



Студенттер мен жас ғалымдардың  
**«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»**  
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**

XIII Международная научная конференция  
студентов и молодых ученых  
**«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»**

The XIII International Scientific Conference  
for Students and Young Scientists  
**«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»**



12<sup>th</sup> April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«Ғылым және білім - 2018»  
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS  
of the XIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«Science and education - 2018»**

**2018 жыл 12 сәуір**

**Астана**

**УДК 378**

**ББК 74.58**

**Ғ 96**

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

**ISBN 978-9965-31-997-6**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2018

- Executive Guide to Understanding, Planning and Exploiting Successful Outsourcing Relationships. — Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2007. — С. 288. — ISBN 978-966-415-023-8.
8. Хейвуд Дж. Брайан. Аутсорсинг: в поисках конкурентных преимуществ = Outsourcing Dilemma, The: The Search for Competitiveness. — М.: Вильямс, 2004. — С. 176. — ISBN 5-8459-0398-X.
9. Уикипедия ашық энциклопедиясы <https://kk.wikipedia.org/wiki/>
10. Ермошина Е.Л. Как правильно отражать в учете расходы на аутсорсинг // Электронный ресурс [<http://www.klerk.ru/buh/articles/21883/>] (дата обращения: 27.03.2013 г.)

УДК 331.2

## СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**Дюсенова Дана Канатовна,  
Батталова Ботагоз Сеитовна**  
*[dana\\_998@bk.ru](mailto:dana_998@bk.ru)*

Студенты 2 курса экономического факультета кафедры «Учет, аудит и анализ»  
ЕНУ имени Л.Н.Гумилева  
Научный руководитель: Акимова Б.Ж.

Заработная плата является основным источником дохода рабочих и служащих, на основе которой осуществляется контроль за мерой труда и потребления. Она используется как важный рычаг управления экономикой и выступает источником средств для воспроизводства рабочей силы, элементом личного дохода работника, основой жизнеобеспечения членов его семьи, главным фактором развития производства, обеспечивающего платежеспособный спрос. Заработная плата включает:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
- компенсационные выплаты – доплаты и надбавки, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера;
- стимулирующие выплаты – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты [1, с.177].

Вопросы организации оплаты труда занимают одно из ведущих мест в социально-экономической политике государства. В условиях рыночной экономики практическое осуществление мер по совершенствованию организации оплаты труда должно быть основано на соблюдении ряда принципов оплаты труда: принцип оплаты по затратам и результатам; принцип повышения уровня оплаты труда на основе роста эффективности производства; принцип опережения роста производительности общественного труда по сравнению с ростом заработной платы; принцип материальной заинтересованности в повышении эффективности труда [2, с. 157].

Одной из важных специальностей является профессия шахтера, занимающийся добычей полезных ископаемых. В горнодобывающей промышленности и разработке карьеров за январь – май 2017 года индекс физического объема составляет 116,2% (112,9 млрд. тенге). Рост обеспечен за счет увеличения добычи угля на 19,4%, руды железной – на 27,1%, медной – на 3,3%, золотосодержащей – на 0,4%, свинцово - цинковой – на 9,6%.

В таблице 1 показан объем добычи угля в Казахстане за 2017 год и план на 2018 год.

Анализ данных таблицы показывает рост добычи угля на предприятиях Казахстана в 2017 году по сравнению с 2016 годом. Так, объемы добычи угля УД АО «Арсело.....» выросли на 0,3%, АО «Шубарколь .....» АО – на 20,6%, «Шубарколь .....» - на 106,5% и т.д. Поскольку заработная плата работников добывающей промышленности напрямую зависит от объемов добытой руды, далее изучим состояние оплаты труда работников угольной промышленности в Казахстане и проведем их сравнение с уровнем оплаты труда в странах СНГ и США за 2017-2018 гг.

Анализ статистических данных по величине заработной платы в Казахстане на 2018 год городов: Алматы, Астана, Шымкент, Караганда, Актобе, Тараз, Павлодар, Усть-Каменогорск, Семей, Костанай, Уральск, Петропавловск, Кызылорда, Атырау, Актау, Темиртау, Туркестан, Кокшетау, Талдыкорган, Экибастуз, Рудный показал размер минимальной заработной платы — 93 000 тенге, максимальной заработной платы — 296 000 тенге, соответственно, средней заработной платы — 193 700 тенге.

Таблица 1 - Объем добычи угля в Казахстане за 2017 год и план на 2018 год.

Наименование	ед. изм.	факт 2016 г.	факт 2017 г.	%	план 2018 г.	%
УД АО «АрселорМиттал Темиртау»	тыс. тонн	10 124,9	10151,5	1100,3	11 000,0	108,4
ТОО «Корпорация Казахмыс» (разрезы «Молодежный» и «Куу - Чекинский»)	тыс. тонн	7941,6	7258,7	91,4	8300	114,3
АО «Шубарколь комир»	тыс. тонн	8 672	10 455	120,6	12 190	117
ТОО «Шубарколь Премиум»	тыс. тонн	541,0	1117,3	206,5	2 720,0	243
ТОО «Сарыарка Energy»	тыс. тонн	612,2	500,6	81,8	550,0	110
ГК «Гефест»	тыс. тонн	310,4	464,2	149,5	600,0	129,3
ГРК «Sat комир»	тыс. тонн	350	540	154,3	750	138,8
Разрез «Кузнецкий»	тыс. тонн	190	-	-	119,2	-
ТОО «Транскомир»	тыс. тонн	153	201,9	131,9	150	74,3
ТОО «Рапид»	тыс. тонн	157,4	154	97,8	124	80,5
ТОО «Эдельвейс» (новое предприятие)	тыс. тонн	-	5,3	-	65	1226,4
ТОО «Шерубай комир» (новое предприятие)	тыс. тонн	-	30,3	-	36,7	121,1
ТОО «Ақ жарық көмір» (новое предприятие)	тыс. тонн	-	8	-	104,6	1307,5

Средняя заработная плата работников, относимых к категории руководителей, в 2 раза превышала заработную плату специалистов высшего уровня квалификации, в 2,6 раза – специалистов среднего уровня квалификации и в 4,4 раза – неквалифицированных рабочих. Размер самой высокой заработной платы сферы добычи сырой нефти и природного газа – 1,118 млн тенге. Это в 4,2 раза выше средней заработной платы руководителей, например, сферы добычи угля, и в три раза – сферы строительства. Специалисты высшего и среднего уровней квалификации в нефтегазовой отрасли зарабатывают в среднем 571 тысячи и 482

тысяч тенге соответственно. В сфере добычи сырой нефти и природного газа наиболее высокооплачиваемыми специалистами были инженер по техническому надзору, инженер по бурению (буровым работам) и инженер по креплению скважин, (832 – 1 016 тысяч тенге). Среднюю заработную плату в 295 тысяч тенге получали работники, занятые в сфере производства продуктов нефтепереработки, 297 тысяч тенге – работники воздушного транспорта», – поясняют авторы исследования.

Анализ заработной платы работников угольной промышленности России на 2018 год для городов: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Казань, Самара, Челябинск, Омск, Ростов-на-Дону, Уфа, Красноярск, Пермь, Волгоград, Воронеж показал минимальный размер заработной платы — 16-18 000 рублей (средний инженерно-технический персонал шахты), максимальной заработной платы — 84.000 рублей, соответственно, средняя заработная плата — 37 000 рублей.

Анализ оплаты труда шахтеров в Украине на 2018 год по городам: Киев, Харьков, Одесса, Днепропетровск, Запорожье, Львов, Кривой Рог, Николаев, Мариуполь, Винница, Макеевка, Херсон, Полтава, Чернигов, Черкассы, Сумы, Житомир показал минимальную заработную плату — 7 150 гривен, максимальную минимальную заработную плату — 22 480 гривен, соответственно, среднюю заработную плату — 14 377 гривен.

В Беларуси на 2018 год данные статистика городов: Минск, Брест, Гродно, Гомель, Витебск, Могилёв, Бобруйск показывают минимальную заработную плату — 524 белорусских рублей, максимальную заработную плату — 1678 бел. рублей, среднюю заработную плату — 1042 бел. рублей.

По данным источников Страна.ua на 5 сентября 2017 года средняя заработная плата шахтера до вычета налогов по США составляла 70 000 долларов в год, плюс полная медицинская страховка и выплата пенсии за счет работодателя. В месяц 5 833 доллара, что по курсу 320 тенге за доллар равняется 1 866 560 тенге.

Величина заработной платы увязывается с фактическими результатами труда при помощи форм и системы оплаты труда. На шахте из-за большей численности работников правильная организация заработной платы имеет особо важное значение. Рабочие, оплачиваемые на шахте сдельно, работают на основных участках – добычных и проходческих. Применяется сдельно-премиальная форма оплаты труда. Расчет производится следующим образом. В начале выполняют расчет плана добычи на месяц, например 18000 т. Затем рассчитывают расценку на 1 т, например, 4,130 руб.

Тогда месячный фонд заработной платы рабочих-сдельщиков составит:  
 $4,130 \text{ руб.} \times 18000 = 74340 \text{ руб.}$

Далее рассчитывают доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. За работу в это время труд оплачивается в повышенном размере. Дополнительная оплата труда в ночное время установлена в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждые час ночной работы. В нашем примере две смены из четырёх (при шестичасовом рабочем дне) считаются ночными.

Доплата за работу в ночное время составит:  $74340 \div 2 \times 40\% = 14868 \text{ руб.}$

Размер премии за выполнение плана на 100% установлен 30%. Тогда сумма премии бригады сдельщиков:  $(74340 + 14868) \times 30\% = 26762,4 \text{ руб.}$  Доплата за руководство бригадой в настоящее время устанавливается суммой: на добычных участках 1500 руб

Прочие доплаты в плане не рассчитываются, а фактически рассчитываются индивидуально каждому. То есть, плановый фонд заработной платы бригады сдельщиков:  $74340 + 14868 + 26762,4 + 1500 = 117470,4 \text{ руб.}$

При исчислении фактического заработка каждому рабочему – сдельщику коллективный сдельный заработок исчисляется пропорционально времени, отработанному каждым членом бригады и разряда (тарифной ставки) членов бригады. Так, например, в настоящее время тарифная ставка горнорабочего очистного забоя Vразряда составляет 363,70 руб. Основанием для начисления заработной платы рабочим является месячный рапорт о выполненных работах, разработанное положение о премировании, другие документы.

Время пребывания рабочего в очередном или дополнительном отпуске оплачивается в соответствии с его средним заработком. При подсчете последнего учитываются все виды заработной платы за предшествующие отпуску 12 мес., в том числе заработная плата, начисленная по тарифным ставкам, производственные премии, доплаты за сверхурочную работу и работу в ночное время. В расчет не принимаются выплаты, не обусловленные системами оплаты труда (суточные, подъемные, выходные пособия, гонорары, некоторые виды премий).

#### **Список использованной литературы:**

- 1 Кенжалина Ж.Ш. Организация оплаты труда : учебное пособие / Ж. Ш. Кенжалина. - Алматы : Экономика, 2011. - 264 с.
- 2 Садиева А.С., Тлеуова Э.М. Финансовый учет 1. Учебное пособие – Астана: КазУЭФМТ, 2010 – 320с.
- 3 Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: ИНФРА-М, 2007
- 4 Моссаковский Я.В. Экономика горной промышленности. – М: Изд-во МГГУ, 2004
- 5 Статья "КОМУ В КАЗАХСТАНЕ БОЛЬШЕ ВСЕГО ПОВЕЗЛО С ЗАРПЛАТОЙ": <https://www.ktk.kz/ru/blog/article/2017/01/31/75679>
- 6 Горно-металлургическая промышленность Карагандийской области <http://www.uppkrk.kz/ru/>
- 7 Заработная плата на предприятиях угольной промышленности в России: <https://works.doklad.ru/view/nxI7W1u5UfE/all.html>
- 8 Статья "Сколько денег платят шахтерам в разных странах": <https://www.nur.kz/1705378-skolko-poluchayut-shakhtery-v-raznykh-str.html>

УДК 338.012

## **СОСТОЯНИЕ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАЗАХСТАНА**

**Жалитова Аружан Батыржанқызы**

[aruzhanzhalit@mail.ru](mailto:aruzhanzhalit@mail.ru)

Студент 2 курса экономического факультета кафедры «Учет, аудит и анализ» ЕНУ имени Л.Н.Гумилева

Научный руководитель: Туребекова Б.О.

На сегодняшний день угольная промышленность является одной из крупнейших отраслей экономики страны и обеспечивает производство 74% электроэнергии, полную загрузку коксохимического производства, полностью удовлетворяет потребности в топливе коммунально-бытового сектора и населения. Уголь также находит обширное использование в тяжелой и горнодобывающей промышленности, в иных секторах экономики, связанных с добычей полезных ископаемых. Доли металлургии и других отраслей промышленности в общей структуре потребления угля сопоставимы с показателем, характерным для коммунально-бытового сектора (примерно по 20% от общего объема потребления). Угольная промышленность Казахстана считается нетто-экспортером угля. Доля экспортируемого угля к производству составляет 25,3% в 2016 году. Экспорт угля составляет порядка 1% всего экспорта Казахстана [1].

Зарождение угольной промышленности в Казахстане относится к середине XIX в., в 1855 г. началась разработка Карагандинского бассейна, с 1869г. - Ленгерского, с 1895г. Екибастузского месторождения. Эксплуатировались в крае и небольшие месторождения для удовлетворения нужд местного населения, мелких рудников и заводов.

Обширное развитие угольной промышленности Казахстана стартовала в 30-е годы в связи с интенсивным освоением Карагандинского бассейна и с индустриализацией народного хозяйства. Выгодное географическое положение этого бассейна, наличие