

*Евразийский национальный университет
им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
(E-mail: makrushin.anton@hotmail.com)*

Цифровизация рынка труда: опыт стран Евразийского экономического союза

Аннотация. Цифровые технологии изменили характер современной жизни любого государства. Так, рынок труда ЕАЭС сталкивается с рядом проблем, которые может решить цифровизация. Она открывает многочисленные возможности, поэтому в данной статье рассмотрены вопросы, связанные со стремительным использованием современных технологий, которые динамично внедряются в социально-трудовые отношения в целях их приспособления к новой реальности. Данные процессы активно происходят на территории Евразийского экономического союза и позволяют создать более эффективный и прозрачный рынок труда. В исследовании использованы методы изучения и анализа специализированной литературы, нормативных правовых актов, статистических данных и сравнения трудового законодательства стран ЕАЭС. Проведенный анализ использованной литературы (как отечественной, так и зарубежной), позволяет понять сущность происходящих преобразований на рынке труда затронутого экономического региона. Анализ статистических данных за период с 2017 по 2022 годы наглядно показывает то, как цифровизация рынка труда, на примере снижения уровня безработицы, оказала положительный эффект на сферу труда. Приведены выводы касательно изученного опыта цифровизации рынка труда ЕАЭС, где отражены не только проблемы, но и новые возможности. Материалы статьи могут быть использованы неограниченным кругом лиц, которые интересуются социально-трудовыми отношениями и их эволюцией.

Ключевые слова: Евразийский экономический союз, цифровая экономика, цифровизация, цифровые отношения, трудовые отношения, рынок труда, цифровой труд.

DOI:<https://doi.org/10.32523/2616-6844-2023-142-1-162-175>

Введение

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) – это международная организация экономической интеграции, которая обладает международной правосубъектностью и учреждена на основании Договора о Евразийском

экономическом союзе [1]. Стремление сформировать единый рынок товаров, услуг, капитала, а также трудовых ресурсов – обозначено в качестве одной из основных целей создания экономического союза.

В состав ЕАЭС входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия. Совокупное население данного экономического региона составляет более 183 миллионов человек, численность экономически активного населения (рабочей силы) составляет около 93 миллионов человек [2].

Современная проблема, которая привлекает колоссальное внимание во всем мире, в том числе в регионе ЕАЭС, связана с цифровизацией рынка труда. Цифровизация меняет то, как мы живем и работаем. На рынке труда цифровые технологии меняют то, как мы находим работу, выполняем ее и управляем ею. Поэтому целью настоящего исследования является изучение процессов цифровизации рынка труда в ЕАЭС путем освещения текущего состояния дел, проблем и возможностей, а также потенциального влияния на социально-трудовые отношения.

Материалы и методы

В статье используются методы изучения и анализа специализированной литературы, нормативных правовых актов, статистических данных и сравнения трудового законодательства ЕАЭС. Автором обзревается литературные источники из различных дисциплин, включая социологию, философию, юриспруденцию. Эти источники предоставляют различные точки зрения

и понимание процесса цифровизации рынка труда, включая ее влияние на социально-трудовые отношения, а также проблемы и возможности, предоставляемые цифровыми технологиями.

Обсуждение

Рынок труда, как отмечено И.С. Бажутиным, в большинстве случаев, для государства является самым точным детектором социального положения его населения [3, С.14]; и представляет собой комплексную систему социально-трудовых отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств [3, С. 11]. Схожей позицией в отношении сущности рынка труда обладает С.Г. Ермолаева. Так, в общем виде, под рынком труда следует понимать систему общественных отношений, которая связана с наймом и предложением рабочей силы или, иными словами, с ее куплей и продажей, где в качестве цены рабочей силы выступает заработная плата. Кроме того, использование индивидуальных способностей человека в соотношении с вознаграждением за их применение создает на рынке труда соответствующий спрос на рабочую силу [4, С. 15-16]. С точки зрения подхода, предложенного А.К. Дубовиком, характеристика рынка труда должна проводиться с позиции методологии общей теории рынков, при которой рынок труда представлен как система общественных отношений, непосредственно связанных с наймом и предложением труда; и, является особым механизмом взаимодействия между работодателями и наемными

работниками по вопросам согласования цены и условий труда [5, С. 12]. Также рынок, в дополнение к вышеуказанному, можно определить как множество симметричных избирательных обменов, которые регулируются механизмом цен в пропорциональном соотношении [6, С. 72].

XXI век – время, в котором цивилизация перешла к новому этапу своего развития – цифровому. Быстрое распространение результатов технического прогресса в мировом масштабе оказывает влияние на развитие общества. Следует отметить, что такие глобальные изменения также оказывают свое влияние и на развитие рынка труда, а также на социально-трудовые отношения. Данный процесс, несомненно, привлекает внимание мирового сообщества [7], поскольку нынешние преобразования, касающиеся будущего сферы труда, как заметили Дж. Хэйс и Л. Ричли, кажутся еще более тревожными [8, С. 92]. Также о беспокойстве общества, вызванного цифровой революцией, упоминают и Д. Вон-Уайтхэд, Ю. Геллаб, Р.М. де Бустильо Льоренте [9, С. 112].

Социальная реальность, – цитирует Е.И. Дискин определение П. Штомки, – статистическим состоянием не является, а, наоборот, представляет собой динамический процесс; социальная реальность происходит, а не существует, она состоит из событий, а не из объектов [10, С. 140]. Законы общества, как справедливо замечено Р.Е. Жюнецевым, формируются в процессе жизни людей в обществе и напрямую связаны с их повседневной жизнью [11, С. 155]. Кроме этого, по мнению Ж.Т. Тощенко, стремление к новому может

возникнуть не только внутри самого человека, но и на основании воздействия внешних причин [12, С. 316].

Поскольку совершенная форма рынка связана с другим кругом общественных отношений, от которых она неотделима, – пишут А.И. Виноградова и Н.В. Фомина, – то совершенствование этой формы рынка происходит в процессе совершенствования общественных отношений [13, С. 67]. В современном обществе, как отмечено А.И. Виноградовой, представить жизнь без информации – невозможно, поскольку она пользуется грандиозным спросом и становится одним из наиболее востребованных товаров [14, С. 50].

Общество высоких технологий, полагает Л.В. Баева, выступает как объективно необходимая сложившимся условиям стадия развития социума [15, С. 8]. Техническая трансформация общества в совокупности с цифровой революцией, – пишет А.В. Колесников, – потенциально несут собой видоизменение всех производственных взаимоотношений и экономической инфраструктуры [16, С. 137]. То, что было естественным для традиционного (классического) рынка труда, согласно рациональной позиции М.Л. Калужского, в современной действительности утрачивает свою актуальность [17, С. 23-24].

Цифровые правоотношения, как замечено А.Я. Мининым, возникают в контексте мира цифр и, соответственно, осуществляются именно в цифровой среде [18, С. 17]. А.И. Сидоренко отметил влияние взаимодействия гибкой системы управления с гибкой темпоральностью, которые в совокупности, в рамках

цифрового ландшафта, способны задавать векторы существования общества [19, С. 80]. При этом С.М. Зыряновым также обозначена значимость высокой степени достоверности и защищенности электронной информации [20, С. 9].

При переходе социально-трудовых отношений от традиционных (классических) отношений к цифровым не стоит забывать о естественных началах и сущности, которая в них заложена, и, несмотря на изменение своей формы, – упоминает Д.А. Турицын, – они должны сохранять свою истинную природу и предназначение [21, С. 23]. Для этого необходимо вспомнить как О.С. Иоффе [22, С. 513] охарактеризовал правовые отношения в целом:

«Будучи тесно связанными с иными взаимными отношениями людей в реальной общественной жизни, правовые отношения не только не утрачивают своей специфики, а, напротив, именно благодаря этой специфике приобретают большое общественное значение, играя в высшей степени важную роль и занимая вполне определенное, достаточно значительное место в кругу иных общественных отношений.»

Институциональный переход от купли-продажи рабочего времени к купле-продаже оказания услуг (выполнения работ), отмечает М.Л. Калужский, является центральной особенностью цифрового рынка труда, где: 1) проектная занятость или разовые сделки приходят на замену постоянной занятости; 2) фрилансеры или заемный

персонал приходят на замену постоянного персонала; 3) неформальная занятость замещает занятость традиционную [17, С. 30].

В свете интенсивной цифровизации многих общественных отношений, на механизм правового регулирования которых обратили внимание Е.А. Овчинникова и С.Н. Новиков, ядром данного механизма выступает система правовых средств (элементов), с помощью которых осуществляется взаимосвязанное регулирование общественных отношений: 1) в сфере оборота информации; 2) в сфере создания и использования информационных технологий; 3) в сфере формирования и управления в области оборота информационных ресурсов и технологий; 4) в реализации юридической ответственности в сфере информации [23, С. 44].

Результаты

Международная организация труда (МОТ) обратила внимание на то, что по всей Европе и Центральной Азии пандемия Covid-19 сильнее ударила по некоторым работодателям и работникам, в сравнении с другими регионами. Это, в свою очередь, оказало негативное влияние рынок труда из-за ограниченного доступа к мерам поддержки [24, С. 67], которые сказались на основных показателях рынка труда ЕАЭС (см. Табл. 1).



Таблица 1

За период пандемии Covid-19, по данным Департамента статистики Евразийской экономической комиссии [25], численность безработных с 2019 года (около 4,5 миллионов человек) по 2020 год (около 5,3 миллионов человек) выросла на 17,8 процентов; численность занятого населения снизилась на 1,6 процентов с 89,14 миллионов до 87,71 миллионов человек; численность рабочей силы сократилась на 0,6 процентов с 93,64 миллионов до 93,07

миллионов человек.

Страны региона ЕАЭС, сфокусировавшись на экономическом взаимодействии союзных государств [26, С. 41], не игнорировали возникшие с рынком труда проблемы и за счет качественной организационной работы [27, С. 124] продемонстрировали эффективность правового регулирования [28, С. 19], в результате чего удалось сократить численность безработного населения (см. Табл. 2)

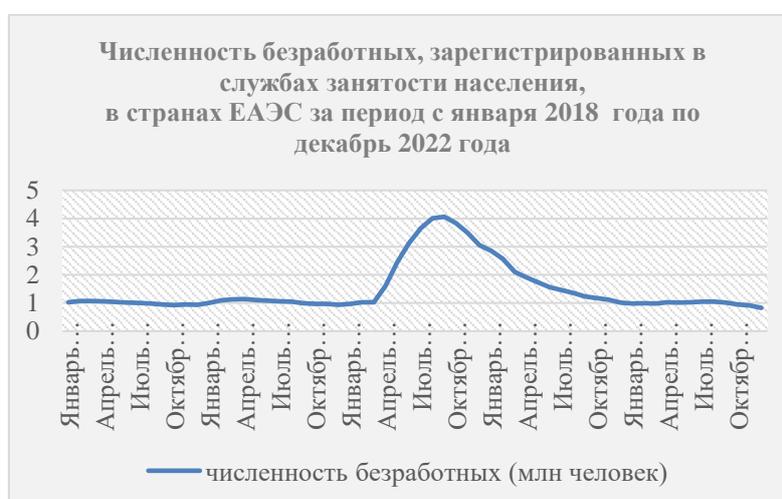


Таблица 2

Согласно данным Департамента статистики Евразийской экономической комиссии [29] можно увидеть:

1) результаты реагирования стран ЕАЭС на сложившиеся обстоятельства в плане правового регулирования (в гражданском и трудовом законодательстве расширились возможности электронного взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений) [30];

2) результаты развития инструментов цифрового взаимодействия на рынке труда благодаря совместному проекту под названием «Работа без границ» [31].

Действия ЕАЭС по цифровизации социально-трудовых отношений способствовали стремительному снижению численности безработного населения, которая достигла своего пика в августе 2020 года – около 4,01 миллионов человек. Таким образом, удалось выйти на показатели, зафиксированные до начала пандемии Covid-19: январь 2019 года – 0,96 миллионов человек; март 2022 года – 0,97 миллионов человек. Кроме того, наблюдаются положительные тенденции дальнейшего снижения численности безработных, поскольку в декабре 2022 года этот показатель составлял 0,82 миллионов человек.

Цифровые платформы становятся важной стратегией для стран ЕАЭС [32, С. 19], поскольку они являются основой новой экономики – цифровой [33, С. 30]. Как рост инноваций, вызывающий технологический прогресс [34, С. 118], так и креативное мышление способны реформировать социальную действительность [35, С. 35], а именно: решить актуальные социальные

проблемы, связанные с нищетой и безработицей [36, С. 89], дисбалансом между спросом и предложением рабочей силы, низким уровнем жизни, поиском сфер приложения труда и увеличением реальных доходов [37, С. 64].

Таким образом, анализ опыта стран ЕАЭС в сфере цифровизации рынка труда и социально-трудовых отношений показал, что эффективное использование ресурсов в условиях рынка [38, С. 43], содействие полной и экономически эффективной занятости [39, С. 50], борьба с безработицей [3, С. 130; 4, С. 44] способствовали устранению возникших препятствий [40, С. 310] и росту уровня удовлетворенности трудом 41[41, С. 27] среди населения данного экономического региона.

Заключение

В последние годы значительно возросла совместная работа стран ЕАЭС в области цифровизации евразийского пространства. Это свидетельствует о начале формирования цифровой экосистемы социально-трудовых отношений, которая, в свою очередь, способна трансформировать существующий рынок труда и сделать его более гибким. Кроме того, в рамках данного экономического союза, до конца 2024 года ожидается прирост общих процессов, благодаря которым будет осуществляться информационный обмен [42].

Цифровизация рынка труда является критически важным вопросом для региона ЕАЭС, сопряженным как с вызовами, так и с возможностями. Хотя внедрение цифровых технологий может

повысить производительность и создать новые рабочие места, оно также способно создать серьезные проблемы, такие как перемещение рабочих мест, устаревание навыков и неравенство в доходах. Влияние цифровизации на экономику будет зависеть от способности работников в совокупности со способностями работодателей адаптироваться к технологическим изменениям, что требует соответствующих инвестиций в образование и профессиональную подготовку, нормативно-правовую базу для защиты прав работников и благоприятную политическую среду для стимулирования инноваций и конкурентоспособности.

Список литературы

1. Договор о Евразийском экономическом союзе (г. Астана, 29 мая 2014 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 25.10.2022 г.) / Информационная система «Континент» // Электронный ресурс: https://continent-online.com/Document/?doc_id=31565247 (дата обращения: 25.03.2023).
2. Официальный сайт Евразийского экономического союза // Электронный ресурс: <http://www.eaeunion.org/#about> (дата обращения: 25.03.2023).
3. Бажутин И.С. Рынок труда: учебное пособие / И.С. Бажутин; Новосибирский государственный университет экономики и управления. – Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 171 с.
4. Ермолаева С.Г. Рынок труда: учебное пособие для СПО / С.Г. Ермолаева; под редакцией О.В. Охотникова. – 2-е изд. – Саратов, Екатеринбург: Профобразование, Уральский федеральный университет, 2019. – 106 с.
5. Дубовик А. К. Рынок труда: учебно-методическое пособие / А.К. Дубовик. – Минск: БНТУ, 2017. – 109 с.
6. Человек. Общество. Социальная коммуникация: учебное пособие / М.В. Черников, Л.С. Перевозчикова, Е.В. Авдеенко, К.С. Назаренко; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет». – Воронеж: Изд-во ВГТУ, 2022. – 129 с.
7. ILO Centenary Declaration for the Future of Work. International Labour Organization, 2019 // Электронный ресурс: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_711674.pdf (дата обращения: 25.03.2023).
8. Heyes, Jason, and Ludek Rychly. The Governance of Labour Administration. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing, 2021 // Электронный ресурс: <https://doi.org/10.4337/9781802203158> (дата обращения: 25.03.2023).
9. Vaughan-Whitehead, Daniel, Youcef Ghellab, and Rafael M. de Bustillo Llorente. The New World of Work. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing, 2021 // Электронный ресурс: <https://doi.org/10.4337/9781800888050> (дата обращения: 25.03.2023).
10. Дискин И.Е. Консервативная модернизация / Иосиф Дискин. – М.:

Политическая энциклопедия, 2021. – 342 с.

11. Жұншеев Р.Е. Ғылым тарихы және философиясы: логикалық-құрылымды кестелерден құрылған оқу құралы/ Тараз: Dulary university, 2022. – 187 б.

12. Тощенко Ж.Т. Социология труда: учебник / Ж.Т. Тощенко. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 423 с.

13. Актуальные проблемы современного информационного общества: социально-философский анализ: монография. Кн. 4 / под ред. С.П. Дуреева, О.В. Летуновой; СибГУ им. М.Ф. Решетнева. – Красноярск, 2021. – 184 с.

14. Актуальные проблемы современного информационного общества: социально-философский анализ: монография. Кн. 3 / под ред. С.П. Дуреева, О.В. Летуновой; СибГУ им. М.Ф. Решетнева. – Красноярск, 2020. – 186 с.

15. Баева Л.В. Социокультурные и философские проблемы развития информационного общества: учебное пособие / Л.В. Баева; Астраханский государственный университет. – Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2022. – 136 с.

16. Колесников А.В. Киберкосмизм. Цифровая философия темпорального универсума / А.В. Колесников. – Минск: Беларуская навука, 2022. – 315 с.

17. Калужский М.Л. Сетевой рынок труда: монография / М.Л. Калужский. – ОмГТУ. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 124 с.

18. Минин А.Я. Актуальные проблемы цифрового права: учебное пособие / А.Я. Минин. – Москва: МПГУ, 2021. – 132 с.

19. Основные тенденции в правовом регулировании цифровых технологий. Сравнительно-правовое исследование: коллективная монография / отв. ред. Х.И. Гаджиев. – Москва: ИД «Юриспруденция», 2022. – 264 с.

20. Единая цифровая среда доверия: формирование и поддержание / С.М. Зырянов, П.П. Кабытов, Л.К. Терещенко и др.; отв. ред.: С.М. Зырянов, Л.К. Терещенко. – М: ИД «Юриспруденция», 2022. – 144 с.

21. Turitsyn D.A. Digital contract in the civil law system / monograph. – М.: HELRI, 2022. – 223 p.

22. Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: Из истории цивилистической мысли. Гражданское правоотношение. Критика теории «хозяйственного права». – 4-е изд. – Москва: Статут, 2020. – 782 с.

23. Овчинникова Е.А. Новиков С.Н. Основы информационного права Российской Федерации: учебное пособие / Е.А. Овчинникова, С.Н. Новиков, под ред. С.Н. Новикова; Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики; каф. безопасности и управления в телекоммуникациях. – Новосибирск, 2021. – 138 с.

24. World Employment and Social Outlook: Trends 2022. International Labour Organization, 2022 // Электронный ресурс: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/834081.pdf> (дата обращения 25.03.2023).

25. Социально-экономическая статистика (рынок труда) Департамента статистики Евразийской экономической комиссии // Электронный ресурс: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Pages/lab

or_market.aspx (дата обращения: 25.03.2023).

26. Каширкина А.А. Россия, Евразийский экономический союз и Всемирная торговая организация: монография / А.А. Каширкина, А.Н. Морозов. – М.: ИНФРА-М: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2019. – 295 с.

27. Карпович О.Г., Мантусов В.Б. Евразийский экономический союз в контексте новых глобальных изменений: монография / О.Г. Карпович, В.Б. Мантусов. – М: РИО Российской таможенной академии, 2018. – 144 с.

28. Орлова Е.Е. Гармонизация правового регулирования занятости населения государств-участников СНГ в контексте евразийской перспективы: монография / Е.Е. Орлова. – Тамбов: Издательский центр ФГБОУ «ТГТУ», 2021. – 252 с.

29. Социально-экономическая статистика (о безработице) Департамента статистики Евразийской экономической комиссии // Электронный ресурс: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Pages/express_unemployment.aspx (дата обращения 25.03.2023).

30. Информационная система «Континент» // Электронный ресурс: <https://continent-online.com/> (дата обращения: 25.03.2023).

31. Проект «Работа без границ» стартовал в ЕАЭС / Новости Евразийской экономической комиссии от 01.07.2021 г. // Электронный ресурс: <https://eec.eaeunion.org/news/proekt-rabota-bez-granic-startoval-v-eaes/> (дата обращения: 25.03.2023).

32. Стырин Е.М., Государственные цифровые платформы. Формирование и развитие / Е.М. Стырин, Н.Е. Дмитриева; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». 2-е изд., эл. – 1 файл pdf: 193 с. – Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2022. – Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5; экран 10". – Текст: электронный.

33. Экономика знаний и роль человеческого капитала в ее формировании: монография / Е.Н. Чижова и др.; под ред. проф. Е.Н. Чижовой. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2018 – 296 с.

34. Мясникович М.В. Практические вопросы евразийской экономической интеграции / М.В. Мясникович. – Минск: Беларуская навука, 2021. – 294 с.

35. Мацевич-Духан И.Я. Креативное общество: от концепции к теории / И.Я. Мацевич-Духан. – Минск: Беларуская навука, 2021. – 294 с.

36. Костюченко Т.Н. Экономика труда: учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова; Ставропольский гос. аграрный ун-т. – Ставрополь, 2021. – 172 с.

37. Фомин Э.В. Экономика и право: монография / гл. ред. Э.В. Фомин. – Чебоксары: ИД «Среда», 2021. – 184 с.

38. Правовое регулирование конкурентных отношений: монография / Е.А. Никитина, Ю.И. Селиверстов, О.А. Мадыгина и др. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2020. – 144 с.

39. Ильина И.Ю. Рынок труда и маркетинг персонала: учебное пособие. В 2 ч. Ч.1 / И.Ю. Ильина, Е.В. Потехина. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 225 с.

40. Актуальные проблемы права: учебное пособие / М.Ю. Осипов. – Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 446 с.

41. Маркин Н.С., Надвикова В.В., Шкатулла В.И. Трудовое право: учебник / под ред. В.И. Шкатуллы. – М: Прометей, 2019. – 584 с.

42. Варос Симонян: «Информационное взаимодействие стран ЕАЭС выходит на новый уровень» // Электронный ресурс: http://digital.eaeunion.org/extranet/news/?ELEMENT_ID=11796 (дата обращения: 20.03.2023).

А.О. Макрушин

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан

Еңбек нарығын цифрландыру: Еуразиялық экономикалық одақ елдерінің тәжірибесі

Аңдатпа. Цифрлық технологиялар кез келген мемлекеттің қазіргі өмірінің сипатын өзгертті. ЕАЭО еңбек нарығы цифрландыру шеше алатын бірқатар проблемаларға тап болады. Ол көптеген мүмкіндіктер ашады. Сондықтан, бұл мақалада заманауи технологияларды тез қолдануға байланысты мәселелер қарастырылған. Өйткені, олар жаңа шындықты бейімдеу мақсатында әлеуметтік-еңбек қатынастарына серпінді түрде енгізілуде. Бұл процестер Еуразиялық экономикалық одақ аумағында белсенді жүріп жатыр және неғұрлым тиімді және ашық еңбек нарығын құруға мүмкіндік береді. Осы зерттеуде мамандандырылған әдебиеттерді, нормативтік құқықтық актілерді, статистикалық деректерді зерделеу және талдау және ЕАЭО елдерінің еңбек заңнамасын салыстыру әдістері пайдаланылды. Пайдаланылған әдебиеттерге (отандық және шетелдік) жүргізілген талдау зардап шеккен экономикалық аймақтың еңбек нарығында болып жатқан өзгерістердің мәнін түсінуге мүмкіндік береді. 2017 жылдан 2022 жылға дейінгі кезеңдегі статистикалық деректерді талдау еңбек нарығын цифрландырудың еңбек саласына қалай оң әсер еткенін айқын көрсетеді (жұмыссыздық деңгейінің төмендеуі мысалында). ЕАЭО еңбек нарығын цифрландырудың зерделенген тәжірибесіне қатысты тұжырымдар келтірілген, онда проблемалар ғана емес, жаңа мүмкіндіктер де көрсетілген. Осы мақаланың материалдарын әлеуметтік-еңбек қатынастарына және олардың эволюциясына қызығушылық танытатын шексіз адамдар пайдалана алады.

Түйін сөздер: Еуразиялық экономикалық одақ, цифрлық экономика, цифрландыру, цифрлық қатынастары, еңбек қатынастары, еңбек нарығы, цифрлық еңбегі.

The digitalization of the labor market: the experience of the countries in the Eurasian Economic Union

Abstract. Digital technologies have changed the nature of modern life. The EAEU labour market faces several problems that digitalization may solve. Digitalization opens up numerous opportunities. Therefore, this article discusses issues related to the rapid use of modern technologies that are being dynamically introduced into social and labour relations to adapt them to the new reality. These processes are actively taking place on the territory of the Eurasian Economic Union and make it possible to create a more efficient and transparent labour market. The research is based on the methods of studying and analyzing specialized literature, regulatory legal acts, statistical data, and a comparison of labour legislation of the EAEU countries. The analysis of the literature used (both domestic and foreign) allows us to understand the essence of the ongoing transformations in the labour market of the affected economic region. The analysis of statistical data from 2017 to 2022 clearly shows how the digitalization of the labour market has had a positive effect on the labour area (by the example of a decrease in the unemployment rate). The article presents conclusions about the experience of digitalization of the EAEU labour market, and not only problems but also new opportunities are indicated. The materials of the article can be used by an unlimited number of people who are interested in social and labour relations and their evolution.

Keywords: Eurasian Economic Union, digital economy, digitalization, digital relations, labour relations, labour market, digital work.

References

1. Dogovor o Evrazijskom jekonomicheskom sojuze (g. Astana, 29 maja 2014 goda) (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 25.10.2022 g.) / Informacionnaja sistema «Kontinent» // Jelektronnyj resurs: https://continent-online.com/Document/?doc_id=31565247 (accessed: 25.03.2023).
2. Oficial'nyj sajt Evrazijskogo jekonomicheskogo sojuza // Jelektronnyj resurs: <http://www.eaeunion.org/#about> (accessed: 25.03.2023).
3. Bazhutin I.S. Rynok truda: uchebnoe posobie / I.S. Bazhutin; Novosibirskij gosudarstvennyj universitet jekonomiki i upravljenja. – Moskva: Aj Pi Ar Media, 2021. – 171 s.
4. Ermolaeva S.G. Rynok truda: uchebnoe posobie dlja SPO / S.G. Ermolaeva; pod redakcij O.V. Ohotnikova. – 2-e izd. – Saratov, Ekaterinburg: Profobrazovanie, Ural'skij federal'nyj universitet, 2019. – 106 c.
5. Dubovik A. K. Rynok truda: uchebno-metodicheskoe posobie / A.K. Dubovik. –

Minsk: BNTU, 2017. - 109 s.

6. Chelovek. Obshchestvo. Social'naja kommunikacija: uchebnoe posobie / M.V. Chernikov, L.S. Perevozchikova, E.V. Avdeenko, K.S. Nazarenko; FGBOU VO «Voronezhskij gosudarstvennyj tehničeskij universitet». – Voronezh: Izd-vo VGTU, 2022. – 129 s.

7. ILO Centenary Declaration for the Future of Work. International Labour Organization, 2019 // Jelektronnyj resurs: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_711674.pdf (accessed: 25.03.2023).

8. Heyes, Jason, and Ludek Rychly. The Governance of Labour Administration. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing, 2021 // Jelektronnyj resurs: <https://doi.org/10.4337/9781802203158> (accessed: 25.03.2023).

9. Vaughan-Whitehead, Daniel, Youcef Ghellab, and Rafael M. de Bustillo Llorente. The New World of Work. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing, 2021 // Jelektronnyj resurs: <https://doi.org/10.4337/9781800888050> (accessed: 25.03.2023).

10. Diskin I.E. Konservativnaja modernizacija / Iosif Diskin. – M.: Politicheskaja jenciklopedija, 2021. – 342 s.

11. Zhynsheev R.E. Gylym tarihy zhane filosofijasy: logikalyk-kurylymdy kestelerden kurylgan oku kuraly/ Taraz: Dulaty university, 2022. – 187 b.

12. Toshhenko Zh.T. Sociologija truda: uchebnyk / Zh.T. Toshhenko. – M: JuNITI-DANA, 2017. – 423 s.

13. Aktual'nye problemy sovremennogo informacionnogo obshchestva: social'no-filosofskij analiz: monografija. Kn. 4 / pod red. S.P. Dureeva, O.V. Letunovoj; SibGU im. M.F. Reshetneva. – Krasnojarsk, 2021. – 184 s.

14. Aktual'nye problemy sovremennogo informacionnogo obshchestva: social'no-filosofskij analiz: monografija. Kn. 3 / pod red. S.P. Dureeva, O.V. Letunovoj; SibGU im. M.F. Reshetneva. – Krasnojarsk, 2020. – 186 s.

15. Baeva L.V. Sociokul'turnye i filosofskie problemy razvitija informacionnogo obshchestva: uchebnoe posobie / L.V. Baeva; Astrahanskij gosudarstvennyj universitet. – Moskva: Aj Pi Ar Media, 2022. – 136 s.

16. Kolesnikov A.V. Kiberkosmizm. Cifrovaja filosofija temporal'nogo universuma / A.V. Kolesnikov. – Minsk: Belaruskaja navuka, 2022. – 315 s.

17. Kaluzhskij M.L. Setevoj rynek truda: monografija / M.L. Kaluzhskij. – OmGTU. – Moskva; Berlin: Direkt-Media, 2018. – 124 s.

18. Minin A.Ja. Aktual'nye problemy cifrovogo prava: uchebnoe posobie / A.Ja. Minin. – Moskva: MPGU, 2021. – 132 s.

19. Osnovnye tendencii v pravovom regulirovanii cifrovyyh tehnologij. Sravnitel'no-pravovoe issledovanie: kollektivnaja monografija / otv. red. H.I. Gadzhiev. – Moskva: ID «Jurisprudencija», 2022. – 264 s.

20. Edinaja cifrovaja sreda doverija: formirovanie i podderzhanie / S.M. Zyrjanov, P.P. Kabytov, L.K. Tereshhenko i dr.; otv. red.: S.M. Zyrjanov, L.K. Tereshhenko. – M: ID «Jurisprudencija», 2022. – 144 s.

21. Turitsyn D.A. Digital contract in the civil law system / monograph. – M.: HELRI,

2022. – 223 p.

22. Ioffe O.S. Izbrannye trudy po grazhdanskomu pravu: Iz istorii civilisticheskoy mysli. Grazhdanskoe pravootnoshenie. Kritika teorii «hozjajstvennogo prava». – 4-e izd. – Moskva: Statut, 2020. – 782 s.

23. Ovchinnikova E.A. Novikov S.N. Osnovy informacionnogo prava Rossijskoj Federacii: uchebnoe posobie / E.A. Ovchinnikova, S.N. Novikov, pod red. S.N. Novikova; Sibirskij gosudarstvennyj universitet telekommunikacij i informatiki; kaf. bezopasnosti i upravlenija v telekommunikacijah. – Novosibirsk, 2021. – 138 s.

24. World Employment and Social Outlook: Trends 2022. International Labour Organization, 2022 // Jelektronnyj resurs: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/834081.pdf> (accessed: 25.03.2023).

25. Social'no-jekonomicheskaja statistika (rynok truda) Departamenta statistiki Evrazijskoj jekonomicheskoy komissii // Jelektronnyj resurs: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Pages/lab_or_market.aspx (accessed: 25.03.2023).

26. Kashirkina A.A. Rossija, Evrazijskij jekonomicheskij sojuz i Vsemirnaja trgovaja organizacija: monografija / A.A. Kashirkina, A.N. Morozov. – M.: INFRA-M: Institut zakonodatel'stva i sravnitel'nogo pravovedenija pri Pravitel'stve RF, 2019. – 295 s.

27. Karpovich O.G., Mantusov V.B. Evrazijskij jekonomicheskij sojuz v kontekste novyh global'nyh izmenenij: monografija / O.G. Karpovich, V.B. Mantusov. – M: RIO Rossijskoj tamozhennoj akademii, 2018. – 144 s.

28. Orlova E.E. Garmonizacija pravovogo regulirovanija zanjatosti naselenija gosudarstv-uchastnikov SNG v kontekste evrazijskoj perspektivy: monografija / E.E. Orlova. – Tambov: Izdatel'skij centr FGBOU «TGTU», 2021. – 252 s.

29. Social'no-jekonomicheskaja statistika (o bezrabotice) Departamenta statistiki Evrazijskoj jekonomicheskoy komissii // Jelektronnyj resurs: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Pages/express_unemployment.aspx (accessed: 25.03.2023).

30. Informacionnaja sistema «Kontinent» // Jelektronnyj resurs: <https://continent-online.com/> (data obrashhenija: 25.03.2023).

31. Proekt «Rabota bez granic» startoval v EAJeS / Novosti Evrazijskoj jekonomicheskoy komissii ot 01.07.2021 g. // Jelektronnyj resurs: <https://eec.eaeunion.org/news/proekt-rabota-bez-granic-startoval-v-eaes/> (accessed: 25.03.2023).

32. Styrin E.M., Gosudarstvennye cifrovye platformy. Formirovanie i razvitie / E.M. Styrin, N.E. Dmitrieva; Nac. issled. un-t «Vysshaja shkola jekonomiki». 2-e izd., jel. – 1 fajl pdf: 193 s. – Moskva: Izd. dom Vysshej shkoly jekonomiki, 2022. – Sistem. trebovanija: Adobe Reader XI libo Adobe Digital Editions 4.5; jekran 10". – Tekst: jelektronnyj.

33. Jekonomika znanij i rol' chelovecheskogo kapitala v ee formirovanii: monografija / E.N. Chizhova i dr.; pod red. prof. E.N. Chizhovej. – Belgorod: Izd-vo BGTU, 2018 – 296 s.

34. Mjasnikovich M.V. Prakticheskie voprosy evrazijskoj jekonomicheskoy integracii / M.V. Mjasnikovich. – Minsk: Belaruskaja navuka, 2021. – 294 s.

-
35. Macevich-Duhan I.Ja. Kreativnoe obshhestvo: ot koncepcii k teorii / I.Ja. Macevich-Duhan. – Minsk: Belaruskaja navuka, 2021. – 294 s.
36. Kostjuchenko T.N. Jekonomika truda: uchebnoe posobie / T.N. Kostjuchenko, A.R. Bajcherova, D.V. Sidorova; Stavropol'skij gos. agrarnyj un-t. – Stavropol', 2021. – 172 s.
37. Fomin Je.V. Jekonomika i pravo: monografija / gl. red. Je.V. Fomin. – Cheboksary: ID «Sreda», 2021. – 184 s.
38. Pravovoe regulirovanie konkurentnyh otnoshenij: monografija / E.A. Nikitina, Ju.I. Seliverstov, O.A. Madygina i dr. – Belgorod: Izd-vo BGTU, 2020. – 144 s.
39. Il'ina I.Ju. Rynok truda i marketing personala: uchebnoe posobie. V 2 ch. Ch.1 / I.Ju. Il'ina, E.V. Potehina. – Moskva; Berlin: Direkt-Media, 2020. – 225 s.
40. Aktual'nye problemy prava: uchebnoe posobie / M.Ju. Osipov. – Moskva: Aj Pi Ar Media, 2021. – 446 s.
41. Markin N.S., Nadvikova V.V., Shkatulla V.I. Trudovoe pravo: uchebnik / pod red. V.I. Shkatully. – M: Prometej, 2019. – 584 s.
42. Varos Simonjan: «Informacionnoe vzaimodejstvie stran EAJeS vyhodit na novyj uroven'» // Jelektronnyj resurs: http://digital.eaeunion.org/extranet/news/?ELEMENT_ID=11796 (accessed: 20.03.2023).

Сведения об авторе:

Макрушин А.О. – докторант, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан.

Makrushin A.O. – Ph.D. student, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan.