



«Евразийский национальный
университет имени Л.Н.Гумилева»
Экономический факультет
Кафедра учет и анализа



ФГАОУ ВО «Российский
университет дружбы народов»
Экономический факультет
Кафедра бухгалтерского учета,
аудита и статистики

**«МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ УЧЕТА И АУДИТА:
КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И НЮАНСЫ ПЕРЕХОДА В
УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ»**

**Сборник On-line Международной научно-практической
конференции 21 февраля 2025 года**

УДК 657(47+57)
ББК 65.053
П78

Рекомендовано к печати Ученым советом
Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева

Рецензент – PhD, доцент *Каршалова А.Д.*

Научные редакторы:

заведующая кафедрой учета и анализа ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, кандидат
экономических наук, ассоциированный профессор *Г.Д. Аманова*
PhD, и.о.доцент ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Жолаева М.А.
заведующая кафедрой бухгалтерского учета, аудита и статистики РУДН, кандидат
экономических наук, доцент *Л.Н. Сорокина*

П78 «Международные стандарты учета и аудита: практика применения в условиях цифровой экономики»: сборник статей
Международной научно-практической конференции. Астана, ЕНУ им
Л.Н.Гумилева, 2025. – 304 с.

ISBN 978 601 337 121 4

Сборник статей научно-исследовательских работ студентов, магистрантов, докторантов, профессорско-преподавательского состава по итогам Международной научно-практической конференции 21 февраля 2025 г.

Предназначен для широкого круга читателей.

Электронная версия материалов сборника размещается на сайте www.enu.kz

Сборник научных статей участников конференции подготовлен по материалам, представленным в электронном виде. Ответственность за содержание материалов несут авторы статей.

© Коллектив авторов, 2025
© ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, 2025
© РУДН, 2025

ISBN 978 601 337 121 4

СОДЕРЖАНИЕ

Абдула-Заде Георгий Заурови., Петровская М.В. Новые аспекты налоговой среды 2025	6
Абдулина Мадина Ельнуровна Теория и практика применения ISSAI в системе Государственного аудита Республики Казахстан	10
Кумехов К.К., Шахарова А.Е., Абдулина М.Е. Теория и практика применения ISSAI в системе Государственного аудита Республики Казахстан	13
Айболатова Аяжан Айболатовна., Садуакасова Кунсулу Жилкайдаровна. Интеграция корпоративного учета и анализа в процесс мониторинга и аудита госзакупок в Казахстане: вызовы и перспективы	16
Алайи Кибанду., Ольга Николаевна Протасова. Бухгалтерский учёт и аудит финансовых результатов в условиях цифровой трансформации	19
Алтынбек Айгерим Бакыткызы., Жаксыбеков Алишер Алматович. Новые направления в национальных стандартах учета и аудита в свете поддержке бизнеса в связи с пандемией	23
Антонов Даниил Евгеньевич, Влияние цифровой экономики на развитие методов бухгалтерского учёта	27
Асадилобеков Руслан Шодмонбекович., Мартынович Светлана Николаевна. Противодействие корпоротивной коррупции	30
Афонин С.Д, Абуева М.М. Востребованность профессии бухгалтера и аудиторов эпоху цифровизации	35
Ахмад Заки. Китайские инвестиции как ключевой фактор поддержки и развития российской экономики в условиях санкций Запада	38
Әнел-Ханым Сабитова., Садуакасова Кунсулу Жилкайдаровна. Инструменты системы внутреннего контроля предприятий нефтедобывающей отрасли	42
Абуева Милана Магомед-Салиевна., Батжаргал Батцэцэг. Роль комплаенса и корпоративных расследований в противодействии корпоративным преступлениям	47
Балкунов Юрий Викторович, Петровская Мария Владимировна., Проблемы развития управленческого анализа в Российской Федерации	50
Бекмырзаев Алтынбек. Финансовые результаты деятельности организации и оценка эффективности их использования	57
Брук Юлия Михайловна. Налоговая реформа 2025 г. Не забываем «старые» налоговые льготы	60
Ван Линьжуй Тренды международного налогообложения и валютного контроля	64
Ветрова Алина Дмитриевна, Дуброва Марина Викторовна. Финансирование национального проекта «туризм и индустрия гостеприимства» за счет средств федерального бюджета	66
Волдохина Елизавета Александровна Концепция качества аудита: управление ключевыми элементами	70
Глушанков Кирилл Владимирович., Сорокина Лариса Николаевна. Капитализация затрат как способ завышения экономических результатов	75
Громова Ксения Алексеевна., Кумехов Константин Колумбиевич. Цифровизация, как предпосылка формирования новых учетных систем	78
Дикомбаева Каныкей Болотовна Пути эффективности использования собственного капитала	83
Егорова Валерия., Кошурко Владимир., Мартынович Светлана Николаевна. Появление ИИ в национальных стандартах учета и аудита в свете поддержки бизнеса	88
Журкин Даниил Владиславович. Интеграция искусственного интеллекта в аудит	92
Жолаева М.А. Развитие устойчивого развития в бухгалтерском учете - когнитивный	96

и концептуальный подходы	
Захарова Елизавета Юрьевна., Терентьева Татьяна Олеговна. Российские и международные стандарты учета издательской деятельности	101
Искакова Айгуль Болатбековна. Риск-ориентированный подход в системе управления охраной труда на предприятиях	106
Каирканова Зульфия Раисовна., Аманова Г. Data-mining и перспективы применения в аудите: вызовы и преимущества	109
Какен Алуа Азаткызы. Редомициляция компаний в международной практике: деофшоризация и декларирование зарубежных активов	115
Котов Егор Александрович оценка эффективности использования оборотных активов ОАО «РЖД»	119
Кыдырбек Айида Ердоскызы., Садуакасова Кунсулу Жилкайдаровна. Современные цифровые инструменты для повышения качества аудита и выявления мошенничества: кейсы из Казахстана	122
Лай Тху Фыонг. Внедрение МСФО во Вьетнаме: анализ текущей ситуации	128
Маркарян Рубен Мкртичович. Развитие производства вина в Грузии: состояние, проблемы, перспективы	132
Мендыгалиева К.К. ., Сорокина Л.Н. Большие данные во внутреннем контроле. Опыт и практические рекомендации	137
Менешова Айгерим Кадирбековна. Роль внутреннего аудита в предотвращении финансовых потерь компании	141
Мұратқызы Ә., Аманова Г.Д. Эволюция международных стандартов учета и аудита в цифровой экономике: конвергенция, риск-ориентированный подход, комплаенс-анализ и роль консолидированной отчетности	144
Владимир Викторович Набатчиков. ГИС-технологии на стыке рисков и возможностей: комплаенс, безопасность и инвестиции в эпоху данных	151
Омукеева Айдай. Анализ эффективности использования нематериальных активов	154
Першина Александра Денисовна., Сидоренко Евгения Олеговна., Неспанова Ирина Викторовна. Внутренний аудит: как достигать результатов и соблюдать баланс интересов	156
Петрунин Дмитрий Александрович Совершенствование прямого метода оценки налогового потенциала региона.	159
Петялина Анна Валентиновна. Типовые схемы и методы мошенничества	162
Потехина Елена Витальевна. Некоторые подходы к оценке инвестиционной привлекательности города Москвы	165
Рамазанова Аружан Куанышовна., Абуева Милана Магомед-Салиевна Манипуляции с финансовой отчетностью	169
Рыбалко Галина Николаевна, Дуброва Марина Викторовна. Развитие внутреннего туризма при реализации национальной цели «устойчивая и динамичная экономика»	172
Рысбек кызы Алия. Анализ эффективности использования основных средств	176
Адилбай Улпан., Сансызбай Аруна., Сағынбаева Алина., Сейтканова Саяна., Шынтас Гулсая. Тренды международного налогообложения и валютного контроля	179
Сериккали Сабит. Достижение высокого уровня прибыльности в амбидекстрии управленческого учета	183
Темфак Джиоги Ален., Петровская Мария Владимировна. Инвестиционная привлекательность компании Камеруна	190
Шамшетов Ербол Бахадурулы., Рыскелдиева Дильназ Талғатбекқызы. Риск ориентированный подход в аудите	193
Шапакова Роза. Оценка платежеспособности предприятия и способы ее обеспечения	196
Magzumova Ayaulym Kazhibekovna., Shakirova Moldir Bolatovna., Abdullina Medina Erzhanovna. Tax exemptions and incentives in developed countries	199

Amankossova Danagul., Nurkasheva N. S. Innovative approaches to financial stability analysis: the role of artificial intelligence, big data and blockchain in modern conditions	203
Bekenova Adiya Kairatova. Automation of accounting	209
Oryntay Aidana Kairatbekkyzy, Pirim Amina Ayankyzy, Sukhankulov Arman Karimovich. Identifying and mitigating fraud risks to improve business integrity and investment attractiveness	214
Popov Georgii Evgenievich. Assessment of investment attractiveness of seaside districts of the Kaliningrad Oblast	219
Hakimova Malika Rahim qizi., Ochilov Ilyos Keldiyorovich. Improving cost accounting and product costing	223
Айсаева Үміт Орысбайқызы., Кайранбеков Бауржан Окташевич Коммерциялық емес ұйымдардағы гранттарды есепке алу: тәуекелдер және оларды басқару	227
Ахибова Айнұр Кинабекқызы., Садуакасова Кунсулу Жилкайдаровна. Қазақстандағы сауда ұйымдарының экспорттық-импорттық операцияларын автоматтандырудың тиімділігі	232
Алшынова Шұғыла Нұрболқызы., Кажмухаметова А.А.Қаржылық есептіліктің халықаралық стандартына сәйкес бірлескен кәсіпкерліктің ерекшеліктері	236
Жанат Жанерке Мұратқызы., Кажмухаметова А.А. 16 (IFRS) Қаржылық есептіліктің халықаралық стандартына сәйкес жалдау есебінің ерекшеліктері	241
Ибраева Анель Батырбекқызы., Акимова Бибигуль Жармухаметовна. Қазақстан Республикасындағы бюджеттік мекемелерді қаржыландыру: күйі мен мәселелері	245
Куанышова Асем Жаксыбаевна., Кайранбеков Бауржан Окташевич. Ішкі бақылау жүйесі және оның ұйымның басқару үрдісіне енгізу қажеттілігі	251
Нұржан Лейла Нұртілеуқызы., Кайранбеков Бауржан Окташевич. Кәсіпорынның тәуекелдерді басқару жүйесіндегі басқарушылық талдау	256
Орынбасар Шұға Нұрғалиқызы. Бағамдық айырмашылықтардың бухгалтерлік есептегі ролі	262
Рамазанова Мадина Алтынбековна., Садуакасова Кунсулу Жылкайдаровна Агротехсервис компанияларында Direct costing жүйесінде шығындарды есепке алу	267
Сарман Айнұр Болысбайқызы., Кайранбеков Бауржан Окташевич. Цифрлық экономика дәуіріндегі қаржылық және басқарушылық есептің өзара байланысы	275
Сұлтанова Балнұр Абылайқызы, Садуакасова К.Ж.Көтерме саудада тауарлардың түсуін және өткізілуін есепке алуды ұйымдастыру	281
Тілеухан Гүлзат Серікханқызы. Кірістер мен шығыстарды сызықтық емес бюджеттеу	286
Узбаканова Шынар Берикхановна. Өнеркәсіптік экологиялық инновациялар кәсіпорындар жетістік факторы ретінде қоғамның теңгерімді дамуы	291
Хабибулла Нұрилла Тұрланқызы. Импорттық тауарлардың өзіндік құнын есепке алу әдістемесі	296
Айболатова Аяжан Айболатовна.,Садуакасова Кунсулу Жилкайдаровна. Цифровизация государственной системы закупок: путь к устойчивому и экологически безопасному развитию в Казахстане	300
Parmanova Faina.. Nurkasheva N. S.Accounts payable of the organization in conditions of instability of the economy methodological foundations of management and analysis	304

Риск-ориентированный подход в системе управления охраной труда на предприятиях

Искакова Айгуль Болатбековна,
Докторант 1-го курса
образовательной программы «Аудит и налогообложение»
специальность 8D04105 «Учет и аудит»
Евразийский Национальный Университет им. Л.Н. Гумилева
Республика Казахстан

Risk-based approach in the occupational health and safety management system at enterprises

Iskakova Aigul Bolatbekovna,
1st year doctoral student of the educational program "Audit and Taxation"
specialty 8D04105 "Accounting and Auditing"
L.N. Gumilyov Eurasian National University
Republic of Kazakhstan

Аннотация: Внедрение риск-ориентированного подхода потребует отмены процедуры сертификации производственных объектов по условиям труда в связи с переходом к оценке профессиональных рисков. Будут проработаны вопросы перехода на новую модель, исключаящую дублирование отдельных процедур и отчетности, учитывающую адаптацию и позволяющую избежать чрезмерной финансовой нагрузки на работодателя. В частности, процедура сертификации производственных объектов по условиям труда будет отменена и заменена оценкой профессионального риска, которой будут подлежать все виды экономической деятельности. Необходимо будет объединить государственные информационные системы мониторинга условий труда и профессиональных рисков, экологического мониторинга и производственного контроля в соответствии с требованиями промышленной безопасности в одну с расширением функционала и закреплением в законодательстве соответствующих функций.

Ключевые слова: риск-ориентированный подход, охрана труда, средства индивидуальной защиты, безопасные условия труда, сертификация производственных объектов, производительность труда

Риск-ориентированный подход – методология управления, которая основывается на выявлении, анализе опасностей и оценке степени их риска для принятия адекватных решений и выработки эффективных мер управления выявленными рисками. Риск-ориентированная методология означает переход системы управления охраной труда (далее – СУОТ) от реактивного подхода к проактивному (опережающему), направленному на своевременное выявление опасностей и рисков, которые не должны привести к несчастным случаям или происшествиям.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания. Предупреждение и профилактика опасностей, которые означают, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию минимизация нанесения вреда здоровью работников, которая означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации.

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья[1].

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда, и включающих в себя: выявление опасностей; оценку профессиональных рисков; применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней; мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Управление профессиональными рисками — это один из базовых процессов СУОТ, который определяет эффективность функционирования всей системы обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников. Главной целью процедуры оценки и управления профессиональными рисками является безопасность человека на рабочем месте, сохранение его жизни и здоровья и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателей и работников. Предметом изучения являются опасные и (или) вредные производственные факторы (ОВПФ), опасности и профессиональные риски и защитные меры, которые обеспечивают исключение или снижение уровня потенциального ущерба для жизни и здоровья человека.

Управление профессиональными рисками направлено на решение следующих основных задач:

- Повышение качества условий труда на рабочих местах (индикатор - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам);

- Сохранение здоровья работающего персонала (индикатор - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

- Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикатор - динамика производственного травматизма);

- Снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы — динамика производственного травматизма со смертельным исходом, доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров);

Риск-ориентированный подход призван минимизировать экономические потери от производственных травм и заболеваний, повышая производительность труда и улучшая условия работы. Оптимальное сочетание международных стандартов и национальной политики, ориентированных на безопасность, обеспечивает максимальный эффект. Новая модель управления охраной труда фокусируется на изменении парадигмы, смещая акцент с формального соблюдения правил на проактивное управление рисками для их исключения или минимизации[2].

Риск-ориентированный подход призван минимизировать экономические потери от производственных травм и заболеваний, повышая производительность труда и улучшая условия работы. Оптимальное сочетание международных стандартов и национальной политики, ориентированных на безопасность, обеспечивает максимальный эффект. Новая модель управления охраной труда фокусируется на изменении парадигмы, смещая акцент с формального соблюдения правил на проактивное управление рисками для их исключения или минимизации.

В контексте модернизации системы управления охраной труда, принцип объективности и осведомленности, основанный на полном охвате достоверной информацией, имеет первостепенное значение. Для объективной оценки профессионального риска и разработки эффективной государственной политики в сфере охраны труда на уровне отраслей, регионов и страны, необходимо совершенствовать систему статистической отчетности и учета пострадавших работников.

Основополагающим международным принципом оценки профессиональных рисков и реализации мер по их устранению является обеспечение доступа к информации, консультациям и распространению знаний. Крайне необходимо получение достоверных данных от работодателей о характеристиках рабочих мест и территории организации, состоянии условий и охраны труда, существующих профессиональных рисках, а также о мерах защиты от вредных и опасных производственных факторов.

Внедрение риск ориентированного подхода потребует исключения процедуры аттестации производственных объектов по условиям труда в связи с переходом к оценке профессиональных рисков. В частности, будет исключена процедура аттестации производственных объектов по условиям труда и будет произведена ее замена на оценку профессиональных рисков, которой будут подлежать все виды экономической деятельности. Потребуется объединение государственных информационных систем мониторинга условий труда и профессиональных рисков, экологического мониторинга и производственного контроля согласно требованиям промышленной безопасности, в одну с

расширением функционала и закреплением в законодательстве соответствующих обязанностей работодателя и специализированных организаций

Основные этапы управления профессиональными рисками:

- Организация работы по управлению профессиональными рисками.
- Идентификация опасностей.
- Оценка профессиональных рисков.
 - Разработка мер управления профессиональными рисками.
 - Документирование результатов управления профессиональными рисками.
 - Мониторинг реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками и их пересмотр.

СУОТ обеспечивает идентификацию и оценку опасных и вредных производственных факторов, практически постоянно присутствующих на рабочих местах. Оценка указанных факторов, как правило, производится посредством инструментальных измерений. В процессе проведения СУОТ экспертами формируется перечень выявленных вредных факторов производственной среды и трудового процесса, а установленный класс условий труда может служить ориентиром для оценки уровней рисков, связанных с выявленными факторами.

Оценка профессиональных рисков направлена на выявление непостоянных или неявных опасных и вредных производственных факторов, которые невозможно измерить инструментальными способами. Оценка таких факторов производится экспертным путем.

Оценка профессиональных рисков и СУОТ являются взаимодополняющими процедурами, результаты выполнения которых позволяют сформировать полный реестр идентифицированных опасностей на рабочем месте[3].

Создание риск-ориентированной шкалы в вербальных терминах не вызывает особых трудностей, однако определение четких критериев для различия элементов этой шкалы является сложной и во многом субъективной задачей. Шкалу рисков можно в общем виде разделить на три категории, но установление точных и однозначных критериев для классификации конкретных ситуаций в эти категории остается нерешенной задачей.

В рамках риск-ориентированного подхода условия труда подразделяются на следующие категории:

1. Безопасные условия труда — риски неблагоприятных событий минимальны, и их можно игнорировать. В таких условиях работники могут следовать общим мерам безопасности без необходимости применения специальных мер.
2. Допустимые (допустимо опасные) условия труда — риски значительны, но работа возможна при строгом соблюдении установленных норм и использовании специальных средств защиты.
3. Недопустимые (недопустимо опасные) условия труда — риски чрезвычайно высоки. В таких ситуациях доступ к работе запрещен, за исключением экстренных случаев (например, аварий или чрезвычайных ситуаций).

Список литературы:

1 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V СМ. <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>

2 Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000030>

3 Об утверждении Перечня производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа на которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего дня, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск и повышенную заработную плату, а также правил их предоставления. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053. <http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012731>