

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



IX Астана экономикалық форумы аясындағы
**«ЖАҒАНДАНУ ЖАҒДАЙЫНДА ЖАҢА ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ -
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУІНІҢ ДРАЙВЕРІ»**
жас ғалымдардың халықаралық ғылыми конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ

II БӨЛІМ

25 мамыр 2016 жыл

СБОРНИК ТРУДОВ

международной научной конференции молодых ученых
**«НОВАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ КАК ДРАЙВЕР ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РОСТА В КАЗАХСТАНЕ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ»**
под эгидой IX Астанинского экономического форума

ЧАСТЬ II

25 мая 2016 г.

PROCEEDINGS

of the international scientific conference of young scholars
**«NEW INDUSTRIALIZATION AS A DRIVER OF ECONOMIC
GROWTH IN KAZAKHSTAN IN TERMS OF GLOBALIZATION»**
in the framework of the IXth Astana Economic Forum

PART II

25 may 2016

Астана, Қазақстан
Astana, Kazakhstan

УДК 338.28(574)(06)
ББК 65.9(5Қаз)-551я431
Ж 28

Редакционная коллегия:

Декан Экономического факультета д.э.н., профессор Макыш С.Б.,
Заместитель декана по научной работе, к.э.н., и.о. доцента Бакирбекова А.М.
Заведующий кафедрой «Экономика» к.э.н., и.о. профессора Рахметулина Ж.Б.
Заведующий кафедрой «Финансы» д.э.н., и.о. профессора Садвокасова К.Ж.
Заведующий кафедрой «Туризм» к.э.н., доцент Дуйсембаев А.А.
Заведующий кафедрой «Учет, аудит и анализ» к.э.н., доцент Алибекова Б.А.
Заведующий кафедрой «Менеджмент» д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.
Заведующий кафедрой «Экономическая теория и антимонопольное регулирование» к.э.н.,
доцент Бабланов Т.К., к.э.н., и.о. доцента Ауелбекова А.К.

Ж28 Жаһандану жағдайында жаңа индустриаландыру – Қазақстанның экономикалық өсуінің драйвері: Жас ғалымдардың халық. ғыл. конф. еңбектер жинағы. – Астана: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2016.

Новая индустриализация как драйвер экономического роста в Казахстане в условиях глобализации: Сб. материалов межд. науч. конф. молодых ученых. – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2016.

Proceedings of the international scientific conference of young scholars «**New industrialization as a driver of economic growth in Kazakhstan in condition of globalization**» Astana, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2016.

ISBN 978-9965-31-762-0

ISBN 978-9965-31-762-0

Халықаралық ғылыми конференциясының еңбек жинағында жаһандану жағдайындағы жаңа индустриаландыру мен экономикалық өсудің өзекті мәселелері қарастырылған.

В сборнике материалов международной научной конференции рассмотрены актуальные вопросы новой индустриализации и экономического роста в условиях глобализации.

The collection of materials in the international scientific conference considers important issues of the new industrialization and economic growth in globalization.

ISBN 978-9965-31-762-0

УДК 338.28(574)(06)
ББК 65.9(5Қаз)- 551я431

ISBN 978-9965-31-762-0

- управление персоналом – целенаправленная деятельность руководящего состава организации, а также руководителей и специалистов подразделений службы управления персоналом, которая включает разработку концепции и стратегии кадровой политики и методов управления персоналом;

- современная концепция управления персоналом предприятия характеризуется разнообразием подходов, объединяющих принципы, методы и средства управления трудовыми ресурсами с учетом их различных аспектов и характеристик.

Литература:

1. Коргова, М.А. Становление кадрового менеджмента в организациях современной России (на материалах региона юга России) [Текст]: монография / М.А. Коргова. – М.: Социально-гуманитарные знания, 2005
2. Журавлев, П.В. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран [Текст] / П.В. Журавлев: учеб.пособие. – М.: Издательство Экзамен, 2002.
3. http://www.deloitte.com/assets/Dcom-Russia/Local%20Assets/Documents/Consulting/Tendencii_v_oblasti_upravleniya_personalom.pdf
4. Хендерсон Р. Компенсационный менеджмент. 8-е изд. / под рук. Н.А.Горелова. СПб.: Питер, 2004.
5. Кадровая политика АО «Локомотив курастыру зауыты»

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА В КАЗАХСТАНЕ

Ювица Н.В., Елеукулова А.Д.

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,
г. Астана, Республика Казахстан
E-mail: aneka_010@mail.ru

Нефтегазовая отрасль Казахстана продолжает находиться в зоне активного роста, наряду с сохранением ее высокой инвестиционной привлекательности. Одним из благоприятных факторов для этого является положительная динамика развития глобального нефтегазового рынка, обуславливающая расширенные возможности сбыта продукции на внешних рынках и наличие ликвидности, доступной для вложения в разведку и добычу.

Добыча углеводородов оказывает влияние на экономику Казахстана по трем направлениям: создание отраслевой добавленной стоимости, воздействие на производство других секторов посредством межотраслевых связей и привлечение финансовых ресурсов. Нефтегазовая отрасль является одновременно потребителем и поставщиком продукции/услуг других смежных производств, напрямую оказывая влияние на экономику в целом [1,3].

Ключевым внешним фактором, оказывающим влияние на ситуацию в нефтегазовой отрасли, является резкое падение мировых цен на нефть в 2014 году, которое было обусловлено, в том числе, рядом фундаментальных причин, таких как: снижение темпов роста мирового спроса на нефть; перенасыщение рынка за счет прироста добычи со стороны США, Ирака, Ливии; отказ стран ОПЕК (прежде всего Саудовская Аравия) от балансирования рынка через сокращение добычи.

Нефтегазовая отрасль Республики Казахстан занимает немалую долю мирового сырьевого рынка, а именно нефти и газа. В Казахстане расположены одни из самых крупных месторождений нефти и газа в мире, такие как Тенгиз, Кашаган и Карачаганак. На сегодняшний день, добыча нефти в стране находится на уровне 80 млн.тонн, в ближайшем будущем эта цифра достигнет 100 млн.тонн. Казахстан является лидером по запасам и добыче нефти в Средней Азии. По добыче газа страна занимает третье место после Туркменистана и Узбекистана.

Нефтегазовый комплекс играет важную роль в экономике Республики Казахстан. Большую часть государственного бюджета составляют поступления от нефтегазовых компаний. Нефтегазовый комплекс оказывает решающее воздействие на социально-экономическое развитие страны и ее отдельных регионов, является донором для всей экономики государства, способствует развитию других отраслей экономики [4].

Роль и значение углеводородных ресурсов в развитии республики велики, они являются основой экспортного потенциала и, соответственно, основной статьей экспортных доходов государства.

Сложившаяся мировая экономическая ситуация является толчком для перехода к антикризисному управлению нефтегазовыми компаниями и требует использования новых систем и принципов управления, а также высококвалифицированных специалистов в данной области.

Нефтегазовый сектор Казахстана переживает непростые времена. Падение мировых цен на углеводороды, зрелость месторождений, снижение объемов добычи и другие факторы сегодня заставляют компании отрасли искать новые подходы в работе. Эти современные вызовы хорошо понимают в АО НК «КазМунайГаз», где с начала уходящего года официально стартовала трансформация в рамках соответствующей программы Фонда «Самрук-Қазына».

Трансформация – это процесс, направленный на структурные преобразования в компании, на глубокие системные улучшения, упрощение бизнес-процессов. По итогам программы должны повыситься эффективность деятельности группы КМГ, гибкость ее реакции на рыночную турбулентность.

Инициативы по модернизации, оптимизации процессов в КМГ существовали и ранее. Однако отличие нынешней трансформации в том, что будет применен системный, взаимосвязанный, комплексный подход. Особое внимание будет уделено интеграции и четким взаимосвязям корпоративного центра КМГ и дочерних организаций.

Необходимость трансформации продиктована совокупностью внутренних и внешних факторов. Внутренние – это, прежде всего, воля к ее проведению на государственном уровне, учитывая Программу Президента Нурсултана Назарбаева «100 конкретных шагов» для реализации 5 ключевых реформ.

Развитие нефтегазового сектора Казахстана происходит достаточно гибко и по собственному сценарию. В частности, в республике, по сравнению с РФ, меньше процент национальной добычи и больше международных нефтегазовых проектов. Руководство страны понимает, что отрасль требует изменений в соответствии с реалиями.

Среди внешних факторов, главным образом, окончание эры высокой стоимости нефти, которое еще больше подстегивает нефтегазовые компании к системным изменениям, зачастую попросту для выживания в кризисных условиях.

В нефтегазовом секторе Казахстана благоприятные условия для использования передовых международных практик. На территории страны реализуется много совместных проектов. А что такое совместные проекты? Это более широкий доступ к новым технологиям, это возможность непосредственного общения со специалистами мирового уровня, которые являются работниками СП, это диверсификация рисков, это приток инвестиций со стороны иностранных компаний, это развитие сопутствующей инфраструктуры.

Базовые изменения планируются в производственных и обеспечивающих процессах, однако этого недостаточно – без качественной автоматизации этих процессов на базе современных ИТ-решений трудно построить эффективную компанию и достичь заявленных целей.

В ходе трансформации будет выполнен переход от разрозненной автоматизации отдельных процессов к единому информационному пространству. Данный подход повысит прозрачность деятельности компании и позволит менеджерам на всех уровнях управления обладать актуальной и качественной информацией для принятия решений.

Молодые месторождения, которые еще не достигли пика операционных затрат, имеют хорошие дебиты и тоже окупаются. Это и есть баланс. От самой компании зависит, какой у нее портфель проектов в соотношении старых и новых месторождений.

В периметр трансформации по направлению бизнес-функции вошла сфера HR (управления человеческими ресурсами). В этой области уже есть такие инициативы как прозрачный найм, программы ротации и обучения персонала.

В рамках программы трансформации инициирован ряд так называемых «срочных проектов», направленных на повышение эффективности деятельности по направлению «Разведка и добыча». Часть проектов касается нефтесервиса и нацелена на улучшение материально-технического обеспечения, ремонта нефтепромыслового оборудования, текущего и капитального ремонта скважин, оптимизацию и реструктуризацию процессов транспортного обеспечения, внедрение бурения раздельным сервисом, разработку методики раздельного учета и расчета себестоимости услуг.

Таким образом, на современном этапе развития национальной экономики инвестиции в предприятия нефтяной отрасли Республики Казахстан динамично растут и отрасль является инвестиционно – привлекательной, что делает республику одним из регионов-лидеров по экономическому развитию.

Литература:

1. Балгимбаев Н. У. Этапы развития нефтегазовой отрасли Казахстана. <http://www.kazenergy.com/ru>
2. Нефтегазовая отрасль Республики Казахстан: цифры и факты. Информационный портал. <http://www.zakon.kz>
3. Нурсултанова Л.Н. Нефтегазовая промышленность современного Казахстана: исторический аспект. Автореферат диссертации на соискании учёной степени доктора исторических наук. Алматы. 2008.
4. Смагулова С.М. Нефтегазовые компании Республики Казахстан и их внешнеэкономические связи (монография). М.: Компания Спутник+, 2005. - 135 с.
5. Толысбаев Б.С., Кирдасинова К.А., Сабинова Р.К. Industrial innovative policy of Kazakhstan: current status and development prospects. //Актуальные проблемы экономики, № 9 (164), Украина, Киев, 2015. - С.155-161.

ЖЕРГІЛІКТІ ӨЗІН-ӨЗІ БАСҚАРУДЫ ЖЕТІЛДІРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Мырзагелді Г., Хасенова К.К.
Тұран – Астана университеті,
Астана қ., Қазақстан Республикасы

Қоғам әр уақытта эволюцияланатын жүйе, оның дамуына сәйкес заманауи талаптар мен сын-қатерлердің мәні мен түрі ауысатындықтан, жергілікті билік институттарының уақыт талабына бейімделуі, оған орай трансформациялануы ылғи да өзекті. Сол себепті заманауи үдерістерді, халықтың талабын және өзге елдердің тәжірибелерін ескере отырып, мемлекет тарапынан жоспарлаған және орындалған реформаларды жетілдіру бойынша ұсыныстар жасап, кемшіліктерді дер кезінде анықтап, басқару субъектілерін заман талабына орай дамытып отыру пайдалы. Сондықтан «биліктің ең төменгі иерархиялық сатысында демократиялық құндылықтарға сай тиімді жұмыс жасайтын саяси-әкімшілік басқару моделін қалыптастыру мәселесі өзекті тақырып болып табылады» [1].

Қазақстанның аумақтық құрылымында биліктің ең төменгі сатысында орналасқан әкімшілік-аумақтық бірліктерге ауылдар, ауылдық округтер, кенттер, аудандық маңызы бар қалалар, қаладағы аудандар жатады. Бұл әкімшілік-аумақтық бірліктердің мәртебесі әртүрлі