

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті
Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева
L.N. Gumilyov Eurasian National University



«ЭКОНОМИКАЛЫҚ БЕЛГІСІЗДІК ЖАҒДАЙЫНДА ҚАРЖЫ-БАНК СЕКТОРЫН ДАМУДЫҢ ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ҮРДІСТЕРІ»

атты Халықаралық ғылыми-практикалық конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ
(10-11 маусым, 2022)

СБОРНИК ТРУДОВ

Международной научно-практической конференции
**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ
ФИНАНСОВО-БАНКОВСКОГО СЕКТОРА
В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ»,**
(10-11 июня, 2022)

PROCEEDINGS

of the International Scientific and Practical Conference
**«MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT
OF THE FINANCIAL AND BANKING SECTOR IN CONDITIONS
OF ECONOMIC UNCERTAINTY»,**
(June 10-11, 2022)



Нұр-Сұлтан/ Nur-Sultan, 2022



Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**«ЭКОНОМИКАЛЫҚ БЕЛГІСІЗДІК ЖАҒДАЙЫНДА ҚАРЖЫ-БАНК
СЕКТОРЫН ДАМУДЫҢ ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ҮРДІСТЕРІ»**
Халықаралық ғылыми-практикалық конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ
(10-11 маусым, 2022)

СБОРНИК ТРУДОВ
Международной научно-практической конференции
**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ФИНАСОВО-
БАНКОВСКОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ»**
(10-11 июня, 2022)

PROCEEDINGS
of the International Scientific and Practical Conference
**" MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE FINANCIAL AND
BANKING SECTOR UNDER ECONOMIC UNCERTAINTY "**
(June 10-11, 2022)

Нур-Султан, 2022
Nur-Sultan, 2022

УДК 336.71
ББК 65.262.1 я73
Э 40

Рецензенты: Макыш С.Б., д.э.н., профессор, Евразийский Национальный университет им. Л. Н. Гумилева
Шаяхметова К.О., д.э.н., профессор, университет Туран-Астана

Редакционная коллегия

Насырова Г.А. - заведующая кафедрой «Финансы», д.э.н., профессор, Евразийский Национальный университет им. Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан
Жоламанова М.Т. - к.э.н., профессор, Евразийский Национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан
Рахимжанова К.К. - доктор PhD, Евразийский Национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан
Айтказина А.А. – преподаватель, Евразийский Национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан
Мисник О.В. - докторант, Евразийский Национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан
Керимкулова Д.Д. - докторант, Евразийский Национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Нур-Султан, Республика Казахстан

ISBN 978-601-337-682-0

«Экономикалық белгісіздік жағдайында қаржы-банк секторын дамытудың қазіргі заманғы үрдістері» халықаралық ғылыми-практикалық конференциясының еңбектер жинағы / Насырова Г.А. жалпы редакциясымен. - Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2022. - 337 с.

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Современные тенденции развития финансово-банковского сектора в условиях экономической неопределенности»/ под общей ред. Насыровой Г.А. - Нур-Султан: Евразийский Национальный университет им. Л. Н. Гумилева, 2022.- 337 с.

Proceedings of the International Scientific and Practical Conference " Modern trends in the development of the financial and banking sector under economic uncertainty "/Under the General editorship of Nasyrova G.A.- Nur-Sultan: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2022. – 337 p.

ISBN 978-601-337-682-0

УДК 336.71
ББК 65.262.1 я73

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2022
© Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева, 2022
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2022

Қорытынды. Осылайша, "Қазақмыс Корпорациясы" ЖШС шетелдік тәжірибе бойынша жасалған аналитикалық деректер мен шетелдік компаниялардың бағалы қағаздарына жасалуы мүмкін инвестициялық стратегия қарастырылды.

Олардың қатарына қазіргі уақытта өсу тенденциясы өте жоғары дәрежеге ие технологиялық, энергетикалық және медициналық салаларындағы компаниялардың бағалы қағаздары қарастырылды.

Компания үшін оңтайлы деңгейдегі портфель құрылып, диверсификациялау арқылы бөлінді [3].

Әдебиет:

1. <https://www.spglobal.com/en/> – Standard & Poor's (S&P) сайтының мәліметтері
2. <https://www.moody's.com/> – Moody's Investors Service компаниясының ресми сайты
3. "Эрнст энд Янг" ЖШС аудиторлық компаниясының "Қазақмыс корпорациясы" ЖШС-нің 2018-2020 жылдардағы қорытындысы бойынша жасалған шоғырландырылған қаржылық есептілік.

УДК 368.1

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В КАЗАХСТАНЕ (НА ПРИМЕРЕ ЯПОНИИ)

Сембиева Л.М.

д.э.н, профессор, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

E-mail: sembiyeva@mail.ru

Жағыпарова А.О.

к.э.н, ассоц.профессор, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Аннотация. Программы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – давно существующий вид социального обеспечения, широко распространенный во многих странах, что говорит об их большом значении. Данные программы могут включать медицинское обслуживание, профессиональную реабилитацию и пособия работникам, получившим травму на производстве или страдающим профессиональными заболеваниями, а также пособия по случаю потери кормильца, которые выплачиваются членам семей жертв, погибших от несчастных случаев на производстве.

Ключевые слова: Страхование, несчастный случай, производство, зарубежный опыт.

В последнее время некоторые из этих программ стали включать вопросы профилактики путем стимулирования улучшения условий и охраны труда или активной поддержки и финансирования информационно-просветительских и профилактических мероприятий.

На практике многие программы не обеспечивают минимальный размер пособий, в то время как укрепление систем страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, особенно разработка принципов и мероприятий по профилактике, могло бы положительно повлиять на жизнь работников, получивших производственную травму или профессиональное заболевание.

Суждение о преимуществах, недостатках и эффективности той или иной системы страхования связано с тем, какая цель была заложена государством в создаваемой им системе. Если оценить поставленную цель, связанную с предоставлением только компенсаций пострадавшим, то все изученные системы их предоставляют. Если же поставленная цель гораздо шире: не только выплата компенсаций, но также предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, реабилитация

(медицинская и профессиональная), то этой цели отвечают все системы, использующие бисмарковскую модель страхования.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в зарубежных странах, как правило, является обязательным в соответствии с принятыми в них законами. В то же время степень участия государства в организации данного вида страхования различна. Например, она может варьировать от полного обеспечения, организации и функционирования системы, как это имеет место в Швеции, до частичного участия во Франции, Канаде, Бельгии и до минимального вмешательства, что характерно для Германии и Великобритании.

При этом в большинстве случаев государство значительное внимание уделяет вопросам защиты прав застрахованных лиц, что позволяет обеспечивать высокий уровень удовлетворения обращений, просьб и исков пострадавших. В ряде стран организация страхования построена по отраслям или видам экономической деятельности (Германия, Франция и др.) или по территориально-отраслевому принципу (США, Канада).

Во многих странах данный вид обязательного страхования наряду с государством обеспечивают частные компании, где предусмотрено сочетание усилий государственных и частных страховщиков. Например, в Великобритании имеется национальное страхование, объединяющее все виды страхования, финансируемое за счет налоговых поступлений, и страхование, осуществляемое частными страховыми компаниями, которые обеспечивают свою деятельность за счет взносов работодателей.

Рассмотренные страны различаются по степени дифференциации страховых тарифов: от единого (Австрия и Швеция), до минимальной дифференциации (Финляндия), средней (Германия, Швейцария), высокой дифференциации (Бельгия, Канада, Франция).

Наличие множества частных страховых компаний предопределила в ряде стран необходимость создания специализированных организаций для решения общих задач, в том числе для ведения научных разработок, оказания медицинских и экспертных услуг, координации деятельности и др.

В большинстве стран ответственность за возникновение несчастного случая на производстве возлагается на работодателя, а поэтому денежные выплаты и медицинское обслуживание предоставляются без выяснения степени вины рабочего или предпринимателя.

Процесс становления института страхования в Казахстане не только обобщает сложившуюся совокупность многовековых идей, знаний и опыта, но и создает логически обоснованные эталоны и ориентиры, позволяющие адекватно систематизировать и ориентировать применение норм к процессам выявления направлений и параметров адаптации наиболее эффективных форм организации современных страховых отношений.

Развитие государства, совершенствование финансовой системы привели к тому, что на данный момент у нас в республике практически сформировался страховой рынок, который продолжает развиваться ускоренными темпами. В рамках реализации Государственной программы развития страхования в Республике Казахстан, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан, проделана значительная работа по созданию новой законодательной базы и современной инфраструктуры национального страхового рынка. Сохраняется тенденция к повышению уровня финансовой устойчивости страховых организаций, которые размещают свои активы в наиболее ликвидные финансовые инструменты.

Значительным шагом в развитии страхового рынка республики явилась передача функций и полномочий государственного органа страхового надзора Национальному банку Республики Казахстан.

Политика и стратегия развития страхового рынка Казахстана, определяемая Национальным банком, последовательно ведет страховой рынок к нормам и стандартам Европейского Союза.

За относительно короткий период времени в нашей республике была проведена существенная работа по созданию условий для развития страховой индустрии:

1. Совершенствовалась действующая законодательная база, регулирующая развитие страхового рынка;
2. Национальным банком были разработаны и внедрены требования и нормативы к страховым организациям;
3. Обеспечена финансовая устойчивость и платежеспособность страховых организаций;
4. Обеспечена доступность страховых услуг, прозрачность и законность страховых организаций.

Проблемы развития ОСНС в Казахстане заключаются в низком контроле за соблюдением работодателями законодательства об ОСНС со стороны государственных органов, поскольку количество заключенных договоров падает, а увеличивать их число надо, чтобы сбалансировать портфель. В этой связи предлагается ввести сверку сведений о действующих предприятиях, имеющих в базе данных органов государственных доходов, с данными ЕСБД о действующих договорах ОСНС для того, чтобы выявлять «зайцев», не исполняющих закон. Кроме того, включение сведений по договорам ОСНС в формы ежегодной налоговой отчетности и передача органу государственных доходов контроля за наличием у работодателя договора ОСНС также способно исправить ситуацию со снижением охвата.

На протяжении последних лет Япония является лидером по развитию новых видов договоров страхования от несчастных случаев на производстве как с участием коммерческих страховых организаций, так и других субъектов.

Страхование в Японии имеет свою историю, и первоначально законы в этой области имели очень ограниченный характер и затрагивали лишь определенные группы населения. Вообще, в Японии действует универсальная система страхования, в соответствии с которой каждый, проживающий в Японии, должен, в принципе, быть зарегистрирован в системе государственного медицинского (медицинского) страхования и пенсионного страхования.

По оценкам экспертов, страховой рынок Японии является вторым по величине национальным рынком в мире после США [1]. Японский рынок страхования жизни – крупнейший в мире, он собирает около 32% мирового объема страховых премий. Интенсивное развитие было связано со стихийными бедствиями, финансовым кризисом, периодами быстрого роста и зарубежной экспансии, а в последнее время и либерализацией рынка.

В целом, в Японии есть 4 вида системы страхования, в которых компании по закону обязаны участвовать, и все сотрудники, которые соответствуют определенным критериям, покрываются страхованием:

- страхование работников от несчастных случаев. Этот вид страхования распространяется на любую болезнь или несчастный случай, понесенный работниками в результате работы или во время поездок на работу или с работы;
- страхование занятости. Данный вид обеспечивает сотрудников, которые становятся безработными, и помогает поддерживать стабильную занятость, например, предоставляя финансовую помощь и субсидии;
- медицинское страхование и страхование сестринского ухода, который покрывает расходы на медицинское и сестринское обслуживание, понесенные работниками;
- пенсионное страхование работников. Этот вид предусматривает льготы для работников в пожилом возрасте или в случае смерти или инвалидности.

Как правило, страхование работников от несчастных случаев и страхование занятости известны в совокупности как «Трудовое страхование», в то время как страхование здоровья, ухода за больными и пенсионное страхование работников в совокупности называются «социальное страхование».

В трудовом страховании Японии страховые выплаты осуществляются отдельно в рамках каждой системы страхования, но страховые взносы осуществляются, как правило, в рамках системы трудового страхования.

Трудовое страхование требуется для предприятий, на которых занято более одного работника, за исключением некоторых фирм в сельском, лесном и рыбном секторах. Бизнес-операторы должны пройти процедуру трудового страхования и оплатить страховую премию.

Государственные органы Японии в системе трудового страхования – это Министерство здравоохранения, труда и социального обеспечения, Бюро труда префектур, Инспекция трудовых норм, Государственное управление по обеспечению занятости («Hello Work»).

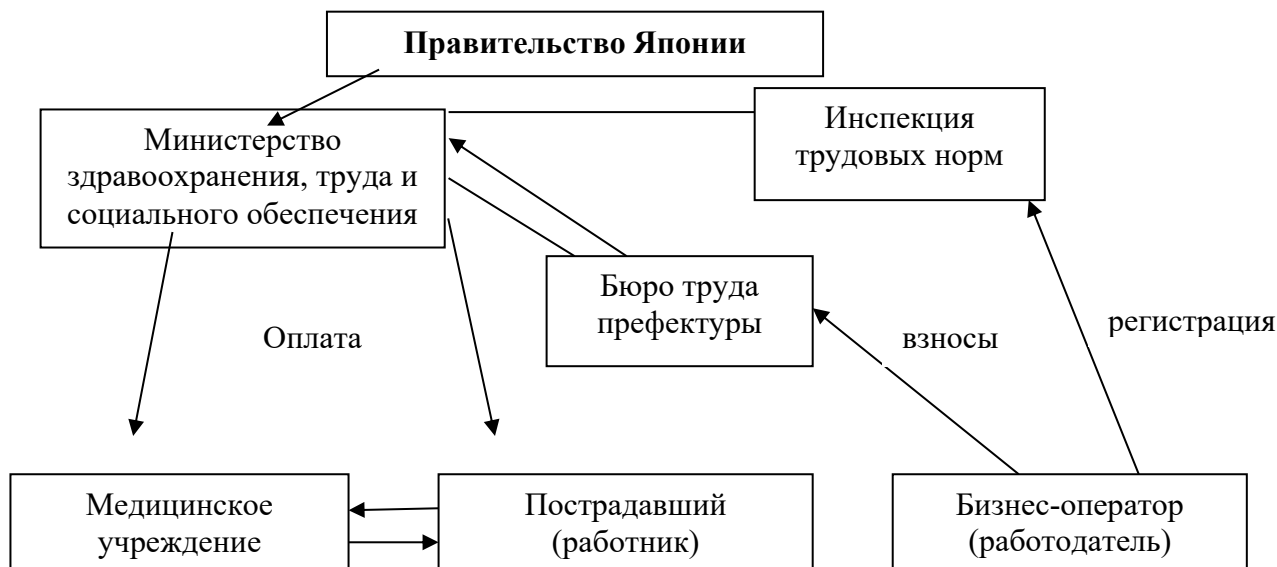


Рисунок 1 – Общая модель системы ОСНС Японии

Необходимо отметить, что в данной системе страхования нет страховых организаций, т.е. страхователь – государство в лице соответствующего государственного органа, страховщик – бизнес-оператор в лице работодателя. Вообще, под бизнес-оператором понимается работодатель, если, например, рассматривать строительный бизнес, где много подрядчиков, тогда бизнес-оператором будет основной генеральный подрядчик, который регистрируется и осуществляет страховые взносы.

Когда работник получает травму, заболевает или, к сожалению, умирает по причине, связанной с работой, или по причине, связанной с несколькими факторами, связанными с работой, или во время поездки на работу, страховые выплаты по страхованию от несчастных случаев на производстве существуют для покрытия несчастного случая. Это страхование также финансирует программы по повышению благосостояния работников, такие как содействие их реабилитации.

Япония является примером страны, которая объединила все программы социального обеспечения в рамках одного правительственного министерства после нескольких десятилетий функционирования всеобъемлющей системы через Министерство здравоохранения Японии (пенсии, социальное медицинское страхование и семейные пособия) и Министерство труда Японии (страхование от несчастных случаев на производстве и страхование по безработице). Министерство здравоохранения, труда и социального обеспечения было создано в 2001 году и стало ответственным государственным органом за все отрасли.

Это объединение вызвано для усиления координации между различными схемами, чтобы извлечь выгоду из улучшения согласованности политики и всестороннего стратегического планирования [4].

Страхованием от несчастных случаев на производстве занимается Правительство Японии, а за него отвечает Министр здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии (статья 2 Закона о страховании от несчастных случаев на производстве).

Бюро трудовых норм Министерства здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии управляет всей системой страхования, а бюро труда префектуры занимается подачей заявлений, сбором страховых взносов, сбором затрат и пособиями по вторичному медицинскому осмотру в сельской местности, а также страховыми выплатами (вторичное медицинское обслуживание, медицинские осмотры и т. д.).

Задачами Министра здравоохранения, труда и социального обеспечения на основе мнения Совета по политике в области труда, разработать и принять план предотвращения несчастных случаев на производстве, который определяет вопросы, касающиеся основных мер по предотвращению несчастных случаев на производстве, и другие важные вопросы, касающиеся предотвращения несчастных случаев на производстве (статья 6 Закона о промышленной безопасности и охране здоровья), а в случае его формулирования или изменения должен быть объявлен без промедления (статья 8 Закона о промышленной безопасности и охране здоровья) [5].

В апреле 2018 года был принят 13-ый План предотвращения несчастных случаев на производстве со сроком на 5 лет с основным принципом «Ни одна жертва». Согласно Плану, число погибших от несчастного случая на производстве сократится более чем на 15 % к 2022 году по сравнению с 2017 годом.

Таким образом, страхование компенсации несчастных случаев работников установило свою собственную схему оплаты медицинских услуг, добавив исключительные пункты к схеме оплаты медицинских услуг медицинского страхования.

Считается, что система страхования компенсации несчастных случаев работников кажется эффективной системой, как для пострадавших работников, так и для медицинских учреждений, назначенных для лечения профессиональных травм или заболеваний, благодаря ее плавному функционированию от подачи заявления до оплаты медицинских услуг.

Заключение. В отличие от некоторых стран, не имеющих широко распространенного страхования, Япония поощряет страхование, как своих граждан, так и иностранцев. Это один из верных способов обеспечить себе и обществу в целом не только душевное спокойствие, но и практический доступ к средствам для покрытия непредвиденных расходов и столь необходимым средствам или лекарствам для излечения, минимизации или смягчения болезней, травм, или трагические события.

Литература:

1. Гурулева, О.С. Страховой рынок Японии. Корпорация по страхованию вкладов в Японии / О.С. Гурулева, М.В. Дугарова, Е.А. Яковенко. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2018. – № 2 (188). – С. 175-178. – URL: <https://moluch.ru/archive/188/47837/>
2. Japan Emp: SA: LI: Industrial Accident Insurance | Economic Indicators | CEIC (ceicdata.com) <https://www.ceicdata.com/en/japan/social-security-contributions-tokyo-metropolitan-sna-2008-benchmark-year> 2011/ssc-sa-li-industrial-accident-insurance
3. Официальный сайт Министерство труда, здоровья и благосостояния <https://www.mhlw.go.jp/english/index.html>
4. Japan Health System Review
-<https://apps.who.int/iris/rest/bitstreams/1093924/retrieve>
5. Health Insurance System - <https://japanhpn.org/en/hs1/>