



Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті
Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева
L. N. Gumilyov Eurasian National University

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ- ТӘЖІРИБЕЛІК КОНФЕРЕНЦИЯ,
тақырыбы: «ЖАҺАНДАНУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАЗІРГІ ЭКОНОМИКА»

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ,
на тему: «СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА В УСЛОВИЯХ
ГЛОБАЛИЗАЦИИ»

INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE,
on the topic: « MODERN ECONOMY IN THE CONDITIONS OF
GLOBALIZATION »

Нұр-Сұлтан, 2019

УДК 330
ББК 65.01
С56

Рецензенты:

Кайкен Ж.Б. к.э.н., профессор кафедры "Бизнес и управление" Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета
Тажбенова Г.Д. к.т.н., доцент экономики, заведующая кафедрой экономических и математических дисциплин Евразийского гуманитарного института

Современная экономика в условиях глобализации: сборник Международной научно-практической конференции / Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева – Нур-Султан , 2019.

В сборник включены доклады участников Пленарного и секционного заседания международной конференции. Тематика конференции посвящена проблемам современной экономики.

Материалы сборника предназначены для ученых, практических работников, преподавателей вузов, докторантов, магистрантов

Редакционная коллегия:

А.Б.Майдырова д.э.н., профессор; Шалболова У. Ж. д.э.н., профессор;
Рыспекова М. О., к.э.н., доцент; Шаяхметова Л. М. м.э.н., докторант.

ISBN 978-601-7308-07-0

СОДЕРЖАНИЕ

Natália Barinková BILATERAL TRADE RELATIONS BETWEEN SLOVAKIA AND KAZAKHSTAN IN IN THE CURRENT WORLD ECONOMY.....	12
Каштыякова Елена ВЛИЯНИЕГЕОПОЛИТИЧЕСИХ ИЗМЕНЕНИЙ НА СТРАТЕГИЮ ВНЕШНИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ СЛОВЦКОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	16
Marek Minárik ENVIRONMENTAL ASPECTS AND MODAL SPLIT IN THE TRANSPORT OF DANGEROUS GOODS IN THE EU	20
JOZEF ORGONÁŠ THE MACROECONOMIC ASPECTS OF FRANCHISING.....	26
Andrea Chlebcová CURRENT IMPACT OF GEOECONOMIC CHANGES ON THE WESTERN BALKAN REGION	29
Луптакова Анабела БЕЛАРУСЬ - МЕЖДУ ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ	34
Агатаева А.А., Санаева Д. FINANCIAL POLICY OF KAZAKHSTAN AND ITALY.....	38
Асанов Ұ.Ш. ТУРИЗМОЛОГИЯНЫҢ ҒЫЛЫМ РЕТІНДЕГІ МАҢЫЗЫ	43
Агатаева А.А., Аманғали Д.Қ. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ ПОЛИТИК АВИАПЕРЕВОЗЧИКОВ	48
Агатаева А.А., Жайык С. ANALISYS OF INSURANCE COMPANIES	53
Агатаева А.А., Есенова А.К. АНАЛИЗ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ	57
Жомартова Г.С. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ПОВЫШАЮЩИЕ УРОЖАЙНОСТЬ ЗЕРНОВЫХ И КРУПЯНЫХ КУЛЬТУР	62
Рахимжанова Е.А. ФРАНЧАЙЗИНГ КАК НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РК	66

Сербаева А.К., Шамишева Н.К.	
ИННОВАЦИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ НЕГІЗІНДЕ БАСҚАРУШЫЛЫҚ ШЕШІМДЕРДІ ҚАБЫЛДАУ ТЕХНОЛОГИЯСЫНЫҢ МӘНІ	69
Несіпбай О.М.	
ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА КӘСІПОРЫНДАҒЫ САЛЫҚТЫҚ ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ	75
Шаймерденова Т.С., Сарсембаева Д.Б.	
МИГРАЦИЯ ТРУДОВОГО КАПИТАЛА	80
Мисник О.В. Есенова Г.Ж.	
СИСТЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	82
Шамишева Н.К., Есжан А.Н.	
ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ӘЛЕМДЕГІ САЯСИ ЭЛИТАЛАР ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ӘЛЕМДІК САЯСАТ ПЕН ЭКОНОМИКАДАҒЫ РӨЛІ	87
Мухамедғалиева Н.Н., Мадиярова Э.С.	
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНІҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУЫ	90
Аққозы Б.Т.	
КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУЫН СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУ	94
Досматқызы А.	
МЕМЛЕКЕТТІК БІЛІК ОРГАНДАРЫНЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫН ТАЛДАУ	98
Жолжан Ә.М.	
ӨҢІРДІ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУ ӘДІСТЕМЕСІНІҢ ДАМУЫ.....	104
Молдашова М.	
ӨҢІРДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУЫН МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ МЕН ФАКТОРЛАРЫ	110
Нурекеш Ж.Қ.	
БАСҚАРУДЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫНЫҢ МӘНІ ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚАЛЫПТАСУЫНА ӘСЕР ЕТУШІ ФАКТОРЛАР	116
Хасенова К.Қ., Бөрібекова М.Ж.	
АДАМИ КАПИТАЛ ТҮСІНІГІ ЖӘНЕ ОНЫҢ МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУДАҒЫ РӨЛІ	121
Шарафутдинова А.А., Аманжолов А.А.	
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҚАЗІРГІ КАДРЛЫҚ САЯСАТЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕР ИМИДЖІНІҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ	126

Антонова Н.М., Дюсемалиева Н.М. К ВОПРОСУ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....	131
Amerkhanova A.B., Murat A.A. COMPARATIVE ANALYSIS OF THEORIES OF MOTIVATION IN WESTERN MANAGEMENT	135
Алибекова А.Б. FOREIGN MODELS OF INTER-BUDGET RELATIONS	139
Мұратова А.Ә., Мадиярова Э.С. ИНТЕРНЕТТЕГІ ИННОВАЦИЯЛЫҚ МАРКЕТИНГТІК СТРАТЕГИЯЛАР ҚҰРАЛДАРЫ	145
Догалаков А.К., Уалиахметов А.Р. МАРЖИНАЛИЗМ И ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ АВСТРИЙСКОЙ ШКОЛЫ МАРЖИНАЛИЗМА И ЕЕ СВЯЗЬ С СОВРЕМЕННОСТЬЮ.....	148
Примбетова С.Ч., Мухамбетова Д. Е. ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА КӘСПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУДА ЖАСТАР КӘСПКЕРЛІГІН ҚОЛДАУ МАҢЫЗДЫ МІНДЕТ	153
Шаимов А., Абдимомынова А.Ш. ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ ЗАМАНАУИ МӘСЕЛЕЛЕРІ.....	158
Сәбитов Б.Ж. Бержанова А.М. АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ – НАРЫҚТЫҚ ЭКОНОМИКАНЫ ДАМЫТУДЫҢ БАСТЫ ҚҰРАЛЫ	163
Жолдасбек Б., Абдимомынова А.Ш. ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ГЕНДЕРЛІК АСПЕКТІЛЕРІ.....	168
Абдуллахан Ю.Т. «ЦИФРЛЫҚ ҚАЗАҚСТАН» БАҒДАРЛАМАСЫ ШЕҢБЕРІНДЕ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІНІҢ АХУАЛЫ	172
Елберген Е.Ж., Казыбаев Б.О. ПРОБЛЕМАЛЫҚ ҚАРЫЗДАРМЕН ЖҰМЫС ІСТЕУДІҢ ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ТӘЖІРИБЕСІ.....	176
Zharaskhan Temirkhanov DEVELOPMENT OF PERFORMANCE AUDIT IN PUBLIC SECTOR	181
Конурбаева Ж.Т.; Ниязбекова А.Е. SOCIAL MEDIA MARKETING ТИІМДІ МАРКЕТИНГ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ .	186
Рахимбердинова М.У., Ниязбекова А.Е. ЖОО БРЕНД-СТРАТЕГИЯСЫН ҚҰРУДА КӨП ДЕҢГЕЙЛІ ТӘСІЛДІ ҚОЛДАНУ.....	190

Жұмабаева А.Т.	
ЖАҒАНДАНУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҰЛТТЫҚ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІКТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕРІ	194
Қуатұлы Қ., Рахимбердинова М.У.	
SMM-ді ПАЙДАЛАНУ АРҚЫЛЫ ӨҢІРДІҢ ТУРИСТІК ҚЫЗМЕТІН ЖЕТІЛДІРУ	200
Гиззатова А.И., Чудрова В.У., Садыкова Г.А., Ахметова Д.А.	
НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....	205
Гиззатова А.И., Чудрова В.У., Садыкова Г.А., Талгатова З.Ж.	
РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....	209
Молдабекова Г. Б.	
ӘЛЕУМЕТТІК КӨМЕК ЖӘНЕ ҚОЛДАУ ТУРАЛЫ ТҮСІНІК	212
Панзабекова А.Ж., Сабыр Н.С.	
РАЗВИТИЕ КОНЦЕПЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	216
Утарбаева Г.К., Тусупова А.Р.	
КӘСПОРЫННЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУЫ НЕГІЗІНДЕ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ	223
Буртебаева А.А.	
ОЦЕНКА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	227
Бейсенова Л.З., Жахметова А.К.	
ОСОБЕННОСТИ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....	232
Алтайбекова Ә.Ж.	
БАСҚАРУ ЕСЕБІНІҢ БАСҚАРУШЫЛЫҚ ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУДАҒЫ РӨЛІ	238
Серікбаева Д.Т.	
ЕСЕПТІК АҚПАРАТ ӘДІСІМЕН АВС ӘДІСІН ҰСЫНУ МҮМКІНДІКТЕРІ	243
Жүніс А.Н.	
ІШКІ АУДИТ ЖҮЙЕСІНІҢ ТЕОРИЯЛЫҚ НЕГІЗДЕРІ	248
Иманбекова Р.М.	
БАСҚАРУ АҚПАРАТТЫҚ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ	255
Омурзакова А.К.	
АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....	261

Нұралина Қ.Т.	
ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ НАРЫҚТЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯСЫ.....	268
Жанбозова А.Б.	
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЭЛЕКТРОНДЫҚ КОММЕРЦИЯНЫҢ ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІ	273
Букенбаева Л.С. Кодашева Г.С	
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ КАЗАХСТАНА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	278
Алтыбаева Ш.М., Шамакова Н.Г.	
КЕДЕЙЛІК - ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІГІНІҢ ИНДИКАТОРЫ РЕТІНДЕ	283
Мерғалиева Л.И., Бердикулова С.Д.	
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРИДОРОЖНОГО СЕРВИСА.....	289
Тлесова А.Б., Гарифуллина А.Б.	
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ САЛАСЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК- ЖЕКЕ МЕНШІК ӘРІПТЕСТІКТІ ДАМУЫ	292
Мерғалиева Л.И., Шарафутдинова А.А. Газезова А.Е.	
ҚАЗАҚСТАННЫҢ СЫРТҚЫ САУДА ҚЫЗМЕТІН ҮНТАЛАНДЫРУДЫҢ АЛҒЫШАРТТАРЫ	300
Примбетова С.Ч.	
БАТЫС-ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫНЫҢ ҚАЗІРГІ ДЕМОГРАФИЯЛЫҚ АХУАЛЫ	304
Есенбайқызы І.	
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК ТҮРҒЫН ҮЙ ҚОРЫНАН ЖАЛҒА ТҮРҒЫН ҮЙ БЕРУДІҢ ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРІ.....	307
Татибеков Б.Н., Байдаирова К.Б.	
ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА БИЗНЕСТІҢ ДАМУЫ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҰЛТТЫҚ ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ ӨСУІНІҢ ДРАЙВЕРІ РЕТІНДЕ.....	311
Шамишева Н.К., Сафаров А.Ж.	
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ИННОВАЦИЯЛЫҚ КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМУДЫҢ ҚАЖЕТТІЛІГІ	315
Жұмаділла Н., Слямпов Е.	
ТУРИЗМ ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫН МҰНАЙҒА ТӘУЕЛДІЛІКТЕН АЛЫП ШЫҒАР ЖОЛДАРДЫҢ БІРІ РЕТІНДЕ	320
Буланова Н.К., Батырғалиева О.В.	
ВНУТРИФИРМЕННАЯ ПОЛИТИКА ОПЛАТЫ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	326

Төлепов Ә.Е.	
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АЙМАҚТАРЫНЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ТАЛДАУ.....	332
Нуржанова А. Н.	
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА БИЗНЕСТІ МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ ЖӘНЕ ҚОЛДАУ	336
Оспанов М.М.	
ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩНОСТИ «ДИВЕРСИФИКАЦИЯ» В СТРУКТУРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ ГОСУДАРСТВА.....	340
Мырзахмет М.К.	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРАНЫ.....	345
Мокоев А.Н.	
ВНЕШНЯЯ И ВЗАИМНАЯ ТОРГОВЛЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ С СТРАНАМИ ЕАЭС	352
Искакова М.С.	
ИННОВАЦИЯЛЫҚ КӘСІПКЕРЛІКТІ МЕМЛЕКЕТТІК ҚОЛДАУ	355
Утегенов Е.К.	
ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....	360
Аманжол К.А., Пашкевич Р.А.	
ЗНАЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УЧЕНИЙ МАРКСА НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ.....	364
Аскеев А.Г.	
О ВОПРОСАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОТЕНЦИАЛА ТУРИСТСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА С УЧЕТОМ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРЕНДОВ	373
Тыныбаева Д.Н., Мустафин С.	
ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА СУБЪЕКТА КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА	377
Аскербек М.Б.	
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РК И ПУТИ ЕЕ УЛУЧШЕНИЯ	383
Байтемирова М.А.	
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ	386
Мұқашева А.Е.	
ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОГРАММ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ...	390

Земенов Е.Н.	
ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ КАК ИНСТРУМЕНТ ВАЖНОЙ ПРЕДПОСЫЛКОЙ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ	397
Картаев Н., Жанабаева Ж.К.	
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ КАЗАХСТАНА	401
Бейсембаев Адиль	
АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ	405
Кузаиров О.	
СУБСИДИРОВАНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ	409
Шамбыл Қ.Ә. Карипова А.Т.	
ӘЛЕМДІК КЕҢІСТІКТЕГІ ЖӘНЕ ҚАЗАҚСТАН ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ АДАМИ КАПИТАЛ ДАМУЫНЫҢ ТЕНДЕНЦИЯСЫ	411
Абжанова А.Ж.	
МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	416
Уалиева М.А.	
ПРОБЛЕМЫ СОХРАНЕНИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ В РК.....	419
Цай Ж., Акылбек А., Саттарова А. Есенова Г.Ж	
АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В ГОРОДАХ: АЛМАТЫ И НУР-СУЛТАН.	421
Сунь Цинбинь , Рыспекова М.О.	
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО КИТАЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	426
Ауезов Б.	
ИННОВАЦИЯНЫҢ ДАМУЫ МЕН БОЛАШАҒЫ	433
Малыбаева А.	
НАЛОГОВЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	438
Садыкова Г.Т.	
КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОРИДОРА.....	441
Майдырова А.Б. , Васильева О.А	
АУТСОРСИНГ НА РЫНКЕ КАДРОВЫХ УСЛУГ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....	446

Мукушев А.Б., Салимова Д.	
ҚАРЖЫ ПИРАМИДАСЫНЫҢ ІС-ӘРЕКЕТІН САНДЫҚ ӘДІСТЕР КӨМЕГІМЕН ЗЕРТТЕУ	456
Кудабаева Н.Б.	
ОБЗОР, АНАЛИЗ И АУДИТОРСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СУВЕРЕННЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ФОНДОВ	463
Жусанов.А.А.	
СУЩНОСТЬ СОВРЕМЕННОГО НЕОЛИБЕРАЛИЗМА	467
Кәрімова М.	
ШАРУАШЫЛЫҚ СУБЪЕКТІСІНІҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ МЕН АРТТЫРУ	470
Жампозова А.Е.	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ В ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	475
Мынбай А.М.	
КЛАСТЕРНЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В КАЗАХСТАНЕ	481
Амантаева А.Н.	
БИЗНЕС И АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В КАЗАХСТАНЕ	486
Тахтаева Р.Ш.	
ОСНОВНЫЕ ВИДЫ, ПОНЯТИЯ, НАПРАВЛЕНИЯ В ТУРИЗМЕ.....	489
Корабаев Б.С., Мухаметжанова Д.Ж., Имашева А.М.	
ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА ОБЕСЦЕНЕНИЯ АКТИВОВ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РК	494
Zharaskhan Temirkhanov	
DEVELOPMENT OF PERFORMANCE AUDIT IN PUBLIC SECTOR.....	499
Тыныбаева Д. Н., Нурмухаметов Н. Н.	
МЕТОДИКА ВЫЯВЛЕНИЯ РИСКОВ, ИХ ОЦЕНКА, И ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ, ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТОВ КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА.....	504
Сәбитов Б.Ж., Бержанова А.М.	
АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ – НАРЫҚТЫҚ ЭКОНОМИКАНЫ ДАМЫТУДЫҢ БАСТЫ ҚҰРАЛЫ.....	510

Акжанов Ж. К.

ФОРМИРОВАНИЕ И ВИДЫ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ.....515

Насырова А.М., Исаева Б.К.

АНАЛИЗ МЯСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН..519

Бюрабекова Л.В.

КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАК ОСНОВА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....524

Кәрімова М.

ШАРУАШЫЛЫҚ СУБЪЕКТІСІНІҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ МЕН АРТТЫРУ.....528

Шаяхметова Л. М.

РОЛЬ ТУРИСТСКОЙ ОТРАСЛИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....533

Ибраева А.Б.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ КАК ВАЖНОГО ФАКТОРА РАЗВИТИЯ СТРАНЫ.....538

природно-климатических условий, поэтому развитие сельскохозяйственного страхования в этих регионах является ключевым аспектом государственной финансовой поддержки региона.

Решением этой проблемы может стать увеличение доли региональных субсидий, в рамках которых программа финансовой поддержки разрабатывается на региональном уровне с учетом специфики отрасли в регионе.

На увеличение инвестиций положительно повлияли программы субсидирования процентных ставок по кредитам и инвестиционные субсидии как таковые. Пока что лучшие инвестиционные показатели в Иртышской и Успенской областях.

Но существуют определенные пробелы в законодательстве сельскохозяйственной отрасли. Если быть точнее, на сегодняшний день отсутствует нормативно-правовое регулирование проектного кредитования и венчурного финансирования в сельском хозяйстве. Данные программы относительно новый вид финансового обеспечения инвестиционных проектов в Казахстане в целом и в регионах в частности. И законодательное регулирование данных процессов способствовало бы развитию данных инструментов и применению их государством, для целей НИОКР(научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) в сельском хозяйстве.

В заключении хотелось бы отметить, что в Павлодарской области сельское хозяйство представляет собой одну из воспроизводственных отраслей экономики. Рассматривая проблемы развития сельского хозяйства региона, можно выделить следующие: недостаточность финансирования, сложность определения необходимого уровня субсидирования сельского хозяйств, проблемы в законодательстве сельскохозяйственной отрасли и неразвитость регионального финансирования. В связи с чем, были предложены возможные пути их решения и меры по их регулированию. Осуществление государственной финансовой поддержки сельского хозяйства подлежит определенной корректировке и жесткой регламентации.

Список использованной литературы

1. <https://pavlodar.gov.kz>
2. <https://kazakh-zerno.net>
3. <http://stat.gov.kz/>

ӘЛЕМДІК КЕҢІСТІКТЕГІ ЖӘНЕ ҚАЗАҚСТАН ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ АДАМИ КАПИТАЛ ДАМУЫНЫҢ ТЕНДЕНЦИЯСЫ

Қ.Ә.Шамбыл

Ғылыми жетекшісі: э.ғ.к. Карипова А.Т
Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті
Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан Республикасы
(E-mail:koden2000@mail.ru)

Аннотация: Бұл мақалада халықаралық экономикадағы адам капиталының теориясы мен әлемдік экономикалық өсімнің интенсивтілігіне тигізетін әсері зерттелінеді. Адам ресурстарының қазіргі таңда алатын ерекше ролі, әр елдегі экономикалық өсімі мен саяси-экономикалық конъюктураның халықаралық еңбек бөлінісі мен факторлар таралуының адами капиталымен арадағы байланысы, және де макроэкономикалық деңгейде әлем елдері жүргізіп жатқан экономикалық саясаттың адам өмірі мен қабілеттілігіне бағытталуы анықталады. Мақалада экономикалық дамудың драйвері ретінде адам ресурстары жеке фактор ретінде қарастырылады. Әлемдік экономикадағы мемлекеттердің жалпы ұлттық өніміндегі (ЖҰӨ) адам ресурстары факторының дамуына жұмсалатын капитал үлесі, адам даму индексі мен бүгінгі күндегі экономикалық даму деңгейі мен тұрақтылығының арасындағы байланысына талдау жүргізіледі. Қазақстан Республикасының Елбасы-Тұңғыш Президенті Н.Ә.Назарбаевтың адам ресурстары потенциалын дамытуға арналған саясат маңыздылығы айтылады. Қазақстан жағдайындағы адами капитал шет мемлекеттермен салыстырылып, мақалада көрсетілген проблеманы абстракция методы негізінде, салыстырмалы әдіс және статистикалық мәліметтер анализі тұрғысынан зерттелінеді.

Аннотация: В данной статье изучается теория человеческого капитала в международной экономике и влияние на интенсивность мирового экономического роста. Особая роль человеческих ресурсов в настоящее время определяет связь экономического роста и политико-экономической конъюнктуры в каждой стране с человеческим капиталом международного разделения труда и распространения факторов, а также направленность экономической политики, проводимой странами мира на макроэкономическом уровне на жизнь и способность человека. В работе драйвером экономического развития человеческие ресурсы рассматриваются как отдельный фактор. Проводится анализ связей между вкладом капитала в развитие фактора человеческих ресурсов в валовом национальном продукте (ВНП) государств в мировой экономике, индексом человеческого развития и на сегодняшний день уровнем и стабильностью экономического развития. Подчеркивается важность политики Главы государства-Первого Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева, направленной на развитие потенциала человеческих ресурсов. Человеческий капитал в условиях Казахстана сравнивается с иностранными государствами, изучается на основе метода абстракции проблемы, отраженной в статье, сравнительного метода и анализа статистических данных.

Abstract: This article examines the theory of human capital in the international economy and the impact on the intensity of world economic growth. The special role of human resources currently determines the relationship of economic growth and political and economic conditions in each country with the human capital of the international division of labor and the spread of factors, as well as the direction of economic policy pursued by the countries of the world at the macroeconomic level on human life and ability. In the work of the Institute of economic development, human resources are considered as a separate factor. The analysis of the relationship between the contribution of capital to the development of human resources in the gross national product (GNP) of States in the world economy,

the human development index and to date the level and stability of economic development. The importance of the policy of the Head of state-the First President of the Republic of Kazakhstan Nursultan Nazarbayev aimed at developing the potential of human resources is emphasized. Human capital in Kazakhstan is compared with foreign countries, is studied on the basis of the method of abstraction of the problem reflected in the article, comparative method and analysis of statistical data.

Кілт сөздер: әлемдік экономика, халықаралық еңбек бөлінісі, макроэкономикалық саясат, адам капиталы, экономикалық категория, жалпы ұлттық өнім, адам даму индексі, экономикалық өсім, статистика.

Ключевые слова: макроэкономическая политика, международное разделение труда, международная экономика, человеческий капитал, экономическая категория, валовой внутренний продукт, индекс человеческого развития, экономический рост, статистика, альтернативные издержки.

Keywords: macroeconomic policy, international economics, human capital, economic category, gross domestic product, human development index, economic growth, statistics, opportunity costs.

XX ғасырдың экономикалық ілімдерінің шиеленісуі, зерттеу әрекеттерінің әлем интеграциясынан шетке қалуы, саяси көзқарастардың алшақтығы көптеген саяси, әлеуметтік, экономикалық проблемалардың орын алып, құрлықтың 1/6 бөлігін алған Ковет Одағының құлдырауына әкеп соқтырды. «Коммунистік империяның» бір бөлшегі саналған Қазақ Кеңестік Социалистік Республикасының 1991 жылы 16 желтоқсанныан бастап өз тәуелсіздігін жариялап, саяси аренаға Қазақстан Республикасы деген атпен бекітілуі ел үшін жаңа тарихи дәуірдің бастауы болды. Жоспарлы экономикадан нарықтық экономикалық жүйеге көше бастады, ұлттық валюта енгізді. Елбасының Н.Ә.Назарбаевтың «алдымен экономика, кейін саясат» деген дана сөзі әрбір Қазақстан экономисті мен басшыларының негізгі принципіне айналды. Ұлттық экономиканың қарқынды өсуі, әсіресе негізгі экспорттық тауарлар: мұнай-газ, түсті және қара металлдар – бағасының өсуі ел тұрмысын жақсартты.

2012 жылы 14 желтоқсан күні ҚР Президентінің Халыққа кезекті жолдауында «Қазақстан-2050» Стратегиялық даму бағдарламасы мен Қазақстанның саяси-патриоттық идеологиясы – «Мәңгілік Ел» идеясы туралы мәлімдеме айтылды. 2050 жылы Қазақстан озық дамыған 30 елдің қатарында және ОЭСР аталатын озық мемлекеттер ұйымында мүше болуы жайлы республикалық миссия көрсетілді. Қазіргі жүргізіліп жатқан барлық экономикалық, әлеуметтік, саяси реформалар мен іс-шаралар сол мақсаттарды орындауға бағытталған. «Алдымен экономика, кейін саясат» принципі Қазақстанның өз халқының тұрмыс жағдайын реттеп, кейін әлемдік қауымдастықпен тығыз саяси-дипломатиялық интеграцияда бірлесе жұмыс атқаруына себеп болды. Елбасы Н.Назарбаевтың «Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру» мақаласына сүйенсек, экономикалық жүйе – статикалық конструкция емес, үнемі дамып отыратын «тірі организм». Экономикалық дамудың алғышарты ретінде қазіргі таңда ғылыми-техникалық прогресс пен оны игерудегі адамзат санасы факторлары қалыптасты. Осы бағытта Елбасы

авторлығымен 2017 жылы 12 сәуір күні «Егемен Қазақстан» газетінде «Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру» бағдарламалық мақала жарияланды. Халықаралық еңбек бөлінісінде орын алатын еңбек күші мобильділігі мен еңбек факторы дамуынан туындайтын капитал, ақпарат, технология, кәсіпкерлік қабілет атты өндіріс факторлары мемлекеттің ЖІӨ мен ЖҰӨ дамуына тұрақты және мықты даму импульсін береді. 30 дамыған елдің қатарына қосылу – ең алдымен адам даму индексі мен ұлттық байлық, ЖҰӨ/ЖІӨ-де адами капитал үлесімен анықталады. Халықаралық көші-қон, еңбек бөлінісін зерттеп адами капитал ролын нақты анықтау өзекті проблемалардың бірі болып табылады.

Ғылымды дамыту, ақпараттық қоғамды дамытудың күрделі қарқынды факторы — адами капиталды құраушы ретінде алдыңғы жоспарға қалыптастыру — ұлттық экономикалардың креативтілігі мен инновациялығын айқындайтын білімді, білімді, денсаулықты, халықтың өмір сүру сапасын және жетекші мамандардың өзін ұсынды. Әлемдік экономиканың жаһандануы жағдайында, АҚ қоса алғанда, кез келген капиталдың елден елге, өңірден өңірге, қаладан қалаға жедел халықаралық бәсекелестік, жоғары технологияларды жедел дамыту еркін қозғалады. Өмір сүру сапасының өсуі, білім экономикасын құру және дамыту, азаматтық қоғамды дамыту үшін тұрақты жағдайлар жасауда жинақталған сапалы адами капиталы бар елдер үлкен артықшылықтарға ие. Білімді, дені сау халқы бар мемлекеттер, экономикалық қызметтің барлық түрлерінде әлемдік деңгейде бәсекеге қабілетті елдер. Дамудың басты факторы ретінде АҚ түсіну және тандау даму стратегиясын әзірлеу және олармен барлық басқа жеке стратегиялар мен бағдарламаларды байланыстыру кезінде жүйелі және кешенді тәсілді білдіреді. Бұл диктат елдің креативтілігі мен жасампаздық қуатын анықтайтын мамандардың өмір сүру, жұмыс және құрал-сайманының сапасын ерекше атап өтеді. Әрине, АҚ өзегі адам болды және қалады, бірақ қазір-білімді, жасампаз және бастамашыл, жоғары кәсіби деңгейіне ие адам. Адами капиталдың өзі қазіргі заманғы экономикада елдердің, өңірлердің, муниципалдық құрылымдар мен ұйымдардың ұлттық байлығының негізгі үлесін айқындайды. Сонымен бірге, Ресейді қоса алғанда, дамыған және дамушы елдердің ЖІӨ-дегі білікті емес еңбек үлесі аз, ал технологиялық озық елдерде ол жойылып бара жатқан аз. Сондықтан еңбекті білімді, ерекше дағдылар мен білімді талап ететін білікті емес еңбек пен еңбекке бөлу, бірте-бірте өнеркәсіптік экономика теориясының негізін қалаушылар білімді адамдармен және олардың жинақталған білімі мен тәжірибесімен теңестіретін өнеркәсіптік экономика анықтау кезінде өзінің бастапқы мәні мен экономикалық мазмұнын жоғалтады. Экономикалық категория ретінде өнеркәсіп түсінігі әлемдік ақпараттық қоғамдастық пен білім экономикасының дамуымен бірге үнемі кеңейуде. Кең анықтамадағы адами капитал — бұл еңбек ресурстарының қалыптасқан бөлігін, білімді, зияткерлік және басқару еңбегінің құралдарын, тіршілік ету ортасын және еңбек қызметін қамтитын, дамудың өндірістік факторы ретінде АҚ тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ететін экономиканы дамытудың факторы.

Адам капиталын статистикалық түрде есептегенде адам даму индексі АДИ қолданылады. Ол әрбір 2 жыл сайын БҰҰ мамандары есептеуі бойынша

анықталады. Адами капиталдың халықаралық экономикада алатын ролі өте үлкен, оның бір көрінісі болып халықаралық еңбек бөлінісі болып табылады. БҰҰ есебі бойынша ЖҰӨ көлемі мен адами капитал даму индексі Қазақстан 52 орын, ал 2-кесте бойынша 54 орында. Россия сәйкесінше 43 пен 50 орын, Жапония 17 мен 27 орын, Германия 5 пен 16, Люксембург 3 пен 19, Норвегия 1 мен 6 орын иеленіп тұр. Ауытқудың ең максималды амплитудасы – 11. Адами капиталдың қазіргі таңда макроэкономикалық есептеуде, ұлттық табыстың алғышарты екенін теориялық тұрғыдан бүгінгі күнде анықтауға болады. Адам даму индексі мен жан басына шаққандағы ЖҰӨ арасында төмендегідей тәуелділік бар. ЖҰӨ мен адам даму индексі коэффициенттері бір-біріне жақын орналасады. Адам даму индексі әрдайым ЖҰӨ жоғары, себебі барлық мемлекеттерде экономика қалыптастырушы фактор – адам капиталы. Адам даму индексі ЖҰӨ индексінен амплитудасы неғұрлым жоғары елдерде экономикалық өсімнің ең тиімді әрі шапшаң формалары байқалады.

Халықаралық экономикалық конъюнктурада елдердің экономикалық әлеуеті мен оның геосаяси-экономикалық орны экономикалық өсімге, ал ол өз кезегінде адам даму деңгейіне тәуелді. Халықаралық интеграция дамуы мен ұлттық табыс өсімі адами капиталды қалыптастырмайды, бірақ адами капитал ұлттық өсімнің факторы болып табылады әрі мемлекетаралық қатынастарда өз орнын көрсетеді. Сондықтан да елдің саяси-экономикалық имиджі мен адами капитал дамыту жағдайында екінші категорияны таңдау – баламалы шығындары аз, әрі оның орнын тез толтыратын нормативті экономика шешімі мен позитивті экономика мәселесі болып табылады. «Алдымен экономика, кейін саясат» деген тұжырымды, «алдымен адам және оның сапасы, кейін өндіріс, макросаясат, одан кейін халықаралық саясат» деп түрлендірсек, еш қателеспейміз. Жоғарыда аталған екі тұжырым да практикалық тәжірибеде анықталған және дұрыс болып саналады.

Әдебиеттер тізімі

1. Константинов И. В. Человеческий капитал и стратегия национальных проектов [Электрон.ресурс]. – 2007. – URL: <https://forum-msk.org/material/economic/310895.html> (дата обращения: 15.10.2019)
2. Шульгина Е. В. Развитие человеческого потенциала [Электрон.ресурс]. – 2006. – URL: http://bookchamber.kz/stst_2006.htm (дата обращения: 20.10.2019)
3. Марцинкевич В.И., Соболева И.В. Экономика человека : Учеб. пособие для высш. учеб. заведений. - М.: Аспект Пресс, 1995. - 286 с. [Электрон.ресурс]. – 1995. – URL: <http://window.edu.ru/resource/339/42339/files/index.html> (дата обращения: 26.10.2019)
4. Корчагин Ю.А. Эффективность и качество национальных человеческих капиталов стран мира [Электрон.ресурс]. – 2012. – URL: <http://www.lerc.ru/?part=articles&art=3&page=38> (дата обращения: 02.11.2019)
5. Голиченко О.Г. Проблемы и факторы развития науки и инноваций в России [Электрон.ресурс]. – 2005. – URL:

МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Абжанова А.Ж., магистрант
Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева

Аннотация. *Стратегия в области управления человеческими ресурсами (УЧР) является одним из ключевых инструментов управления эффективностью предприятия. На основе теоретического анализа рассмотрена модель оценки эффективности стратегии управления в связи с основными показателями стратегии предприятия.*

Андапта. *Адам ресурстарды басқару стратегиясы компанияның қызметін басқарудың негізгі құралдарының бірі болып табылады. Теориялық талдау негізінде басқару стратегиясының кәсіпорын стратегиясының негізгі көрсеткіштеріне байланысты тиімділігін бағалау моделі қарастырылады.*

Abstract. *A human resources management (HRM) strategy is one of the key tools for managing company performance. Based on the theoretical analysis, a model for assessing the effectiveness of a management strategy in connection with the main indicators of an enterprise's strategy is considered.*

Ключевые слова: *управление человеческими ресурсами, кадровая стратегия, эффективность, оценка.*

Кілт сөздер: *адам ресурстарын басқару, кадрлық стратегия, тиімділік, бағалау.*

Key words: *human resources management, personnel strategy, efficiency, evaluation.*

Быстрые изменения, вытекающие из процесса глобализации, продвижение информационных систем и других факторов обусловили высокую конкуренцию. Большинство организаций, задумывающихся о своем будущем, рассматривает управление персоналом (HRM) как часть стратегии фирмы. В кадрах заложен мощный резерв повышения конкурентоспособности предприятия. Многие предприятия на рынке определяют свои цели и методы их исполнения. Некоторыми из целей являются: снижение затрат, определенный уровень продаж, увеличение числа клиентов, увеличение доли рынка, повышение производительности и качества продуктов. Реализация этих целей будет достигнуто за счет управления человеческими ресурсами в организации. Рабочая сила, как ключ к успеху, может способствовать достижению эффективности работы организации. Последовательная, тщательная разработка кадровой стратегии приносит существенный экономический эффект, во многом связанный с координацией политики подразделений компании и ориентирования ее на достижение общих целей.