

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ
ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КӨЛІК – ЭНЕРГЕТИКА ФАКУЛЬТЕТІ



**«КӨЛІК ЖӘНЕ ЭНЕРГЕТИКАНЫҢ ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРІ:
ИННОВАЦИЯЛЫҚ ШЕШУ ТӘСІЛДЕРІ» X ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
ҒЫЛЫМИ-ТӘЖІРИБЕЛІК КОНФЕРЕНЦИЯСЫНЫҢ БАЯНДАМАЛАР
ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
X МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО – ПРАКТИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ: «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСПОРТА И
ЭНЕРГЕТИКИ: ПУТИ ИХ ИННОВАЦИОННОГО РЕШЕНИЯ»**

**PROCEEDINGS OF THE X INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICE
CONFERENCE «ACTUAL PROBLEMS OF TRANSPORT AND ENERGY:
THE WAYS OF ITS INNOVATIVE SOLUTIONS»**

Нұр-Сұлтан, 2022

УДК 656/621.31
ББК 39/31
А43

Редакционная коллегия:

Председатель – Мерзадинова Г.Т., Член Правления – Проректор по науке, коммерциализации и интернационализации ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, д.т.н., профессор; Заместитель председателя – Султанов Т.Т., заместитель декана по научной работе, к.т.н., доцент; Сулейменов Т.Б. – декан транспортно-энергетического факультета ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, д.т.н., профессор; Председатель «Әдеп» – Ахмедьянов А.У., к.т.н., доцент; Арпабеков М.И. – заведующий кафедрой «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта», д.т.н. профессор; Тогизбаева Б.Б. – заведующий кафедрой «Транспорт, транспортная техника и технологии», д.т.н. профессор; Байхожаева Б.У. – заведующий кафедрой «Стандартизация, сертификация и метрология», д.т.н. профессор; Жакишев Б.А.– заведующий кафедрой «Теплоэнергетика», к.т.н., доцент.

А43 Актуальные проблемы транспорта и энергетики: пути их инновационного решения: X Международная научно – практическая конференция, Нур-Султан, 17 марта 2022 /Подгот. Г.Т. Мерзадинова, Т.Б. Сулейменов, Т.Т. Султанов – Нур-Султан, 2022. – 597с.

ISBN 978-601-337-661-5

В сборник включены материалы X Международной научно – практической конференции на тему: «Актуальные проблемы транспорта и энергетики: пути их инновационного решения», проходившей в г. Нур-Султан 17 марта 2022 года.

Тематика статей и докладов участников конференции посвящена актуальным вопросам организации перевозок, движения и эксплуатации транспорта, стандартизации, метрологии и сертификации, транспорту, транспортной техники и технологии, теплоэнергетики и электроэнергетики.

Материалы конференции дают отражение научной деятельности ведущих ученых дальнего, ближнего зарубежья, Республики Казахстан и могут быть полезными для докторантов, магистрантов и студентов.



© ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, 2022

- перевозок». 2019. Электронды ресурс:
<http://www.kazlogistics.kz/upload/iblock/b78/b781b7155dd56cfa58062e5f98cc13df.pdf>
2. Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің «Автомобиль көлігімен жолаушылар мен багажды тасымалдау қағидаларын бекіту туралы» м.а. 2015 жылғы 26 наурыздағы № 349 бұйрығы. Электронды ресурс:
<http://www.kazlogistics.kz/upload/iblock/b78/b781b7155dd56cfa58062e5f98cc13df.pdf>
<https://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1500011550>
3. Автобусные парки в Нур-Султане. Электронды ресурс:
<https://astana.spravker.ru/avtobusnyie-parki/>

УДК 006.065.2

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 37001:2016 НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РК

Баймурзина Сабина Наймановна

baymurzina-99@mail.ru

магистрант кафедры «Стандартизация, сертификация и метрология»
транспортно-энергетического факультета

Ахмедьянов Абдулла Угубаевич, Киргизбаева Камиля Жузбаевна
доценты, к.т.н. кафедры «Стандартизация, сертификация и метрология»

транспортно-энергетического факультета

Джаксымбетова Макпал Адликановна
старший преподаватель кафедры «Стандартизация, сертификация и метрология»
транспортно-энергетического факультета

Серьезной проблемой нашего времени является коррупция. В настоящий момент во всем мире растет озабоченность по поводу коррупции так как достигнут консенсус в отношении того, что коррупция носит универсальный характер. Она существует во всех странах, как развитых, так и развивающихся, в государственном и частном секторах, в некоммерческих организациях. Поэтому реализация мер по снижению и искоренению коррупции является приоритетным направлением.

Конвенция ООН 2003 г. трактует коррупцию как подкуп национальных и иностранных публичных должностных лиц, либо должностных лиц публичных международных организаций; хищение, неправомерное присвоение или иное нецелевое использование имущества публичным должностным лицом; злоупотребление служебным положением либо влиянием в корыстных целях; незаконное обогащение публичного должностного лица; подкуп или хищение в частном секторе; отмывание доходов от преступлений и, наконец, воспрепятствование осуществлению правосудия.[1]

Организации во всем мире сталкиваются с одним и тем же риском, независимо от того, прямо или косвенно они связаны с такого рода преступлениями. Однако недостаточно просто иметь хорошие нормативные акты, законы и судебное преследование. Эффективное управление в организациях считается инструментом для предотвращения взяточничества.

Профилактика взяточничества должна рассматриваться так же, как и управление качеством и безопасностью. Значительное число международных организаций отреагировало на изменение правовой и этической среды, внедрив системы управления борьбой со взяточничеством в своих организациях. Необходимо организациям принимать меры для обеспечения того, чтобы их партнеры, агенты, консультанты, субподрядчики и поставщики принимали программы борьбы со взяточничеством.

Общемировой тенденцией в развитии корпоративного управления в последние годы является повышение требований стандартов прозрачности, открытости и этического поведения компаний. В целях повышения прозрачности и открытости все большее число компаний публикуют нефинансовую отчетность, раскрывают информацию на вебсайтах и консультируются с заинтересованными сторонами и т. д. [2]

Международные механизмы противодействия коррупции вносят важный вклад как в развитие международного антикоррупционного сотрудничества, так и в развитие национального антикоррупционного законодательства. Такие механизмы включают антикоррупционные международные стандарты, содержащиеся в ряде международных договоров, и систему международных институтов, специально созданных для противодействия коррупции. Вплоть до 90-х годов XX века борьба с коррупцией в основном велась на национальном уровне и в основном развивалось национальное антикоррупционное законодательство. Однако масштабность указанного негативного явления поистине приняло мировой масштаб, что обусловило необходимость принятия ряда международных правовых актов также стандартов [3].

Известно, что международные стандарты как ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 37001 «Система менеджмента борьба со взяточничеством», ISO 19600:2014 «Система управления соответствием» внедряются успешно в правительственных и неправительственных организациях, что считается дополнительным механизмом прозрачности, добропорядочности в организации.

Международные стандарты по борьбе с коррупцией— это основополагающие положения, правила, требования направленные на совершенствование деятельности государств как внутри страны, так и на международном уровне и отражены в определенных документах соглашениях, нормативных актах, пактах, конвенциях, декларациях, правилах в виде норм, принципов и рекомендаций.

Стандарты не равны по своему правовому статусу, но они едины в выражении стремления международного сообщества максимально координировать политику, средства и методы деятельности каждого государства, направленные на борьбу с преступностью [4].

Целью международного стандарта является поддержка создания всемирной культуры, которая борется со взяточничеством и укрепляет доверие и уверенность в деловом мире, а также в институтах. Именно по этой причине предотвращение взяточничества становится глобальной инициативой, начиная с индивидуальной осведомленности и заканчивая организациями, которые несут ответственность за содействие предотвращению взяточничества. Эта цель может быть достигнута только на основе приверженности, прозрачности и соблюдения рамок системы менеджмента борьбой со взяточничеством, которые изложены в международном стандарте ISO 37001:2016. Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению.

В октябре 2012 года член Международной организации по стандартизации (ISO) от Соединенного Королевства – Британский институт стандартов (BSI) – представил в нее предложение на разработку нового международного стандарта, который позволил бы организациям во всем мире создавать и внедрять эффективные антикоррупционные меры.

С 2013 года Технический Комитет ISO/PC 278 «Антикоррупционная система менеджмента» приступил к разработке нового стандарта [5].

В октябре 2016 года ISO (International Standardization Organization) выпустила стандарт Системы управления борьбой со взяточничеством (ISO 37001) основанный на британском стандарте BS 10500 с целью оказания помощи организациям в предотвращении, выявлении и борьбе со взяточничеством в целях повышения этической деловой культуры. Он предназначен для того, чтобы помочь организациям создать систему, усилить текущий контроль за счет поддержания и совершенствования программы комплаенса по борьбе со взяточничеством. Следует подчеркнуть, что этот стандарт поможет снизить риск возникновения взяточничества и сможет продемонстрировать заинтересованным сторонам, что организация приняла признанную передовую практику.

Всего через три года после появления международный стандарт антикоррупционной системы управления быстро становится одним из ключевых стандартов во всем мире.

Данный стандарт направлен на предотвращение рисков, защищает в случае (предполагаемой) коррупции, предлагает пропорциональные меры, создает конкурентное преимущество, создает доверие заинтересованных сторон и позитивное влияние на культуру компании.

ISO 37001 содержит минимальные требования и вспомогательные руководства для внедрения эффективной системы борьбы с взяточничеством. Реализация ISO 37001 значительно снижает риск злоупотребления служебным положением, потому что стандарт был разработан, чтобы помочь предотвратить взяточничество.

В случае юридических расследований внедрение ISO 37001 поможет организациям доказать, что разумные меры по предотвращению коррупции были применены на практике.

ISO 37001 утверждает, что меры по борьбе со взяточничеством должны быть пропорциональны размеру организации, местоположению и секторам, в которых она работает, а также масштабу и сложности ее деятельности. Из-за этого принципа пропорциональности компаниям не нужно беспокоиться о чрезмерной бюрократии.

Сертификация против взяточничества дает конкурентные преимущества, так как является сильным сигналом для покупателей, клиентов и потребителей. Оформленные и решительные обязательства в борьбе с коррупцией также помогают защитить репутацию вашей компании.

Надлежащая проверка является центральным аспектом ISO 37001, особенно при анализе деловых партнеров. Внедрение эффективной системы борьбы с взяточничеством помогает гарантировать, что на организацию не будут оказывать негативного влияния проблемы в вашей цепочке поставок.

ISO 37001 содержит обязательные требования и твердую приверженность высшего руководства. Таким образом, сертификация дает гарантию инвесторам, клиентам, сотрудникам и другим заинтересованным сторонам, что компания прилагает все разумные усилия, чтобы избежать взяточничества.

Внедрение системы борьбы с взяточничеством способствует формированию культуры честности и прозрачности. ISO 37001 также обеспечивает защиту осведомителей, повышая вероятность обнаружения проблем до нанесения ущерба.

Международный стандарт ISO 37001 применяется в организациях, осуществляющие меры по предупреждению, выявлению и противодействию коррупции, способствует доверию и уверенности ключевых заинтересованных сторон, акционеров и потенциальных инвесторов, минимизирует затраты, риск и ущерб, связанные с участием во взяточничестве, снижение коррупционных рисков и достижение репутации добропорядочности путем внедрения политики системы управления борьбой со взяточничеством. Он разработан для того, чтобы обеспечить гибкую основу для решения существующих юридических обязательств организаций в соответствии с законодательством о борьбе со взяточничеством в любой стране.

Существует два способа интеграции требований ISO 37001:2016 в систему менеджмента качества предприятия: разработка и внедрение отдельной системы менеджмента противодействия коррупции или проектирование ее как составной части общей системы менеджмента качества.

Выбор того или иного варианта определяется исключительно решением высшего руководства исходя из конкретных особенностей деятельности организации.

При необходимости интеграция системы менеджмента противодействия коррупции может производиться путем разработки и внедрения как отдельной концепции, так и в качестве составных частей других видов менеджмента различных бизнес-процессов, например экологического, инвестиционного, антикризисного, административного и др [4].

Компании Казахстана, внедрившие стандарт ISO 37001, получают статус «Добропорядочная компания».

Согласно международным стандартам «Добропорядочная компания» использует 6 принципов адекватных процедур для предотвращения коррупции: соразмерные процедуры; приверженность на высшем уровне; оценка рисков; юридическая экспертиза; коммуникация (включая обучение); мониторинг и обзор.

Министерство торговли и интеграции РК стремится внедрить международный стандарт ISO 37001 для увеличения числа предприятий, придерживающихся в своей деятельности противокоррупционных мер и рисков.

Разработанный национальный стандарт СТ РК 3049 – 2017 идентичен международному стандарту ISO 37001 и создан как инструмент реализации Закона РК «О противодействии коррупции».

Начиная с 2020 года, начинается его применение. Национальный центр аккредитации приступит к аккредитации органов сертификации системы менеджмента, тем самым наделяя их полномочиями по внедрению антикоррупционного стандарта в казахстанских компаниях и организациях.

Стандарт предназначен для поддержки внедрения противокоррупционных систем управления, усиления текущего контроля. Он также способствует снижению риска взяточничества и демонстрирует заинтересованным сторонам ваше намерение по внедрению систем антикоррупционного контроля.

Система менеджмента антикоррупционных мероприятий позволяет добиться такого уровня прозрачности бизнес-процессов, который исключает саму возможность такого рода нарушений деловой этики. Что позволяет ещё чуть более эффективно настроить сотрудников на совместное достижение поставленных целей.

Система менеджмента противодействия коррупции ISO 37001 может стать инновационным инструментом для международных компаний, которые ведут свой бизнес на мировом рынке и которые в силу своей сложности систематизируют системы предотвращения коррупции и связанных с ней санкций, что приводит к экономическому и конкурентному преимуществу компании.

Список использованных источников

1 Гриб, В.Г., Окс, Л.Е. Противодействие коррупции: учеб. пособие / — М: Московская финансово-промышленная академия, 2011. — 192 с. (Университетская серия). ISBN 978-5- 902597-97-1. С. - 30

2 Мартыненко, Н. Э. и др.; под. общ. науч. руков. В.Ф. Цепелева. Организация противодействия коррупции: учебное пособие /— М.: Академия управления МВД России, 2020. – 100 с. ISBN 978-5-907187-27-6/ Тираж 148 экз. Заказ № 17у. Москва/С.

3 Ершов, А.А., Ершова, Е.В. Основные предпосылки и направления разработки Стандарта ISO 37001 «Антикоррупционная система менеджмента». С.-33. Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://www.dpoedu.ru/wordpress/wp-content/uploads/4.pdf/>

4 Международный стандарт ISO 37001:2016. Системы менеджмента противодействия коррупции-Требования и руководство по применению. Для учебных целей. С. -7. / Первое издание 15.10.2016. Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://iso-management.com/wp-content/uploads/2019/10/ISO-37001-2016.pdf/>