

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



ЖАС ҒАЛЫМДАР КЕҢЕСІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

Ғ 96

Ғ96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

(обучение – дорогостоящий процесс, решил уйти раньше установленного срока на другую работу – компенсировать затраты банка на обучение).

Лучший вариант обучения – на рабочем месте, через знание того, что плохо дается сотруднику на его рабочем месте, в его рабочей технологии. В этом случае от преподавателей требуется умение оперативной диагностики знаний, навыков, профессиональной подготовки сотрудников. Нужно иметь специалистов-преподавателей, обучающих сотрудников на рабочих местах, и способных оценить тот необходимый для успешной работы уровень знаний. Конечно, само обучение и тренинг можно и нужно проводить в стационарных условиях, где для этого имеются необходимые учебные технологии и оборудование. Но акцент должен быть на диагностике применительно к реальной рабочей ситуации. Главное в работе с сотрудниками учебного центра – авторитетность их знаний и навыков.

Не надо экономить деньги на оплату труда преподавателя – убытки от безграмотного специалиста будут еще больше.

Список использованных источников:

1. <http://bibliofond.ru/typeworkrpredmet>
2. Интернет источник: <http://studopedia.ru>
3. <http://www.kase.kz/emitters/show/ATFB>
4. Управление персоналом. [Электронный ресурс] : www.aup.ru/books

УДК 331.5

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В ДЕПРЕССИВНЫХ ОБЛАСТЯХ КАЗАХСТАНА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Канапиева Айнур Рустемовна, Булхаирова Дина Сериковна

a.kanapieva@mail.ru

студенты 2 курса очной формы обучения ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: к.э.н., и.о. профессор М.О. Рыспекова

Занятость и безработица являются чрезвычайно важными и многоплановыми областями экономической, социальной и общественно-политической жизни. Проблемы безработицы и мобильности трудовых ресурсов приобрели особую актуальность, что обусловлено множеством факторов. Постоянное и масштабное регулирование занятости и безработицы, существующее в Казахстане, определяет многие тенденции в этой сфере, в частности, отражается на мобильности рабочей силы, масштабах и динамике показателей безработицы и занятости.

Рынок труда - один из важнейших рынков, определяющих экономическую стабильность любого государства. Любое Правительство стремится найти эффективные пути развития трудового рынка и снижения безработицы. Общеизвестно, что любая экономическая политика, направленная на снижение безработицы, либо должна способствовать увеличению уровня трудоустройства граждан, либо снижению показателя увольняемости.

Невозможно практически найти в мире страну, где нет того или иного вида безработицы. И Казахстан не является исключением. Угроза безработицы всегда стоит за плечами любого наемного работника, и надо представлять: откуда она возникает, сколько длительной может быть и как с ней бороться.

Безработицу можно определить как наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще [1].

В Казахстане безработица наблюдается в регионах двух типов.

Во-первых, это регионы с высоким естественным приростом населения. Здесь на рынок труда постоянно выходит большое количество молодежи, тогда как количество рабочих мест в условиях экономического кризиса не только не увеличивается, но и сокращается.

Во-вторых, депрессивные регионы, т.е. с преобладанием наиболее кризисных отраслей. На данный момент таковыми являются легкая промышленность, отличающиеся наибольшим сокращением объемов производства.

Таким образом, в большинстве казахстанских регионов можно выделить один или несколько экономически развитых центров с более или менее благоприятной ситуацией на рынке труда, вместе с тем проживающие за их пределами имеют минимальный выбор потенциальных работодателей (преимущественно бюджетных учреждений) или вынуждены вести натуральное хозяйство. Как отмечалось ранее, безработица наблюдается в депрессивных регионах. Рассмотрим безработицу в депрессивных областях Казахстана.

Первое место по числу безработных занимает *Южно-Казахстанская область* – их численность составляет 69,5 тыс. человек. Уровень безработицы на конец отчетного периода 2014 года оценивается в 5,5% от экономически активного населения, что является одним из самых высоких по Казахстану.

На втором месте рейтинга – *Северо-Казахстанская область*. При 330,3 тыс. человек экономически активного населения число безработных в области оценивается в 66,6 тыс. человек. Таким образом, уровень безработицы в регионе составляет 5,1%.

На третьей позиции рейтинга находится *Мангыстауская область* с показателем 13,0 тыс. человек безработного населения, и уровень безработицы в городе составляет 5,0% от экономически активного населения.

В таблице 1 представлены данные по уровню безработицы в вышеперечисленных областях, а также гендерный уровень безработицы в периоды с 2012-2014 годы.

Таблица 1 - Уровень безработицы в депрессивных областях РК

Области	Уровень безработицы, в процентах			Абс.вел. (+/-)
	2012	2013	2014	
Казахстан	5,3	5,2	5,0	-0,3
Мангыстау	5,7	5,5	5,0	-0,7
Южно-Казахстанская	5,6	5,5	5,5	-0,1
Северо-Казахстанская	5,2	5,1	5,1	-0,1
<i>Мужчины</i>				
Казахстан	4,1	4,6	4,3	0,2
Мангыстау	5,0	2,7	3,9	-1,1
Южно-Казахстанская	4,4	3,9	4,5	0,1
Северо-Казахстанская	4,1	5,1	4,9	0,8
<i>Женщины</i>				
Мангыстау	6,5	8,8	6,3	-0,2
Южно-Казахстанская	7,0	7,4	6,4	-0,6
Северо-Казахстанская	6,3	5,1	5,1	-1,2
Примечание: составлено авторами на основании данных Агентства Статистики. [2]				

Анализируя таблицу 1, можно сделать вывод о том, что есть тенденция уменьшения уровня безработицы. А также можно выделить особенности безработицы в депрессивных областях:

- уровень женской долгосрочной безработицы намного выше, чем мужской безработицы. Это ярко выражено в Мангыстауской области, в которой в 2013 году уровень женской безработицы составил 8,8%. Это объясняется тем, что в области развита нефтедобывающая промышленность, которая требует мужскую силу.

- численность безработного населения, занятого поиском работы в качестве наемных работников немного превышает численность безработного населения, занятого поиском любой работы, причем это очень ярко выражено в Мангистауской и Южно-Казахстанской областях.

Решение проблемы безработицы возможно при организации системной работы и выверенной политики государства, которая должна включать такие меры как:

1. Создание рабочих мест в областях, посредством открытия новых предприятий (птицефабрики, СКХ). Согласно реализуемой программе «Государственная программа занятости населения- 2020» происходит системная работа по переквалификации и переобучению трудоспособного населения, ориентированного под потребности рынка труда в конкретном регионе и стимулирование предпринимательской деятельности на селе.

2. Предоставление социального пакета лицам, переезжающим работать в село. Реализация программы «С дипломом в село», ориентирована на привлечение в сельскую местность квалифицированных специалистов, которым предусмотрены меры по обеспечению жильем.

3. Применение принципов ГЧП для привлечения частных инвестиций, в том числе и иностранных, в формирование инфраструктурных объектов и объектов перерабатывающей промышленности, ориентированных на сырьевые базы конкретного региона. Государственно-частное партнерство позволит обеспечить стабильность в высокорисковом сельскохозяйственном бизнесе, справедливое распределение рисков и государственные гарантии позволят инвесторам вкладываться в долгосрочные проекты.

В этом смысле показателен опыт национального холдинга «КазАгро», который оказывает реальную инновационно-инвестиционную поддержку сельским товаропроизводителям на принципах ГЧП. Цель такой поддержки – создание новых рабочих мест и развитие малого предпринимательства, эффективной финансовой инфраструктуры. Государство, таким образом (предоставляя льготные кредиты через созданные в регионах микрокредитные организации, а также консультации), всячески повышает уровень агробизнеса. В нашем случае, общеизвестно, что и на севере и на юге, развито земледелие, а также животноводство. На севере - выращивание пшеницы, на юге – хлопок, бахчевые сорта, а также фрукты и овощи.

В каждой из этих областей, реализуются программы по уменьшению уровня безработицы, а именно можно выделить основные пути достижения поставленных целей и задач:

- регулирование количественного и качественного состава привлекаемой иностранной рабочей силы путем ежегодного установления квот;
- внедрение трехуровневой системы профессиональной подготовки трудовых ресурсов;
- развитие системы технического и профессионального образования в целях подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с требованиями рынка труда;
- обеспечение профессионального обучения безработных по востребованным специальностям в соответствии с потребностями рынка труда и повышение их конкурентоспособности;
- адаптация молодежи на рынке труда и организация общественных работ для учащихся области;
- продолжение практики кредитования и микрокредитования населения, в том числе сельского, для создания собственного дела. [3]

Таким образом, проблемы безработицы в депрессивных областях РК невозможно решить в отрыве от проблемы безработицы в целом по стране. Но системная четко налаженная работа способна быстро принести результат.

Список использованных источников:

1. Вечканов Г.С., Вечканова Г.Р. «Макроэкономика». 2-е изд. – СПб.: Питер, 2006.

2. Комитет республики Казахстан по статистике – www.stat.gov.kz
3. Программы развития Южно-Казахстанской, Мангистауской и Северо-Казахстанской областей на 2011-2015 годы. Источники: <http://www.economy.kz/files/prt/uko.doc>, <http://www.economy.kz/files/prt/man.doc>, <http://www.economy.kz/files/prt/sko.doc>

УДК 336, 338

СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО СТРАХОВОГО РЫНКА В РАМКАХ ЕАЭС

Ерсеитова А.Т., Канapieва А.Р., Ауталипова А.Б.

a.kanapieva@mail.ru

студенты 2 курса специальности «Экономика» очной формы обучения ЕНУ им.

Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан.

Научный руководитель: к.э.н РФ, м.э.н, профессор Ниязбекова Ш.У.

Новые вызовы современного этапа развития мировой экономики обуславливают стремление государств объединяться в региональные союзы для противостояния этим вызовам. Интеграция экономик РК, РФ, РБ, Армении и Кыргызстана сложившаяся действительность, которая обуславливает необходимость создания единых правил и принципов ведения бизнеса на всей территории ЕАЭС. Вхождение в подобного рода интеграционные объединения обязывают страны ко многому, от отдельных достижений приходится отказываться ради стремления получить больший синергетический эффект. Новый рынок несет и новые риски, и в этой связи, у предпринимательства возникает необходимость страховать от рисков. Предоставление широкого круга инструментов и развитого механизма взаимодействия структур сферы страхования невозможно без создания единого рынка страховых услуг.

Единый рынок страховых услуг позволит обеспечить единые принципы доступа к услугам, единые методы, что существенно усилит конкуренцию и позволит снизить цены и расширить выбор.

Рынок страховых услуг как сфера деятельности вполне сформировалась в национальных экономиках стран участниц ЕАЭС, хотя и имеются различия в уровне развития рынка страховых услуг, емкости и капитализации рынка. Так, например, в Законе Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» дается определение обязательного социального страхования как совокупности мер, организуемых, контролируемых и гарантируемых государством для компенсации части дохода в связи с утратой трудоспособности и (или) потерей работы, а также потерей кормильца, потерей дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) и уходом за ребенком по достижении им возраста одного года. Перечень страховых рисков здесь расширен по сравнению с российским законодательством. Например, учитывается риск потери работы; аналогичный риск был также ранее закреплен в российском социальном законодательстве, но сейчас он не страхуется, поэтому страхование по безработице отсутствует. Отсюда, и виды социального страхования несколько различаются. [5]

В целом прослеживаются общие подходы к регулированию страховой деятельности, хотя страховое законодательство каждого государства имеет и свои специфические черты. Так, различается порядок допуска страховых организаций на рынок и осуществления надзора, как за их деятельностью, так и за операциями посредников, в первую очередь страховых брокеров. Для сравнительного анализа рассмотрим значение показателей по видам страхования в расчете на казахстанский тенге (таблица 1).