

Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИА ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ  
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ  
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ

ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ  
СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ  
УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

THE FINANCIAL SYSTEM IN  
THE CONTEXT OF CREATING A MODEL  
OF SUSTAINABLE ECONOMIC  
DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

АСТАНА  
ASTANA  
2024

*Посвящается юбилею - 80-летию  
Искаковой Загиры Дуйсембаевны*



***ИСКАКОВА ЗАГИРА ДУЙСЕМБАЕВНА  
ISKAKOVA ZAGIRA DUYSEMBAYEVNA***

***ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ ДОКТОРЫ, ПРОФЕССОР  
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР  
DOCTOR OF ECONOMIC SCIENCES, PROFESSOR***

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА  
THE MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF  
KAZAKHSTAN  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ  
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ»  
Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының  
МАТЕРИАЛДАРДЫҢ ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
Международной научно-практической конференции  
«ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИ-  
ВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»**

**COLLECTION OF REPORTS  
of the International scientific and practical conference  
«THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL  
OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN»**

АСТАНА, 2024  
ASTANA, 2024

УДК 336 (574)  
ББК 65.261 (5Каз)  
Қ 18

**Редакциялық алқа:**

**Мақыш С.Б.** - Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры

**Жағыпарова А.О.** - Экономика факультетінің деканы

**Ажмухамедова А.А.** - Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары

**Мажитов Д.М.** - «Қаржы» кафедрасының профессоры

**Бұлақбай Ж.М.** - «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі

**Майдырова А.Б.** - «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі

**Сембиева Л.М.** - «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі

**Аманова Г.Д.** - «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі

**Мухияева Д.М.** - «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

**Искаков Б.М.** - «Тұран-Астана» университетінің «Іскерлік басқару» кафедрасының профессоры

**Қ 18** «ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы= Международная научно-практическая конференция «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»= International scientific and practical conference «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» – Астана: ИП «Булатов А.Ж.» – 572 б.(с.) - қазақша, орысша, ағылшынша.

**ISBN 978-601-337-934-0**

«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер жүргізген өзекті және проблемалық мәселелерді қамтитын авторлық зерттеулері берілген. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сонымен қатар қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырман қауымға арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, на тему «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials of the international scientific and practical conference on the topic «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» presents the results of original research on topical and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master degree students and undergraduates. The publication is intended for undergraduates, master and doctoral students, as well as for a wide range of readers studying current problems of modern science.

УДК 336 (574)  
ББК 65.261 (5Каз)

**ISBN 978-601-337-934-0**

© Л.Н. Гумилев атындағы ұлттық университеті, 2024  
© Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 2024  
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2024

позволяя им расширять ассортимент продукции и услуг, проникать в новые отрасли производства, изменять рынки сбыта и осваивать новые виды производств. Эта стратегия помогает повышать эффективность производства, получать экономическую выгоду и предотвращать банкротство, а также адаптироваться к изменяющимся рыночным условиям и способствовать росту компаний.

В целом, исследование подчеркивает важность комплексного, адаптивного и прогрессивного подхода к управлению на предприятиях инженерно-геологического изыскания для их долгосрочного успеха и устойчивости.

#### Список источников

1. Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент в 2 ч. Часть 1. Сущность и содержание: учебник и практикум для вузов/- Москва: Издат. Юрайт, 2021
2. Акмаева, Р.И. Стратегический менеджмент: учебное пособие / Р.И. Акмаева - Москва: Русайнс, 2020.- 256 с.
3. Базовые понятия инженерной геологии и экологической геологии: 280 основных терминов. / Под ред. В. Т. Трофимова. - М., ОАО Геомаркетинг, 2012
4. Роберт Грант. Современный стратегический анализ. - Санкт-Петербург: Питер, 2018. - С. 20-29. - 672 с.
5. Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент: учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 444 с.

УДК 338.2

### ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДИНАМИКИ И ЕЁ ВЛИЯНИЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

*Садвокасов М. А.*

Магистрант по образовательной программе «Менеджмент», Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилёва, г. Астана, Республика Казахстан  
E-mail: bigmax82official@gmail.com

Научный руководитель: Курманов Н. А., PhD, профессор, преподаватель-исследователь кафедры «Менеджмент», Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилёва, г. Астана, Республика Казахстан  
E-mail: Kurmanov\_NA@enu.kz

**Аннотация.** Социально-экономическая динамика, носящая системный характер, чаще всего зависит как от особенностей внешнего развития, так и от принимаемой политики в области стратегических изменений. В данной статье исследуется анализ текущего положения динамики социально-экономического характера с учётом последующего воздействия в области устойчивости организаций сферы культуры, под чем подразумевается обеспечение условий для дальнейшего развития с уменьшением рисков. Сделан вывод о гораздо большем воздействии динамики внешнего развития на проникающие внутренние особенности, устойчивую деятельность организаций, а также потенциальные перспективы.

**Андатпа.** Жүйелік сипаттағы әлеуметтік-экономикалық динамика көбінесе сыртқы даму ерекшеліктеріне де, стратегиялық өзгерістер саласындағы қабылданған саясатқа да байланысты. Бұл жұмыста мәдени ұйымдардың тұрақтылығы саласындағы кейінгі әсерді ескере отырып, әлеуметтік-экономикалық динамиканың ағымдағы жай-күйін талдау зерттеледі, бұл тәуекелдерді азайту арқылы одан әрі даму үшін жағдайларды қамтамасыз етуді білдіреді. Сыртқы даму динамикасы ұйымдардың ішкі ерекшеліктеріне, тұрақты қызметіне, сондай-ақ ықтимал перспективаларға енуіне әлдеқайда көп әсер етеді деген қорытынды бар.

**Abstract.** Socio-economic dynamics, which are systemic in nature, most often depend both on the characteristics of external development and on the adopted policy in the field of strategic changes. This paper examines the analysis of the current state of socio-economic dynamics, taking into account the subsequent impact in the field of sustainability of cultural organizations, which means providing conditions for further development with risk reduction. It is concluded that the dynamics of external

development have a much greater impact on penetrating internal features, sustainable activities of organizations, as well as potential prospects.

**Ключевые слова:** культура, организация, социально-экономическая политика, динамика, устойчивость, влияние.

**Түйін сөздер:** мәдениет, ұйым, әлеуметтік-мәдени саясаты, динамикасы, тұрақтылық, ықпал ету.

**Key words:** cultural organizations, socio-economic policy, dynamics, sustainability, impact.

На исследование развития организаций сферы культуры оказывает влияние множество факторов, в особенности через возрастающее активное внешнее воздействие. Одним из ключевых факторов, определяющих дальнейшие направления функционирования и влияющих на стратегическое управление организационными изменениями, является применяемая социально-экономическая политика, составленная с учётом общеэкономической конъюнктуры.

Устойчивое стратегическое управление, с культурной точки зрения, предстаёт как долгосрочное развитие, с использованием методов для реализации поставленных задач, и имеющейся взаимозависимостью с контролем над имеющимися ресурсами. Как отмечает кандидат исторических наук Константин Гулин, для обеспечения эффективного осуществления деятельности в области экономической политики и стратегического развития в целом, необходима устойчивая система стратегического планирования, пронизывающая все уровни [1, с. 45]. В качестве одного из условий, учитывая возрастающее давление со стороны внешней среды, приводится качественное и всеобъемлющее развитие взаимодействия государства и институтов бизнеса [1, с. 49].

В рамках данных направлений следует отметить, что стратегической политике уделяется существенное внимание. Как отмечают Сана Ким и Анастасия Гончарова в рамках отчёта Британского совета (British Council), принятая в 2014 г. Концепция культурной политики, действовавшая до 2023 г., изначально способствовавшая интеграции управленческих и финансовых возможностей в культурной сфере, а также применению современных средств, включая информационные, инновационные и научно-технические возможности, впоследствии столкнулась с проблемами, связанными с зависимостью от природных ресурсов, что привело к необходимости гораздо большей диверсификации экономической структуры [2, с. 8].

Устойчивость в управлении организациях сферы культуры приобретает определённое значение. В публикации доктора педагогических наук, доцента В. Ермакова, рассматривающей образовательные процессы, приводится многообразие определений, имеющих взаимосвязи со стабильностью, личностными аспектами, а также в контексте применения методологических принципов [3, с. 3-4]. С точки зрения доктора экономических наук, профессора Н. Бекетова и А. Денисовой устойчивость, понимаемая в экономическом контексте, нацеливается на заранее заданный уровень достижения предприятиями экономических целей в контексте многообразных внешних динамических изменений. В данном случае организация выступает как субъект не только природной, но и социальной и экономических сред [4, с. 23]. Стоит отметить, что данная устойчивость имеет, по словам исследователей, довольно тесную связь с организационной конкурентоспособностью, что выражается во взаимном и синхронном решении задач по усилению учреждений и поддержанию их социально-экономического состояния, и связано, с точки зрения авторов, с существованием значительного расхождения между планируемыми и реально достигнутыми целями, что, в конечном счёте, и создаёт определённую проблемную ситуацию [4, с. 25].

У К. Гулина социально-экономическая динамика находится во взаимодействии с направлениями развития в области модернизации. Например, речь идёт о том, следует ли перераспределить ресурсы для наиболее приоритетных государственных и общественных в целом проектов, таких как реконструкция хозяйства, усиление регулирования или выбор отдельных отраслей, или обеспечить интеграцию рыночных институтов, связанных с предпринимательством, корпоративным управлением или частными учреждениями, с созданием и обеспечением условий под контролем государства. Немаловажным при рассмотрении данных особенностей является, по мнению автора, учёт пространственных и территориальных факторов для общенационального прогресса [1, с. 43].

В данном случае актуальными представляются высказывания В. Ермакова, согласно которым трудности, с которыми сталкиваются многие организации, исходят из самой неопределённости глобального экономического развития. Рассуждая более подробно, исследователь

подчёркивает, что прежний порядок развития представляется более не актуальным, поскольку постепенно исчерпывает себя, учитывая отсутствие единого комплекса ответных мер со стороны деятелей в различных областях [3, с. 8], а также существующие недочёты в коллективном обсуждении вопросов организационной устойчивости, не позволяющие последним стать приоритетными [3, с. 10]. Несмотря на то, что в кейсе автора дезорганизация и дезинтеграция, влияющие на неэффективное и неустойчивое развитие, вызванные совокупностью экономических процессов, отмечены в образовательных учреждениях, тем не менее, можно утверждать о том, что подобные принципы применимы и к другим организациям, в т. ч. функционирующим в сфере культуры [3, с. 8].

В то же время выделяются некоторые проблемы в области управления организациями сферы культуры, воздействующие на их устойчивость. По данным С. Ким и А. Гончаровой, специалисты в сфере культуры, получающие развитие в казахстанских реалиях, не полностью осознают подготовку в практическом направлении, что связано с не самым качественным уровнем образования и относительно небольшой эффективностью образовательных программ. Помимо этого, отдельные организации частного сектора, исходя из данных, всё ещё имеют слабость в разработке систематизированных стратегий на долгосрочный период, поскольку как сотрудники, так и целые компании имеют дефицит базовых навыков в данной сфере. Наконец, работники испытывают недостатки в управленческих навыках и квалификационных возможностях [2, с. 9-11].

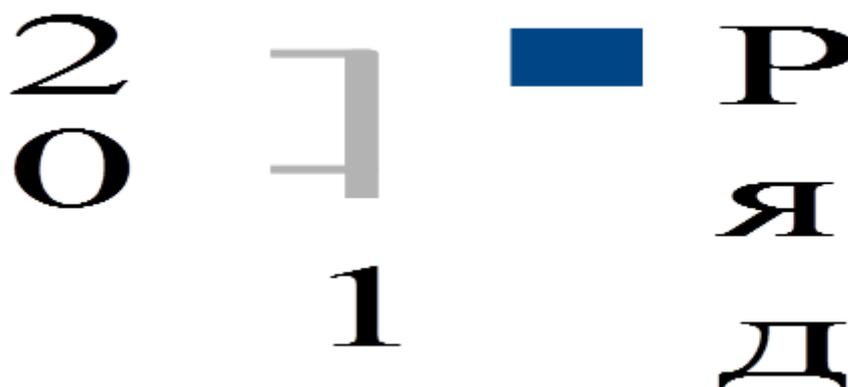
В казахстанской среде было реализовано значительное количество документов нормативно-правовой базы, одним из которых, определяющих социально-экономические особенности действия в организациях сферы культуры, является принятая Концепция культурной политики на 2023-2029 гг., заменившая собой предшествующую редакцию 2014 г. В данной редакции отмечается усиленное значение человеческого капитала, системной поддержки со стороны государства, различных бизнес-инициатив, равно как и акцент на творческой составляющей. В конечном счёте это, по данным Концепции, должно обеспечить формирование унифицированного культурного пространства к 2030 г. [5].

Для решения различных проблем организационного развития и практической реализации общекультурных приоритетов в Концепции упоминается План мероприятий, предлагающий несколько мер, среди которых можно выделить обеспечение и всеобъемлющую поддержку представителей культуры, организацию вариативных фестивалей и мероприятий, управление в области креативных индустрий и культурных брендов, учреждение курсов, связанных с повышением квалификации персонала, качественные инфраструктурные сдвиги государственных организаций, образовательные инициативы в области сотрудничества с внешними сторонами и т. д. [5].

В Плате рассмотрены различные аспекты, которые следует учитывать организациям сферы культуры для эффективного развития. В соответствии с этим для достижения целей поставлены соответствующие индикаторы, среди которых следует выделить повышение уровня удовлетворённости качеством предоставляемых услуг в области культуры (рисунок 1), количественный рост театральных постановок артистов Республики Казахстан (рисунок 2), и посещаемости музеев и библиотек, а также продолжение деятельности реставрационного характера [5].



Предлагаемые рекомендации и варианты решения проблем имеют тенденцию к вариации.



С. Ким и А. Гончарова полагают, что взаимозависимость теоретических и практических возможностей в образовательном сегменте должна усилиться в казахстанских реалиях с тем, чтобы будущие специалисты могли безболезненно решать актуальные проблемы, возникающие в реальных условиях. Помимо этого, в публикации делается акцент на необходимости обмена знаниями и взаимодействии специалистов с целью дополнения имеющихся знаний и опыта. Особое внимание авторами уделено в сторону более качественной инфраструктуры, языковых навыков, равно как и применении новых управленческих моделей и приёмов [2, с. 16-17].

Н. Бекетовым и А. Денисовой было уделено существенное внимание в сторону комплексного совершенствования информационному моделированию для решения проблем экономической устойчивости. В качестве собственной рекомендации автором была предложена система оценки и анализа устойчивости, состоящая из оценивания участия предприятия в социальном, а также природном капитале, всестороннее коммуникативное воздействие со сторонами внешней среды, разработки эффективной системы организационного управления как в стратегическом, так и в тактическом масштабах, координации функций предприятия для достижения общих целей и т. д. [4, с. 27].

Таким образом, можно утверждать о том, что социально-экономическая динамика проявляется в виде многообразия отдельных факторов, подлежащих рассмотрению, каждый из которых воздействует в различных аспектах на аспекты функционирования организаций сферы культуры. В связи с этим, учреждениям необходимо учитывать степень потенциального влияния на сильные стороны, и разрабатывать качественные меры для устойчивого стратегического развития в дальнейшем, причём не только в экономическом контексте, но и с учётом иных категорий в системном понимании.

#### **Список использованных источников:**

1. Гулин К.А. К вопросу о социально-экономической модернизации российских регионов //Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2012. – Т. 22. – №. 4. – С. 42-58.
2. Ким С., Гончарова А. Краткий отчёт по результатам исследования Cultural Skills: анализ проблем, связанных с недостаточной квалификацией и дефицитом специалистов в сфере культуры Казахстан. – British Council, 2017.
3. Ермаков В.Г. Методологические и социально-культурные аспекты обеспечения устойчивости образовательных процессов //Педагогическая наука и образование. – 2017. – №. 4. – С. 3-11.
4. Бекетов Н.В., Денисова А.С. Проблемы управления экономической устойчивостью и конкурентоспособностью предприятий //Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2008. – №. 4. – С. 23-27.
5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 250 «Об утверждении Концепции культурной политики Республики Казахстан на 2023 – 2029 годы». //Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан Министерства юстиции Республики Казахстан. URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2300000250> (дата обращения: 10.12.2023).