 2015 г. увеличилась по сравнению с 2013 г. на 255,95 млн. тг., а по сравнению с 2014 г. – на 156,933 млн. тг. Данные таблицы 5 показывают, что в результате увеличения численности рабочих выручка от реализации увеличилась в 2015 г. по сравнению с 2013 г. на 23,315 млн. тг., а по сравнению с 2014 г. – на 20,162 млн. тг. В результате изменения производительности труда рабочих выручка от реализации в 2015 г. увеличилась по сравнению с 2013 г. на 239,998 млн. тг., а по сравнению с 2014 г. – на 138,790 млн. тг.

Если фактическую среднегодовую численность работников сравнить с плановой численностью, скорректированной на коэффициент выполнения плана по объему производства (выручки от реализации), то результат покажет относительную экономию (-Э) или перерасход (+Э) по численности.

В нашем случае при фактическом объеме выручки от реализации за 2015 г. 1280723 млн. тг. и среднегодовой выработке на одного работника 42,150 млн. тг. за 2014 г. (данные таблицы 2) потребовалась бы численность в количестве:

$$1280723/42,150 = 30385 \text{ чел.}$$

Следовательно, численность за 2014 г., пересчитанная на объем выручки за 2015 г., должна была составить 30385 чел. Тогда экономия по численности по сравнению с фактическими данными составила:

$$26662 - 30385 = -3723 \text{ чел.}$$

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования в значительной степени зависят объем и своевременность выполнения работ, эффективность использования оборудования и, как результат, объем производства и реализации продукции, работ, услуг ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

«PEST-анализ»

PEST-анализ предполагает определение политических, экономических, социальных и технологических факторов. Данный метод позволяет оценить общую ситуацию в том государстве, в котором находится бизнес. Форма подачи анализа – матрица, система оценивания влияния каждого фактора – пятибалльная шкала, где – 1-балл – самое незначительное влияние на бизнес, а 5-баллов – наиболее существенное влияние на бизнес.

Таблица 6 - PEST-анализ ТОО «Тенгизшевройл»

Факторы	Оценка	Уровень		Оценка
		Внутренний	Международный	

P	Политические	5	Политика государства по отношению к бизнесу, политическая стабильность	Позиции по отношению к выходу на мировой рынок, возможности экспорта/импорта	5
E	Экономические	5	Спрос на продукцию корпорации, экономическая развитость сегмента рынка, инфраструктура, стабильность валюты	Финансовые структуры, курсы валют, их стабильность, деловая активность участников рынка торговли	5
S	Социальные	3	Культурные ценности, менталитет, образ жизни, прочее	Культура и ценности иностранных компаний, особенности взаимодействия с иностранными компаниями, менталитет	5
T	Технологическое	5	Телекоммуникации, информационные технологии, прочее	Доступ к специальным информационным данным, новые знания, обмен опытом	5

Примечание: создана автором и основана на[4]

Исходя из результатов, которые вы видите в таблице, можно заключить, что ТОО «Тенгизшевройл» находится на этапе активного поиска новых путей развития, в частности – выход на мировой рынок. Поэтому, перечисленные факторы оказывают существенное влияние. Следовательно, дальнейшие исследования необходимо направить на поиск способов укрепления позиций на рынке, поиск продуктивного взаимодействия с государством, построение эффективных коммуникаций с потребителями.

Задача выявления резервов роста производительности труда заключается в максимальном использовании всех возможностей экономии затрат труда как живого, так и овеществленного. Поэтому резервы, будучи обусловлены всей совокупностью соответствующих групп факторов роста производительности труда, также могут быть разделены на две большие группы: резервы лучшего использования средств производства; резервы улучшения использования рабочей силы. [1, с.75]

Важное место принадлежит межотраслевым резервам, связанным с использованием возможностей одной отрасли для повышения производительности труда в другой. К ним относятся, например, возможности дальнейшего развития межзаводской кооперации на базе специализации производства, а в связи с этим совершенствование материально-технического снабжения предприятий.

Выявление и использование отраслевых и межотраслевых резервов осуществляют соответствующие министерства, отраслевые научно-исследовательские учреждения. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда выявляются и используются, непосредственно на предприятии. В этом же их важнейшая особенность и значение, ибо все виды резервов в конечном счете реализуются на предприятиях. По месту выявления внутрипроизводственные резервы могут быть подразделены на общезаводские, цеховые и резервы рабочего места.[2, с.86]

Выбор путей повышения эффективности труда зависит от стратегической цели, решаемой организацией. На первое место могут быть выдвинуты мотивационные либо организационные факторы повышения эффективности труда.

Очень многое зависит и от личных качеств работников, их квалификации, стажа практической работы.

Сказывается на производительности труда уровень мотивированности работников предприятия. Одним из направлений улучшения организации труда является рациональное разделение труда, предполагающее установление рациональных соотношений численности рациональных групп. Повышению профессионального уровня работников, приобретению ими дополнительных знаний и навыков соответствует другое направление организации

труда - его кооперация. Важным фактором роста производительности труда является рациональная организация труда, внедрение мероприятий научной организации труда, которая основана на новейших достижениях науки и передовой практики.[4]

Список использованных источников

1. Социальный аудит: учеб.пособие / под ред. А.А. Шулуса и Ю.Н. Попова. М.: АТИСО, 2008.
2. Экономика персонала: учебник / Р.П. Колосова, Т.Н. Василюк, М.В. Артамонова, М.В. Луданик. М.: Инфра-М, 2010.
3. Пояснительная записка ТОО "Тенгизшевройл" к годовому отчету / 2013, 2014, 2015.
4. Экономика: учебник / под ред. А.С. Булатова. М.: Инфра-М, 2012

УДК 331.5

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОАО «КОСТАНАЙ-КОНДИТЕР»

Ертаева Карина Бауыржановна

ertaeva.2011@mail.ru

студент группы экономика-22 ЕНУ им. Л. Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: Рыспекова М.О.

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что каждое предприятие стремится зарабатывать большую прибыль с наименьшими затратами, а повышение производительности труда позволяет сделать такой баланс наиболее эффективным.

Таблица 1 - Динамика основных экономических показателей ОАО «Костанай-кондитер» за 3 года.

Наименование показателя	2013	2014	2015	Темп роста 2013- 2015	Темп роста 2013-2015, %
Выручка предприятия, тыс. тг.	4241	3986	4193	+48	98,8
Чистая прибыль, тыс.тг.	2058	1723	2002	-56	97,3
Себестоимость, тыс.тг.	1450,5	1419,4	1453,2	+2,7	100,2
Стоимость основных фондов	203,5	128,3	172	-31,5	84,5
Стоимость активов, тыс.тг.	85,7	66,6	94,4	+8,7	110,2
Фонд оплаты труда, тыс.тг.	245,6	291,1	359,6	+114	146,4
Численность работников, чел.	28	26	31	+3	110,7
в том числе: рабочие	22	20	25	+3	113,6
Административно-управленческий персонал	6	6	6	0	100
Рентабельность продаж, % (доля прибыли в каждом заработанном тенге)	19,5	18,1	23,2	+3,7	119
Рентабельность затрат, %	23,1	19,5	24,6	+1,5	106,5
Рентабельность активов, %	10,9	11,7	12,9	+2	118,3
Примечание: создана автором и основана на [1]					

По сравнению с 2013 годом выручка предприятия в 2015 году увеличилась на 48 тыс. тг., чистая прибыль уменьшилась на 56 тыс. тг., себестоимость увеличилась на 2,7, стоимость основных фондов уменьшилась на 31,5, стоимость активов возросла на 8,7 тыс. тг., численность работников, в том числе и рабочие, увеличилась на 3 человека, административно- управленческий персонал остался неизменным.