



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XIII Международная научная конференция
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»

The XIII International Scientific Conference
for Students and Young Scientists
«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»



12th April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2018»
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XIII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS
of the XIII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2018»**

2018 жыл 12 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-997-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2018

деятельности, тыс. человек					
Среднемесячная заработная плата персонала основной деятельности, тг	173072	191 195	221 014	+47 942	28%
Выработка	11 420	10 229	14 503	+3 083	27%
Примечание: составлено авторами на основании [3]					

Таким образом, в результате анализа показателей экономики труда золотодобывающей отрасли можно проследить следующие изменения в динамике основных показателей:

1. Число предприятий увеличилось в 2016 году по сравнению с 2014 г. на 7 или на 9%.
2. Численность работников данной отрасли значительно уменьшилась в 2016 году по сравнению с 2014 годом и составила всего 55,4 тыс. человек, что на 4% меньше, чем в 2014 году. Это объясняется высокими рисками при работе в данной отрасли.
3. Среднемесячная заработная плата персонала возросла и составила в 2016 году 221 014 тенге, увеличившись на 47 942 тенге или на 28 % по сравнению с 2014 годом.
4. Изменения выработки составили 27% с 2014 года по 2016 год.

Список использованных источников:

1. Адиль Бекзатов. Золото Казахстана: краткий обзор. // Kazakhstan, №1 2004г.
2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz>
3. Статистический сборник. Промышленность Казахстана и его регионов.

УДК: 330.3

SWOT-, PEST- АНАЛИЗ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ПРЕДПРИЯТИЯ АО «АК АЛТЫНАЛМАС»

Жахина Айым Бекзатовна

aiym.zhakhina@mail.ru

Студентка 3 курса ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан
 Научный руководитель – Рыспекова М.О.

Для исследования степени влияния внутренних и внешних факторов на эффективность функционирования золотодобывающей отрасли и золотодобывающих предприятий, для оценки влияния деятельности конкурентов, а также для разработки на этой основе возможных стратегий деятельности, учитывающих различные сочетания стратегических факторов применяются SWOT-, PEST- анализ отрасли и предприятия [1].

Таблица 1 - SWOT – анализ золотодобывающей отрасли Казахстана

Сильные стороны S	Слабые стороны W
1) Высокая обеспеченность Казахстана сырьевыми ресурсами золота. Страна занимает 15-е место в мире (47,8 т) среди ведущих стран-золотодобытчиков;	1) Дефицит высококвалифицированных кадров. Снижение численности персонала в золотодобывающей отрасли на 2,3 тыс. человек, с 57,7 тыс. человек
2) Увеличение количества предприятий отрасли на 7, с 74 предприятий в 2014 году до 81 в 2016;	2) Высокий уровень риска ведения горных работ.
3) Увеличение заработной платы работников, работающих в золотодобывающей отрасли на 28% с 2014 по 2016 года. Среднемесячная з/п	

составляет 221 014 тыс. тг; 4) Увеличение ВОП золотодобывающей отрасли на 22%, с 658 990 млрд. тг в 2014 году до 803 456 млрд. тг в 2016 году.	
Возможности О	Угрозы Т
1)Растущий спрос на сырье (золото); 2)Возможность улучшения инфраструктуры необходимой для добычи золота; 3)Возможность привлечения иностранного капитала.	1)Зависимость от валютного курса
Примечание: составлено авторами на основании [2]	

Таким образом, на основании таблицы 1, на золотодобычу Казахстана традиционно оказывают влияние экономико - географическое положение золотоносных территорий, где недостаточно развиты энергетические и транспортные коммуникации, а также иные инфраструктурные объекты, и имеется дефицит рабочей силы. Изменения структуры минерально-сырьевой базы, освоение нетрадиционных геолого-промышленных типов россыпей определяют новую стратегию хозяйствования данной отрасли.

В целом стратегия развития золотодобывающей отрасли Казахстана будет призвана стабилизировать слабые позиции золотодобывающих компаний отрасли и противостоять угрозам внешней среды возникающих в результате интеграции за счет привлечения заемных средств, взаимное дополнения недостающих ресурсов, получения налоговых льгот и др.

Таблица 2 - SWOT – анализ золотодобывающего предприятия АО "АК Алтыналмас"

Сильные стороны S	Слабые стороны W
1)Объем горных работ на месторождениях компании возрос более чем в 7 раз, объем добычи руды в 5 раз, в связи с этим произошло увеличение выручки предприятия на 596 %; 2)Увеличение валовой прибыли на 11580%, операционной прибыли на 2170%, а также себестоимости продукции на 264%; 3)Создание новых рабочих мест на предприятии АО "АК Алтыналмас", что подтверждается увеличением численности работников на 17% с 2014 по 2016 год; 4)Увеличение среднемесячной заработной платы работников с 109 000 в 2014 году до 231 234 в 2016 году.	1)Высокие налоги, что подтверждается снижением прибыли после налогообложения на 2 906 897 тенге в 2016 году.
Возможности О	Угрозы Т
1)Хорошие предпосылки для последующих объемов добычи	1)Обязательные выплаты по защите окружающей среды повышают уровень дополнительных платежей предприятия.
Примечание: составлено авторами на основании [3]	

На основании таблицы 2, можно сделать вывод, что стратегия развития предприятия АО "АК Алтыналмас" должна опираться на:

- Сочетание сильных сторон и возможностей, заключающихся в переходе к инновационно - технологическому развитию, основанному на передовых отраслевых технологиях;
- На преодоление низкой инвестиционной привлекательности отдаленных территорий;
- На привлечение инвестиционного капитала.

Таблица 3 - PEST – анализ золотодобывающей отрасли Казахстана и "АК Алтыналмас"

Факторы	Направления влияния	Характер влияния
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
Ужесточения требований по экологии и природопользованию	Увеличение затрат на восполнение природных ресурсов	Отрицательный
Налоговая политика государства (льготы при налогообложении)	Снижение затрат на налоги	Положительный
Политическая нестабильность на мировой арене	Рост доллара - оказывает влияние на модернизацию оборудования	Отрицательный
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
Рост курса доллара, цен на золото в долл.	Увеличение прибыли предприятия	Положительный
Уменьшение курса доллара, или мировых цен на золото в долл.	Уменьшение прибыли предприятия	Отрицательный
СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ		
Снижение уровня доходов населения	Влияние на спрос на золото	Отрицательный
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
Ввод компанией новых производственных мощностей	Усиление позиции предприятия в отрасли	Положительный
Примечание: составлено авторами на основании [1]		

По результатам проведенного PEST - анализа можно сказать, что к наиболее неблагоприятным факторам внешней среды, оказывающим влияние на деятельность предприятия, относятся политические факторы. Однако влияние данного фактора не уменьшить. Факторы, оказывающие как положительное, так и отрицательное влияние – экономические, технологические и социальные. Факторы, приносящие положительный эффект, благоприятно влияют на деятельность работы предприятия, принося дополнительную прибыль и увеличение объемов добычи, отрицательные же факторы негативно влияют на золотодобывающую отрасль и ее предприятия.

Таким образом SWOT-, PEST- анализ отрасли и предприятия выявили степень влияния внутренних и внешних факторов на золотодобывающую отрасль в целом, в том числе и на предприятие АО "АК Алтыналмас".

Список использованных источников

1. И.А. Краденных, А.В. Барсуковна. Стратегия развития золотодобывающих предприятий с учетом оценки внешних и внутренних влияющих факторов.
2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.stat.gov.kz>
3. Годовой отчет предприятия АО «АК Алтыналмас» 2014 год, 2015 год, 2016 год.

ӘОЖ: 687

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЖЕҢІЛ ӨНЕРКӘСІБІНІҢ ДАМУ ЖАҒДАЙЫ МЕН БАҒЫТТАРЫ

Калдыкозова Құралай Талғатқызы

kuralay.kaldykozova@mail.ru

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ «Экономика» мамандығының 3 курс студенті,

Астана, Қазақстан

Ғылыми жетекшісі – Ә.Тлесова

2020 жылы еліміз өндірісі өркендеген алпауыт елге айналуы қажет. Бұл - Елбасының халыққа дәстүрлі Жолдауында міндеттеген тапсырмасының бірі ретінде танылып отыр. Елбасымыз «Жаңа онжылдық - жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері» атты Жолдауында бес басым бағытқа ерекше көңіл бөлді. Оның ішіндегі бізге маңыздысы - индустриялық бағдарламаны дамыту. Елбасымыздың тапсырмасы мақсатында қолға алынған Үдемелі индустриалды-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы аясында жеңіл өнеркәсіпті өркендетудің жоба-жоспары әзірленген болатын. Бұл құжатта шикізатты өңдеп – дайын өнімді сыртқы нарықтарға шығару, жоғары сапалы өнім өндіріп – жеңіл өнеркәсіп өнімдеріне деген ішкі нарық қажеттілігін толықтай қамтамасыз ету және еңбекке қабілетті халықты жұмыспен қамту мәселесі көрсетілген болатын. Жеңіл өнеркәсіпті дамыту үшін Қазақстан жеткілікті әлеуетке ие болып табылады және республикада қолайлы факторлар мен алғышарттар бар. Бұл ретте саланың жай-күйін талдау оның күшті және әлсіз жақтарын, мүмкіндіктері мен қауіп-қатерлерін айқындау өте маңызды.

Соңғы жылдары еліміздің жеңіл өнеркәсібінде оң өзгерістер байқалып отыр. Алайда, Қазақстан индустриясындағы алдыңғы қатарлылардың бірі болуы үшін көп іс-әрекеттер жүйесі қажет. Қазіргі уақытта кәсіпорындардың 80%-дан астамы жеңіл өнеркәсіпте шағын және орта бизнестің субъектілері ретінде танылып отыр. Бұл саланың технологиялық даму бағыты табиғи шикізаттың, өндірістік қуаттар мен адами ресурстардың болуымен байланысты [1].

Елімізде жеңіл өнеркәсіптің табысты дамуына қолайлы жағдайлар мен алғышарттар көп болып табылады. Мысалы: Оңтүстік Қазақстан облысында жыл сайын 400-450 мың тонна шитті мақта жиналады екен. Қазақстан әлемдік тауар нарықтарына экспорттау мүмкіндігі бар өнімдерге: табиғи шикізат - мақта талшығының өндірісі (жылына 130-170 мың тонна), жүн (15-20 мың тонна) және былғары шикізаты 7,5 млн. данадан астам, табиғи шикізаттан жасалған көрсетілген өнімге сұраныс бар мата мен тоқыма, киім жатады [2].

Болашақ кезеңде саланы дамытудың негізгі бағыттарын тоқыма, тігін, былғары және аяқ киім өнеркәсібінде жергілікті шикізатты, яғни мақта, жүн, былғары өңдеу жөніндегі өндірістерді жаңғырту және әртараптандыру үшін ынталандырулар жасаумен тығыз байланыстырамыз.

Қосылған құны жоғары өнімдер шығару мақсатында [3]:

- Ақтөбе, Жамбыл, Алматы және Шығыс Қазақстан облыстарында жүнді бастапқы өңдейтін кәсіпорындарды дамыту, ал Алматы облысында жүнді қайта өңдеу жөніндегі толық технологиялық циклды ұйымдастыру мақсатында жүн кластерін жасау үшін жүн бұйымдарын өндіретін кіші салаларды жаңғырту;