

**ҚР ПРЕЗИДЕНТІНІҢ 2023 ЖЫЛҒЫ 1 ҚЫРКҮЙЕКТЕГІ «ӘДІЛЕТТІ
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ БАҒДАРЫ» ЖОЛДАУЫН ІСКЕ АСЫРУДЫҢ
КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ-ҚҰҚЫҚТЫҚ АСПЕКТІЛЕРІНЕ АРНАЛҒАН «ҚОҒАМДЫҚ
ПРОЦЕСТЕРДІ ЖАҢҒЫРТУ МАЗМҰНДАҒЫ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
КОНСТИТУЦИЯСЫ МЕН ЗАҢНАМАСЫ: ДИАЛОГ ЖӘНЕ ҮДЕМЕЛІ ДАМУЫ»
АТТЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ-ПРАКТИКАЛЫҚ КОНФЕРЕНЦИЯ
МАТЕРИАЛДАРЫНЫҢ ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«КОНСТИТУЦИЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В
КОНТЕКСТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ: ДИАЛОГ И
ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ», ПОСВЯЩЕННОЙ КОНСТИТУЦИОННО-
ПРАВОВЫМ АСПЕКТАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РК ОТ
1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КУРС СПРАВЕДЛИВОГО
КАЗАХСТАНА»**

**COLLECTION OF MATERIALS
INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
«CONSTITUTION AND LEGISLATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN IN THE
CONTEXT OF MODERNIZATION OF SOCIAL PROCESSES: DIALOGUE AND
PROGRESSIVE DEVELOPMENT», DEDICATED TO THE CONSTITUTIONAL AND
LEGAL ASPECTS OF THE IMPLEMENTATION OF THE ADDRESS OF THE
PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN DATED SEPTEMBER 1, 2023
«ECONOMIC COURSE OF FAIR KAZAKHSTAN»**

АСТАНА, 2023

УДК 342.4 (574)
ББК 67.400 (5Каз)
Қ 54

Редакционная коллегия:

Главный редактор: Бектурганов А.Е.

Члены редакционной коллегии: Мукашева А.А., Сактаганова И.С., Нургалиева А.Б.,
Ахметов Е.Б.

ISBN 978-601-337-920-3

Қазақстан Республикасы Президентінің 2023 жылғы 1 қыркүйектегі «Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары» Жолдауын іске асырудың конституциялық-құқықтық аспектілеріне арналған **«Қоғамдық процестерді жаңғырту контексіндегі Қазақстан Республикасының Конституциясы және заңнамасы: диалог және үдемелі даму»** халықаралық ғылыми-практикалық конференциясының материалдар жинағы. - Астана: Еуразия ұлттық университеті. Л. Н. Гумилева, 2023. – 363 б.

Сборник материалов международной научно-практической конференции **«Конституция и законодательство республики казахстан в контексте модернизации общественных процессов: диалог и поступательное развитие»**, посвященной конституционно-правовым аспектам реализации Послания Президента Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана». – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2023. – 363 с.

Collection of materials of the international scientific and practical conference **«Constitution and legislation of the Republic of Kazakhstan in the context of modernization of social processes: dialogue and progressive development»**, dedicated to the constitutional and legal aspects of the implementation of the Address of the President of the Republic of Kazakhstan dated September 1, 2023 «Economic course of Fair Kazakhstan». – Astana: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2023. – 363 p.

Халықаралық ғылыми-практикалық конференция баяндамалар жинағында Әділетті Қазақстанды құрудың ұлттық идеясы шеңберінде жүргізіліп жатқан конституциялық және сот-құқықтық реформаның өзекті аспектілеріне қатысты мәселелер қарастырылған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции рассмотрены вопросы, касающиеся актуальных аспектов конституционной и судебно-правовой реформы, проводимой в рамках национальной идеи построения Справедливого Казахстана.

The collection of materials of the international scientific and practical conference considered issues related to the current aspects of constitutional and judicial law reform, carried out within the framework of the national idea of building a just Kazakhstan.

ISBN 978-601-337-920-3

УДК 342.4 (574)
ББК 67.400 (5Каз)

© Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2023
© Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2023
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2023

коррупцией. Следовательно, в условиях расширяющихся международных связей, проблема борьбы с коррупцией неразрешима в отдельно взятой стране и требует адекватных скоординированных мер противодействия, как в рамках существующих международных организаций, так и вновь создаваемых.

Использованная литература:

1. Вородюхин С. Е., Глушков Е. Л. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения в Российской Федерации //Проблемы правоохранительной деятельности. – 2020. – №. 4. – С. 6-9.

2. Сигбатуллина Л.А. Гражданско-правовая ответственность за коррупцию по международному праву. Вестник экономики, права и социологии, 2011, № 2

3. Алешин К.И. Законодательство Европейского Союза о противодействии коррупции и отмыванию капиталов. – URL: <http://www.jurfak.spb.ru/centers/traCCC/article/aleshin.htm>

4. Липинский Д.А., Мусаткина А.А. Проблемы соответствия антикоррупционного законодательства Российской Федерации международным стандартам // Вестник Санкт-Петербургского университета. 2019. Т. 10. Выпуск 4: С. 682

5. Сигбатуллина Л. И. Гражданско-правовая ответственность за коррупцию по международному праву //Вестник экономики, права и социологии. – 2011. – №. 2. – С. 150-156.

6. Чорновол Е. П. Гражданско-правовые формы возмещения и компенсации вреда, причиненного коррупционными правонарушениями, в системе правовых мер противодействия коррупции [Электронный ресурс] / Е. П. Чорновол // Юрид. исследования. — 2017. — № 1. — С. 1—74.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ СИНГАПУР

Ачилов Жавохирхужа

студент 3-курса юридического факультета ЕНУ им.Л.Н.Гумилева

Искакова Айтолкын Айдаркызы

магистр юр.наук,

преподаватель юридического факультета

Цель исследования - определить особенности правового регулирования труда работников в системе современной территории Республики Сингапур. В статье рассматриваются вопросы трудового взаимодействия в системе правоотношений на территории Республики Сингапур в сравнительном аспекте.

Ключевые слова: Республика Сингапур, трудовые отношения, регулирование труда, этнический фонд, работник, работодатель, трудовое законодательство, справедливые методы, условия труда.

Сингапур – одна из стран, которые смогли сделать столь стремительный рывок в экономическом плане за короткий промежуток времени, хотя предпосылок для этого, казалось бы, не было – страна не богата природными ресурсами, имеет небольшую территорию и высокую плотность населения. Даже строительный песок и пресную воду завозят в Сингапур из соседних стран.

Свой путь «из третьего мира – в первый», Сингапур, с уверенностью можно констатировать, начал в 1965 году, после обретения независимости от Малайзии. К тому моменту Сингапур был страной, в которой процветала коррупция, что характерно для довольно-таки большого количества стран Азии и по сей день. Для борьбы с коррупцией

были внесены изменения во всех отраслях законодательства, а некоторые законы и вовсе пришлось переписать полностью, был создан независимый антикоррупционный орган, были значительно увеличены заработные платы государственных служащих и судей. Следует отметить, что Сингапур унаследовал английскую законодательную систему. Все эти факторы, а также ряд других позволили превратить республику в одну из самых некоррупцированных стран в мире к настоящему времени.

Трудовые отношения страны регулирует Закон о трудовой занятости Сингапура. В частности, существует понятие срочного трудового договора с заранее оговорёнными сроками и (или) причинами прекращения действия. Особое внимание в законодательстве Сингапура уделено срокам предупреждения о прекращении трудового договора. Указанные сроки обязательны для обеих сторон трудового договора. О прекращении срочного трудового договора необходимо предупреждать за один день при сроке договора до 26 недель, за одну неделю – при сроке договора от 26 недель до двух лет, за две недели – при сроке договора от двух до пяти лет; за четыре недели – при сроке более пяти лет.

Пенсионный возраст с 2022 года – 63 года для мужчин и женщин¹²⁹. При этом ожидаемая продолжительность жизни в Сингапуре – 79 лет для мужчин и 83 года для женщин.

Заработная плата, согласно Закону о трудовой занятости, включает в себя все вознаграждения, выплачиваемые работнику по трудовому договору, за исключением оплаты сверхурочных, компенсации расходов, премий за повышение производительности, оплату проезда, питания и т.п. При этом, как правило, в трудовом договоре подробно прописываются каждый из приведенных аспектов.

С заработной платы осуществляются отчисления в центральный сберегательный фонд (резидент и работодатель), этнический фонд (сумма этой выплаты вычитается из заработной платы сотрудника каждый месяц, и средства идут на формирование социального пособия для представителей соответствующей этнической группы), также взимается сбор на развитие навыков (работодатели обязаны выплачивать сбор на развитие навыков за всех сотрудников, в том числе работающих на полную ставку, подённых рабочих, работающих на полставки, временных и иностранных работников, которые полностью или частично оказывают услуги в Сингапуре), сбор на иностранных работников (сбор, введённый правительством через Министерство трудовых ресурсов с целью управления иностранными работниками с разрешениями на работу).

Кроме того, из-за специфики воинской службы, все мужчины, являющиеся гражданами Сингапура и постоянными резидентами Сингапура во втором поколении и достигшие 18 лет, в обязательном порядке зачисляются на военную службу. Когда призывник проходит весь срок воинской подготовки и становится боеготовым, он признается резервистом по ядерной безопасности и периодически должен выполнять обязанности, связанные с обеспечением ядерной безопасности, а также ездить на учения. Работодатели сотрудников, обеспечивающих ядерную безопасность, не оплачивают те дни, в которые сотрудники отсутствуют на рабочем месте и занимаются делами ядерной безопасности; работодатели вычитают из заработной платы сотрудников соответствующие суммы за эти дни. Тем не менее, работодатели обязаны платить взносы в Центральный сберегательный фонд за этих сотрудников.¹³⁰

Исходя из вышеперечисленных обязательных отчислений с заработной платы, можно сделать вывод, что трудовое законодательство Сингапура налагает на работников и работодателей много обязанностей, связанных с денежными отчислениями в разные фонды, цели которых не совсем понятны. К примеру, тот же этнический фонд. Не является ли дискриминацией, если размер социальных пособий для одной этнической группы превышает размер других этнических групп? К тому же стоит учесть, что 74,3% населения Сингапура

¹²⁹ <https://take-profit.org/statistics/retirement-age-men/singapore/>

¹³⁰ https://hlbprime.com/organizacija_oplaty_truda_v_singapore/

составляют китайцы, 13,4% – малайцы, 9,0% – индийцы, а 3,2% составляют все остальные этнические группы.¹³¹ Следует ещё отметить, что подобные обязательные денежные отчисления ограничивают финансовую свободу граждан.

Также из особенностей трудового законодательства Сингапура следует отметить 44-часовую рабочую неделю, с, как правило, одним выходным днём. Претендовать на оплачиваемый больничный или отпуск может работник, отработавший не менее трёх месяцев.

В трудовом договоре, заключаемом в письменном виде, обычно прописываются режимы труда, отдыха, размер заработной платы и иные основные положения.

Так, классический трудовой договор может включать в себя следующие положения: данные, включая адрес работодателя и сотрудника; дата вступления в силу трудового договора; место работы; наименование должности; обязанности.

В трудовом договоре также указываются конкретные рабочие дни и часы (смены), день отдыха (как правило, воскресенье), время перерывов (обычно 60 или 45 минут) на обед (ужин).

Сотрудник имеет право на оплачиваемые выходные на все официальные праздничные дни, что не мешает, при условии договорённости между сторонами, выходить в такой день на работу при условии дополнительной оплаты.

Раздел, посвящённый отпуску, описывает конкретное количество дней оплачиваемого отпуска за каждые 12 месяцев непрерывной работы для работников, проработавших не менее трёх месяцев. Кроме того, обычно количество дней отпуска ежегодно увеличивается, что также находит свое отражение в трудовом договоре.

Аналогичная ситуация с отпуском по болезни – первые три месяца работник не будет иметь право на оплачиваемый отпуск по болезни, т. е. любой взятый в течение этого периода отпуск по болезни будет считаться неоплачиваемым отпуском. Законодательно установлено, что работник имеет право на оплачиваемый отпуск по болезни 14 дней в году, если госпитализация не требуется, и 60 дней – если требуется.

Отпуск по беременности и родам в размере 16 недель (4 недели непосредственно до родов и 12 недель сразу после рождения ребенка) будет доступен для сотрудницы: ребёнок которой является гражданином Сингапура, родители ребенка состоят в законном браке, сотрудница проработала у работодателя не менее 90 дней до рождения ребенка. При выполнении только последнего условия сотрудница имеет право на 12-недельный отпуск.

Каждый сотрудник, являющийся работающим родителем с ребёнком младше семи лет, имеет право на шестидневный оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком в год, но не более 42 дней, при условии, что он/она проработал(а) на работодателя не менее 3 месяцев. Сотрудники, которые подпадают под действие Закона о занятости, будут иметь право на 2-х дневный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в год, если ребёнку меньше 7 лет и работник проработал на работодателя не менее 3 месяцев.

Законодательством Сингапура установлено, что работодатель не может удерживать какие-либо суммы из заработной платы работника, кроме тех, которые разрешены Законом о занятости или постановлены судом.

В соответствии с действующим законодательством осуществляется страхование рабочих: если работник получил телесные повреждения в ходе своей работы, работодатель будет обязан выплатить компенсацию, если это применимо, в соответствии с главой 354 Закона о компенсации за производственные травмы.

В трудовом договоре подлежит также указание сроков расторжения договора – прекращения трудовых отношений (1 день / 1 неделя / 2 недели / 1 месяц).

Принцип равенства всех лиц перед законом гарантируется Конституцией Республики Сингапур. Помимо Конституции, права женщин защищаются также различными законодательными актами.

¹³¹ <https://countrymeters.info/ru/Singapore>

Наряду с применением справедливых методов в области занятости, поддерживаемых Трёхсторонним альянсом за справедливую трудовую практику, трудовое законодательство Сингапура обеспечивает защиту тех работников, которые считают, что они были несправедливо уволены, в том числе по признаку их сексуальной ориентации и гендерной идентичности, и они имеют возможность подать апелляцию министру труда с целью восстановления на прежнем месте работы.

Пострадавшая сторона, которая считает, что она подверглась неравному обращению при принятии законодательной или административной меры, может сослаться на конституционную гарантию равенства в судебном иске, поданном в Верховный суд. Пострадавшая сторона может сообщить о нарушениях соответствующим органам, которые рассмотрят жалобу и примут меры для обеспечения соблюдения законов.¹³²

Государство предоставляет юридическую помощь всем, кто не в состоянии нанять себе адвоката. Кроме того, бесплатные юридические консультации предоставляют Общество юристов Сингапура, Сингапурская ассоциация женщин-адвокатов и другие добровольные благотворительные организации, с тем чтобы недоступность не стала препятствием для обращения в суд. Такие добровольные организации по предоставлению бесплатных юридических консультаций могут послужить примером для многих стран СНГ, в которых правовая культура является довольно низкой. Это позволило бы любому гражданину беспрепятственно обращаться за юридической консультацией к профессионалам и узнать побольше про законы, а в некоторых случаях – защитить свои нарушенные права, ведь многие права нарушаются из-за незнания гражданами своих прав.

Суммируя всё вышесказанное, можно сказать, что Сингапур имеет довольно специфические нормы в сфере регулирования труда работников. Здесь более длительная рабочая неделя, малое количество выходных, одинаковый для мужчин и женщин пенсионный возраст (в Казахстане для женщин – 60 лет, для мужчин – 63 года¹³³), обязательные выплаты в различные фонды, разные условия оплаты труда и социальные гарантии для резидентов и нерезидентов Сингапура, а также другие отличия.

Правовое регулирование труда в Сингапуре представляет собой комплексную систему законов, направленную на обеспечение справедливых, безопасных и стабильных условий труда. Можно сделать вывод, что эта система работает, учитывая экономическое благополучие Сингапура, которое достигалось десятилетиями.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Закон о трудовой занятости Сингапура
2. Закон о воинской повинности Сингапура
3. Конституция Сингапура
4. Правозащитная деятельность в современной России: проблемы и их решение. Сборник материалов VII Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2021. С. 173-181
5. <https://take-profit.org/statistics/retirement-age-men/singapore/>
6. https://hlbprime.com/organizacija_oplaty_truda_v_singapore/
7. <https://countrymeters.info/ru/Singapore>
8. <https://elibrary.ru/item.asp?id=47076476>
9. https://egov.kz/cms/ru/articles/pensionnaya_sistema#:~:text=Пенсионный%20возраст%20в%20ПК&text=c%201%20января%202018%20года%20%D%20по%20достижении%2058%2C5%20лет,года%20%D%20по%20достижении%2060%20лет

¹³² <https://elibrary.ru/item.asp?id=47076476>

¹³³ https://egov.kz/cms/ru/articles/pensionnaya_sistema#:~:text=Пенсионный%20возраст%20в%20ПК&text=c%201%20января%202018%20года%20%D%20по%20достижении%2058%2C5%20лет,года%20%D%20по%20достижении%2060%20лет