

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XVIII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**PROCEEDINGS
of the XVIII International Scientific Conference
for students and young scholars
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**2023
Астана**

УДК 001+37
ББК 72+74
G99

«GYLYM JÁNE BILIM – 2023» студенттер мен жас ғалымдардың XVIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XVIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «GYLYM JÁNE BILIM – 2023» = The XVIII International Scientific Conference for students and young scholars «GYLYM JÁNE BILIM – 2023». – Астана: – 6865 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-337-871-8

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001+37
ББК 72+74

ISBN 978-601-337-871-8

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2023**

увеличить уровень компетентности кадров сферы бизнеса и обеспечить их эффективную работу в условиях быстро меняющегося рынка. Таким образом, обеспечение квалифицированными кадрами является необходимым условием для развития бизнеса и экономики в целом.

Список использованных источников

1. Boudreau, J. W., & Ramstad, P. M. (2007). Talentship, talent segmentation, and sustainability: A new HR decision science paradigm for a new strategy definition. *Human Resource Management*, 46(3), 411-427.
2. European Commission. (2021). Skills and qualifications. Retrieved March 25, 2023, from <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1131>
3. World Economic Forum. (2021). The Future of Jobs Report 2020. Retrieved March 25, 2023, from <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>

УДК 331.5

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА

Урекешова Асем Бактыбайкызы

assem.eu@mail.ru

Докторант экономического факультета
ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель – Ж.Б.Рахметулина

Одной из главных тенденций экономического развития за последнее десятилетие является проникновение цифровых технологий в различные категории общественной жизни. Цифровая трансформация направлена на облегчение жизни людей, повышение ее качества и улучшение экономических показателей в государстве в целом [1]. Рынок труда является очень чувствительным индикатором изменений, происходящих в рыночной экономике, и переживает очень важные изменения под влиянием процессов цифровизации. Цифровизация направлена на то, чтобы вовлечь в digital-процессы все хозяйствующие субъекты, которые являются важными задачами развития экономики в т.ч. и рынка труда [3].

После испытания пандемией коронавируса рынок труда Казахстана столкнулся с мировой экономической рецессией. В последнее время динамика основных показателей казахского рынка труда приобретает циклический характер. За 2021 год работодатели разместили на сайте hh.kz на 57% вакансий больше, чем в 2020 году (рисунок 1).

Количество вакансий составило более 350 тысяч. Наиболее активный рост отмечен в городах Алматы, Астана и Шымкент. Рынок труда на протяжении всего 2021 года активно восстанавливался после длительных эпидемиологических ограничений. За 2022 год работодатели разместили на сайте hh.kz более 400 тысяч вакансий по разным направлениям. Что на 23% больше, чем в 2021 году и почти в 2 раза больше, чем в 2020 году (рисунок 2). Если смотреть на динамику вакансий в разрезе по городам Казахстана, то лидерами остаются Алматы (41% всех вакансий по Казахстану) и Астана (20%) [6].

Исходя из этой динамики, мы наблюдаем одну из главных проблем рынка труда Казахстана – концентрация деловой активности в мегаполисах. Это в свою очередь стимулирует внутреннюю миграцию в стране.

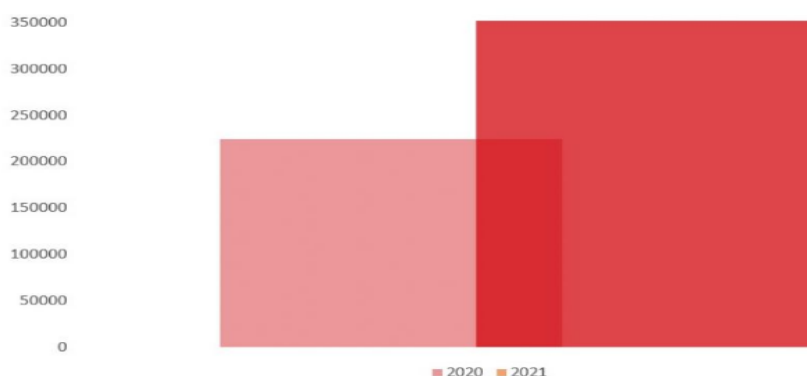


Рисунок 1 – Динамика вакансий

Источник: hh.kz

Более 40% всех соискателей hh.kz ищут работу именно в Алматы, 20% - в Астане. Проблема региональных диспропорций способна усугубляться и дальше, однако сейчас мы видим рост в ряде регионов: Петропавловск (+32%), Семей (+31%), Актобе (+28%), Павлодар (+26%), Актау (+25%). По соотношению резюме и вакансий (hh.индексу) можно судить об уровне конкуренции на рынке труда [8].

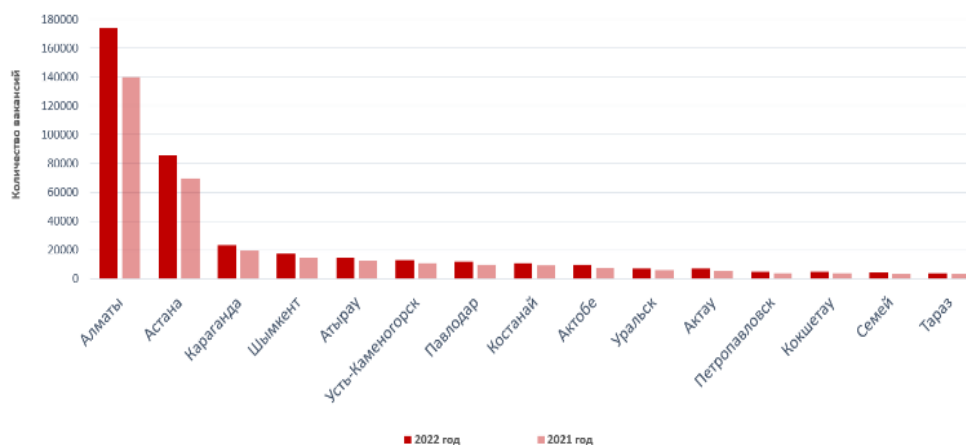


Рисунок 2 – Динамика вакансий по городам Казахстана

Источник: hh.kz

В 2022 году hh.индекс значительно увеличился (на 1,2 коэффициентных показателя) и составил 4 (рисунок 3).

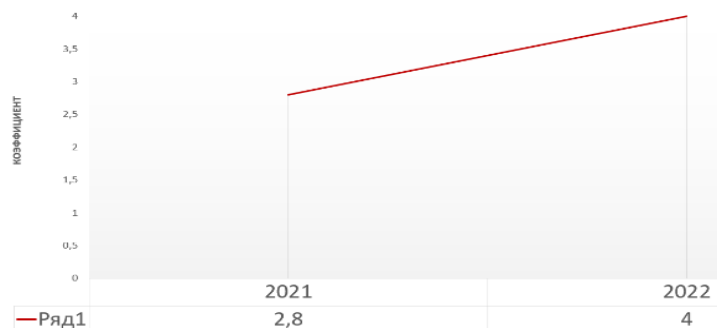


Рисунок 3 – Соотношение вакансий и резюме

Источник: hh.kz

Это означает, что на одну вакансию претендуют четыре человека. Нормой на рынке труда считается показатель 5-6 активных резюме на одно предложение о работе. Это говорит, нам о том, что хоть показатель и растет, соискателей все равно не хватает. Из этого следует еще одна проблема на рынке труда – нехватка кадров и необходимой квалификации у соискателей. Итак, в начале 2022 года в различных сферах экономики Казахстана были заняты 8,8 млн человек, из них по найму работали 6,7 млн человек (76,1% от общего числа занятых в экономике), самостоятельно занятые - 2,1 млн человек (23,9% от общего числа занятых). По сравнению с тем же периодом 2021 года общая занятость выросла на 35,2 тысячи человек, в основном за счет наемных работников (30,8 тысячи человек). Численность безработных (по методологии МОТ) составила 453,1 тысячи человек. Уровень безработицы - 4,9% (таблица 1).

Численность лиц, которые были без работы составила 63,1 тысячи человек. Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 28 лет составил 3,9%. Самый высокий уровень безработицы зафиксирован в Туркестанской области — 5,2%. Это на 0,3 п.п. больше среднереспубликанского значения. Туркестанская область уже испытывает трудности с высоким уровнем бедности в регионе, и подобная негативная динамика лишь усугубит положение.

По проведенному исследованию отметим, что большая часть занятого населения Казахстана осуществляла свою деятельность в таких видах экономической деятельности как торговля (16,5%), сельское хозяйство (13%), образование (12,8%), промышленность (12,5%). Высшее и среднее профессиональное (специальное) образование имели 8,2 млн. человек, это 93,5% от занятого населения. Основную долю занятого населения – 67,8% (6 млн. человек) составляли лица в возрасте 29-54 года. Сохраняется тенденция по повышению количества занятых, работающих дистанционно.

Таблица 1 - Данные занятости и безработицы населения на рынке труда Казахстана в 2022г.

	Всего	В том числе	
		мужчины	женщины
Рабочая сила, тысяч человек	9 280,1	4 768,7	4 511,4
Доля рабочей силы в численности населения в возрасте 15 лет и старше, в %	69,1	75,1	63,8
Занятое население, тысяч человек	8 828,1	4 557,4	4 270,7
Уровень занятости, в процентах к:			
- населению в возрасте 15 лет и старше	65,8	71,8	60,4
- численности рабочей силы	95,1	95,6	94,7
Безработное население, тысяч человек	452,0	211,4	240,6
Уровень безработицы, в процентах	4,9	4,4	5,3
Безработные в возрасте 15-28 лет, тысяч человек	68,5	26,6	41,9
Уровень молодежной безработицы, в % (в возрасте 15-28 лет)	3,8	2,8	4,9

Уровень долгосрочной безработицы, в процентах	2,4	1,8	2,9
Лица, не входящие в состав рабочей силы	4 142,9	1 582,9	2 560,0
Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы в численности населения в возрасте 15 лет и старше, в процентах	30,9	24,9	36,2

Итак, рынок труда серьезно меняется. В ближайшие годы он будет расти за счет поколения, родившегося после 2000 годов. Ежегодно на рынок труда Казахстана выходит более 300 тыс. молодежи. 60% рабочей силы составляют миллениалы и поколение «Z» и к 2030 годам этот показатель достигнет 80%. Необходим кардинальный пересмотр политики занятости, и в первую очередь занятости молодежи.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан запустило пилотный проект по проведению онлайн-ярмарок вакансий на крупных и средних предприятиях, которые обязались разместить на электронной бирже труда 20 тыс. вакансий, в том числе в сфере IT и в рамках проекта «Ауыл Ел бесігі» [8].

Еще один новый тренд – цифровизация и новые технологии, где растет число занятых по сравнению с реальным сектором. По экспертным данным, в Казахстане платформенная занятость достигает до 500 тыс. человек. Это работники различного рода онлайн-платформ, таких как Yandex, Uber, Wolt и Glovo. Однако, при всей комфортности такого режима, у него есть главный недостаток – отсутствие социальной защиты занятых.

В связи с этим Министерство труда социальной защиты населения Республики Казахстан приняло решение о пилотировании схем покрытия с 1 июля 2023 года. Другой мерой господдержки трудоустройства становится стимулирование создания собственного дела. Государственными субсидиями в 2023 году планируется создать 100 тысяч таких рабочих мест (выделено 77 млрд тенге). В соответствии с требованиями работодателей в этом году планируется обучить и переобучить 36 тыс. человек. Этой возможностью уже воспользовались более 9 тыс. человек. На базе Электронной биржи труда - 91 тысяча человек трудоустроена (лимит 350 человек). В целом на уровень занятости и сам рынок труда в Казахстане влияет огромное количество факторов:

- увеличение цен на продовольствие и услуги ЖКХ;
- инфляция, которая имеет стабильно высокий уровень;
- финансовый и демографический кризис;
- социальное расслоение общества;
- застой в национальной экономике;
- высокий уровень безработицы.

Проблема безработицы и, как следствие, изменение вектора профессиональной актуальности на трудовом рынке – самостоятельная экономическая проблемная область структурного характера [5].

Проблемы рынка труда Казахстана:

1) Нехватка необходимой квалификации у соискателей. Рынок труда сейчас испытывает острую нехватку квалифицированных специалистов, прежде всего квалифицированных рабочих со средним или средним специальным образованием и специалистов с высшим техническим образованием. На вакансии откликаются люди, не имеющие требуемых навыков.

2) Несоответствие зарплатных ожиданий кандидатов тому, что им может предложить компания.

3) Концентрация деловой активности в мегаполисах. На данный момент более 60% всех вакансий сосредоточены в Алматы и Астане. Так происходит из-за высокого уровня

урбанизации и сосредоточения штаб-квартир крупного и среднего бизнеса в двух названных городах. Это в свою очередь стимулирует внутреннюю миграцию в стране. Более 40% всех соискателей hh.kz ищут работу именно в Алматы, 20% - в Астане.

Технологическая революция открывает много новых возможностей для рынка труда. Благодаря возможностям удаленной работы, фрилансу, платформенной занятости многие казахстанцы смогли найти себе работу, хотя до этого могли сталкиваться с определенными трудностями на традиционном рынке труда. Цифровизация приводит к созданию новых рабочих мест, но также трансформирует и существующие профессии, требуя от работников новых навыков для выполнения новых задач. Поэтому дальнейшие инновации и экономический рост, в первую очередь, зависят от уровня развития человеческого капитала.

В целом, рынок труда в Казахстане остается стабильным. Показатель по безработице не отходит от прогнозируемых значений со времен пандемии. Стабильны и формирующие тренды условия на рынке, вроде диспропорции трудовых ресурсов между мегаполисами и регионами, нехватки квалифицированных кадров, общего дефицита кадров. Однако в 2023 году существующий баланс вполне может быть немного нарушен.

Итак, резюмируя, выделим ключевые направления развития рынка труда Казахстана в условиях цифровой экономики. Наблюдение за рынком труда позволяет сделать вывод, что какие-то профессии перестали существовать, появились совершенно новые, которые надо осваивать. Учитывая, что современный рынок труда достаточно быстро трансформируется, интерес к профессиям достаточно быстро меняется. Появление новых технологий, развитие цифровой экономики, искусственного интеллекта (ИИ) привели к тому, что современным людям необходимо постоянно учиться, чтобы получить высокопрофессиональные знания и овладеть новыми компетенциями. Мир стремительно меняется, необходимо это осознать и не отставать от него. Каждый год рынок труда сталкивался с новыми проблемами и находил решения, что и продолжает делать в настоящее время.

Список использованных источников

1. Государственная программа "Цифровой Казахстан". URL: <https://zerde.gov.kz/activity/management-programs/digital-kazakhstan>
2. Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана. Единство народа и системные реформы - прочная основа процветания страны. URL: <https://baiterek.gov.kz/ru/president-messages/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazakhstana> (дата обращения: 18.02.2023)
3. Волкова Д.С. Рынок труда в эпоху цифровой экономики // Молодой ученый. -2020. № 7 (297). - С. 158-160.
4. Доклад "Рынок труда Казахстана: развитие в условиях новой реальности". URL: <https://iac.enbek.kz/ru/node/1179> (дата обращения: 18.02.2023)
5. Мамедова Л. Ш. Рынок труда в современных условиях // Конкурентный потенциал региона: оценка и эффективность использования: Сборник статей XIII Международной научно-практической конференции. – Абакан: ФГБОУ ВО «ХГУситет им. Н. Ф. Катанова», 2022. – С. 162-164.
6. Тулегенова М.С. Цифровая экономика и новые ориентиры социального развития Казахстана // Вестник университета Туран. – 2018. – № 1(77). – С. 241-245.
7. Ташенов А.М. Влияние цифровизации на рынок труда // Общество и цивилизация. – 2022. – Т. 4, № 1. – С. 25-29.
8. Урекешова А.Б. Развитие рынка труда в условиях становления цифровой экономики Казахстана // Управление и безопасность государства, общества, личности: вызовы, проблемы

УДК 330.322.4

РОЛЬ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Н.Ю. Усманова

avezova.78@inbox.ru

Бухарский инженерно-технологический институт г.Бухара, Узбекистан

Старший преподаватель

Активная инвестиционная политика является одним из самых эффективных инструментов развития и совершенствования экономики каждого государства.

Как отмечал Президент республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёев «Инвестиции должны быть адресными, экономически эффективными. Средства необходимо направлять в зависимости от потенциала районов, от того, в каких предприятиях нуждается регион. Заместители хокимов областей по инвестициям должны выезжать за рубеж и привлекать инвестиции на конкретные проекты».

Государству принадлежит значительная роль в формировании благоприятной инвестиционной среды в субъектах Республики Узбекистан. Многие регионы Узбекистана располагают соответствующим инвестиционным потенциалом, который может быть успешно реализован при поддержке государства. В условиях рыночной экономики каждое государство должно прилагать усилия для привлечения в первую очередь в сферу материального производства как отечественных, так и иностранных инвесторов. С этой целью разрабатывается и реализуется определенная инвестиционная политика, формируется соответствующий инвестиционный климат. На выполнение задач Государственной программы «Года развития науки, просвещения и цифровой экономики» предусматривается затратить колоссальное средство в размере 18,3 триллиона сумов и 10,4 миллиарда долларов или, другими словами, в общей сложности около 30 триллиона сумов средств, что составляет 890 тысяч сумов на одного жителя республики. Научными исследованиями и опытом развитых стран доказано, что инвестиции в цифровую экономику всегда дают высокую отдачу, ибо это затраты на развитие интеллектуального труда и нематериальные факторы производства. Цифровая экономика занимает в национальной экономике около 3% процентов в ВВП и динамичное ее развитие в этом и последующих годах создаст устойчивые дополнительные рабочие места. Реализация заданий этого года повысит вклад цифровой экономики в ВВП и к 2030 году достигнет 30 % Иностранные инвесторы уделяют важное внимание законодательству в области инвестиций. Учитываются так же отраслевые особенности сельского хозяйства такие, как зависимость производства от природно-климатических условий, высокая капиталоемкость, развитие социальной и производственной инфраструктуры, наличие мер государственного регулирования (бюджетных инвестиций, государственных закупок сельскохозяйственной продукции, налоговых и кредитных льгот, и т.п.).

Эффективность инвестиционной политики в государстве во многом зависит от того, насколько при ее формировании учтены макроэкономический и региональные аспекты, согласованы и стратегически ориентированы на достижение общих экономических результатов интересы центра и регионов. Инвестиционная политика государства является важнейшей составной частью общей экономической политики. Она представляет собой