

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

F 96

F96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

В целом реализация выше приведенных мер будет способствовать усилению роли малого и среднего бизнеса в процессе индустриализации, повышению производительности труда в обрабатывающей промышленности, увеличению доли не сырьевого экспорта. И главное, активное проведение форсированной индустриально-инновационной политики и развитие предпринимательства, в конечном итоге, повысят доходы и благосостояние казахстанцев, отсюда повышается социально-экономическое развитие регионов. Для нашей страны важно выработать эффективную региональную политику, которая направлена на стабилизацию и рост экономики, сбалансированное развитие регионов. Экономический механизм реализации региональной политики должен быть гибким, дифференцированным, учитывающим особенности регионов, характер решаемых ими стратегических и тактических задач. Это предполагает государственное воздействие на различные ее аспекты с помощью прямых и косвенных методов и механизмов.

Список использованных источников

1. Гайнанов Д.А., Мигранова Л.И., Сайфуллина Л.Д. Агент- ориентированное моделирование системы территориального развития // Управление экономикой: методы, модели, технологии: материалы XV международной научной конференции В 2т. Т.2. — Уфа: УГАТУ, 2015.
2. Зиннурова Г.Р., Атаева А.Г. Отдельные аспекты предоставления и финансирования муниципальных услуг для удовлетворения базовых потребностей экономических агентов муниципального образования // Аудит и финансовый анализ. — 2012.
3. Кобзева А.Ю., Атаева А.Г. Базисные факторы формирования трудового потенциала региона в условиях усиления межмуниципальных связей городских агломераций // Фундаментальные исследования. — 2015

УДК 331.4

МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КАЗАХСТАНСКОГО ФИЛИАЛА КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ

Сундетова Асылзада Болатовна

as9_94@mail.ru

студент 4 курса экономического факультета специальности «Менеджмент»
Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель - А. Жунусова

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [1].

Актуальность проблемы безопасности жизнедеятельности особенно возрастает на современном этапе развития производительных сил, когда из-за трудно предсказуемых экологических и генетических последствий природных либо техногенных происшествий поставлено под сомнение само существование человека как вида. Проблема обеспечения безопасности деятельности человека становится все более острой; она является диалектическим следствием обострения противоречий между совершенством и сложностью современных средств производства и традиционными способами их использования, между гениальными озарениями человеческой мысли, заложенными в лучшие научно-технические творения, и весьма низким уровнем бытового массового сознания (менталитетом).

Работа с персоналом по охране труда является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы предприятия, и направлена на решение следующих основных задач:

- ✓ обеспечение соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, требованиям, характеристикам и условиям производства;
- ✓ формирование необходимых знаний и навыков работника перед допуском к самостоятельной работе, в том числе специальных, необходимых для допуска работника к обслуживанию оборудования и/или выполнению работ, подконтрольных органам государственного надзора;
- ✓ сохранение необходимых знаний и навыков, развитие производственных навыков в процессе трудовой деятельности;
- ✓ совершенствование знаний и навыков при изменении производственных условий;
- ✓ постоянный и систематический контроль профессиональных знаний и навыков работника в процессе его трудовой деятельности;
- ✓ изучение и применение передовых безопасных приемов производства работ, воспитание у персонала ответственности за соблюдение правил, норм и инструкций по охране труда [2].

Переход к модели инновационной экономики выдвигает новые требования в части охраны здоровья и безопасности труда и требует применения новых методов управления в производственном менеджменте, однако в Казахстане эти проблемы недостаточно проработаны в теоретическом аспекте, что подчеркивает актуальность темы.

Уже осуществляются меры по переходу к инновационной модели функционирования предприятий, поэтому внедрение новых методов в реализации мер по охране здоровья и безопасности востребованы в реальном секторе национальной экономики и требуют изучения имеющегося опыта, в том числе зарубежного. В связи с этим хотелось бы поподробнее рассмотреть деятельность в области охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности в компании, действующий на территории Казахстана, Карарчаганк Петролиум Оперейтинг (далее - КПО), успешная работа которой зависит от профессиональных знаний и огромного производственного опыта специалистов пяти крупных нефтегазодобывающих компаний: "Би Джи Групп", "Эни", "Шеврон", "ЛУКОЙЛ" и "КазМунайГаз".

Карачаганакское месторождение было открыто в 1979 году и является одним из крупнейших газоконденсатных месторождений в мире, занимая более 280 квадратных километров территории на северо-западе Казахстана. Партнеры по Карачаганак передают свои знания и опыт Республике Казахстан, как в области эффективной добычи нефти и газа, так и в области охраны здоровья и безопасности труда, стараясь наиболее рационально использовать как внутренние, так и внешние возможности, с целью максимального освоения ресурсов месторождения.

Обеспечение безопасности труда и охрана здоровья является фундаментом всей деятельности компании. При эксплуатации промысловых объектов оборудование подвергается резкому перепаду температур, что создает значительные проблемы, касающиеся обеспечения целостности и надежности оборудования и безопасных условий работы для персонала. Высокое содержание сероводорода в добываемом углеводородном сырье и высокое давление закачиваемого газа тоже требуют от руководства компании и персонала решения многих вопросов, связанных с безопасной эксплуатацией месторождения. Работая над улучшением системы охраны труда и техники безопасности, компания КПО регулярно проходит заверение на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 14001 и OHSAS 18001.

Для повышения культуры охраны труда (ОТ), техники безопасности (ТБ) и охраны окружающей среды (ООС), а также улучшения осведомленности сотрудников, в КПО ежегодно проводится ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний. На данный момент в

Компании внедрены и осуществляются такие программы как Карточка ОТ, ТБ и ООС, Спасатели жизни, Оценка риска здоровья.

Программа карточки по ОТ, ТБ и ООС введена в 2011 году и уже доказала свою эффективность. Программа карточки была разработана вследствие необходимости создания единой системы отчетности для централизации сбора данных и координации последующих предпринимаемых мер. С помощью карточки работники КПО могут просто и эффективно информировать об опасном факторе, безопасном или опасном поведении/действии и вносить свои предложения и идеи.

Цель программы «Спасатели жизни» — повысить осведомленность всего персонала, работающего в КПО и от имени Компании, о минимальных обязательных требованиях и ожиданиях техники безопасности для видов работ, выполняемых в КПО.

«Спасатели жизни» направлены на регулярное напоминание всем работникам о соблюдении основных правил техники безопасности тех видов работ, небрежное выполнение которых может привести к серьезным травмам или смертельным случаям.

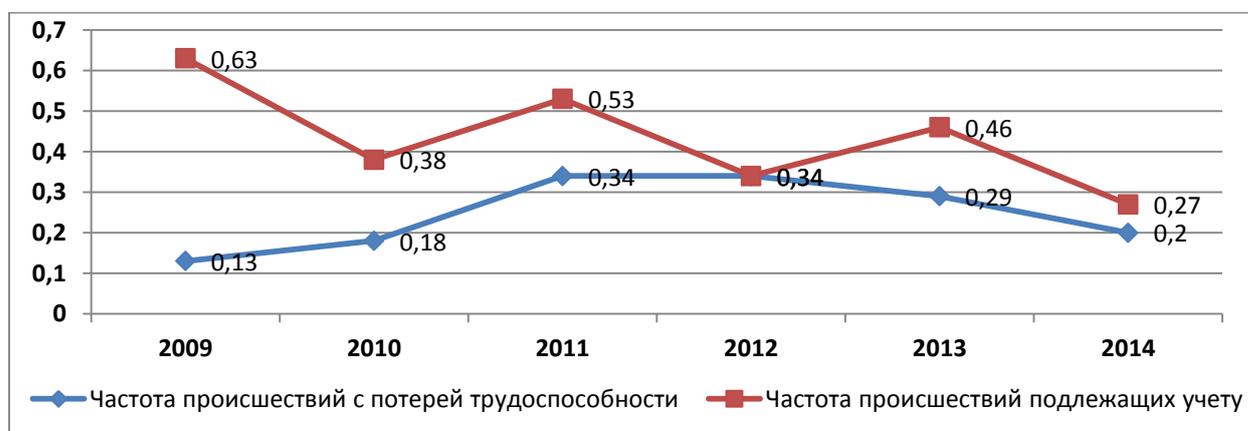


Рисунок 1 - Частота происшествий с потерей трудоспособности и частота происшествий, подлежащих учету (КПО и подрядчики)

Каждый сотрудник, подрядчик и субподрядчик КПО должен соблюдать правила «Спасателей жизни» и действовать в соответствии с ними. Все начальники отделов обязаны подавать личный пример, распространять информацию о «Спасателях жизни» всем работникам КПО и подрядных организаций, а также оказывать личную поддержку в применении их в работе [4]. На рисунке 1 показаны общие показатели по ОТ и ТБ, т.е. частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) и частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) в КПО за 2009-2014 гг.. В 2014 г. ЧППТ составила 0,20 (0,29 в 2013 г.), и ЧППУ — 0,27 (0,46 в 2013 г.). Для того чтобы сделать анализ необходимо сравнить показатели КПО с данными статистики Международной ассоциации нефтегазодобывающих компаний (IOGP), занимающейся статистическим анализом показателей мировых геологоразведочных и нефтегазодобывающих предприятий [4].

КПО осознает, что производственные операции и продукция в нефтегазовой отрасли сопряжена с определенными рисками для здоровья персонала. Компания взяла на себя обязательство достигнуть высоких стандартов в управлении этими рисками, не ограничиваясь требованиями законодательных норм. Система управления охраной труда, установленная в КПО в соответствии со стандартами OHSAS 18001, ставит следующие задачи:

- ✓ Обеспечение безопасности пациентов;
- ✓ Устранение профессиональных заболеваний;
- ✓ Контроль медицинского обслуживания;
- ✓ Поддержание здоровья работников;
- ✓ Оптимизация производственных показателей и репутации;

- ✓ Выполнение законодательных требований;
- ✓ Обеспечение эффективных затрат.

Отдел здоровья КПО обеспечивает надежное и квалифицированное обслуживание сотрудников КПО и членов их семей, включая такие функции как:

- ✓ 24/7 неотложная медицинская помощь,
- ✓ Пред-сменное и после-сменное медицинское освидетельствование,
- ✓ Первичная медицинская помощь на рабочем месте,
- ✓ Управление рисками для здоровья,
- ✓ Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест,
- ✓ Контроль качества питьевой воды и безопасности пищевых продуктов,
- ✓ Оценка профессиональной пригодности по состоянию здоровья,
- ✓ Медицинское страхование,
- ✓ Взаимодействие по вопросам общественного здравоохранения и пропаганда здорового образа жизни [3].

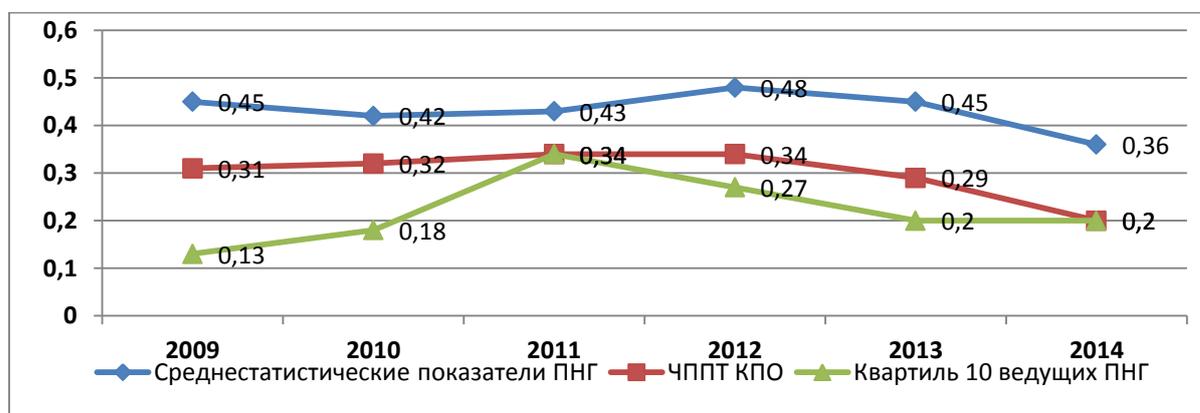


Рисунок 2 - Показатели КПО и международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP.

КПО продолжает совершенствовать процессы по улучшению показателей безопасности и стремится полностью исключить травмы на производстве [5].

Сравнительный анализ 2014 года, представленный выше, показывает, что показатели частоты происшествий с потерей трудоспособности за последние несколько лет в КПО ниже среднестатистических показателей нефтегазодобывающих компаний, предоставленных в Ассоциацию, что позволяет сделать вывод о том, что принимаемые меры и программы в компании дают свои результаты. Достижения компании принесли как Карачаганак, так и Республике Казахстан, признание лидера в нефтегазовой отрасли по показателям в области охраны здоровья, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Главным выводом проведенного анализа является адекватность новых методов управления производством (в частности, в вопросах охраны здоровья и безопасности труда) инновационной модели национальной экономики в соответствии с Государственным стратегическим Планом развития РК до 2020г. и Стратегии Казахстан-2030. Более тщательно рассмотрев и изучив зарубежный опыт, а также находясь в более тесных взаимоотношениях с зарубежными компаниями в вопросах повышения уровня охраны труда и здоровья работников, Казахстан сможет выйти на качественно новый уровень производства, что оздоровит экономику и поднимет уровень жизни населения на новую, высшую планку.

Список использованных источников:

1. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (техносферная безопасность): Учебник для бакалавров / С.В. Белов. - М.: Юрайт, ИД Юрайт, 2013.

2. Безопасность жизнедеятельности, учебник для студенческих учреждений среднего профильного образования, Арустамов Э.А., Косолапова Н.В., Прокопенко Н.А., Гуськов Г.В., 2013.
3. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательско торговая корпорация «Дашков и К°», 2013.
4. Официальный сайт компании Карчаганак Петролиум Оперейтинг Б.ВЮ Казахстанский филиал - <http://www.kpo.kz/ru/>
5. Официальный сайт Международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP - <http://www.iogp.org/>

УДК 339.137

КОНКУРЕНЦИЯ В МИРОВОМ ХОЗЯЙСТВЕ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

Сыздыков Куаныш Серикович

syzdykov_77@mail.ru

магистрант специальности «Менеджмент»
АО «Финансовая Академия», Астана, Казахстан

После второй мировой войны в мировой экономике господствовали Соединенные Штаты Америки, которые меньше всего из развитых государств пострадали в военных действиях. Послевоенный потребительский бум вызвал ускоренное развитие всех отраслей хозяйства в каждой стране. Период 1950-1970-х гг. характеризовался тем, что спрос на товары не был достаточно дифференцированным, что давало возможность производителям поставлять на рынок стандартизированную продукцию. Главными факторами, лимитирующими разнообразие спроса и предложения, были ещё невысокие доходы населения в странах Европы и Северной Америки и невысокая технологическая оснащенность большинства предприятий.

В 1950-х гг. несомненными лидерами на мировом рынке были американские производители, которые использовали концепцию фордизма, основанную на использовании в промышленном производстве стандартизированных технологий, с помощью которых достигалась экономия на масштабах производства, и снижались издержки на производство одной единицы продукции. Вследствие почти одинаковых параметров и потребительских свойств товаров разных фирм главным критерием в решении покупателя являлась цена.

Если в 1950-х – начале 1970-х гг. вопрос о конкурентоспособности не поднимался из-за очевидного преимущества американских и западноевропейских фирм в мировом хозяйстве, то в середине 1970-х гг. ситуация изменилась. Во-первых, в перешедших на стадию постиндустриального развития государствах потребители перестали довольствоваться стандартизированной продукцией, и качество спроса в странах Запада резко выросло. Во-вторых, первый энергетический кризис резко поднял цены на энергоносители, сделав прежнюю систему производства во многих отраслях промышленности убыточной и неконкурентоспособной. И, в-третьих, ввиду усилившегося загрязнения окружающей среды повысились экологические стандарты производства, которые также надо было учитывать. Таким образом, на первый план для потребителей вышел критерий соотношения качества и цены товара.

Все новые требования производства были в наилучшей степени учтены японскими производителями, которые предложили в послекризисные годы новую систему «гибкого» производства широкого ассортимента товаров, учитывающих запросы потребителей с разными вкусами, которая получила название постфордизма [1]. В начале успехи японских компаний на внутреннем рынке оценивались американскими и европейскими исследователями, скептически, по отношению к мировому хозяйству. Утверждение, что