



Студенттер мен жас ғалымдардың  
**«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»**  
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**

XIII Международная научная конференция  
студентов и молодых ученых  
**«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»**

The XIII International Scientific Conference  
for Students and Young Scientists  
**«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»**



12<sup>th</sup> April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«Ғылым және білім - 2018»  
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS  
of the XIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«Science and education - 2018»**

**2018 жыл 12 сәуір**

**Астана**

**УДК 378**

**ББК 74.58**

**Ғ 96**

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

**ISBN 978-9965-31-997-6**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2018

құқықтары, арасындағы байланыс жағдайлары, бір-біріне қатысты жауапкершілігі жан-жақты қарастырылып, ол заң жүзінде бекітілген. Зейнетақы жинақтарының толықтығы мен қауіпсіздігі жөніндегі ойластырылған механизмдер оның сақталуына кепілдік береді. Зейнетақы активтерін инвестициялық басқарушы компаниялардың ынталы іс-әрекеті мен жауапкершілігі қарастырылған.

Жинақтаушы зейнетақы жүйесі өзінің даму мерзімінде бірқатар сұрақтар мен проблемалар туындатты, ол сұрақтар мен проблемеларды мемлекет кенеттен заңдарды өзгертумен байланысты реформалар жүргізу барысында өзі құрады.

Меніңше, қазіргі жағдайда барлық жинақтаушы зейнетақы қорларын мемлекеттік қорға біріктіріп, бұрынғы ортақ жүйеге оралған дұрыс. Ал өз бетінше халықпен жұмыс істейтін қорлар қала берсін. Кепілдендірілген зейнетақының үстінен қосымша табыс тапқысы келетіндер сол қорларға өз еркімен салым салсын.

Қорлар үшін активтерді жұмсайтын, салымдарды бағыттайтын инструменттер жоқ деген әңгімелер көп айтылады. Себебі қорлар салымшылар қаржысын құнды қағаздарға ғана жұмсайды. Ал бұл өз кезегінде олар 5-10 жылда банкротқа ұшырамайды дегенге кепілдік бере алмайды.

Сондықтан ең дұрысы – зейнетақы қорларының активтері тұрғын үй құрылысы немесе жалға берілетін үй құрылысына бағытталсын. Мұндай жағдайда бір жағынан тұрғын үй мәселесі шешілсе, екінші жағынан жалға алу ақшасы кепілдендірілген табыс түрінде қорға түсетін еді. Зейнетақы жүйесін түптамырымен жойып, жаңа жүйені құрғанда ғана мәселе шешілмек.

#### **Қолданылған әдебиеттер тізімі**

1. Мемлекет басшысы Н.Назарбаевтың Қазақстан халқына жолдауы.
2. <http://stan.kz/2018-zhyly-kazakstanda-zeynetaky-molsheri/>
3. «Егемен Қазақстан» баспасөз газеті
4. ҰБ баспасөз қызметі
5. <https://7kun.kz/88088-2/>
6. Қайырбек Арыстанбеков: зейнетақы нарығына көп ойыншылар қажет, сұхбат

УДК 452.5

#### **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АУТСОРСИНГА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В КАЗАХСТАНЕ**

**Каирова Айман**

[danaeva73@mail.ru](mailto:danaeva73@mail.ru)

Евразийский Национальный университет имени Л.Н.Гумилева., г.Астана., Республика  
Қазақстан

Научный руководитель -Данаева Р.С.

Сегодня услуги аудиторских компаний считаются самым перспективным способом ведения бухучета небольших фирм или организаций, куда входят индивидуальные предприниматели, из-за отсутствия возможности или необходимости вводить должность штатного бухгалтера.

Одним из важных элементов в деятельности компании является грамотная организация ведения бухгалтерского учета и сдачи необходимой отчетности в контролирующие органы. В настоящее время у руководителей компаний имеется выбор. Можно вести бухгалтерский учет своими силами или нанять для этих целей стороннюю организацию. Это явление получило название – аутсорсинг.

Аутсорсинг (out — внешний, source — источник) – передача некоторых функций в деятельности организации сторонней организации за определенное вознаграждение.

Дословно можно перевести как «использование чужих ресурсов» или «заказывать на стороне». Также можно сказать аутсорсинг это организационное решение о передачи стороннему подрядчику части бизнес-процесса организации [2].

Концепцию аутсорсинга можно свести к нескольким принципам:

- каждый занимается тем, что у него лучше получается;
- решение вспомогательных задач поручается тому, кто с ними лучше справиться;
- вышеизложенные принципы позволяют экономить средства заказчику и приносить прибыль исполнителю [1];

Использование аутсорсинга повышает эффективность функционирования предприятий в области информационных технологий, обеспечения персоналом, финансов, оказания услуг и в производственной сфере, что некоторым образом помогает компаниям сократить издержки, приспособиться к новым условиям внешней среды, улучшить качество продукции и услуг, уменьшить риски.

Бухгалтерский аутсорсинг как правило включает в себя следующие услуги:

- полное ведение бухгалтерского учета в организациях по казахстанским или зарубежным стандартам, в том числе полное или частичное восстановление бухучета;
- разработку системы бухгалтерского учета с учетом специфики деятельности организации;
- разработку учетной политики для целей бухгалтерского учета (включая разработку рабочего плана счетов);
- разработку оптимальной организационной структуры организации;
- разработку методологии по управлению внутренними процессами в бухгалтерии организации, оптимизация документооборота;
- консультационное сопровождение сложных хозяйственных операций;
- информационно-консультационная поддержка деятельности бухгалтерских служб;
- тестирование специалистов бухгалтерских и финансовых служб;
- методологическое сопровождение постановки внутреннего аудита в организации ;

Многие организации работают с использованием аутсорсинга при ведении бухгалтерского учета вместо штатного бухгалтера, экономя тем самым не только трудовые ресурсы, время, но и деньги направляя их на решение более важных задач. Для многих организаций найти хорошего главного бухгалтера, который бы соответствовал определенным требованиям, становится трудной и дорогостоящей задачей. Учитывая, что расходы на содержание бухгалтерии включают в себя не только фонд заработной платы, но и другие издержки: стол, компьютер, принтер, бумагу, электричество, оплату периодических курсов повышения квалификации, поиск или замену бухгалтера при уходе в отпуск, декрет или на больничный. В данном случае бухгалтерский аутсорсинг становится актуальнее. Также следует отметить, что использование аутсорсинга по ведению бухгалтерского учета сводит к минимуму налоговые и бухгалтерские риски, присущие малому и среднему бизнесу. По мнению экономистов Института аутсорсинга (OutsourcingInstitute, США), развитие аутсорсинга отмечается именно в сфере бухгалтерского учета и финансов. Американская ассоциация менеджмента провело исследование более 500 компаний и пришло к выводу, о том что 20% исследованных компаний передали на аутсорсинг хотя бы некоторую часть финансовых и бухгалтерских операций, а 4/5 фирм — часть административных функций.

Однако при использовании бухгалтерского аутсорсинга возникают некоторые проблемы:

- Самая главная проблема заключается в утечке информации и коммерческая тайна компаний. Поэтому большинство руководителей компаний с некоторым недоверием относятся к аутсорсинговым компаниям. В решении этой проблемы необходимо нужно очень внимательно выбирать организацию по предоставлению аутсорсинговых услуг, основываясь главным образом на ее репутации [3,4,]. При заключении договора с

аутсорсинговой компанией нужно проработать и согласовать все детали, что касается объема услуг, этапов и сроков их выполнения, распределения полномочий, функций и обязанностей.

- Вторая важная проблема это банкротство компаний, которая оказывает аутсорсинговые услуги. Руководители организаций опасаются разорения компании-аутсорсера, что может повлечь потерю всех или какой-то части документов. В связи с этим возникнет необходимость поиска нового партнера или же снова вести бухгалтерию самостоятельно.

- Третья проблема заключается в сохранности документов, так как при регулярном обмене документацией возникает вопрос о том, как не потерять бухгалтерские документы.

- Четвертая проблема состоит в необходимости проведения аудиторских проверок для оценки качества ведения бухгалтерского учета с использованием аутсорсинга.

Сегодня, в период экономической нестабильности, аутсорсинг, как инструмент управления особенно актуален для многих организаций. Этот инструмент позволяет руководству компаний сконцентрировать усилия на развитии своего бизнеса, больше внимания уделять поиску новых решений, при этом доверив рутинную работу специализированной организации. Все что необходимо руководству организации это вовремя сдавать в соответствующие государственные органы бухгалтерскую, налоговую отчетность и своевременно получать требуемую бухгалтерскую информацию для принятия управленческих решений.

Оценивая ведение бухгалтерского учета: силами собственной бухгалтерии или использования аутсорсинга, можно сделать вывод, что аутсорсинг имеет ряд существенных преимуществ описанных выше. Не стоит забывать, что также существуют факторы, которые в некоторых случаях имеют большее значение, чем выгода от сокращения расходов на содержание бухгалтерии. К ним можно отнести индивидуальные особенности деятельности организации их отраслевая специфика, которая не позволяет эффективно использовать аутсорсинг бухгалтерского учета в организации и получение оперативной информации от бухгалтерии для принятия управленческих решений руководством организации, так как некоторые проблемы решаются при личном участии главного бухгалтера.

Бухгалтерский аутсорсинг предусматривает по договору передачу полномочий вести учет бухгалтерии внешнему исполнителю, специализирующемуся на данных видах услуг.

При переходе на бухгалтерский аутсорсинг, заказчик позволяет себе задействовать всевозможные внешние ресурсы, предоставляемые аутсорсером (специализированной бухгалтерской фирмы) и значительно сократить время и деньги для ведения бухучета.

Такое стало возможным только благодаря эффекту масштаба, представляющему для заказчика возможность сэкономить. Ведь аутсорсинговая компания обычно ведет учет по бухгалтерии сразу нескольких организаций. Поэтому у отдельно взятого клиента появляется возможность снизить ее долю затрат.

Исследуя объективные предпосылки, стоит ли переходить на аутсорсинг, нужно выявить все нюансы этого способа организации учета по бухгалтерии.

#### **Достоинства**

Применение схемы аутсорсинга для ведения бухгалтерского учета позволяет снизить затраты:

- на повышающие квалификацию курсы бухгалтеров;
- на зарплату бухгалтеру;
- отчисление налогов за эту зарплату;
- на установку специализированного ПК и его дальнейшее обновление;
- на техническое оснащение места работы бухгалтера;
- на приобретении справочных материалов и специальной литературы по бухучету;
- на закупке канцелярских принадлежностей и т.д.

Также при переходе на аутсорсинг, заказчик позволяет себе избавиться от различных неудобств, возникающих, когда штатные бухгалтеры болеют, либо идут в отпуск или увольняются.

Немаловажным фактором обращения в специализированные бухгалтерские фирмы можно считать получение большого штата из квалифицированных специалистов по цене ниже зарплаты своего бухгалтера в 3, а иногда и в 4 раза.

Также следует выделить возможность возмещение различных неустоек, а также штрафов, если ведение бухгалтерского учета было неправильным. Штраф возмещается организацией аутсорсера. Например, удержание штрафов из зарплаты своего бухгалтера производится крайне редко.

### **Недостатки**

Некоторые отрицательные моменты, возникающие во время перехода на бухгалтерский аутсорсинг:

- заметно снижается оперативность учета в крупных компаниях, где большой объем всевозможных хозяйственных операций;
- возникает возможность утечки конфиденциальности информации внутри фирмы;
- деятельность аутсорсинговой компании трудно проконтролировать;
- в некоторых аутсорсинговых фирмах у сотрудников бывает невысокий уровень специализации, когда касается определенной деятельности фирмы заказчика.

Заказывая услуги бухгалтерского аутсорсинга, клиенты, как правило, рассчитывают снизить издержки на ведение учета либо повысить качество учета и формирования отчетности. И это актуальная проблема для многих компаний, поскольку мера ответственности за допущенные ошибки в оформлении финансовых документов и нарушение сроков сдачи отчетности становится все выше. Поэтому при выборе варианта ведения бухгалтерского учета — вести его самостоятельно или отдать на подряд — срабатывает принцип сравнительных преимуществ, которые, как правило, заставляют сделать выбор в пользу аутсорсинг

### **Список использованной литературы:**

1. Трунина В. Ф. Преимущества и недостатки бухгалтерского аутсорсинга в России / В. Ф. Журнал «Молодой ученый», № 1 (48, январь 2013 г.);
2. Петрова И.В. Эффективный аутсорсинг: Механизм принятия управленческих решений. – М: ИЦ РИОР, 2014 г.;
3. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента Учебное пособие. – М: ИНФРА-М, 2015 г.
4. Горбатко Е.С. учет требований рынка к формированию компетенций работников налоговых служб. Налоговая политика и практика. 2013. № 9-1 (129). С. 11-15.
5. Сулейманов Д.Н. повышение эффективности контрольной работы налоговых органов: современные подходы и инструменты. 2013. №11. С.34-39
6. Моисеева Н.К. аутсорсинг в развитии делового партнерства. – М: ИНФРА-М, 2015 г.
7. Миргородская Т.В. Аудит. Учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» / Т. В. Миргородская. Москва, 2011. (3-е изд., перераб. и доп.)