



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2014» атты
IX халықаралық ғылыми конференциясы

IX Международная научная конференция
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2014»

The IX International Scientific Conference for
students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION-2014»

2014 жыл 11 сәуір
11 апреля 2014 года
April 11, 2014



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2014»
атты IX Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
IX Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2014»**

**PROCEEDINGS
of the IX International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2014»**

2014 жыл 11 сәуір

Астана

УДК 001(063)
ББК 72
Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2014» атты студенттер мен жас ғалымдардың IX Халықаралық ғылыми конференциясы = IX Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2014» = The IX International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2014».
– Астана: <http://www.eni.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2014. – 5831 стр.
(қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-610-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001(063)
ББК 72

ISBN 978-9965-31-610-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық
университеті, 2014

Қазақстанға тарихи депортация кезінде қоныс аударған коре сарам корейлері бүгінде өзіндік тарихи-мәдени мұраға бай, халықтық элементтері мен санғасырлық ұлттық салт-дәстүрі мен әдет-ғұрпын өз дәрежесінде сақтап қалған, ата салтының мол қазынасын дәріптей білген ұлт ретінде қадірлі. Қазақстандағы корейлер христиан дінін ұстанады. Дегенмен корейлердің дәстүрлі діні - будда діні. Ежелгі дәуірде корейлер шаман дінін ұстанып, табиғат құдіретіне табынған. III-IV ғасырларда Кореяға будда діні таралып, орта ғасырларда Конфуцийшілдік күшті ықпал еткен. XIX ғасырда Кореяға христиан діні де енді. Діннің дамуына, кең етек алуына бір ден бір әсер етуші фактор – экономика. Капитал кез-келген діннің халық арасында кең таралуына, жаппай бұқаралық сипатқа ие болуына мүмкіндік береді. Кореядағы протестанттық ағым Қазақстанды мекендейтін корей диаспорасы арасында кең таралып отыр. Нақтырақ айтар болсақ, елдегі, соның ішінде Қарағанды қаласындағы шіркеуді корей ұлтының өкілдері қаржыландырып отыр.

Қазақстанды мекен етіп, тату-тәтті өмір сүріп жатқан барша ұлт өкілдерінің ішінде саны көп болмаса да, мемлекеттің әлеуметтік-ұлттық құрылымында маңызды орын алатын корей ұлты болашақта Қазақстанның әлемдегі дамыған елдер қатарына қосылуына үлес қосары сөзсіз.

Қолданылған әдебиет

1. Алдажұманов Қ. Күштеп көшіру: жымьсқы саясат, басқыншылық әрекет // Қазақ тарихы. – 1997. – № 4. –32-36-б
2. Қазақстан корей қарым-қатынасы //Айқап журналы, 2013.- № 2.-24 бет
Корея президентінің Қазақстанға сапары. //Егемен Қазақстан, 2013.-№5.-3 бет

УДК 368.914(574)

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. (сравнительный анализ)

Ашимова Аяулым Мусакызы
ayaulim95@mail.ru

студентка 2 курса специальности «Социальная работа»

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – старший преподаватель, магистр социальных наук, М. М. Кудабеков

Проблемы и решения вопросов пенсионного обеспечения занимают весьма значительное место в экономической и социальной политике любого государства. В связи с проводимыми реформами в сфере пенсионного обеспечения Республики Казахстан, актуальность данного вопроса возросла среди населения республики. Сегодня системы пенсионного обеспечения, существующие с прошлого века во многих странах, достигли своей зрелости. За рубежом применяются различные модели пенсионных систем, которые включают в себя различные институты социальной защиты — государственное социальное обеспечение, обязательное социальное страхование, личное пенсионное страхование и другие. Как правило, построенные по "накопительной" или "распределительной" схеме модели в чистом виде встречаются редко. В основном, используются комбинированные модели, отличия которых заключаются в доминировании одного из институтов. Казахстан первым на постсоветском пространстве начал реформу пенсионной системы. В 1997 году был принят закон «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан».

Нами сделана попытка исследовать систему пенсионного обеспечения Казахстана и сравнить ее с пенсионной системой зарубежных стран, в данном случае с пенсионными системами США и Германии. Цель исследования – рассмотреть процесс осуществления

модернизации пенсионной системы Республики Казахстан, определить их перспективы, сравнить с зарубежным опытом для выделения положительных и отрицательных сторон. Выделяется 3 основных направления совершенствования пенсионного обеспечения Республики Казахстан: переход от добровольных взносов к обязательным профессиональным пенсионным взносам, создание единого накопительного пенсионного фонда, унификация пенсионного возраста женщин.

Главным стратегическим направлением пенсионной реформы стал постепенный переход от распределительной системы пенсионного обеспечения к накопительной. На текущий момент пенсионное обеспечение Казахстана представлено трехуровневой системой, сочетающей солидарный и накопительный механизмы. Все работающие граждане Казахстана в обязательном порядке отчисляют 10% своих доходов в накопительный пенсионный фонд на индивидуальные пенсионные счета [1]. На этапе становления особая стратегическая роль, заключающаяся в стимулировании развития новой накопительной пенсионной системы, была отведена специально созданному Государственному накопительному пенсионному фонду (ГНПФ). Сейчас ГНПФ является полноценным игроком на рынке пенсионных накоплений.

Американская модель пенсионного обеспечения, отличается не только масштабами активов, но и многообразием типов пенсионных систем. Пенсионное обеспечение в США характеризуется наличием различных - по методам мобилизации и использования пенсионных ресурсов, источникам финансирования и условиям пенсионных выплат, принципам действия - систем. Важнейшая роль в их создании и развитии принадлежит деятельности государства по установлению порядка функционирования прав и обязанностей участников, контролю за их исполнением, по стимулированию учреждения добровольных пенсионных планов и контролю за деятельностью пенсионных фондов.

Модель пенсионной системы США основывается преимущественно на личном пенсионном страховании населения, в стране функционируют как государственные так и частные пенсионные системы. Основу составляет Общая федеральная программа (ОФП), которая является распределительной. Программа действует в соответствии с Законом о социальном страховании 1935 г. [2]

Трехуровневая система пенсионного обеспечения в Германии состоит из обязательного государственного пенсионного обеспечения, пенсионного страхования непосредственно на предприятии и частных фондов страхования. Практически все категории трудоспособного населения поддерживают обязательное пенсионное страхование, которое распространяется не только на рабочих, но и на инвалидов и безработных.

Пенсионная система Германии основана на принципе солидарности поколений – работающие оплачивают содержание нынешних пенсионеров в госфонд, потом из него же получают свою пенсию. При этом система устроена так, чтобы молодым и трудоспособным это было выгодно – чем больше взносов они платят сейчас, тем больше пенсионных прав получают потом. [3]

В пенсионных системе США функционируют негосударственные пенсионные фонды К накопительным системам относятся как государственные, так и частные пенсионные программы. Государственные накопительные программы предназначены для обеспечения граждан, работающих на правительство и местные органы. [4].

Правительство РК вместе с экспертами Всемирного банка, проведя анализ деятельности пенсионной системы с 1998 года, признало неэффективность работы НПФ. В связи с чем, чтобы обеспечить соответствующую инвестиционную доходность, в Казахстане создан единый накопительный пенсионный фонд - ЕНПФ. Соответствующее постановление о создании ЕНПФ было утверждено Правительством РК 31 июля 2013 года [5].

Программа начисления пенсии негосударственных пенсионных систем Германии основывается на распределительном принципе обеспечения пенсии при определенных элементах накопительного характера, тем самым, размер пенсии в частных страховых

компаниях значительно выше за счет высоких страховых взносов. В частных пенсионных фондах также возможны добровольные взносы работников, которые повлияют на дополнительное начисление пенсии в будущем.

Сумма отчислений дело исключительно самого плательщика. Договор пенсионного страхования заключается напрямую с банком. Выплаты могут производиться как со дня достижения пенсионного возраста пожизненно, так и на протяжении оговоренного договором периода. Часть выплат можно завещать членам семьи. При частном страховании все денежные вложения возвращаются с процентами [6].

Полный пенсионный возраст в США составляет 65 лет для лиц, родившихся до 1938 года. В связи с увеличением продолжительности жизни в закон о социальном обеспечении были внесены изменения о ступенчатом переходе на возрастной порог в 67 лет. Модель пенсионной системы США функционирует в некоторых странах Латинской Америки, а также в Португалии

Распределительные пенсионные системы, так же как и Шведская построена на принципе *R. A. U. G (pay as you go)*. Поступающие в пенсионные фонды средства в виде налогов на социальное страхование, почти не задерживаясь на пенсионных счетах, поступают в распоряжение пенсионеров в виде ежемесячных пенсионных выплат. В целом, государственная распределительная система предназначена не для инвестиций, а для гарантированной выплаты пенсий пенсионерам в установленных сроках и объемах [7]. В Германии возраст выхода на пенсию мужчин - 65 лет, женщин - 60 лет. Можно выйти и раньше, но тогда срок выплаты страховых взносов должен быть не менее 35 лет. В течение всей трудовой деятельности рабочий немец и его работодатель отчисляют ежемесячно в государственную систему страхования пенсии по 10% от заработка рабочего (это должно быть размером не больше 4300 евро в месяц), туда же вносит ежемесячно суммы 20% дотации государство. [6].

В Казахстане пенсионный возраст для мужчин начинается в 63 года, для женщин – в 58 лет до 2018 года. 21 июня 2013г. был принят Закона РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» в новой редакции [1]. Касательно солидарной пенсионной системы основным изменением в законодательстве является повышение пенсионного возраста для женщин. По сложившейся практике повышение пенсионного возраста будет производиться поэтапно, в течение 10 лет (ежегодно на 6 месяцев начиная с 2018 года). Таким образом, женщины, родившиеся в 1964 году, выйдут на пенсию в 63 года, наравне с мужчинами. Граждане, проживавшие с 29 августа 1949 года по 5 июля 1963 года (не менее 5 лет) в зонах экологического риска, пострадавших вследствие испытаний ядерного оружия на Семипалатинском ядерном полигоне, имеют право на более ранний выход на пенсию:

- мужчины – по достижении 50 лет при трудовом стаже работы не менее 25 лет по состоянию на 1 января 1998 года;
- женщины – по достижении 45 лет при трудовом стаже работы не менее 20 лет по состоянию на 1 января 1998 года.

Также на раннюю пенсию могут выйти женщины, родившие либо усыновившие от 5 и более детей и воспитавшие их до 18 летнего возраста, при достижении 53 лет [8].

Такое решение позволит достичь двойного эффекта: эта мера позволит сэкономить бюджетные средства в короткий срок, а в долгосрочный срок такая мера приведет к еще большему увеличению нагрузки на работодателей и на бюджет.

Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан опубликованы размеры пенсионных выплат, с учетом их повышения с апреля 2014 года. С 1 января 2014 года уже производилось повышение пенсионных выплат всем получателям на 9% от получаемого размера пенсий. Эта мера коснулась более 1,8 млн. человек, включая пенсионеров по линии силовых структур. В результате повышения средний размер пенсионных выплат всех получателей с 1 апреля текущего года возрастут таким образом, что общий размер пенсий в 2014 году повысится на 14%.

Базовая пенсионная выплата, составляющая 50% прожиточного минимума (ПМ), в связи с изменением величины ПМ возрастет до 10 450 тенге. Получателями ее являются около 1,9 млн. пенсионеров [9].

Из обширного зарубежного опыта видно, что накопительные системы пенсионного обеспечения населения получают все большее распространение и являются эффективным инструментом, способствующим экономическому росту стран. Финансовые институты, построенные по накопительной схеме, гармонично сосуществуют с введенными ранее государственными распределительными пенсионными программами. Благодаря пенсионным реформам граждане по всему миру уже сегодня получили возможность участия в формировании своих будущих пенсионных накоплений путем инвестирования их в различные финансовые институты. Мировой опыт показывает, что с развитием негосударственного пенсионного обеспечения значительно возрастает экономический уровень страны, а с ним и уверенность граждан в завтрашнем дне.

Значимость и важность реформ, проводимых государством, не вызывает сомнений. Потребуются значительные усилия для того чтобы изменить идеологию социального обеспечения и социальной поддержки населения. Социальная модернизация направлена не только на внедрение системы передовых социальных стандартов, но и на преодоление иждивенчества и социального инфантилизма, повышение мотивации к трудовой деятельности. Для дальнейшего формирования пенсионной системы Республики Казахстан, предлагаем следующие рекомендации:

1. Привлечь дополнительные ресурсы для финансирования пенсионных выплат с целью сокращения разрыва между доходами работающего населения и пенсионеров;
2. Повышение пенсионной грамотности населения для повышения доверия к системе пенсионного обеспечения страны;
3. Совершенствование законодательной базы;
4. Развитие инфраструктуры рынков ЕНПФ и ГНПФ.

Необходимо убедить граждан, что достойный уровень жизни человека в старости есть предмет его заботы на протяжении всей жизни. Достойное будущее создается собственными руками, а задачей государства в вопросе пенсионного обеспечения является создание условий для формирования соответствующих пенсионных накоплений и некоторого минимального уровня пенсий... Проводимая в Казахстане модернизация пенсионной системы является немаловажной частью стратегического плана по формированию Общества Всеобщего Труда, способного создать сильную экономику, обеспечивающую достойный уровень жизни населения. Это одна из центральных идей, заложенных в Послании Президента народу Казахстана « Стратегия « Казахстан 2050». Новый политический курс состоявшегося государства» : «Необходимо постоянно совершенствовать систему социального и пенсионного обеспечения...». Таким образом, мы достигнем высочайшего результата в сфере пенсионной системы - создание условий, при которых человек в ходе трудовой деятельности мог бы успеть сделать достойные накопления.

Список использованных источников

1. Закона РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.01.2014 г.)
2. Обухова Е. Мировые модели пенсионного обеспечения // Журнал "Деньги" 08.10.2002 № 39 (394)
3. Пенсионные системы стран мира (<http://www.401k.ru/>)
4. Б.Степанов, Пенсионное обеспечение в США // Пенсионные фонды Инвестиции, 70 с
5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 июля 2014 года № 747, «О создании единого накопительного пенсионного фонда»

6. Старение населения: факты и цифры
(<http://www.un.org/russian/events/olderpersons/ageing07.html>)
7. И.Г. Шатохин, Пенсионные системы в России и за рубежом // Учебное пособие, III 28, 85 с.
8. Закон РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», статья 11
9. Насколько вырастут пенсии и соцпособия в РК с 1 апреля
(<http://www.zakon.kz/4604247-naskolko-vyrastut-pensii-i-socposobija.html>).

ӘОЖ 316.356.2

АСТАНА ҚАЛАСЫНДАҒЫ ӨЗБЕКСТАНДЫҚ ЕҢБЕК МИГРАНТТАРЫ

Аширбаева Фарида

Fari...92.02@mail.ru

Әлеуметтік ғылымдар факультеті, әлеуметтану кафедрасының
4 курс студенті

(Астана, Л.Н.Гумилёв атындағы ЕҰУ)

Ғылыми жетекші – Смағамбет Б.Ж., ә.ғ.к., доцент

ТМД елдерінен Қазақстанға келетін еңбек мигранттардың негізін өзбектер, қырғыздар, тәжіктер, түріктер және қытайлық азаматтар құрайды. Соның ішіндегі саны жағынан басымы - өзбекстандық еңбек мигранттары. 2011 жылы жүргізілген мигранттарды заңдастыру процесінің статистикалық көрсеткіштеріне жүгінетін болсақ, заңдастырылмаған мигранттардың басым көпшілігі мына мемлекеттерден: Өзбекстан азаматтары - 101743 (71,7%); Қырғызстан азаматтары – 19854 (13,9%); Ресей азаматтары - 9494 (6,6%); Тәжікстан азаматтары – 4111 (2,9%); өзге мемлекеттердің азаматтары 6749 (4,7%).[1,8 б.] Өзбекстаннан келетін мигранттар тұрғылықты халықтың демографиялық жағдайына, оның ішінде салт-дәстүр мен тілге, халықтың этномәдени бірегейлігінің сақталуына қатты әсер етеді. Көбінесе, еңбек мигранттары көктем-жаз мезгілінде 3 айдан 6 айға дейін жұмыс істеуге келеді. Сонымен қатар Тәжікстанның, Өзбекстанның және Қырғызстанның азаматтары Қазақстанға жұмыс іздеп келіп, жұмыс берушілер тарапынан алдаудың, алаяқтықтың және қанаудың құрбаны болып жатады.

Еңбек мигранттарының Қазақстанға келу себептері мен туындап отырған мәселелер қазақстандық қоғамға бейімделу процесін, сонымен қатар олардың құндылықтық бағдарларының өзгеруі, еңбек күші ретінде рөлін анықтау мақсатында 2013 жылғы қараша-желтоқсан айларында жүргізген зерттеуімізге Астана қаласының қызмет көрсету мен сауда саласында жұмыс жасап жүрген өзбекстандық азаматтар қатысты.

Астана қаласындағы «Астаналық» сауда орталығы (халық арасында «Артём базары» деген атаумен белгілі) маңындағы «жабайы» сауда және халыққа жедел және арзан қызмет көрсету салаларында жұмыс жасайтын өзбекстандық еңбек мигранттарынан сұқбат алуға сұрақтар дайындалды. Сұқбат ұнтаспаға (диктофон) жазылды. Арнайы сұрақтар өзбекстандық еңбек мигранттарының Қазақстанға келу себептерін, қандай кәсіп түрімен айналысатындығын, олардың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайын, Астана қаласында қанша уақыттан бері жұмыс жасап жатқандығын, қазақстандық қоғам туралы көзқарасы мен қазақстандық ортаға бейімделуі, тілдік кеңістіктегі хал-ахуалын, құндылықтық бағдарларындағы өзгерістерді, жұмысқа орналасуда желілік байланыстың рөлін анықтау мақсатында дайындалды.

Зерттеу бағдарламасына сәйкес әлеуметтанулық зерттеу бағдарламасы мен құралнамасы, зерттеу болжамдары дайындалды. Ақпарат жинаудың негізгі әдістері - сұқбат және визуалды (фотоға түсіру). Зерттеу нәтижелерін тарихи-салыстырмалы, құрылымдық-функциялық, жүйелік әдістер арқылы интерпретация жасау және алынған нәтижелерді күнделікті өмір әлеуметтануы тұрғысынан сараптау арқылы зерттеу болжамдары тексерілді.