

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҒЫРТУ ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ
КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»
Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының **БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОНСТИТУЦИЯСЫНЫҢ
25 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҒЫРТУ
ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ
МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының

БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции

**«ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»,
ПОСВЯЩЕННОЙ 25 -ЛЕТИЮ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

PROCEEDINGS

Of the International Scientific and Practical Conference

**«FORMATION AND STRENGTHENING OF THE PROFESSIONAL LEGAL
CULTURE OF PUBLIC SERVANTS IN THE REPUBLIC KAZAKHSTAN IN
LIGHT OF MODERNIZATION OF PUBLIC CONSCIOUSNESS»
DEDICATED TO THE 25TH ANNIVERSARY OF
THE CONSTITUTION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОНСТИТУЦИЯСЫНЫҢ
25 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҢҒЫРТУ
ЖАҒДАЙЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ
МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ НЫҒАЙТУ»
Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
Международной научно-практической конференции
«ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»,
ПОСВЯЩЕННОЙ 25 -ЛЕТИЮ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**PROCEEDINGS
Of the International Scientific and Practical Conference
«FORMATION AND STRENGTHENING OF THE PROFESSIONAL LEGAL
CULTURE OF PUBLIC SERVANTS IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN IN LIGHT
OF MODERNIZATION OF PUBLIC CONSCIOUSNESS»DEDICATED TO THE 25TH
ANNIVERSARY OF THE CONSTITUTION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

1 сентябрь 2020, Нур-Султан

УДК 347
ББК 67.404
Қ 18

Редакционная коллегия:

Главный редактор: *Абдрасулов Е.Б.*

Члены редакционной коллегии: *Нурмуханов Б.М., Нургазинов Б.К., Женисов С.К., Жумагулов Д.М.*

Қазақстан Республикасының Конституциясының 25 жылдығына арналған **«Қазақстан Республикасында қоғамдық сананы жаңғырту жағдайында мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құқықтық мәдениетін қалыптастыру және нығайту»** халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының баяндамалар жинағы – Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020. – 373 б.

Сборник материалов международной научно-практической конференции **«Формирование и укрепление в Республике Казахстан профессиональной правовой культуры государственных служащих в свете модернизации общественного сознания»**, посвященной 25 -летию Конституции Республики Казахстан – Нур-Султан: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020. – 373 с.

Proceedings of the international scientific and practical conference **«Formation and strengthening of the professional legal culture of public servants in the Republic of Kazakhstan in light of modernization of public consciousness»** dedicated to the 25th anniversary of the Constitution of the Republic of Kazakhstan - Nur-Sultan, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2020. – 373 p.

ISBN 978-601-337-398-0

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының баяндамалар жинағында Қазақстан Республикасындағы қоғамдық сананы жаңғыртудың жалпы тенденциялары мен заңдылықтарын ескере отырып, мемлекеттік қызметшілердің құқықтық мәдениетін көтеру жолдарына қатысты өзекті мәселелер, оның ішінде мемлекеттік қызметшілердің халқына қызмет көрсетудің шетелдік тәжірибесі бойынша өзекті мәселелер қарастырылған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции рассмотрены актуальные вопросы, касающиеся путей совершенствования правовой культуры государственных служащих с учетом общих тенденций и закономерностей модернизации общественного сознания в Республике Казахстан, включая зарубежный опыт служения народу государственного аппарата.

Proceedings of the international scientific and practical conference discusses topical issues related to ways to improve the legal culture of civil servants, taking into account General trends and patterns of modernization of public consciousness in the Republic of Kazakhstan, including foreign experience in serving the people of civil servants.

УДК 347
ББК 67.404

ISBN 978-601-337-398-0

© Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020
© Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|--|--|----|
| Абдрасулов Е.Б. | Предисловие к материалам научно-практической конференции | 9 |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | | |
| 1 Сыдыков Е.Б. | ОТКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ | 11 |
| 2 Мами К.А. | ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ | 13 |
| 3 Рогов И.И. | ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ | 15 |
| 4 Сарпекоев Р.К. | ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ | 17 |
| 5 Сабикиенов С.Н. | КОНСТИТУЦИЯ РК КАК ПОЛИТИКО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ | 19 |
| 6 Шапак У. | КОНСТИТУЦИЯ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҮСТЕМДІГІ | 20 |
| 7 Рысбекова Ж.К., Таскужин Т.Ж. | НАУЧНАЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ | 25 |
| 8 Fryderyk Zoll | THE ROLE OF THE GERMAN LAW STATE CLERKS LAW IN THE FUNCTIONING OF THE MODERN STATE – A MODEL FOR THE REFORMING STATES? | 29 |
| 9 Кунтуов Н.Ж. | РУХАНИ ЖАҢҒЫРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ ШЕҢБЕРІНДЕ, ОНЫҢ ІШІНДЕ ЖАҢА ЖАҢАНДЫҚ СЫН-ҚАТЕРЛЕР ЖАҒДАЙЫНДА АТҚАРЫЛҒАН ЖҰМЫСТАР | 34 |
| 10 Глушаченко С.Б., Агеева Е.А. | НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 37 |
| 11 Нургазинов Б.К. | КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РК | 44 |
| 12 Ranych Nazar | „СЛУЖИТЬ ВСЕМУ НАРОДУ...“ - ЧИНОВНИЦЫ, ЧИНОВНИКИ И СИСТЕМА ЮСТИЦИИ В НЕМЕЦКОМ ПРАВЕ | 50 |
| 13 Nicolas Hayoz | CORE ASPECTS OF THE SWISS PUBLIC ADMINISTRATION: RULE OF LAW, EFFICIENCY, TRUST | 60 |
| 14 Рябцева Е.В. | ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ СУДЕЙ И РАБОТНИКОВ АППАРАТА СУДА: ОПЫТ РФ. | 67 |

СЕКЦИОННЫЕ ДОКЛАДЫ

СЕКЦИЯ 1

КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УКРЕПЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СВЕТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ

| | | | |
|----|---------------------------------------|--|-----|
| 15 | Абдрасулов Е.Б. | ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЩЕСТВА | 71 |
| 16 | Абдрасулова А.Е. | ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС В СИСТЕМЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА И МЕХАНИЗМЕ ПРАВОРЕАЛИЗАЦИИ | 75 |
| 17 | Абдрасулова Г.Э., Онланбекова Г.М. | ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ОБЩЕЙ КУЛЬТУРЫ И ЦИВИЛИЗАЦИИ | 78 |
| 18 | Агеева Е. А., Максина С.В. | ПРАВОСОЗНАНИЕ И ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 82 |
| 19 | Адилмуратова Р.А. | ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕРЕВОДЧИКА КАК УЧАСТНИКА СУДЕБНОГО ПРОЦЕССА | 86 |
| 20 | Аханова С.М. | ҚАЗАҚСТАН КОНСТИТУЦИЯСЫНДАҒЫ ТҮЛҒА МӘРТЕБЕСІ | 91 |
| 21 | Ахметов Е.Б. | ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН | 95 |
| 22 | Ашигалиев Р.П. | "ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННО-АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН" | 99 |
| 23 | Бажай Хуандаг | ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ ЖӨНІНДЕГІ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ПРИНЦИПТЕРДІХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРҒА СӘЙКЕСТІРҮ ЖӘНЕ ӘЛЕМДІК ТӘЖІРІБЕ | 106 |
| 24 | Губайдуллин М.Г. | ЖЕТІ ЖАРҒЫ» ҚАЗАҚ ХАНДЫҒЫНЫҢ СОТ ӘДІЛЕТТІЛІГІНІҢ ТАРИХИ-ҚҰҚЫҚТЫҚ ЕСКЕРТКІШІ | 112 |
| 25 | Губайдуллин М.Г. | ДӘСТҮРЛІ ҚАЗАҚ ҚОҒАМЫНДАҒЫ ҚОҒАМДЫҚ САНА ЖӘНЕ ОНЫҢ ҰЖЫМДЫҚ, ЖЕКЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ САНАЛАРҒА ӘСЕРІ | 116 |
| 26 | Жармаханбетова Б.А. | АЗАМАТТАРДЫҢ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ МІНДЕТТЕРІНІҢ ТҮРЛЕРІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ НОРМАТИВТІК МАЗМҰНЫ | 120 |
| 27 | Жадауова Ж.А. | О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ | 127 |
| 28 | Женисов С.К. | СУДЬЯЛАРДЫҢ КӘСІБИ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТІ СОТ ТӨРЕЛІГІ САПАСЫНЫҢ КӨРСЕТКІШІ РЕТІНДЕ | 131 |
| 29 | Жумагулов Д.М. | СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ РЕГУЛЯТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ | |

| | | | |
|----|--------------------------------------|--|-----|
| | | ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ | 135 |
| 30 | Жумагулов М. И. | ПОВЫШЕНИЕ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПОЛОЖЕНИЯ | 142 |
| 31 | Ибрагимов Ж.И. | КОНСТИТУЦИЯ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ НЕГІЗІ | 146 |
| 32 | Кайжакпарова А.Б. | К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ, РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ИНСТИТУТА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН | 150 |
| 33 | Кусаинов А.А. | НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ | 157 |
| 34 | Кысыкова Г.Б. | К ВОПРОСУ О ПРАВОВЫХ ПРОБЕЛАХ РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ | 159 |
| 35 | Қамал А.Қ., Сактаганова И.С. | ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ | 164 |
| 36 | Мырзатаев Н.Д. | БІЛІМ САЛАСЫН РЕТТЕУДЕГІ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІҢ КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРІ МЕН ДАМУ ЖОЛДАРЫ | 168 |
| 37 | Нурмагамбетова С.Б. | ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН | 172 |
| 38 | Сактаганова И.С. | ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВОГО КАЗАХСТАНА» ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКИМОВ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ | 175 |
| 39 | Темиржанова Л.А. | АКТ АМНИСТИИ: ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ | 181 |
| 40 | Толуханова Г.А. | ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ОБЩЕСТВА | 184 |
| 41 | Төлеубеков А. Т., Шаукентаев Ж.К. | СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО | 189 |

СЕКЦИЯ 2

ЧАСТНОПРАВОВЫЕ НАЧАЛА КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

| | | | |
|----|---------------------------------------|--|-----|
| 42 | Т.М.Abaydeldinov, А.В. Zhumabayeva | QUESTIONS OF AN EMPLOYMENT CONTRACT IN KAZAKHSTAN AND THE EEU'S STATES. | 194 |
| 43 | Ахметжан Л.З. | КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН | 200 |
| 44 | Бердиярова Ж.С. | ҚҰҚЫҚТЫҚ МЕМЛЕКЕТТЕ КОНСТИТУЦИЯНЫҢ МӘНІ МЕН МАҢЫЗЫ | 205 |
| 45 | Галиакбарова Г.Г. | ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУДЫ ЦИФРЛАНДЫРУДЫҢ КЕЙБІР ҚҰҚЫҚТЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ | 209 |
| 46 | Джунисбекова Л.М. | ГАРМОНИЗАЦИЯ И УНИФИКАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ | 211 |
| 47 | Жаркенова С.Б. | КОНСТИТУЦИОННЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН | 216 |
| 48 | Жумагулов Д.М. | ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОГРАНИЧЕННЫХ ВЕЩНЫХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ | 221 |
| 49 | Ихсанов Е.У. | КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН – ОСНОВА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННОСТИ | 226 |
| 50 | Крецу В.А. | КОНСТИТУЦИОННЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ЗАКОННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА | 229 |
| 51 | Курбанова Д.К. | НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СДЕЛОК С НЕДВИЖИМОСТЬЮ | 234 |
| 52 | Молдабеков Е.Б. | ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ | 239 |
| 53 | Мукашева А.А. | ПРОБЛЕМЫ ВЕЩНЫХ ПРАВ НА ЗЕМЛЮ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН | 243 |
| 54 | Нургалиева Е.Н. | КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ЗАКОННУЮ ЗАБАСТОВКУ | 248 |
| 55 | Оспанова Б.А. | ЗАЩИТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ. | 253 |

СЕКЦИЯ 3

КОНСТИТУЦИЯ РК И АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ОБЩЕУГОЛОВНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ

| | | | |
|----|------------|---|-----|
| 56 | Адилова Д. | ВИКТИМОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ НАСИЛЬСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА | 257 |
|----|------------|---|-----|

| | | | |
|----|--|--|-----|
| 57 | Баймолдина С.М. | УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН | 261 |
| 58 | Балмагамбетов А.С. | ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН- ОСНОВА НЕЗЫБЛЕМОСТИ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ | 266 |
| 59 | Жакупов Б.А., Майлыбаева Н.Б., Исетова Ж.М., Сагандыкова А.А. | СУДЕБНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ДОСУДЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ: НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ СООТНОШЕНИЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 269 |
| 60 | Исмагулова Д.М. | МОЛЕКУЛЯРНО-ГЕНЕТИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ ИЗНАСИЛОВАНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ | 273 |
| 61 | Капалбекова А.Е. | ПСИХОЛОГИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В МЕХАНИЗМЕ ПРЕСТУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 278 |
| 62 | Каржаубаев С.С. | КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ УГОЛОВНО- ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОТ НАСИЛИЯ В СЕМЕЙНО-БЫТОВОЙ СФЕРЕ | 283 |
| 63 | Ким К.В. | КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ | 287 |
| 64 | Мергембаева Н.Б. | УГОЛОВНО ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТЕРРОРИЗМУ И РЕЛИГИОЗНОМУ ЭКСТРЕМИЗМУ | 291 |
| 65 | Муратханова М.Б. | МЕМЛЕКЕТТІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ, ӘЛЕУМЕТТІК ЖӘНЕ САЯСИ САЛАЛАРЫНДАҒЫ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ҚЫЛМЫСТАРЫНЫҢ ДЕТЕРМИНАНТТАРЫ | 296 |
| 66 | Рақымбаева М.Қ., Муратханова М.Б. | АДАМДЫ ӨЗІН-ӨЗІ ӨЛТІРУГЕ ДЕЙІН ЖЕТКІЗУДІҢ АДАМ ӨЛТІРУДЕН АЙЫРМАШЫЛЫҒЫ | 300 |
| 67 | Рахметов С.М. | О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УГОЛОВНОГО ПРАВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, РЕГУЛИРУЕМЫХ НОРМАМИ КОНСТИТУЦИИ | 302 |
| 68 | Сартаева Н.А. Нурлумбаева Л.Е. | ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СЕМЕЙНО-БЫТОВОЙ СФЕРЕ: ОПЫТ СТРАН СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ | 306 |
| 69 | Скаков А.Б. | О ТЕНДЕНЦИЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ ПО ПРОГРЕССИВНОЙ СИСТЕМЕ | 314 |
| 70 | Сматлаев Б.М. | РОЛЬ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ В СТАНОВЛЕНИИ И УКРЕПЛЕНИИ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН | 322 |
| 71 | Тұрсынбек А.А. | ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КАК ОДИН ИЗ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В ЭПОХУ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ | 325 |

СЕКЦИЯ 4
КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

| | | | |
|-----------|------------------------|--|-----|
| 72 | Абаева Х.А. | ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОСМИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ | 329 |
| 73 | Маммадов Р.Э. | КОНСТИТУЦИОННЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВ МИГРАНТОВ КАЗАХСТАНА В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА | 333 |
| 74 | Ойнарова А.А. | ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СТРАНАХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА | 341 |
| 75 | Панов С.К. | МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЗАЩИТЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА НА ПРИМЕРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР ООН | 344 |
| 76 | Сарсембаев М.А. | 25-ЛЕТИЕ КАЗАХСТАНСКОЙ КОНСТИТУЦИИ 1995 ГОДА, ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА И МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО | 348 |
| 77 | Сарсенова С.Н. | ЖАПОНИА МЫСАЛЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРДІ ДАЯРЛАУ ЖӘНЕ ЫНТАЛАНДЫРУ | 356 |
| 78 | Тлепина Ш.В. | ТЕНДЕНЦИИ И ЧЕРТЫ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА В XX ВЕКЕ | 359 |
| 79 | Тлепина Ш.В. | ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ УТВЕРЖДЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО КОНТРОЛЯ В КАЗАХСТАНЕ | 363 |
| | | РЕКОМЕНДАЦИИ УЧАСТНИКОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО- ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ | 371 |

«Мемлекеттік органдардың ішкі қызметін цифрландыру» міндетінде «электрондық азаматтық істерге» көшу және сот отырысының электрондық залын құру; Қазақстан Республикасының Ішкі істер органдарының тергеушілері мен учаскелік полиция инспекторларының қызметі үшін автоматтандырылған ақпараттық жүйені құру және енгізу; «электрондық іс» жобасын (электрондық қылмыстық іс, әкімшілік өндірістердің бірыңғай тізілімі, тексеру субъектілері мен объектілерінің бірыңғай тізілімі, талдау орталығы және электрондық өтініштер) құру және енгізу сияқты іс-шараларды іске асыру; түрлі көздердің деректер базасын интеграциялау жолымен салықтардың жиналуын арттыру; Қазақстан ғылымының бірыңғай ақпараттық жүйесін құру және енгізу; және т.б. іс-шараларды жүзеге асыру болып табылады.

Көріп отырғанымыздай, мемлекеттік басқарудағы қағидатты жаңа тәсілдерге көшу бағытында алғашқы қадамдар жасайтын біздің республика үшін цифрландыру мемлекеттік қызмет жүйесінің жұмыс істеуіне, әкімшілік рәсімдерді жетілдіруге, азаматтар мен мемлекеттік органдар арасындағы қатынастарды дамытуға оң әсерін тигізеді. Осылайша, мемлекеттік басқаруды одан әрі жаңғырту тұрақты функцияға және мемлекетіміздің негізгі міндеттерінің біріне айналуға тиіс.

Пайдалынған әдебиеттер тізімі

1. Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» атты Қазақстан халқына Жолдауы // https://www.akorda.kz/kz/addresses/addresses_of_president/memleket-basshysy-kasym-zhomart-tokaevty-n-kazakstan-halkyna-zholdauy-2020-zhylgy-1-kyrkuiek
2. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Заңы // <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1500000416>
3. Recommendation of the Council on Digital Government Strategies. Paris: OECD Publishing. 2014 // <http://www.oecd.org/gov/digital-government/Recommen-dation-digital-government-strategies.pdf>
4. «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы № 827 қаулысы // <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/P1700000827>
5. «Ақпаратты Қазақстан – 2020» мемлекеттік бағдарламасы туралы Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 8 қаңтардағы № 464 Жарлығы (күші жойылды) // <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/U1300000464>
6. Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы бірыңғай талаптарды бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2016 жылғы 20 желтоқсандағы № 832 қаулысы // <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/P1600000832>
7. В 2019 году в рамках реализации госпрограммы «Цифровой Казахстан» создано 8 тыс. рабочих мест // <https://primeminister.kz/ru/news/reviews/v-2019-godu-v-ramkah-realizacii-gosprogrammy-cifrovoy-kazahstan-sozdano-8-tys-rabochih-mest>

ГАРМОНИЗАЦИЯ И УНИФИКАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Джунисбекова Лаура Мухтаровна

докторант PhD Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева

lori_jun@mail.ru

г.Нур-Султан, Республика Казахстан

Аннотация

В статье обосновывается объективная необходимость гармонизации и унификации законодательства в рамках Евразийского экономического Союза. При этом обосновывается, что основная нагрузка ложится на Парламенты стран-участниц, поскольку по условиям договора требуется не только пересмотреть многие нормативные правовые акты, но и подготовить новые в соответствии с рекомендациями органов ЕАЭС.

Ключевые слова: гармонизация и унификация, имплементация, Конвенция ЕАЭС, суверенные государства, международное трудовое право, Евразийская экономическая интеграция, трудовая миграция, международные трудовые стандарты.

Введение

«Евразийская экономическая интеграция представляет собой модель равноправного союза государств, движимых стремлением строить конкурентоспособные в мире экономики, утвердить социальный и межнациональный мир, согласие народов. Евразийская идея возрождается и актуализируется в переломный момент истории, демонстрируя современным политическим и интеллектуальным элитам стран постсоветского пространства необходимость реализации новой евразийской интеграции». В этом своем высказывании Тлепина Ш.В. справедливо подчеркивает такие принципы создания ЕАЭС как равноправие, социальный и межнациональный мир [1].

ЕАЭС был создан в целях всесторонней модернизации и усиления конкурентоспособности национальных экономик. В его основе лежат принципы равенства, верховенства конституционных прав и свобод граждан и человека, уважения истории, культуры и национальных традиций государств-участников. Любой иной интеграционный выбор, например стран СНГ, предполагает не равноправное членство, а лишь ассоциацию с другим интеграционным объединением при его доминировании над национальными интересами.

Основная часть

Договор о ЕАЭС содержит такие понятия как «государства-члены», «суверенное равенство государств», «национальный суверенитет», как основополагающие положения Договора о ЕАЭС. И это показывает четкую позицию государств-членов этого регионального объединения. «Сохранение суверенитета государств позволяет им поддерживать друг друга на международной арене. Немаловажное значение имеет голосование нескольких суверенных государств, имеющих одинаковые либо сходные позиции по рассматриваемым вопросам в ООН и других международных организациях», - отмечает Абайдельдинов Т.М. И это, на наш взгляд, подчеркивает важность сохранения национального суверенитета [2].

Особое значение в ЕАЭС придается гармонизации и унификации законодательства стран-участниц. Основная нагрузка ложится на национальные Парламенты, поскольку, по условиям договора, требуется не только привести в соответствие многие нормативные правовые акты, но и подготовить новые. К примеру, Таможенный кодекс ЕАЭС вступил в силу 1 января 2018 года. В документ заложены новые подходы к информатизации таможенных операций, вводится более удобный для бизнеса алгоритм взаимодействия с госорганами, единые правила для всех стран-участниц. Основная задача при разработке нового таможенного документа, которую ставили представители бизнеса, заключалась в максимальной унификации таможенных операций: все пункты таможенного администрирования должны быть одинаковыми на территории Союза и работать по единым правилам. Действующий Таможенный кодекс ЕАЭС содержит 339 отсылочных норм на национальное законодательство. Две пятых из них – это отсылочные нормы на налоговое, валютное, административное, гражданское и другие отрасли законодательства, в которых мы не интегрируемся. Соответственно, эти две пятых были фактически в своем первоначальном виде сохранены в Таможенном кодексе ЕАЭС. Отсылочные нормы, связанные с таможенным регулированием – их в действующем документе 211 – были подвергнуты кардинальному пересмотру. Таможенный кодекс ЕАЭС содержит 279 норм, предусматривающих компетенцию Комиссии. Это без учета компетенции по формированию сборников, справочников, сводных реестров и информации. В новый документ имплементированы 16 соглашений, действующих на территории ЕАЭС, а также 6 проектов соглашений. Сюда входит и соглашение о перемещении товаров физическими лицами, нормы по которым, кстати, с вступлением в силу нового Кодекса будут определяться для всех стран ЕАЭС [3].

Другая важная задача – это гармонизация и унификация национальных законодательств в сферах обращения лекарственных средств и медицинских изделий. Соответствующие задачи стоят в области формирования единого рынка услуг, что предполагает взаимопризнание национальных лицензий. Для общего рынка труда безусловным стимулом станет

урегулирование страхового и медицинского обеспечения граждан на все территории экономического союза [4].

На наш взгляд, наиболее перспективными путями гармонизации и унификации трудового и миграционного законодательства государств-членов ЕАЭС являются:

- заключение двусторонних и многосторонних региональных международных договоров по вопросам трудового законодательства, особенно в сфере трудовой миграции, а затем и принятие Конвенции о миграции;
- в данной Конвенции отразить решение всех проблем, возникающих в рамках ЕАЭС;
- имплементация международных трудовых стандартов с одновременной имплементацией их в национальное законодательство.

Гармонизация законодательства предполагает наличие объективных условий как оснований сближения отношений в той или иной сфере. В связи с этим считаем необходимым согласиться с Бачило И.Л. в том, что необходимо:

1) использовать в работе по унификации законодательства в национальном и международном масштабе, главным образом, тезаурус – свод данных в виде словаря, охватывающий термины и определения основных понятий, разработанный в интересах объединения, в целях не только получения необходимой информации, но и применения его в правотворческом процессе;

2) взять за основу законодательные акты по признаку полноты в них регулирования реальных общественных отношений, составляющих предмет отрасли, и целостности массива нормативного материала по методам и приемам правового регулирования [5].

В настоящее время система источников права ЕАЭС состоит из: 1) международных договоров, обязательных для государств-участников; 2) национального законодательства государств-членов ЕАЭС. Томашевский К.Л. выделяет еще и наднациональные акты, применяемые государствами-членами [6] с чем можно согласиться, поскольку практика деятельности ЕАЭС показывает, что за пять лет его существования наднациональность проявилась именно в сфере трудового и миграционного законодательства.

Наиболее перспективными путями гармонизации трудового законодательства государств-членов ЕАЭС, на наш взгляд, были бы Конвенции ЕАЭС по различным вопросам миграционного и трудового законодательства с учетом лучшего законодательного опыта регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений на основе трудовых стандартов МОТ. При этом основой, фундаментом построения единого трудового законодательства стран ЕАЭС должны выступать принципы права, общие для стран-участниц ЕАЭС. Именно через единообразные принципы права представляется возможным построение общего законодательства, так как именно эта категория права объективно отражает потребности общества, закрепляя их законодательно, посредством проявления сознания и правоприменительной деятельности законодателей.

Имплементация больше касается внутригосударственных норм, когда международные обязательства отдельно взятой страны ратифицируются Парламентом или воплощаются в подзаконных актах, т.е. имплементируются в законах и иных нормативных правовых актах.

Восприятие международно-правовых норм национальным правом государств (трансформация, либо национальная имплементация) — второй этап унификации права. Это сугубо национальное дело, и оно реализуется с помощью национально-правовых механизмов. В результате, в национальном праве разных государств появляются унифицированные нормы, т.е. одинаковые, полностью совпадающие по содержанию. Эти нормы имеют силу национального права, включают и соответствующие национально-правовые меры их принудительного исполнения. В таком качестве названные нормы юридически обязательны для всех субъектов национального права, как участников частноправовых отношений, так и правоприменительных органов.

В юридических словарях термин «имплементация» понимается как осуществление, претворение в жизнь международных обязательств на внутригосударственном уровне [7].

Аналогичную точку зрения высказывают и юристы. Как, Тихомиров Ю.А. отмечал, что имплементация – это исполнение государством международно-правовых норм путем включения их в национальную правовую систему [8]. Нам представляется более правильной позиции Желдыбиной Т.А., Пугиной О.А., рассматривающих имплементацию одной из форм взаимодействия норм и принципов международного права, форм взаимовлияния правовых семей [9]. Теория имплементации основана на том, что международные нормы имеют такую же юридическую силу, что и внутригосударственные нормы. При этом ни направленность, ни содержание международной нормы не меняются. В настоящий период цель имплементации норм международного права во внутригосударственное право обусловлена глобальными изменениями в национальных правовых системах, когда возникает необходимость соблюдения не только общепризнанных принципов международного права, но и норм международных обязательств, принятых на себя тем или иным государством. При этом повышается качество применяемых нормативно-правовых актов, эффективность законотворческого процесса. Имплементация в условиях региональных объединений, каким является ЕАЭС, - объективная необходимость и закономерность.

Составной частью правовой системы РК и источником трудового права являются общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РК (п. 3 ст. 4 Конституции РК). По своей юридической силе они уступают только конституционным нормам. Конституционные основы правового регулирования труда в РК определены в ст. ст. 23, 24, 26, 28, 29, 33, 39, 76, 78 и др.

Казахстан ратифицировал множество международных соглашений, содержащих нормы трудового права. Это акты ООН, Совета Европы, СНГ, ЕврАзЭС, ЕАЭС, двусторонние международные договоры. Как вытекает из Конституции РК, указанные акты имеют приоритет по отношению ко всем остальным источникам трудового права.

Универсальными источниками международного права являются международный договор и международный обычай. А правотворческие решения международных организаций профессор Сарсембаев М.А. определяет как специальные источники. Перечисляя особенности международного договора как источника права международной интеграции, он подчеркивает такие важные качества международного договора как стабильность его содержания, высокий уровень предсказуемости поведения участников интеграции, что немаловажно для обеспечения надлежащего правопорядка в рамках интеграции [10].

Вступив в данное интеграционное объединение, Казахстан берет на себя выполнение всех международных обязательств, вытекающих из указанных договоров, вступающих со временем во взаимодействие с внутригосударственными нормами права.

При осуществлении гармонизации казахстанского и евразийского права, необходимо учитывать специфику последнего, как права интеграционного объединения. Здесь возможно использование методов рецепции и отсылки, характерных для международного права [11].

Весь опыт Евразийского Союза показывает, что евразийская интеграция может успешно реализовываться, если будет функционировать сильный и авторитетный суд.

Выявив общую специфику, а также обосновав появление некоторых новых тенденций в международном правосудии, Исполинов А.С. исходит из того, что хаотичный характер процесса появления международных судов является следствием объективных реалий современного международного права, вызванных отсутствием единого мирового законодателя и наличием вместо него суверенных государств со своими приоритетами и интересами [12]. Преобладание страхов и сомнений государств при разработке Статуса Суда ЕАЭС привело к появлению ослабленного суда, что не может не сказаться на качестве процесса евразийской интеграции. Ограничение юрисдикции Суда не способствует росту его авторитета и легитимности ни у национальных судов стран-членов ЕАЭС, ни в глазах потенциальных заявителей [13].

Не вдаваясь в подробности вопроса о соотношении юрисдикции суда ЕАЭС с юрисдикцией судебных учреждений государств-участников, отметим, что при гармонизации правового пространства в сфере международного трудового права следует также учесть

Консультативные заключения Большой Коллегии Суда ЕАЭС по вопросам свободного передвижения лиц через границы стран-участниц, разъяснения ряда положений Договора о ЕАЭС, касающихся вопросов трудового и миграционного законодательства. Так, в Консультативном заключении Большой Коллегии Суда от 12 сентября 2017 года дается разъяснение положений Договора о ЕАЭС от 29 мая 2014 года [14].

В частности, Судом ЕАЭС дано консультативное заключение по вопросу применения положений п. 3 ст. 9 Договора в их системной взаимосвязи с нормами п. 43 Положения о социальных гарантиях в случае изменения или прекращения трудовых правоотношений (между сотрудниками и Комиссией) и возможности занятия должностей в структурных подразделениях Комиссии без соблюдения требований п. 3 ст. 9 Договора и п. 51 Положения о Комиссии.

Также в другом Консультативном заключении Суда ЕАЭС от 7 декабря 2018 года дается разъяснение п. 2 ст. 97 Договора, в котором делается вывод о том, что указанный пункт ст.97 является нормой прямого действия и подлежит непосредственному применению. Отмечается, что «не допускается установление в законодательстве государств-членов и локальных актах организаций физической культуры и спорта, а также применение действующих количественных ограничений к профессиональным спортсменам, являющихся гражданами государств-членов Союза, в отношении осуществления ими трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания» [15].

Заключение

Таким образом, гармонизация законодательства, как способ международно-трудовой унификации права, основана на обязательстве государства-члена регионального объединения следовать при разработке национального законодательства основным принципам правового регулирования, определенным в межгосударственных соглашениях.

ЕАЭС – это, главным образом, экономическая интеграция, поэтому в нем важное место занимает управление международной трудовой миграцией.

На данном этапе развития ЕАЭС, когда межгосударственные перемещения населения породили возникновение трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, необходимо унифицированное миграционное законодательство, как совокупность различных способов, объединенных на основе общих принципов, согласованных государствами-членами в межгосударственных соглашениях в целях обеспечения единого правового пространства в сфере перемещения населения.

Гармонизация в рамках данного регионального объединения применительно трудового законодательства заключается в международном обязательстве стран-участниц ЕАЭС согласовывать концепции национальной политики в трудовправовой сфере с сохранением национальных особенностей регламентации трудовых и тесно связанных с ними отношений.

Несмотря на то, что некоторые государства-члены ЕАЭС, например, Россия и Республика Беларусь, прилагают немалые усилия по ускорению формирования ЕАЭС: создание Таможенного Союза, как наднационального органа; внесение предложений по формированию Евразийского Парламента; намерение пригласить максимальное количество стран с разным уровнем развития, Республика Казахстан совершенно правильно вкладывает в идею евразийства иной смысл. Для казахстанского видения стержнем интеграции должна стать заложенная изначально в региональное сотрудничество евразийская идея, как духовное начало. Охват этой идеи будет происходить по континентальному, материковому принципу, где будут интегрироваться равные между собой суверенные и независимые государства. Мы согласны с тем, что в такой интеграции не может быть боязни потерять суверенитет или стать объектом чужой экспансии, поскольку идейная составляющая интеграции будет преломлена через призму духовного единения, где отсутствует почва для политического и экономического превосходства какой-либо из объединившихся стран.

В процессе такой интеграции должно происходить, главным образом, признание общности таких интересов, как права человека и национальный суверенитет.

Список использованной литературы:

1. Тлепина Ш.В. Правовые основы интеграции государств Евразийского региона // В кн. Международная интеграция и интеграционное право. – СПб., 2017 – С. 77-85.
2. Абайдельдинов Е.М. Гармонизация и унификация национального права государств-участников региональных объединений / В кн. Международная интеграция и интеграционное право. – СПб., 2017. – 880 с.
3. Новый Таможенный кодекс Евразийского экономического союза избавит от бумажных деклараций: принят 22 декабря 2016 года // <https://tass.ru/ekonomika/3896476>.
4. Нарышкина С.Е. Евразийский экономический союз: проблемы и перспективы развития // Матер. пленарного заседания 3-го междунар. форума «Евразийская экономическая перспектива». – СПб., 2015. – С. 7-8.
5. Бачило И.Л. Проблемы гармонизации в законодательстве // Журнал российского права – 2000. – №8 – С. 44-48.
6. Томашевский К.Л. Системы источников трудового права государств-членов ЕАЭС: теория и практика: дис. ... док. юрид. наук: 12.00.05. – М., 2017. – 560 с.
7. Поздоровкина О. Справочник по терминологии в области миграции (русско-английский). Handbook on Migration Terminology (Russian-English). - М., 2011. – с. 166.
8. Тихомиров Ю.А. Сравнительное правоведение: развитие концепций и общественной практики // Журнал российского права. – 2006. – №6. – С. 3-15.
9. Желдыбина Т.А. Имплементация как правовой статус // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. – 2014. – №2(34). – С. 120-124.
10. Сарсембаев М.А. Источники интеграционного права // В кн. Международная интеграция и интеграционное право. – СПб., 2017 – 879 с.
11. Исаев А.Д. Основные теории гармонизации законодательства в процессе формирования общих пространств Россия // <https://docplayer.ru/45198587-Osnovnye-teori>.
12. Исполинов А.С. Эволюция и пути развития современного международного правосудия, 2017 // <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-i-puti-razvitiya-sovremennogo-mezhdunarodnogo-pravosudiya/viewer>.
13. Исполинов А.С. Статут Суда ЕАЭС как отражение опасений и сомнений государств-членов Евразийского Экономического Союза, 2016 // <https://cyberleninka.ru/article/n/statut-suda-eaes-kak-otrazhenie-opasenyi-i-somneniy-gosudarstv-chlenov-evraziyskogo-ekonomicheskogo-soyuza/viewer>.
14. Консультативное заключение Суда ЕАЭС от 12 сентября 2017 года // <http://courteurasian.org/>.
15. Консультативное заключение Суда ЕАЭС от 7 декабря 2018 года // <http://courteurasian.org/>.

КОНСТИТУЦИОННЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Жаркенова С.Б.

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,
Нур-Султан, Казахстан, zhsb5510@yandex.ru

Аннотация: Конституция Республики Казахстан является основным национальным актом, где заложены гарантии соблюдения трудовых прав граждан. Конституционные нормы обеспечивают соответствие положений национального трудового законодательства международным стандартам, способствуют их совершенствованию при наличии пробелов или иных коллизий в сфере правоприменения.

Конституционные нормы конкретизированы в Трудовом кодексе Республики Казахстан (далее по тексту – ТК РК). В статье раскрыто значение трудового права и законодательства в жизни общества, обоснована потребность в современном трудовом законодательстве, способном регулировать отношения на надлежащем уровне.

Либерализация трудового законодательства не всегда дает позитивный эффект, что выявлено в процессе правоприменительной практики. Автором предпринята попытка выявить проблемные аспекты регулирования трудовых отношений, по итогам аналитической работы предложен ряд рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства.

Ключевые слова: трудовое законодательство, Трудовой кодекс Республики Казахстан, совершенствование трудового законодательства, трудовой договор, трудовые споры, трудовые права и обязанности, согласительная комиссия, правовая грамотность, персональные данные работников.

Трудовые отношения являются важной частью современных общественных отношений. В трудовом законодательстве Республики Казахстан за последние годы произошли серьезные изменения.

Конституция Республики Казахстан в ст. 24 закрепляет: «1. Каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии... 2. Каждый имеет право