

Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИА ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ

ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ
СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

THE FINANCIAL SYSTEM IN
THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC
DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

АСТАНА
ASTANA
2024

*Посвящается юбилею - 80-летию
Искаковой Загиры Дуйсембаевны*



***ИСКАКОВА ЗАГИРА ДУЙСЕМБАЕВНА
ISKAKOVA ZAGIRA DUYSEMBAYEVNA***

***ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ ДОКТОРЫ, ПРОФЕССОР
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР
DOCTOR OF ECONOMIC SCIENCES, PROFESSOR***

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
THE MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының

МАТЕРИАЛДАРДЫҢ ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции

**«ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИ-
ВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»**

COLLECTION OF REPORTS

of the International scientific and practical conference

**«THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN»**

АСТАНА, 2024

ASTANA, 2024

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)
Қ 18

Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. - Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры

Жағыпарова А.О. - Экономика факультетінің деканы

Ажмухамедова А.А. - Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары

Мажитов Д.М. - «Қаржы» кафедрасының профессоры

Бұлақбай Ж.М. - «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі

Майдырова А.Б. - «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі

Сембиева Л.М. - «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі

Аманова Г.Д. - «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі

Мухияева Д.М. - «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

Искаков Б.М. - «Тұран-Астана» университетінің «Іскерлік басқару» кафедрасының профессоры

Қ 18 «ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы= Международная научно-практическая конференция «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»= International scientific and practical conference «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» – Астана: ИП «Булатов А.Ж.» – 572 б.(с.) - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-337-934-0

«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер жүргізген өзекті және проблемалық мәселелерді қамтитын авторлық зерттеулері берілген. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сонымен қатар қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырман қауымға арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, на тему «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials of the international scientific and practical conference on the topic «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» presents the results of original research on topical and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master degree students and undergraduates. The publication is intended for undergraduates, master and doctoral students, as well as for a wide range of readers studying current problems of modern science.

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)

ISBN 978-601-337-934-0

© Л.Н. Гумилев атындағы ұлттық университеті, 2024
© Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 2024
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2024

innovations, are required.

All these aspects emphasize the importance of human capital quality assessment systems in modern organizations. They not only help to manage productivity and staff development, but also contribute to achieving the company's strategic goals in the face of constant changes in the business environment.

At the same time, human capital quality assessment systems in organizations face challenges related to managing change and taking into account the dynamic needs of the labor market. The modern economy is subject to rapid technological changes, and this requires organizations to adapt their assessment systems so that they can more effectively identify and develop the necessary competencies and skills.

Assessment systems should also be able to take into account multicultural and diverse work environments. When companies are faced with global markets and diverse teams, the assessment of the quality of human capital must take into account cultural characteristics in order to ensure fairness and objectivity in the assessments.

Technological innovations also have a significant impact on assessment systems. The introduction of artificial intelligence (AI) and data analytics make it possible to more accurately and objectively assess productivity, predict potential and even identify trends in personnel development. Brown's work emphasizes that the use of AI in HR can not only increase the effectiveness of personnel evaluation, but also make this process more adaptive to changes in the business environment [4].

However, despite all the advantages, the use of technology in the assessment of human capital raises questions of data privacy and ethics. It is necessary to balance the use of technology with the protection of personal information of employees and ensuring fair and unobtrusive use of data for human resource management.

In conclusion, human capital quality assessment systems in organizations represent a complex and dynamic aspect of personnel management. They play a key role in the effective management of the company's resources, helping to identify talented employees, develop their potential and adapt to changing environmental conditions. Taking into account technological innovations and the global nature of business, assessment systems must be constantly improved in order to remain relevant and effective in the modern corporate world.

References:

1. Becker, G. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. NBER.
2. Smith, J. (2018). Assessing Employee Performance: Modern Approaches. Journal of Human Resources Management.
3. Jones, A. (2020). Challenges in Personnel Assessment: Problems and Solutions. Organizational Psychology Review.
4. Brown, M. (2021). The Use of Artificial Intelligence in HR: New Horizons in Personnel Assessment. Journal of Technology and Human Resource Management.

УДК (332.145)

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

Амангелді Ә.А., Абеуханова Е.Б.

Докторанты, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,

г. Астана, Республика Казахстан

e-msil: aig.amangeldi@gmail.com, erkejana77@mail.ru

Аннотация. В условиях современного глобального развития страны, проблемы с необходимостью активного проведения устойчивой социально-экономической политики для обеспечения стабильного и длительного процветания. Казахстан, как ключевой игрок в Центральной Азии, выступает перед призывом к сбалансированному развитию, основанному на принципах стабильности и социальной ответственности. В данной статье мы рассматриваем неотложные вопросы, стоящие перед социально-экономической политикой Казахстана в девятом стремлении к устойчивому росту.

Ключевые слова: устойчивое развитие, политика, развитие, Казахстан, экономика.

Abstract. In the conditions of modern global development of the country, there are problems with the need to actively implement sustainable socio-economic policies to ensure stable and long-term prosperity. Kazakhstan, as a key player in Central Asia, is facing a call for balanced development based on the principles of stability and social responsibility. In this article, we examine the pressing issues facing Kazakhstan's socio-economic policies in its ninth quest for sustainable growth.

Keywords: sustainable development, politics, development, Kazakhstan, economics.

Аннотация. Елдің заманауи жаһандық дамуы жағдайында тұрақты және ұзақ мерзімді өркендеуді қамтамасыз ету үшін орнықты әлеуметтік-экономикалық саясатты белсенді түрде жүзеге асыру қажеттілігімен байланысты мәселелер туындайды. Қазақстан Орталық Азиядағы негізгі ойыншы ретінде тұрақтылық пен әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына негізделген теңгерімді дамуға шақыру алдында тұр. Бұл мақалада біз Қазақстанның тұрақты өсу жолындағы тоғызыншы ізденісіндегі әлеуметтік-экономикалық саясатының алдында тұрған өзекті мәселелерді қарастырамыз.

Кілтті сөздер: тұрақты даму, саясат, даму, Қазақстан, экономика.

Устойчивое экономическое развитие - это концепция, которая подразумевает долгосрочное увеличение благосостояния общества при сохранении природной среды и социальной стабильности. Это включает в себя баланс между экономическим ростом, социальной справедливостью и охраной окружающей среды. Устойчивое развитие стремится обеспечить потребности текущих поколений, не подвергая опасности возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Социально-экономическая политика играет ключевую роль в формировании и реализации стратегий, направленных на устойчивое развитие в Казахстане. Эта политика включает в себя широкий спектр мер, охватывающих такие области, как здравоохранение, образование, трудовые рынки, социальное обеспечение и регулирование экономики.

Развитие систем здравоохранения и образования способствует созданию качественного человеческого капитала, что является ключевым фактором для устойчивого развития. Инвестиции в здравоохранение обеспечивают физическое благополучие населения, а образование развивает интеллектуальные ресурсы, способствуя инновациям и высокой производительности.

Способы создания рабочих мест и борьбы с бедностью напрямую влияют на социальную стабильность. Стимулирование экономики через разнообразные отрасли и улучшение квалификации рабочей силы способствуют созданию устойчивых рабочих мест.

Регулирование экономической деятельности с учетом экологических аспектов - это важная составляющая устойчивого развития. Принятие эффективных мер по управлению отходами, энергосбережению и внедрение экологически чистых технологий способствует сохранению природных ресурсов. Данная политика охватывает широкий спектр мер и стратегий, направленных на создание условий для социальной стабильности, улучшения качества жизни населения и обеспечения равных возможностей. Вот несколько аспектов, которые демонстрируют роль социально-экономической политики в достижении устойчивости в Казахстане:

Диверсификация экономики: Стимулирование разнообразия экономики через социально-экономическую политику способствует уменьшению зависимости от сырьевых ресурсов. Инвестиции в различные отрасли, поддержка инноваций и создание благоприятной среды для развития новых секторов являются важными шагами в этом направлении.

Развитие человеческого капитала: Социальная политика направлена на улучшение системы здравоохранения и образования. Здоровая и образованная нация - это ключевой актив для устойчивого развития. Инвестиции в человеческий капитал повышают производительность труда, снижают уровень бедности и способствуют улучшению качества жизни.

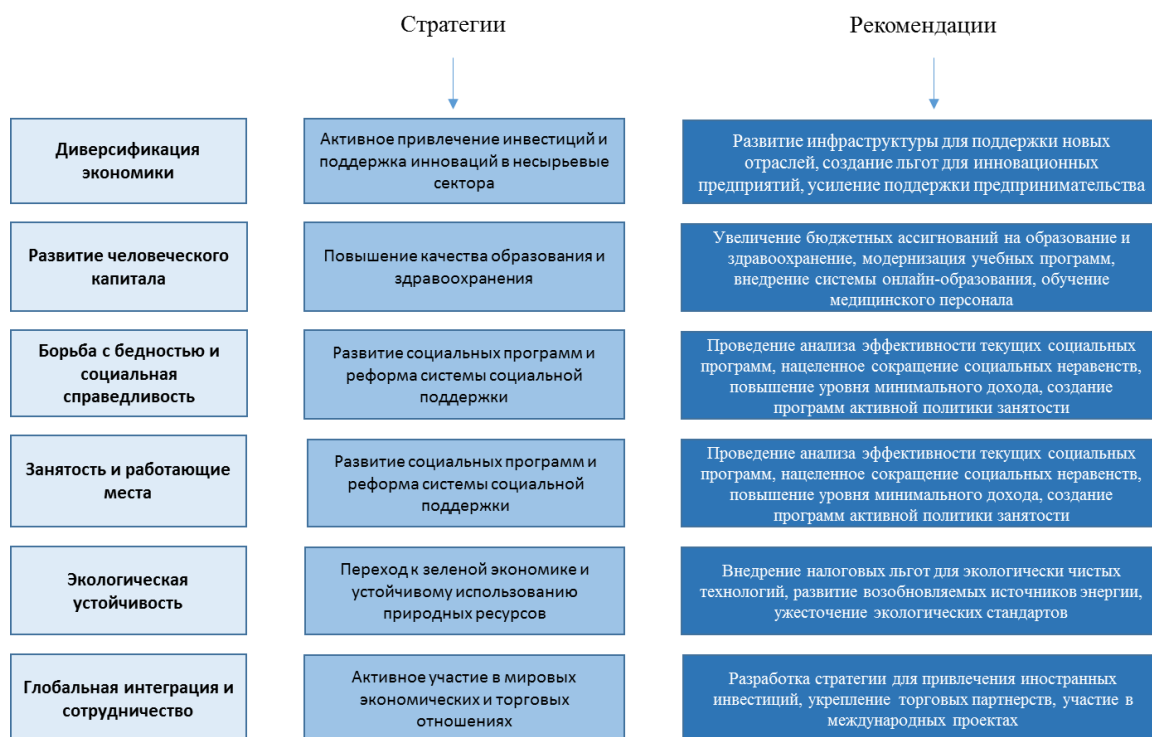
Социальная справедливость и борьба с бедностью: Социально-экономическая политика должна активно бороться с социальными неравенствами и бедностью. Меры по созданию равных возможностей для всех слоев населения, поддержка малообеспеченных групп и разработка программ борьбы с бедностью являются неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития.

Занятость и работающие места: Социально-экономическая политика направлена на создание условий для роста рабочих мест и снижения уровня безработицы. Это включает в себя поддержку предпринимательства, стимулирование инноваций, обучение рабочей силы и создание благоприятной среды для бизнеса. **Экологическая устойчивость:** Современная социально-экономическая политика включает в себя меры по управлению природными ресурсами, сокращению выбросов и поддержке экологически чистых технологий. Устойчивость не ограничивается только экономическими показателями, но также включает в себя сохранение природной среды для будущих поколений.

Глобальная интеграция и сотрудничество: Социально-экономическая политика в условиях устойчивого развития также учитывает глобальные тренды и стремится к интеграции в мировую экономику. Это включает в себя формирование эффективных торговых отношений, привлечение иностранных инвестиций и участие в международных проектах.

В целом, социально-экономическая политика в Казахстане не только способствует экономическому росту, но также формирует структуры и механизмы, способные обеспечить устойчивое и равномерное развитие страны в долгосрочной перспективе.

Стратегии и рекомендации для улучшения социально-экономической политики в Казахстане



Эффективное решение этих вопросов требует комплексного и согласованного подхода, активного участия всех уровней общества и государства, а также постоянного мониторинга и коррекции стратегий в соответствии с изменяющейся обстановкой.

Дальнейшие исследования в этих областях позволят лучше понять динамику и совершенствовать социально-экономического развития Казахстана и разработать более точные и эффективные стратегии для достижения устойчивого и благополучного будущего.

УДК 336.647/.648

ҚАЗАҚСТАН КОМПАНИЯЛАРЫНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ ШЕТЕЛДІК ИННОВАЦИЯЛЫҚ ТӘЖІРИБЕ

Амангельдинова М. К., Қаржы факультетінің 1-курс докторанты

Сапарова Б. С., Экономика ғылымдарының кандидаты, Ph D,

Қаржы кафедрасының профессоры

Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті,

Астана, Қазақстан

E-mail: aamangeldinova@gmail.com

Андатпа. Жаһандық экономикадағы қарқынды өзгерістер мен ақпараттық технологиялардың цифрлық трансформацияға ықпалын ескере отырып, мақала шетелдік IT-компаниялардың қазақстандық индустрияға интеграциялануына ғылыми көзқарас ұсынады. Әлемдік интеграция және әлемдік нарықтардың тығыз әрекеттесуі қазақстандық компанияларға шетелдік инвестициялар мен инновацияларды тартуға бірегей мүмкіндіктер туғызады, бұл олардың бәсекеге