

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРАЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

А.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰАТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



«ҰАТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ
ҚАРЖЫЛЫҚ КАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ»
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции,
посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан
«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»

COLLECTION OF REPORTS

of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary
of the national currency of the Republic of Kazakhstan
«STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE»

АСТАНА, ASTANA,
2023

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**"ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ ҚАРЖЫЛЫҚ
ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ"**
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
Международной научно-практической конференции, посвященная 30-летию
национальной валюты Республики Казахстан
**«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»**

COLLECTION OF REPORTS
of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary of the
national currency of the Republic of Kazakhstan
**"STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE"**

ASTANA, 2023

ӘОЖ 336(075.8)
КБЖ 65.261
М17

Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. – Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры
Жағыпарова А.О. – Экономика факультетінің деканы
Ажмухамедова А.А. – Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары
Мажитов Д.М. – «Қаржы» кафедрасының профессоры
Бұлақбай Ж.М. – «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі
Майдырова А.Б. – «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі
Сембиева Л.М. – «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі
Аманова Г.Д. – «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі
Муталиева Л.М. – «Туризм» кафедрасының меңгерушісі
Мухияева Д.М. – «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі
Алина Г.Б. – «Бизнес және басқару» факультетінің деканы, Esil University

М17 «Ұлттық валютаның тұрақтылығы мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету факторы ретінде» Қазақстан Республикасы Ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы. – Астана: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2023. – 787 б. Международная научно-практическая конференция, посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан **«Стабильность национальной валюты как фактор обеспечения финансовой безопасности государства»**. – Астана: ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, 2023. – 787 с. International scientific and practical conference dedicated to the 30 th anniversary of the national currency of the Republic of Kazakhstan **«Stability of the national currency as a factor of ensuring financial security of the state»**. – Astana: L.N. Gumilyov ENU, 2023. – 787 p.

ISBN 978-601-337-909-8

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференцияның еңбектер жинағында мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасы ұлттық валютасының тұрақтылық факторлары қарастырылған.

В сборнике трудов международной научно-практической конференции рассмотрены факторы обеспечения финансовой безопасности государства и стабильности национальной валюты Республики Казахстан.

In the collection of works of the international scientific and practical conference, factors of ensuring the financial security of the state and the stability of the national currency of the Republic of Kazakhstan are considered.

ISBN 978-601-337-909-8

ӘОЖ 336(075.8)
КБЖ 65.261

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2023

Реализация этих подходов может способствовать повышению эффективности управления стабильностью национальной валюты Казахстана и обеспечению макроэкономической стабильности страны. Инновационные подходы в управлении стабильностью национальной валюты РК позволяют повысить эффективность и прозрачность валютных операций, укрепить доверие к национальной валюте и обеспечить стабильность финансовой системы страны. Использование новых технологий, изменение макроэкономической политики и политики в области международных отношений могут помочь обеспечить стабильность национальной валюты Казахстана в условиях меняющегося мира.

Список литературы

1. Киселев В.В. Инновации в управлении стабильностью национальной валюты: проблемы и перспективы. // Финансы и кредит. 2023. № 3. С. 12-23.
2. Накамото С. Bitcoin: A Peer-to-Peer Electronic Cash System [Электронный ресурс], 2008. – URL: <https://bitcoin.org/bitcoin.pdf>.
3. <https://stat.gov.kz/ru/news/inflyatsiya-v-respublike-kazakhstan-avgust-2023g/>
(Дата обращения: 27.10.2023)
4. <https://www.nationalbank.kz/ru/exchangerates/ezhednevnye-oficialnye-rynochnye-kursy-valyut/graph?beginDate=01.03.2022&endDate=31.03.2022&rates%5B%5D=5>
(Дата обращения: 27.10.2023)

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Темирбекова Карина Тулегеновна

Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева. г.Астана.

karina10042004a@gmail.com

Андатпа. Бұл мақала қазіргі экономика жағдайында ұйымның кадр саясатының негізгі аспектілерін қарастырады. Жылдам технологиялық өзгерістерді, жаһандық бәсекелестікті және қызметкерлердің әртүрлілігін ескере отырып, адам ресурстарын басқарудағы икемділік пен бейімделудің маңыздылығы атап өтіледі. Қазіргі экономика жағдайында тиімді кадр саясаты кәсіпорынды басқарудың стратегиялық құралына айналады. Бұл мақала персоналды басқарудың заманауи тенденциялары мен принциптерін талдауды ұсынады. Жоғары білікті кадрларды тартуға және ұстап қалуға ықпал ететін корпоративтік мәдениет атмосферасын құрудың маңыздылығы ерекшеленеді. Мақалада сонымен қатар қазіргі заманғы сын-қатерлер мен персоналға қойылатын талаптарды ескере отырып, кадр саясатын жетілдіру бойынша мәліметтер келтірілген. Зерттеу нәтижелері бизнеске өзгермелі бизнес ортасында тұрақтылық пен өсуді қамтамасыз ете отырып, кадр саясатын заманауи экономикалық динамикаға бейімдеуге мүмкіндік береді.

Түйінді сөздер: кадрлар, кадрлық саясат, бәсекелестік, икемділік, бейімделу, автоматтандыру, қағидалар, факторлар, персоналды басқару, корпоративтік мәдениет

Аннотация. Данная статья рассматривает ключевые аспекты кадровой политики организации в условиях современной экономики. С учетом быстрых технологических изменений, глобальной конкуренции и разнообразия сотрудников, подчеркивается важность гибкости и адаптивности в управлении человеческими ресурсами. В условиях современной экономики эффективная кадровая политика становится стратегическим инструментом управления предприятием. Данная статья предлагает анализ современных трендов и принципов управления персоналом. Выделяется важность создания атмосферы

корпоративной культуры, способствующей привлечению и удержанию высококвалифицированных кадров. В статье также представлены сведения по совершенствованию кадровой политики с учетом современных вызовов и требований к персоналу. Результаты исследования позволяют предприятиям адаптировать свою кадровую политику к современной экономической динамике, обеспечивая устойчивость и рост в переменчивом бизнес-окружении.

Ключевые слова: кадры, кадровая политика, конкуренция, гибкость, адаптивность, автоматизация, принципы, факторы, управление персоналом, корпоративная культура

Abstract. This article examines the key aspects of the personnel policy of the organization in the conditions of the modern economy. Considering rapid technological changes, global competition and diversity of employees, the importance of flexibility and adaptability in human resource management is emphasized. In the conditions of the modern economy, an effective personnel policy becomes a strategic tool for enterprise management. This article offers an analysis of current trends and principles of personnel management. The importance of creating an atmosphere of corporate culture conducive to attracting and retaining highly qualified personnel is highlighted. The article also provides information on improving personnel policy, considering modern challenges and requirements for personnel. The results of the study allow enterprises to adapt their personnel policy to modern economic dynamics, ensuring stability and growth in a changeable business environment.

Key words: personnel, personnel policy, competition, flexibility, adaptability, automation, principles, factors, personnel management, corporate culture

Кадровая политика играет важную роль в конкурентоспособности предпринимательской организации. Эффективное управление персоналом позволяет привлекать, развивать и удерживать квалифицированных сотрудников, что способствует достижению стратегических целей. Она включает в себя разработку стратегии найма, обучения, мотивации и управления персоналом, что помогает организации достичь успеха на рынке. У истоков кадровой политики стоят собственники предприятия, топ-менеджмент и кадровые службы организации. Это объединение усилий направлено на определение основных принципов компании, которые будут реализованы в работе с персоналом. С этой целью также разрабатываются требования к работникам, которые должны гармонизировать с основной стратегией компании.

Созданная совместными усилиями кадровая политика является ключевым элементом системы управления персоналом. Она служит ориентиром для организации, позволяя ей эффективно претворять в жизнь свои цели и задачи. Таким образом, кадровая политика выступает важным символическим ядром, определяющим вектор действий в области управления персоналом и обеспечивающим согласованность с общей стратегией компании.

Сам термин «кадровая политика» имеет несколько толкований.

Во-первых, кадровая политика — это один из важнейших инструментов активного воздействия на процессы, происходящие в работе любого коллектива.

Во-вторых, кадровая политика — это система правил и норм, которые должны быть связаны со стратегией предприятия и направлены на работу с персоналом.

Главной целью кадровой политики является обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава персонала в соответствии с потребностями данного предприятия и требованиями действующего законодательства [1].

Формирование кадровой политики происходит в несколько этапов:

1. Нормирование:

Цели и задачи кадровой работы формируются.

Принципы и цели работы с персоналом согласовываются.

2. Программирование:

Разрабатываются программы и способы достижения кадровых целей.

Учитываются текущие возможности предприятия.

3. Мониторинг:

Разрабатываются процедуры и прогнозы кадровой ситуации.

Проводится постоянный мониторинг персонала.

Внедряются различные кадровые программы, такие как оценка и аттестация персонала, планирование карьеры и улучшение рабочего климата [2].

В общем смысле кадровая политика – непрерывное, постоянное руководство и совершенствование управлением персоналом в организации. Она определяет философию и ценности организации по отношению к обращению с людьми, из нее выводятся принципы, в соответствии с которыми менеджеры должны действовать при принятии решений в системе управления персоналом [3].

Компания может быть успешной в долгосрочной перспективе только в том случае, если ее цели и цели ее сотрудников полностью совпадают. Например, чтобы максимизировать прибыль, компания должна работать неоплачиваемо сверхурочно и ограничить такие льготы, как обучение и поощрения [4].

Результат: удовлетворенность и мотивация сотрудников снижаются, и компетентные сотрудники покидают компанию.

Решения в области кадровой политики основываются на следующих принципах и ценностях:

- ✓ Действовать ответственно
- ✓ Физическое и психическое здоровье сотрудников
- ✓ Справедливость
- ✓ Равенство

Кадровая политика в целом, специфика и содержание определенных программ и кадровых мероприятий зависят от внешних и внутренних по отношению к организации факторов. Факторы, обусловленные внешней средой, можно объединить в две группы. К первой группе относятся нормативные ограничения. К примеру, в некоторых странах существуют запреты на использование представителями кадровых служб тестов при приеме на работу новых сотрудников, что существенно затрудняет процесс проектирования программ отбора и ориентации персонала. Вторую группу факторов, определяющих внешнюю среду, составляет ситуация на рынке труда. Для эффективного подбора и ориентации персонала, необходимо учитывать этот фактор. Анализ ситуации на рынке труда включает в себя следующие аспекты:

Наличие конкуренции: Понимание степени конкуренции за квалифицированных сотрудников помогает определить, насколько сложно будет привлечь нужные кадры.

Источники комплектования: Изучение источников, из которых можно найти новых сотрудников, помогает оптимизировать стратегию поиска.

Профессиональный и структурный состав свободной рабочей силы: Анализ профессиональных навыков и структуры рынка труда помогает понять, какие профили сотрудников доступны.

Профессиональные и общественные объединения: Получение информации о таких объединениях и их приоритетах может помочь в адаптации кадровых программ под их потребности.

Успешное управление персоналом требует учета всех этих факторов, а также адаптации стратегий подбора и ориентации к текущей ситуации на рынке труда [5].

Современная экономика характеризуется быстрыми технологическими изменениями, мировой конкуренцией и изменяющимися ожиданиями сотрудников. В таком динамичном окружении кадровая политика предприятия становится ключевым фактором успеха. Основными современными критериями кадровой политики являются:

Гибкость и адаптивность

Способность адаптироваться к изменяющимся условиям - одна из важнейших характеристик успешной кадровой политики. Современные компании должны быть готовы изменять стратегии найма, обучения и развития сотрудников в соответствии с требованиями рынка. Это может включать в себя переподготовку персонала, пересмотр систем вознаграждения и создание более гибких организационных структур.

Развитие и обучение

Обучение и развитие сотрудников становятся более важными, чем когда-либо, в условиях современной экономики. Компании, которые инвестируют в обучение своих сотрудников, могут повысить их квалификацию и мотивацию. Внутренние и внешние обучающие программы, а также обмен знаний, помогают сотрудникам адаптироваться к новым вызовам.

Диверсификация и включение

Включение и учет разнообразия сотрудников становятся ключевыми элементами современной кадровой политики. Разнообразные команды способствуют более творческим решениям и лучшей адаптации к потребностям различных рынков. Компании должны активно привлекать и развивать сотрудников из разных культур и бэкграундов.

Автоматизация

Внедрение автоматизации и новых технологий может повлиять на потребность в рабочей силе. Кадровая политика должна предусматривать переквалификацию и перераспределение сотрудников, которых могут затронуть изменения в производственных процессах. Это также включает в себя участие сотрудников в процессах цифровой трансформации.

Коммуникация и участие сотрудников

Установление эффективных механизмов обратной связи и участия сотрудников в процессах принятия решений становится все более важным. Это способствует лучшему взаимодействию между руководством и сотрудниками, а также удовлетворенности персонала.

Компенсации и мотивация

Справедливая система компенсаций и мотивации остается важным инструментом удержания и мотивации сотрудников. Компании должны предложить конкурентоспособные зарплаты, бонусы и другие поощрения, чтобы привлекать и удерживать талантливых специалистов.

Обеспечение сбалансированного взаимодействия между сотрудниками, поддержка творческого потенциала и развитие лояльности внутри организации создают условия для устойчивого экономического роста. В свою очередь, экономическое благополучие компании может содействовать формированию положительной корпоративной культуры, привлекая и удерживая высококвалифицированных сотрудников.

Кадровая политика может оказать влияние и на стабильность национальной валюты через несколько механизмов. Компетентные кадры в экономическом управлении способствуют разработке и реализации эффективных экономических политик. Это включает в себя контроль над инфляцией, управление бюджетом, монетарной политикой и другими аспектами, которые влияют на стабильность национальной валюты. Компетентные кадры в финансовой сфере могут эффективно управлять финансовыми инструментами и институтами, что влияет на доверие к экономике и, следовательно, к национальной валюте. Эксперты в области финансового регулирования могут внедрять эффективные механизмы контроля и надзора за финансовыми институтами и рынками, что способствует предотвращению финансовых кризисов. Привлекательность страны для инвесторов зависит от доверия к местным институтам и кадрам. Квалифицированные специалисты в области экономики и финансов привлекают инвестиции, что также может поддержать стабильность национальной валюты. Эффективная кадровая политика способствует развитию экономического потенциала страны, что влияет на ее конкурентоспособность и, в итоге, на стабильность национальной валюты.

В современной экономической среде кадровая политика играет ключевую роль в успешности организации. Она нацелена на эффективное управление человеческими ресурсами, их развитие, удовлетворение и удержание в компании.

Глобализация, быстрые изменения технологий, разнообразие культур — все это создает новые вызовы для HR-отделов. Ключевые аспекты современной кадровой политики включают адаптацию к изменяющимся рыночным условиям, поддержку инноваций и повышение профессиональных навыков сотрудников. Стремление к созданию мотивирующей и поддерживающей среды способствует укреплению бренда работодателя и привлечению талантливых специалистов. Эффективная кадровая политика должна быть гибкой, ориентированной на разнообразие, справедливой и учитывающей потребности современной рабочей силы. Регулярное анализирование и адаптация подходов в кадровой работе помогут компаниям быть конкурентоспособными в динамичном мире бизнеса.

Список литературы

1. Агафонова, В. А. Формирование кадровой политики / В. А. Агафонова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2019. — № 22 (260). — С. 485-487.
2. Одегов Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник для вузов. — М., 2014. — 675 с.
3. Кадровая политика и кадровое планирование. В 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 202 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс.
4. Personnel Policy: Crafting a Human Resources Framework for Success- Shiftbase
5. Шевчук Д.А. Управление персоналом: учебники, управление, подбор персонала — 90 с.

ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ОДАҚТАҒЫ ҚЫРҒЫЗ ВАЛЮТАСЫНЫҢ БОЛАШАҒЫ

Темиркулов А.А, Джамшитбекова А.Р.

Жүсіп Баласағұн атындағы Қырғыз ұлттық университеті, Қырғызстан

Республикасы, Бішкек қ.

akyltemirkulov@icloud.com, djamshitbekovaainazik@gmail.com

Аңдатпа. Қырғыз Республикасының ұлттық валютасы болып табылатын Сом оның құрылу тарихы, сатып алу қабілетінің жоғарылауы мен төмендеуі, валюта саясаты туралы зерттелінді. Сондай-ақ, Еуразиялық экономикалық одақтың ақша-кредит, интеграциялық, шарттық, нарықтық саясатындағы қырғыз сомының рөлі туралы жазылған. Сондай-ақ, Қырғыз сомының құны оны құру кезінде доллармен, оны рубльге айырбастау процестерімен жазылған. Бұл Қырғызстан мүшелері болып табылатын барлық ұйымдардағы Қырғыз валютасының рөлі туралы болды. Қырғыз валютасын қабылдау кезінде құпия комиссия құрылды, оның қызметі туралы басқа көрші мемлекеттер білмеді. Ал банкноттарды шығару бойынша Қырғызстанның көрнекті қайраткерлері, тарихшылар, дизайнерлер, экономистер, суретшілер тобы жұмыс істеді. Мақалада халықаралық сарапшылардың, қырғыз рецензенттерінің ұлттық валютаға пікірі және олардың бағасы көрсетілген.

Түйінді сөздер: Қырғыз Республикасы, сом, валюта, ЕАЭБ, экономика, ақша.

Аннотация. В данной статье был изучен история введения сома, а также повышении и понижении покупательной способности сома, являющийся национальной валютой