

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

F 96

F96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

Среди основных факторов, призванных объяснить страновые различия в темпах экономического роста, нередко называют наличие выхода к Мировому океану. Казахстан является единственной страной среди государств первой десятки по занимаемой территории, которая не имеет прямого выхода к Мировому океану и доступа к морскому транспорту. Это вынуждает руководство страны проводить эффективную долгосрочную внешнеэкономическую политику в области транспортировки национальных ресурсов за пределы национальной таможенной границы.

Однако для Казахстана, на нефтяном рынке которого оперируют крупные нефтяные компании, проблема сбыта добытой нефти, вероятно не будет носить актуального значения, хотя уровень доходности от продаж нефти может быть сокращен.

В связи с этим в условиях неустойчивости всей мировой системы нефтепродаж, на которую накладываются политико-мировоззренческие интересы, стратегия Казахстана по привлечению иностранных нефтяных компаний, обеспечивающих лоббирование и организацию продаж нефти на западных рынках может подтвердить свою жизнеспособность и позволит выйти с минимальными финансовыми издержками.

Однако подобное требует одновременно скорейшего увеличения собственной нефтепереработки и нефтехимии, когда в изменившейся конъюнктуре мирового рынка можно направить поток нефтепродаж на внутренний рынок.

Также, важно отметить, что формирование благоприятного инвестиционного климата в Казахстане, пусть поэтапное, но устойчивое, - необходимое условие активизации как казахстанских, так и иностранных инвесторов. Ведь пока отечественные компании воздерживаются от долгосрочных капиталовложений в реальный сектор экономики, трудно ожидать массивного притока туда иностранного капитала, особенно в сферу высоких технологий. Время покажет, сумеет ли Казахстан нащупать сбалансированный подход к вовлечению в обновление основных производственных фондов страны отечественных и иностранных компаний.

Список использованных источников:

1. Программа Правительства РК на 2012-2015 годы. - www.government.kz/
2. British Petroleum Statistical Review of World Energy, London, 2014, P.28-32.
3. Промышленность Республики Казахстан и его регионов за 2013-2014 гг. Статистический сборник, Алматы, 2014.
4. Азиатское агентство экономического анализа.
5. Арыстанбеков К. Экономический рост Казахстана в контексте мировой экономики // Вопросы экономики. – 2014. - №11. - С. 133-146.

УДК 331.5

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Хисматулина А.О.

khismatylinaalisha@mail.ru

Евразийский Национальный Университет им. Л.Н. Гумилева,
г.Астана, Республика Казахстан

Научный руководитель: к.э.н., профессор Рыспекова М.О.

В настоящее время в Казахстане продолжается сложный и весьма противоречивый процесс трансформации экономики, в рамках которого происходят глубокие преобразования в системе отношений занятости. Основным направлением этого процесса является формирование рынка труда, что коренным образом меняет всю систему отношений занятости.

Рынок труда, как и рынок товаров, услуг, жилья, ценных бумаг, финансов и др. является составной частью рыночной экономики. Более того, рынок труда занимает важное место в экономике, поскольку спрос и предложение на рынке труда определяют перелив рабочей силы между сферами занятости и в конечном итоге численность занятых работников.

Данная тема, думаю, весьма актуальна в наше время, поскольку занятость представляет собой важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы. Кроме того, занятость - своеобразный индикатор, по которому следует судить о национальном благополучии, об эффективности выбранного курса реформ, их привлекательности для населения.

В этих условиях исследование отношений занятости, их сущности, места и роли рынка труда, разработка конструктивных предложений по формированию новой концепции занятости, адекватной складывающейся ситуации, приобретает всестороннее значение - экономическое, социальное и политическое.

Важным является также всестороннее изучение роли и места государства на рынке труда, целей и принципов государственной политики занятости (ГПЗ), ибо без вмешательства государства в рыночные механизмы распределения и формирования трудовых ресурсов не обходится ни одна страна.

Экономическая политика государства по содействию занятости населения в настоящее время должна обеспечить скоординированное функционирование рынка труда и капитала, регулирование процессов формирования и движения инвестиций по территории Казахстана, использование корпоративного и частного капитала с учетом обеспечения занятости на уровне, достаточном для поддержания воспроизводства населения в рамках, гарантированных конституцией и законами РК [1].

Рынок труда это рынок ресурсов труда как товара, равновесная цена и количество которого определяются взаимодействием спроса и предложения.

Рынок труда является неотъемлемой составной частью рыночной системы. Он существует для работодателей и наемных работников. Он сложился как система общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между предпринимателями, трудящимися и государством. Рынок труда является одним из важнейших связующих звеньев между различными отраслями экономики. Если какая-нибудь отрасль процветает, там устанавливается более высокий уровень заработной платы, туда устремляются люди из других отраслей, в которых, следовательно, будет снижаться объем производства. Уровень заработной платы будет расти быстрее в отраслях, хорошо развивающихся.

Работники предлагают свою рабочую силу за плату, а работодатели предъявляют спрос на рабочую силу и платят за нее. Таким образом, в рыночной экономике товары и услуги продаются на разных рынках: рабочая сила на рынке факторов производства выступает как товар. На рынке труда имеется предложение, спрос и цена - заработная плата. В узком смысле, рынок труда представляет собой место, где встречаются работник, ищущий работу, и работодатель, ищущий работника, с целью заключения договора о найме; в широком смысле рынок труда это взаимодействие спроса и предложения труда.

Выделяют внешний и внутренний рынок труда.

Внутренний основан на движении кадров внутри предприятия, либо когда работник перемещается на новое рабочее место, сходное по выполняемым функциям и характеру работы с прежним местом, либо на более высокие должности и разряды. Внешний рынок труда предполагает мобильность рабочей силы между фирмами. Таким образом, внешний рынок труда характеризуется большей текучестью кадров по сравнению с внутренним рынком труда, где движение кадров осуществляется преимущественно внутри предприятия. Рынок труда открытая система, и на его функционирование оказывают влияние различные факторы [2].

Занятые в Казахстане - это люди старше 16 лет, обоих полов, работающие по найму за плату или работающие на себя, а также находящиеся в отпусках или временно не работающие по причине болезни. В казахстанской практике стат. учета, в отличие от западных стран, к числу занятых относят военнослужащих и студентов, которые входят в состав экономически активного населения.

Все занятые разделяются на граждан, работающих полную и неполную рабочую неделю. В Казахстане наемные работники в среднем составляют 64,5% всей рабочей силы. Определенную часть рабочей силы составляют самостоятельные работники, являющиеся предпринимателями, не использующими наемный труд, и лица свободных профессий: адвокаты, журналисты..., не работающие по найму.

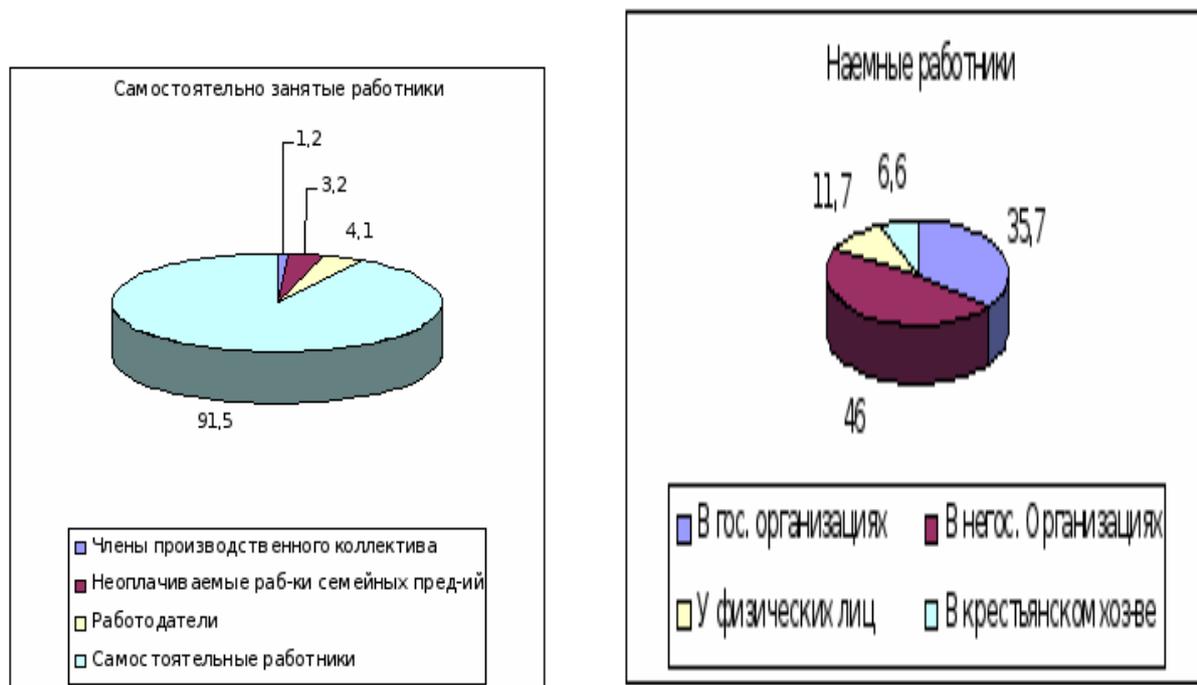


Диаграмма 1 - «Структура наемных и самозанятых работников по статусу занятости в 2015 году в РК» (в %)*

Как видно на диаграмме № 1, в нашей республике наемные рабочие предпочитают работать в негосударственных и государственных организациях.

В изменениях, происходящих в отраслевой структуре рабочей силы развитых стран, прослеживаются следующие изменения: резкое сокращение численности занятых в сельском хозяйстве и существенное увеличение их в сфере услуг, в связи с ее расширением и превращением в ведущую сферу общественного труда, т.е. можно сказать, что в развитых странах уровень урбанизации очень высок (в среднем – 80 %), а в некоторых достигает 93-95 %. В основном это страны Западной Европы. Все потому, что развитые страны развивают в первую очередь промышленность и информационные технологии, поэтому рабочий класс из деревень уходит в города. Также, в западных странах - 74,2 % от общего числа занятых работают в сфере услуг. В Казахстане отраслевая структура занятости заметно отличается: у нас занято 50% экономически активного населения в материальном производстве и 50% в сфере услуг.

Еще недавно рабочую силу в Казахстане не рассматривали в качестве товара, но в реальной жизни, миллионы людей вступали и вступают в отношения найма. Рынок труда в нашей стране отягощен многими диспропорциями, такими как наличие административных, правовых и экономических ограничений, которые препятствуют свободной продаже рабочей силы на наиболее выгодных условиях для большинства работников.

Главной особенностью казахстанского рынка труда является существование скрытой безработицы - большого избытка на предприятиях работников, которые используются крайне нерационально, и уволить их сложно по различным социальным причинам. Представление о масштабах скрытой безработицы дают сведения о численности работников, переведенных на неполный рабочий день и отправленных в отпуска (часто неоплачиваемые) по инициативе администрации.

Спецификой модели рынка труда в трансформирующихся экономиках является расширение теневой его составляющей. Казахский рынок труда распался на два самостоятельных, независимых друг от друга рынка:

- организованный рынок труда, механизм функционирования которого находится под влиянием институтов службы занятости;

- теневой, неорганизованный рынок труда, «обслуживающий подавляющую массу национальных трудовых ресурсов, занятых по преимуществу в мелких и мельчайших предприятиях, относящихся к «серой», теневой экономике»

Второй важной характеристикой рынка труда является близкая к монополистической его структура. Различные рыночные структуры определяют состояние локальных рынков, в том числе и рынка труда - отраслевого или территориального. А так как на отраслевых и территориальных рынках труда преобладает монополистическая модель, то и макроэкономическую структуру рынка труда Казахстана можно охарактеризовать как монополистическую. Этот монополизм носит социально-экономический характер, т.к. единственным субъектом спроса на рынке труда, продолжающим нанимать работников, являются вновь создаваемые коммерческие структуры. Монополизм казахского рынка труда поддерживается низкой степенью институционализации рынка труда. Старые формальные институты, регулирующие занятость в плановой экономике, разрушены, такие как, обязательное распределение выпускников ВУЗов, требование прописки при приеме на работу и др. Новые формальные институты рынка труда начинают создаваться государством. В национальных рамках критерием выделения региональных моделей рынка труда выступает степень деловой активности в регионе[3]. Среди основных направлений государственного регулирования рабочей силы можно выделить:

- программы по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест в государственном секторе;

- программы по подготовке и переподготовке кадров;

- программы содействия найму рабочей силы;

- программы по социальному страхованию безработицы.

Особое место в системе регулирования рынка труда занимают службы занятости. Они представляют собой специальные учреждения, осуществляющие посреднические функции на рынке рабочей силы. В их функции входят регистрация безработных, их трудоустройство, изучение конъюнктуры рынка труда, тестирование, профессиональная ориентация и переподготовка безработных, выплата пособий

- рынок труда, подчиняется в целом законам спроса и предложения и представляет собой рынок особого рода, который имеет существенные отличия от других товарных рынков. На рынке труда регуляторами являются не только микро- и макроэкономические факторы, но и многие факторы социального и социально-психологического характера.

- в экономической науке существует несколько основных концепций функционирования рынка труда. Ни неоклассическая, ни монетаристская, ни кейнсианская, ни институционалистская концепции в отдельности не дают полной и адекватной картины функционирования рынка труда, хотя и отражают его отдельные элементы.

- современный рынок труда в развитых странах с рыночной экономикой сегментирован на несколько не конкурирующих рынков. Это рынки квалифицированных

(первичных) и неквалифицированных (вторичных) рабочих мест, рынки наукоемких и традиционных отраслей экономики.

- в отраслевой структуре рабочей силы, прослеживаются следующие изменения: сокращение численности занятых в сельском хозяйстве и увеличение их в сфере услуг. В профессиональной структуре рабочей силы преобладает категория работников умственного труда. Численность работников физического труда сокращается.

Безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее. В зависимости от причин возникновения безработицы выделяют несколько ее типов: структурную, циклическую, естественную, фрикционную, сезонную, скрытую и др. В среднем уровень безработицы у нас составляет 7-8 % от численности рабочей силы.

Современный рынок труда испытывает на себе ощутимое государственное воздействие. Законодательная деятельность государства охватывает всю гамму трудовых отношений. Оно не только предъявляет спрос на рабочую силу в государственном секторе экономики, но и регулирует его в частном, определяя основные параметры найма в масштабах национальной экономики.

Если безработица превышает естественный уровень (5-6% от общего числа занятых в народном хозяйстве), то необходимо вмешательство государства.

Современная государственная политика не может базироваться на идее, что социальное развитие должно отойти на второй план по отношению к экономическому благополучию. Напротив, задача состоит в том, чтобы обеспечить одновременно и экономический, и социальный прогресс в сочетании со стремлением к полной занятости и гибкой государственной системе социальной поддержки населения.

При таком понимании роли социальной и экономической составляющих развития безработица не может рассматриваться как экономически оправданная. Сокращается покупательная способность населения, бюджеты теряют налогоплательщиков, а предприятия - кадры, увеличивается риск социальной изоляции, дополнительные расходы на поддержку безработных усиливают налоговое бремя. Устранение или смягчение воздействия причин, порождающих безработицу, становится непременным условием социальной и экономической стабильности, устойчивого развития, успеха проведения реформ.

Состояние рынка труда является результатом влияния многих экономических и социальных факторов, также как и рынок труда становится силой, воздействующей на них. Поэтому нейтрализация безработицы может достигаться в более широком контексте экономических, социальных, образовательных и других направлений политики.

Тесная связь занятости и экономики необходима для обеспечения стабильного роста производства и занятости. Политика, которая улучшает функционирование рынка труда и способствует приспособлению рабочей силы к структурным переменам, снижает риск падения экономического роста, позитивно влияет на возможности стабилизации развития. Чем более успешной будет политика, которая направлена на поддержание безинфляционного роста на макроэкономическом уровне, тем лучше будут перспективы занятости и рынка труда. Поэтому важнейшей целью является разумное сочетание всех направлений политики, влияющих на уровень и качество спроса и предложения рабочей силы.

С точки зрения влияния на занятость, эффективность макроэкономической политики должна определяться ее позитивным воздействием на способность экономики поддерживать баланс между повышением производительности на стадии подъема и созданием новых рабочих мест для безработных граждан, и тех, кто впервые или повторно вступает на рынок труда. Повышение и поддержание высокой способности экономики к безинфляционной «генерации занятости» в целом составляет задачу экономической политики[4].

Литература:

1. «Экономическая теория», (под ред. А.И. Добрынина, Л.С. Тарасевича), Санкт-Петербург, 2001 г.;

2. «Экономика», (под ред. доктора экономических наук, профессора А.С. Булатова), Москва, 2002 г;
3. «Экономика труда», Белокрылова О.С., Михалкина Я.В. (конспект лекций), Ростов-на-Дону, 2002 г
4. «Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов РК в условиях глобализации», Татибеков, Алматы, 2006 г.

УДК 338.22.01

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНСКО-КИТАЙСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВО ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛЕ

Чжоу Веньцин

694554385@qq.com

студентка специальности «русский язык и международная торговля»

Синьцзянский университет, Урумчи, Китай

Научный руководитель: Нурмагамбетова А., PhD

Казахстанско-китайские взаимоотношения имеют глубокие исторические корни. На протяжении нескольких столетий эти страны пережили периоды разнообразных политических взаимодействий.[1]

И Казахстан, и Китай ранее находились в идентичной системе, т.е. в системе традиционной плановой экономики, от которой ныне идет процесс перехода к рыночной свободной экономике. Но каждая страна идет своим путем, вырабатывая свои методы осуществления реформ экономических и политических систем.[2]

С момента установления дипломатических отношений между Казахстаном и Китаем прошло более двадцати лет. Современный этап Казахстанско-Китайского сотрудничества начинается с января 1992 г., когда Казахстан, провозгласив независимость, установил официальные дипломатические отношения с Китайской Народной Республикой. Установление и развитие двусторонних добрососедских взаимоотношений между Республикой Казахстан и Китайской Народной Республикой является важнейшей частью внешнеполитической международной деятельности суверенного Казахстана в период бурного экономического роста и нового геополитического положения стран Европы и Азии.

За последние годы можно отметить положительную тенденцию развития взаимоотношений между странами на примере экспортно-импортных операций, так в 2014 году этот показатель равен 60.44 млн.долларов США, что на 17.36 млн.долларов США больше, чем данный показатель за 2010 год.

Традиционный энергетический сектор является основной частью китайско-казахстанского экономического сотрудничества. Достроенные три нити Среднеазиатского газопровода, как важная часть проекта «Переброски газа с Запада на Восток», должны пройти транзитом по территории Казахстана перед тем, как попасть на территорию Китая. В нефтяной отрасли в Казахстане, китайские компании являются крупными инвесторами. С углублением сотрудничества между Китаем и Казахстаном, все большее количество двусторонних проектов экономического сотрудничества демонстрируют блестящие показатели.[3]

В Казахстане действует порядка одной тысячи совместных предприятий с участием китайского капитала.[4]

Проекты в нефтегазовой сфере включают в себя строительство нефтепроводов «Кенкияк-Кумколь» и «Атасу-Алашанькоу», газопроводов «Казахстан-Китай» и «Бейнеу-Бозой-Шымкент». Доля компаний с китайским участием в добыче нефти в Казахстане составляет 20 процентов. Более четверти (26 процентов) всех иностранных инвестиций в сферу нефти и газа казахстанской экономики пришли из Китая.[4]