

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҒЫРТУ ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ
КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»
Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының **БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОНСТИТУЦИЯСЫНЫҢ
25 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҒЫРТУ
ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ
МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының

БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции

**«ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»,
ПОСВЯЩЕННОЙ 25 -ЛЕТИЮ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

PROCEEDINGS

Of the International Scientific and Practical Conference

**«FORMATION AND STRENGTHENING OF THE PROFESSIONAL LEGAL
CULTURE OF PUBLIC SERVANTS IN THE REPUBLIC KAZAKHSTAN IN
LIGHT OF MODERNIZATION OF PUBLIC CONSCIOUSNESS»
DEDICATED TO THE 25TH ANNIVERSARY OF
THE CONSTITUTION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОНСТИТУЦИЯСЫНЫҢ
25 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҢҒЫРТУ
ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ
МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»
Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
Международной научно-практической конференции
«ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»,
ПОСВЯЩЕННОЙ 25 -ЛЕТИЮ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**PROCEEDINGS
Of the International Scientific and Practical Conference
«FORMATION AND STRENGTHENING OF THE PROFESSIONAL LEGAL
CULTURE OF PUBLIC SERVANTS IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN IN LIGHT
OF MODERNIZATION OF PUBLIC CONSCIOUSNESS» DEDICATED TO THE 25TH
ANNIVERSARY OF THE CONSTITUTION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

1 сентября 2020, Нур-Султан

УДК 347
ББК 67.404
Қ 18

Редакционная коллегия:

Главный редактор: *Абдрасулов Е.Б.*

Члены редакционной коллегии: *Нурмуханов Б.М., Нургазинов Б.К., Женисов С.К., Жумагулов Д.М.*

Қазақстан Республикасының Конституциясының 25 жылдығына арналған **«Қазақстан Республикасында қоғамдық сананы жаңғырту жағдайында мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құқықтық мәдениетін қалыптастыру және нығайту»** халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының баяндамалар жинағы – Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020. – 373 б.

Сборник материалов международной научно-практической конференции **«Формирование и укрепление в Республике Казахстан профессиональной правовой культуры государственных служащих в свете модернизации общественного сознания»**, посвященной 25 -летию Конституции Республики Казахстан – Нур-Султан: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020. – 373 с.

Proceedings of the international scientific and practical conference **«Formation and strengthening of the professional legal culture of public servants in the Republic of Kazakhstan in light of modernization of public consciousness»** dedicated to the 25th anniversary of the Constitution of the Republic of Kazakhstan - Nur-Sultan, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2020. – 373 p.

ISBN 978-601-337-398-0

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының баяндамалар жинағында Қазақстан Республикасындағы қоғамдық сананы жаңғыртудың жалпы тенденциялары мен заңдылықтарын ескере отырып, мемлекеттік қызметшілердің құқықтық мәдениетін көтеру жолдарына қатысты өзекті мәселелер, оның ішінде мемлекеттік қызметшілердің халқына қызмет көрсетудің шетелдік тәжірибесі бойынша өзекті мәселелер қарастырылған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции рассмотрены актуальные вопросы, касающиеся путей совершенствования правовой культуры государственных служащих с учетом общих тенденций и закономерностей модернизации общественного сознания в Республике Казахстан, включая зарубежный опыт служения народу государственного аппарата.

Proceedings of the international scientific and practical conference discusses topical issues related to ways to improve the legal culture of civil servants, taking into account General trends and patterns of modernization of public consciousness in the Republic of Kazakhstan, including foreign experience in serving the people of civil servants.

УДК 347
ББК 67.404

ISBN 978-601-337-398-0

© Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020
© Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

Абдрасулов Е.Б.		Предисловие к материалам научно-практической конференции	9
		ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ	
1	Сыдыков Е.Б.	ОТКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ	11
2	Мами К.А.	ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ	13
3	Рогов И.И.	ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ	15
4	Сарпеков Р.К.	ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ	17
5	Сабикенов С.Н.	КОНСТИТУЦИЯ РК КАК ПОЛИТИКО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	19
6	Шапак У.	КОНСТИТУЦИЯ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҮСТЕМДІГІ	20
7	Рысбекова Ж.К., Таскужин Т.Ж.	НАУЧНАЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	25
8	Fryderyk Zoll	THE ROLE OF THE GERMAN LAW STATE CLERKS LAW IN THE FUNCTIONING OF THE MODERN STATE – A MODEL FOR THE REFORMING STATES?	29
9	Кунтуов Н.Ж.	РУХАНИ ЖАҢҒЫРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ ШЕҢБЕРІНДЕ, ОНЫҢ ІШІНДЕ ЖАҢА ЖАҢАНДЫҚ СЫН-ҚАТЕРЛЕР ЖАҒДАЙЫНДА АТҚАРЫЛҒАН ЖҰМЫСТАР	34
10	Глушаченко С.Б., Агеева Е.А.	НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	37
11	Нургазинов Б.К.	КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РК	44
12	Panych Nazar	„СЛУЖИТЬ ВСЕМУ НАРОДУ...“- ЧИНОВНИЦЫ, ЧИНОВНИКИ И СИСТЕМА ЮСТИЦИИ В НЕМЕЦКОМ ПРАВЕ	50
13	Nicolas Hayoz	CORE ASPECTS OF THE SWISS PUBLIC ADMINISTRATION: RULE OF LAW, EFFICIENCY, TRUST	60
14	Рябцева Е.В.	ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ СУДЕЙ И РАБОТНИКОВ АППАРАТА СУДА: ОПЫТ РФ.	67

СЕКЦИОННЫЕ ДОКЛАДЫ

СЕКЦИЯ 1

КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УКРЕПЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ

15	Абдрасулов Е.Б.	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЩЕСТВА	71
16	Абдрасулова А.Е.	ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС В СИСТЕМЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА И МЕХАНИЗМЕ ПРАВОРЕАЛИЗАЦИИ	75
17	Абдрасулова Г.Э., Онланбекова Г.М.	ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ОБЩЕЙ КУЛЬТУРЫ И ЦИВИЛИЗАЦИИ	78
18	Агеева Е. А., Максина С.В.	ПРАВОСОЗНАНИЕ И ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	82
19	Адилмуратова Р.А.	ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕРЕВОДЧИКА КАК УЧАСТНИКА СУДЕБНОГО ПРОЦЕССА	86
20	Аханова С.М.	ҚАЗАҚСТАН КОНСТИТУЦИЯСЫНДАҒЫ ТҮЛҒА МӘРТЕБЕСІ	91
21	Ахметов Е.Б.	ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	95
22	Ашигалиев Р.П.	"ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННО-АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН"	99
23	Бажай Хуандаг	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ ЖӨНІНДЕГІ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ПРИНЦИПТЕРДІХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРҒА СӘЙКЕСТІРҮ ЖӘНЕ ӘЛЕМДІК ТӘЖІРІБЕ	106
24	Губайдуллин М.Г.	ЖЕТІ ЖАРҒЫ» ҚАЗАҚ ХАНДЫҒЫНЫҢ СОТ ӘДІЛЕТТІЛІГІНІҢ ТАРИХИ-ҚҰҚЫҚТЫҚ ЕСКЕРТКІШІ	112
25	Губайдуллин М.Г.	ДӘСТҮРЛІ ҚАЗАҚ ҚОҒАМЫНДАҒЫ ҚОҒАМДЫҚ САНА ЖӘНЕ ОНЫҢ ҰЖЫМДЫҚ, ЖЕКЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ САНАЛАРҒА ӘСЕРІ	116
26	Жармаханбетова Б.А.	АЗАМАТТАРДЫҢ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ МІНДЕТТЕРІНІҢ ТҮРЛЕРІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ НОРМАТИВТІК МАЗМҰНЫ	120
27	Жадауова Ж.А.	О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	127
28	Женисов С.К.	СУДЬЯЛАРДЫҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТІ СОТ ТӨРЕЛІГІ САПАСЫНЫҢ КӨРСЕТКІШІ РЕТІНДЕ	131
29	Жумагулов Д.М.	СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ РЕГУЛЯТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ	

		ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	135
30	Жумагулов М. И.	ПОВЫШЕНИЕ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПОЛОЖЕНИЯ	142
31	Ибрагимов Ж.И.	КОНСТИТУЦИЯ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ НЕГІЗІ	146
32	Кайжакпарова А.Б.	К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ, РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ИНСТИТУТА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	150
33	Кусаинов А.А.	НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ	157
34	Кысыкова Г.Б.	К ВОПРОСУ О ПРАВОВЫХ ПРОБЕЛАХ РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ	159
35	Қамал А.Қ., Сактаганова И.С.	ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	164
36	Мырзатаев Н.Д.	БІЛІМ САЛАСЫН РЕТТЕУДЕГІ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРІ МЕН ДАМУ ЖОЛДАРЫ	168
37	Нурмагамбетова С.Б.	ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	172
38	Сактаганова И.С.	ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВОГО КАЗАХСТАНА» ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКИМОВ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ	175
39	Темиржанова Л.А.	АКТ АМНИСТИИ: ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ	181
40	Толуханова Г.А.	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЩЕСТВА	184
41	Төлеубеков А. Т., Шаукентаев Ж.К.	СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО	189

СЕКЦИЯ 2

ЧАСТНОПРАВОВЫЕ НАЧАЛА КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

42	Т.М.Abaydeldinov, А.В. Zhumabayeva	QUESTIONS OF AN EMPLOYMENT CONTRACT IN KAZAKHSTAN AND THE EEU'S STATES.	194
43	Ахметжан Л.З.	КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	200
44	Бердиярова Ж.С.	ҚҰҚЫҚТЫҚ МЕМЛЕКЕТТЕ КОНСТИТУЦИЯНЫҢ МӘНІ МЕН МАҢЫЗЫ	205
45	Галиакбарова Г.Г.	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУДЫ ЦИФРЛАНДЫРУДЫҢ КЕЙБІР ҚҰҚЫҚТЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ	209
46	Джунисбекова Л.М.	ГАРМОНИЗАЦИЯ И УНИФИКАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ	211
47	Жаркенова С.Б.	КОНСТИТУЦИОННЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН	216
48	Жумагулов Д.М.	ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОГРАНИЧЕННЫХ ВЕЩНЫХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ	221
49	Ихсанов Е.У.	КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН – ОСНОВА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННОСТИ	226
50	Крецу В.А.	КОНСТИТУЦИОННЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ЗАКОННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА	229
51	Курбанова Д.К.	НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СДЕЛОК С НЕДВИЖИМОСТЬЮ	234
52	Молдабеков Е.Б.	ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	239
53	Мукашева А.А.	ПРОБЛЕМЫ ВЕЩНЫХ ПРАВ НА ЗЕМЛЮ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	243
54	Нургалиева Е.Н.	КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ЗАКОННУЮ ЗАБАСТОВКУ	248
55	Оспанова Б.А.	ЗАЩИТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ.	253

СЕКЦИЯ 3

КОНСТИТУЦИЯ РК И АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ОБЩЕУГОЛОВНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ

56	Адилова Д.	ВИКТИМОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ НАСИЛЬСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА	257
----	------------	---	-----

57	Баймолдина С.М.	УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	261
58	Балмагамбетов А.С.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН- ОСНОВА НЕЗЫБЛЕМОСТИ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ	266
59	Жакупов Б.А., Майлыбаева Н.Б., Исетова Ж.М., Сагандыкова А.А.	СУДЕБНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ДОСУДЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ: НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ СООТНОШЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	269
60	Исмагулова Д.М.	МОЛЕКУЛЯРНО-ГЕНЕТИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ ИЗНАСИЛОВАНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ	273
61	Капалбекова А.Е.	ПСИХОЛОГИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В МЕХАНИЗМЕ ПРЕСТУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	278
62	Каржаубаев С.С.	КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ УГОЛОВНО- ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОТ НАСИЛИЯ В СЕМЕЙНО-БЫТОВОЙ СФЕРЕ	283
63	Ким К.В.	КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ	287
64	Мергембаева Н.Б.	УГОЛОВНО ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТЕРРОРИЗМУ И РЕЛИГИОЗНОМУ ЭКСТРЕМИЗМУ	291
65	Муратханова М.Б.	МЕМЛЕКЕТТІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ, ӘЛЕУМЕТТІК ЖӘНЕ САЯСИ САЛАЛАРЫНДАҒЫ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ҚЫЛМЫСТАРЫНЫҢ ДЕТЕРМИНАНТТАРЫ	296
66	Рақымбаева М.Қ., Муратханова М.Б.	АДАМДЫ ӨЗІН-ӨЗІ ӨЛТІРУГЕ ДЕЙІН ЖЕТКІЗУДІҢ АДАМ ӨЛТІРУДЕН АЙЫРМАШЫЛЫҒЫ	300
67	Рахметов С.М.	О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УГОЛОВНОГО ПРАВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, РЕГУЛИРУЕМЫХ НОРМАМИ КОНСТИТУЦИИ	302
68	Сартаева Н.А. Нурлумбаева Л.Е.	ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СЕМЕЙНО-БЫТОВОЙ СФЕРЕ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ	306
69	Скаков А.Б.	О ТЕНДЕНЦИЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ ПО ПРОГРЕССИВНОЙ СИСТЕМЕ	314
70	Сматлаев Б.М.	РОЛЬ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ В СТАНОВЛЕНИИ И УКРЕПЛЕНИИ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	322
71	Тұрсынбек А.А.	ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КАК ОДИН ИЗ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В ЭПОХУ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	325

СЕКЦИЯ 4
КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

72	Абаева Х.А.	ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОСМИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ	329
73	Маммадов Р.Э.	КОНСТИТУЦИОННЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВ МИГРАНТОВ КАЗАХСТАНА В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	333
74	Ойнарова А.А.	ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СТРАНАХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА	341
75	Панов С.К.	МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЗАЩИТЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА НА ПРИМЕРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР ООН	344
76	Сарсембаев М.А.	25-ЛЕТИЕ КАЗАХСТАНСКОЙ КОНСТИТУЦИИ 1995 ГОДА, ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО	348
77	Сарсенова С.Н.	ЖАПОНИА МЫСАЛЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІ ДАЯРЛАУ ЖӘНЕ ЫНТАЛАНДЫРУ	356
78	Тлепина Ш.В.	ТЕНДЕНЦИИ И ЧЕРТЫ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА В XX ВЕКЕ	359
79	Тлепина Ш.В.	ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ УТВЕРЖДЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО КОНТРОЛЯ В КАЗАХСТАНЕ	363
		РЕКОМЕНДАЦИИ УЧАСТНИКОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО- ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ	371

құрбандарын ақтау туралы» ҚР Заңы, «Әскери міндеттілік және әскери қызмет туралы» ҚР Заңы, «Парламент және оның депутаттарының мәртебесі туралы» ҚР Заңы.

7. Б.А. Жетпісбаев Әкімшілік мәжбүрлеу. - Алматы, 2005 . - 345 б.

8. А. Сман Қазақстан Республикасындағы жеке тұлғаның құқықтық жағдайы. Автореф. заң ғыл.канд. - Астана, 2008. – 32-36 б.

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Жадауова Ж.А.

Ст.преподаватель кафедры теории и истории государства и права, конституционного
права Евразийского Национального университета им.Л.Н.Гумилева

zhanara76@mail.ru

г.Нур-Султан.

Ключевые слова: государственная служба, государственное управление, государственные служащие, государственные услуги, цифровизация, пандемия.

Практически ни одна страна в мире не была готова к возникшей ситуации и правительства были вынуждены оперативно предпринимать меры по организации работы государственных органов в условиях карантина. Однако любой кризис необходимо рассматривать как возможность для развития. Появилось много новых инновационных практик в сфере государственного управления, которые могут стать частью «новой нормальности» после завершения пандемии [1].

По международной шкале «Глобального индекса безопасности здравоохранения» (Global Health Security Index), который измеряется по шкале от 0 до 100, ни одна страна из Центральной Азии не превысила и 50 баллов, то есть не преодолели и половины. Если говорить о глобальном масштабе, то 73% населения планеты не имели доступа к базовым необходимым ресурсам, для того чтобы преодолеть 14 дневную фазу болезни» [2].

Учитывая, что для Казахстана антикризисные действия в условиях пандемии стали первым опытом, в деятельности различных государственных органов имели место те или иные сбои. Особенно это наблюдается в медицинской сфере. Если брать во внимание другие сферы жизнедеятельности общества, рассматриваемая ситуация сильно задела экономику, приведя к сокращению среди субъектов индивидуального предпринимательства, занятых граждан и уровня доходов населения.

Важную роль сыграло введение чрезвычайного положения, что было беспрецедентной мерой в истории суверенного Казахстана. Казахстан мобилизовал собственные ресурсы и заинтересованные институты гражданского общества. Государство помогает населению, в частности, в виде минимальной финансовой помощи и содействия в получении отсрочек с выплатой кредитов. Также растет количество рабочих мест в рамках «Дорожной карты занятости». В том числе из-за отсутствия четкого плана действий в случаях эпидемии серьезные нарекания в обществе вызывает работа медицинских учреждений всех уровней, что привело к смене руководства Министерства здравоохранения. Следует также отметить недоработку полиции по устранению явных нарушений гражданами и коммерческими структурами различных ограничительных мер.

В целом, Казахстан так или иначе использовал все возможные меры по противодействию распространению COVID-19, что дает хороший задел для подготовки к возможному наступлению второй волны пандемии. Тем не менее, руководству страны необходимо обратить самое пристальное внимание на наиболее слабые звенья в системе государственного управления и принять необходимые меры для улучшения их работы» [3].

В настоящее время ведется масштабная цифровизация и комплексный пересмотр системы управления человеческими ресурсами на государственной службе с точки зрения

соблюдения безопасности. «Особое внимание уделяется функционированию информационных систем и порталов по приему граждан, а также получению ими государственных услуг дистанционно, в том числе посредством активизации работы онлайн-приемных и колл-центров госорганов». Государственные органы осуществляют свою деятельность в сокращенном или дистанционном режиме работы путем удаленного доступа к системе ИПГО, E-kyzmet и др.

На сегодня 80 % работников госорганов и национальных компаний продолжают свою работу в удаленном формате с сохранением той же системы оплаты труда, как и при традиционном режиме работы. «Подавляющее количество текущих совещаний госорганов проводятся в онлайн-режиме. Современные информационные технологии позволяют проводить срочные совещания посредством skype-соединений, видеоконференц-связи и в мессенджерах. Вместе с тем успешно апробирована во многих госорганах система онлайн-собеседования с кандидатами, поступающими на государственную службу».

Согласно результатам опроса проведенного казахстанскими экспертами совместно с Всемирным банком, «переход на дистанционный формат не оказал негативного влияния на эффективность работы госслужащих, более того, планируется автоматизация бизнес-процессов в сфере управления человеческими ресурсами на государственной службе Республики Казахстан». Приобретенный положительный опыт дистанционной работы будет использован и в дальнейшем, после завершения карантина, в частности, рассматривается возможность нормативного закрепления ряда апробированных механизмов работы госаппарата, как детальный регламент дистанционной работы, проведение отбора кандидатов на государственную службу. Глобальный вызов как испытание на прочность подтолкнул к пересмотру наработанных годами методов организации деятельности государственного аппарата[4].

На сегодня 80% государственных услуг автоматизированы и доступны на портале электронного правительства eGov.kz, мобильном приложении eGov Mobile, а также через телеграм-бот. В случае возникновения сложностей и вопросов, связанных с получением государственных услуг, граждане могут обратиться в Единый Контакт-центр 1414 с мобильного и стационарного телефонов. Министерством совместно с АО «НИТ», АО «Казахтелеком» и НАО «Правительство для граждан» проведена работа по усилению контакт-центра[5].

«В рейтинге ООН по развитию электронного правительства за 2018 год Казахстан занимает 39 место из 193 стран мира. При этом есть определенные моменты, которые на сегодняшний день требуют неотложного внимания.

Прежде всего, проблемы технического характера, связанные с ростом объема данных и нагрузки из-за резко увеличенного количества запросов: низкое качество цифровых госуслуг (не всегда доступны сайты, они могут «зависать», сложности в навигации и пользовании), серверы часто перегружены, необходимость собственных облаковых хранилищ и т.д. Существует необходимость подготовки соответствующей инфраструктуры и сервисов. Это говорит о неразвитости собственного IT рынка и собственных IT решений в Казахстане.

Госполитика в сфере цифровизации сфокусирована на всей экономике. Анализ показывает, что только 3 задачи из 17 поставленных в госпрограмме «Цифровой Казахстан» в руках самого государства, все остальные не зависят от государства. Кроме этого, цифровизация реализуется «сверху-вниз», то есть без анализа того, что нужно гражданам и бизнесу в цифровом виде.

Другая проблема – это отсутствие кадров, способных обеспечить техподдержку, что говорит о необходимости подготовки собственных специалистов. По сей день наблюдается низкая осведомленность населения о том, как пользоваться цифровыми госуслугами, прослеживается недостаточная работа с населением в этом направлении.

Также уместно говорить о «цифровом неравенстве»: имеет место проблема отсутствия качественного интернета в регионах, особенно в сельской местности. Происходит медленная

цифровизация в сферах, наиболее подверженных коррупции (выдача земельных участков, услуги естественных монополий, системы оплаты проезда в общественном транспорте).

Так какие же решения данных проблем можно предложить? Во-первых, отмечает Г.Нургалиева, обеспечение доступа к интернету всему населению, для избавления от цифрового неравенства. Необходимо работать над повышением ИТ грамотности населения: обучать необходимо не только школьников и учителей, но и обычных взрослых граждан, которые пользуются услугами. Все заинтересованные лица должны быть вовлечены в разработку госполитики по цифровизации. Также необходима кадровая переподготовка по цифровизации госслужащих и сотрудников национальных компаний» [3].

Например, в Костанайской области оказано 2,8 млн. услуг, из них 2,4 млн. в электронном виде. Пандемия, вывела на новый уровень оказание электронных услуг и уровень системной цифровизации.

Портал предоставляет услуги в сфере строительства. Он позволяет координировать, автоматизировать и облегчать бизнес-процессы, искореняя коррупцию; предоставляются услуги по выдаче прав на сельхозугодья, получение разрешений на строительство в населенных пунктах.

Услугополучатель может наблюдать процесс прохождения и обработки его документов. Также руководитель с помощью программы мониторинга может видеть, на какой ступени находится документ, есть ли угроза просрочки. Кроме того, созданы службы внутреннего контроля по всему Казахстану. Они ежедневно проводят мониторинг по срокам и проводят профилактические мероприятия в государственных органах. Нормативной базой является Закон РК «О государственных услугах» от 15.04.2013г. № 88-V [7].

Виртуальный Альянс также содержит актуальные практические и аналитические материалы в области госуправления, образования, медицины и экономики, направлены на повышение эффективности государственного управления, качества оказываемых государственных услуг в условиях пандемии, а также устранение ее последствий в посткризисный период.

Материалы подготовлены на основе успешных кейсов в странах-участницах: Азербайджана, Армении, Греции, Казахстана, Португалии, Республики Кореи, а также таких международных организаций, как Программа добровольцев ООН (UNV), Международная Ассоциация Управления персоналом (IPMA-HR, США) и DO Школы-лаборатории по инновациям GmbH (Германия).

Данная цифровая площадка даст возможность правительствам, партнерам, исследователям и другим заинтересованным лицам изучить опыт многих стран и на основе оперативного партнерства создать свое уникальное решение, направленное на повышение эффективности госуправления в условиях кризиса [6].

Председатель Управляющего комитета Астанинского хаба государственной службы Алихан Байменов определил направления, которые важно учитывать при реформировании системы. 1) доверие общества к государству как первостепенный ресурс, начальный капитал, важное условие для любого решения; 2) важны не просто быстрые решения, но правильность, чистота его и прозрачность; 3) использование и внедрение передовых цифровых технологий без вреда для гражданина с соблюдением прав человека; 4) необходимо усиление полномочий местных исполнительных органов и восстановление местного финансирования; 5) определение и разграничение функций политических и административных государственных служащих; 6) карантин показал, что нет необходимости в проведении бесчисленных постоянных совещаний, так называемых совещаний-монологов; 7) важность работы HR-департаментов и доверие, которое они должны создавать в коллективе между руководством и сотрудниками, а также между самими сотрудниками; 8) развитие государственного языка в период карантина за счет открытия онлайн-языковых курсов [4].

При инновационном сценарии развития государственной службы важным является: мониторинг и контроль, оперативное реагирование, достижение быстрых решений, перевода документооборота на удаленное управление, эффективные коммуникации,

сфокусированность на приоритетных задачах, ориентации на навыки и пересмотр программ повышения квалификации, направленность контента на формирование и развитие профессиональных навыков и компетенций. В-целом, данные нововведения перезагружат культуру взаимодействия в системе государственного управления.

Е.Абил считает, что «государственный служащий сегодня перестает быть простым исполнителем, он переходит на новый качественный уровень принятия решений, это госслужащий, который должен уметь мыслить системно, ...критически, понимать риски принимаемых решений, ... иметь пространственное видение и развивать коммуникативные навыки»[4].

По мнению Р. Ошакбаева «...госуправление в текущий момент не отвечает основным вызовам, даже без учета пандемии. А распространение вируса еще более четко показывает неготовность наших систем.

В первую очередь, государственная служба становится менее и менее привлекательной для активных и состоявшихся профессионалов. Это связано как с падением авторитета государственной службы, так и с тем, что альтернативная возможность для трудоустройства и строительства карьеры в государственной службе в Казахстане проигрывает всем другим опциям.

Система стратегического планирования и целеполагания однозначно слишком громоздкая и имеет много элементов. Систему государственного планирования очень сильно подводит избыточное количество документов и уровней.

Стратегические планы госорганов слабо привязаны к показателям эффективности и ключевой документ, по которому можно судить о реальных приоритетах государственного управления – это бюджет. Соответственно, несмотря на 10 лет попыток внедрения бюджета, ориентированного на результат, связь между бюджетными расходами и эффективностью очень низка.

Для эффективности госуправления нужна подотчетность. Госуправление должно быть подотчетным гражданам, в чьих интересах осуществляется этот менеджмент. Ключевой базовый механизм подотчетности все-таки является электоральным. В нашей политической системе этих электоральных механизмов критически не хватает.

Заявляются масштабные реформы, но тот барьер, с которым мы сталкиваемся связан с тем, что у нас не сформирована база для новой генерации госуправленцев, которые могли бы прийти и реализовать заявленные реформы. Есть дефицит компетенции и мандата. Поэтому, я думаю, что без дальнейшей модернизации управленческого звена, возможности для повышения эффективности госуправления не появятся» [3].

Таким образом результатом внедрения новых подходов в государственном управлении в соответствии с требованиями сегодняшнего времени, стали:

- переход от модели администрирования к модели сервиса, что предполагает изменение мышления и, в этой связи, важна обратная связь от представителей общества;
- повышение цифровой грамотности сотрудников, техническая оснащенность, коммуницирование;
- подход «снизу-вверх», зондирование проблем на местах и релевантное управление стейкхолдерами на всех уровнях;

Задачами, стоящими перед государственными органами являются:

- необходимость четкого тайм-менеджмента и обоснованность «дедлайнов», коммуникационный менеджмент, выстраивание горизонтальных связей в противовес вертикальным, иерархичным.
- развитие «сервисного мышления», на рост доверия граждан, на повышение вовлеченности населения в процесс принятия решений, на удовлетворение прав и законных интересов граждан, бизнеса и общества в целом, на суды, полицию, депутатов, которые отстаивают интересы общества, объективные СМИ»;

-своевременное нормативное закрепление нововведений в сфере государственного управления; разработка стратегии социального партнерства с гражданским обществом;

-подготовка собственных специалистов в области IT технологий.

- деятельность государственных служащих и акты органов госуправления «должны быть открытыми, публичными, гласными, доступными и предсказуемыми»;

- автоматизация процесса приема и поступления на государственную службу, ее направленность на транспарентность, а также выявление профессиональных и личностных компетенций кандидатов[4] [2].

Список литературы:

1. Представители Президентской академии обсудили влияние пандемии COVID-19 на деятельность государственных служащих в рамках вебинара, организованного программой SIGMA <https://www.pac.by/press-center/news/representatives-of-the-academy-of-management-discussed-the-impact-of-the-pandemic-covid-19-on-the-ac/>

2. Онлайн-дискуссия «Проблема эффективности государственного управления в Узбекистане в условиях пандемии» <https://cabar.asia/ru/onlajn-diskussiya-problema-effektivnosti-gosudarstvennogo-upravleniya-v-uzbekistane-v-usloviyah-globalnoj-pandemii/>

3. IWPR организовал онлайн-дискуссию на тему «Проблема эффективности госуправления в Казахстане в условиях глобальной пандемии. <https://cabar.asia/ru/iwpr-organizoval-onlajn-diskussiyu-na-temu-problema-effektivnosti-gosupravleniya-v-kazahstane-v-usloviyah-globalnoj-pandemii/>

4. Государственная служба в условиях кризисного мира: пандемия и новые экономические реалии. <https://www.gov.kz/memleket/entities/qyzmet/press/news/details/gosudarstvennaya-sluzhba-v-usloviyah-krizisnogo-mira-pandemiya-i-novye-ekonomicheskie-realii?lang=ru>

5. Как будет организована работа госслужащих в условиях ЧП. <https://otyrar.kz/>

6. Астанинским хабом госслужбы создан Виртуальный Альянс практиков в сфере госуправления для обмена опытом в условиях пандемии COVID-19 astanacivilservicehub.org <https://e-cis.info/>

7. Актаева Р. Пандемия сломала стереотип о госслужащем и госуслугах. <https://baigenews.kz/>: https://baigenews.kz/news/pandemiya_slomala_stereotip_o_gossluzhashchem_i_gosuslugakh_-_askhat_iskendirov/

СУДЬЯЛАРДЫҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТІ СОТ ТӨРЕЛІГІ САПАСЫНЫҢ КӨРСЕТКІШІ РЕТІНДЕ

Женисов Саяш Кайратұлы

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, заң факультеті, мемлекет және құқық теорияс мен тарихы, конституциялық құқық кафедрасының (PhD) докторанты

Sayash2009@mail.ru

Ғылыми жетекші – Абдрасулов Ермек Баяхметұлы

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, заң факультеті, мемлекет және құқық теорияс мен тарихы, конституциялық құқық кафедрасының профессоры, з.ғ.д.

Түйіндеме

Мақалада мәдениет, құқықтық мәдениет, оның ішінде сот саласындағы құқықтық мәдениет ұғымдарының анықтамасы беріліп, Қазақстан Республикасындағы сот билігі тармағы саласындағы реформалар, құқықтық мәдениетті қалыптастыру мәселелері жайлы айтылады.

Кілтті сөздер: мәдениет, құқықтық мәдениет, құқықтық сана, сот билігі, сот реформасы, этика, заңгерлердің әдеп кодексі, судьялардың әдеп кодексі, судьяларды таңдау және тағайындау, Жоғары Сот Кеңесі.

Судьялардың құқықтық мәдениетін зерттеп білу үшін жалпы мәдениет және құқықтық мәдениет сөздерінің анықтамаларын түсініп алуымыз керек. Ғылымда мәдениет деп өмірдің бір саласында (адамда, саясатта, өнерде және т.б.) сіңірілген адамның немесе адамдар тобының позитивті тәжірибесі мен білімі түсініледі. Позитивті тәжірибе мен білім дегеніміз - бұл өзінің тасымалдаушысына пайдалы және нәтижесінде ол қолданатын тәжірибе мен білімді