

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ**

**«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»  
XIX Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XIX Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**PROCEEDINGS  
of the XIX International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**2024  
Астана**

**УДК 001**

**ББК 72**

**G99**

**«ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» студенттер мен жас ғалымдардың XIX Халықаралық ғылыми конференциясы = XIX Международная научная конференция студентов и молодых ученых «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» = The XIX International Scientific Conference for students and young scholars «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024». – Астана: – 7478 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

**ISBN 978-601-7697-07-5**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

**УДК 001**

**ББК 72**

**G99**

**ISBN 978-601-7697-07-5**

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2024**

Қорытындылай келгенде, «Nпо ұрпағы» мен «Чосон тозағы» сияқты жаңа әлеуметтік концепциялардың пайда болуы Оңтүстік Кореядағы әлеуметтік және экономикалық мәселелердің символына және жас ұрпақтың қиын экономикалық жағдайларға қалай жауап бере алатынының үлгісіне айналды. Әлемнің көптеген елдерінде жастар осындай әлеуметтік-экономикалық проблемаларға тап болып, отбасы құру мен балалы болуды не кейінге қалдырып, не бұдан мүлде бас тартады. Бұл құбылыс туу көрсеткішінің төмендеуі мен халықтың қартаюына әкеліп, елдерде елеулі мәселелерді тудырады. Бұл жас ұрпақтың өмір сүру жағдайларын жақсарту және жастардың болашағын ойластыруға мүмкіндік беретін қоғам құру үшін одан әрі күш салу қажет екенін еске салады. Сондай-ақ, «Nпо ұрпағы» мен «Чосон тозағы» концепциялары жас буынның қиындықтары мен үміттері туралы әлеуметтік зерттеулер мен пікірталастарды жалғастырудың маңыздылығын атап өтеді. Бұл жастардың осы қиындықтарды жеңуге және қоғамның толыққанды мүшесі болуға көмектесетін тиімді стратегиялар мен саясаттарды әзірлеу үшін олардың тәжірибелерін, қорқыныштары мен үміттерін терең түсіну қажеттілігін көрсетеді.

### Қолданылған әдебиеттер тізімі:

1. J Craig. Replacement level fertility and future population growth. 1994. 20-22 бб. (Есепке алынған күні: 12.02.2024).
2. Kim Jaewon. South Korea's fertility rate hits new low; remains last in OECD. 2023
3. <https://asia.nikkei.com/Spotlight/Society/South-Korea-s-fertility-rate-hits-new-low-remains-last-in-OECD> (Есепке алынған күні: 12.02.2024).
4. L. Yoon. Marriage rate of South Korean women 2022, by age group. 2023 <https://www.statista.com/statistics/1327269/south-korea-marriage-rate-women-by-age/> (Есепке алынған күні: 14.02.2024).
5. L. Yoon. Median age at first marriage South Korea 1990-2022, by gender. 2024 <https://www.statista.com/statistics/1112935/south-korea-median-age-at-first-marriage-by-gender/> (Есепке алынған күні: 15.03.2024).
6. 박채림 한창근 사회 신뢰가 청년의 우울에 미치는 영향: 성별 차이를 중심으로 2023. 141-142 бб. (Есепке алынған күні: 15.02.2024).
7. 한국청소년정책연구원 후기청소년 지원정책의 과제와 방향 2020. 36 б. (Есепке алынған күні: 15.02.2024).
8. 나무위키 헬조선 <https://namu.wiki/w/%ED%97%AC%EC%A1%B0%EC%84%A0> (Есепке алынған күні: 15.02.2024).
9. World Inequality Database. WHAT'S NEW ABOUT INEQUALITY IN EAST ASIA IN 2023? 2023 <https://wid.world/news-article/2023-wid-update-east-asia/> (Есепке алынған күні: 21.03.2024).
10. 메가스터디. 국사개념완성 2010. 140-142 бб. (Есепке алынған күні: 21.03.2024).
11. Johan Cornelis Schoonhoven. 'Hell Joseon' - Tales from a South Korean Youth Trapped Between Past and Present. 2017. 21-23 б. (Есепке алынған күні: 22.03.2024).

УДК 342

### ЖЕНСКИЕ ПРАВА В ЮЖНОЙ КОРЕЕ И В СОСЕДНИХ СТРАНАХ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Тулегенова Аружан Кикбайқызы,  
[aa6631563@gmail.com](mailto:aa6631563@gmail.com)

Студентка факультета международных отношений

Права женщин остается самой актуальной темой и на данный момент. Права женщин и гендерное равенство - ключевые аспекты социальной справедливости и прогресса, которые широко обсуждаются как на национальном, так и на международном уровнях. Несмотря на заявления о полном равенстве мужчин и женщин, женщины по-прежнему сталкиваются с дискриминацией. Южная Корея не исключение. В Южной Корее страна, где защита прав женщин очень слабая. Страна является патриархальной и все еще придерживается конфуцианства. И поэтому Южную Корею сложно назвать страной, где есть гендерное равноправие. В рейтинге гендерного разрыва Южная Корея занимает 115 место. В Южной Корее только в 2000 году отменили систему, где только мужчину считали главой дома и семьи. Эта была такой системой, где женщину сначала с момента рождения вносили реестр отца и только после замужества ее вносили в реестр мужа. В то время даже новорожденный сын имел больше прав быть главой семейства чем его мать. И спустя много лет эту систему отменили только недавно. Если привести еще один пример, то можно сказать о легализации абортов. Аборт там стали легальны только 1 января 2021 года. До этого времени в Корее запрещали делать аборт. И это доставляло проблем многим женщинам. А в остальном касаясь уровня образования, здравоохранения у женщин в Южной Корее все отлично. Они, как и мужчины получают высшее образование и хорошую медицинскую помощь. [1]

Соседние страны Южной Кореи такие как Северная Корея, Китай и Япония так же сталкиваются именно такой проблемой. Так как многие страны Восточной Азии доминирует патриархальные устои, где роль женщин ограничивалась лишь семьей и домашним хозяйством. Впервые конфуцианство пришло в Южную Корею именно из Китая. А значит и в Китае царит полный патриархат так как они строго соблюдают нормы конфуцианства. В Северной Корее вместо конфуцианства придерживаются идеологией «чучхе». Эта идеология так же считается консервативным и выдвигает идеи семейных ценностей. Там тоже идет неравенство мужчин и женщин. Что касается Японии там все точно так же, как и в предыдущих странах. Страна патриархальная и роль женщины ограничивается лишь домашним хозяйством и семьей. Но, как и в Южной Корее женщины с Китая и Японии получают должное высшее образование и медицинскую помощь наравне с мужчинами. [4]

В Южной Корее права женщин защищаются в законодательном уровне. Но даже несмотря на это можно увидеть серьезные проблемы, которыми сталкиваются женщины на сегодняшний день. Самая главная проблема — это так называемый «стеклянный потолок». Стеклоанный потолок это - невидимые, но реальные препятствия, которыми сталкиваются женщины при попытке продвинуться вверх по карьерной лестнице. И с этой проблемой живут многие женщины в Южной Корее. Уже 12-й год подряд Южная Корея занимает последнее место среди 29 развитых стран в индексе стеклянного потолка (Glass Ceiling Index, GCI), опубликованном британским журналом The Economist. Смотря на жизненные примеры, многие работодатели вовремя собеседования берут в должность мужчин нежели женщин. И многие при приеме на работу женщин очень сильно делают акцент на внешний вид, лицо и стиль одежды. А если женщина и прошла отбор, то в будущем ей будет очень тяжело пробраться вверх по карьерной лестнице. Еще одна большая проблема стеклянного потолка заключается в оплате труда. По статистике 2023 года женщины в Южной Корее в среднем зарабатывают на 31,1% меньше, чем мужчины. Все это показывает, что проблема стеклянного потолка все еще считается серьезной темой в Южной Корее. [1] [6]

Стеклоанный потолок так же существует и в других странах. Такие страны как Китай и Япония имеют точно такие же проблемы со стеклянным потолком как Южная Корея. В рейтинге гендерного разрыва Global Report за 2023 год Китай занимает 107 место. Можно заметить, что в

Китае есть проблемы в разрыве труда между мужчинами и женщинами. Этот разрыв составляет 20%. Это значит, что женщины в Китае в среднем зарабатывают на 20% меньше, чем мужчины. Если говорить о Японии, то там аналогичная ситуация. Япония в рейтинге гендерного разрыва Global Report занимает 125 место. Смотря на это, не трудно сказать, что проблема стеклянного потолка не обошло стороной Японию. В Японии чтобы женщина могла занять высокую должность ей потребуется очень много времени чем мужчине. Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами составляет 26,5%. Это значит, что в Японии женщина на 26,5% зарабатывает меньше, чем мужчина. Смотря на проблему стеклянного потолка, можно сделать вывод что полное равноправие на работе не существует. [4] [5] [6]

Если говорить самую большую опасность, которую ждет женщин в Южной Корее это скрытые камеры. Проблему скрытых камер не могут решить до сегодняшних дней. Скрытая камера — это незаконная видеосъемка женщин в общественных местах таких как общественный транспорт, женские туалеты, отели и т. д. Эти скрытные камеры приклеивают куда угодно. И из-за этого всего женщины не могут чувствовать себя в безопасности в общественных местах. В интернете можно найти много историй женщин которые, к сожалению, столкнулись с этим. В основном эти камеры ставят мужчины в своих корыстных целях. Этим они нарушают личные границы человека. Сейчас государство активно борется с этой проблемой. Они выдают специальные карточки для обнаружения скрытых камер, в кабинках уборной размещают аварийные кнопки, так же есть специальный отряд добровольцев, которые проверяют общественные места на отсутствие скрытых камер. В наказание за установление скрытой камеры виновнику грозит до 7 лет тюрьмы или штраф в 50 миллионов вон. [2]

Скрытые камеры проблема не только Южной Кореи, а также и Китая, и Японии. Там таким же образом как в Корее приклеивают или же скрытно снимают женщин в общественных местах. В корейских и японских смартфонах есть характерный звук затвора камеры и его невозможно отключить. И это как раз так и сделано чтобы предотвратить скрытую съёмку. [2]

Феминизм очень щепетильная тема для стран Восточной Азии. Сам термин феминизм от латинского переводится как «женщина». А значит, что феминизм борется лишь только за женские права. [7]

Феминизм сейчас активно продвигается в Южной Корее. Хотя и большинство все еще с большим негативом относятся к феминизму это не останавливает корейских женщин. В Корее женщины активно выходят на митинги громко заявляя о больших проблемах, которые сталкиваются женщины. В Корее есть специальная партия женщин которая называется «여성연대». Это партия, основанная в Международный Женский день 8 марта 2020 года. Эта партия выступает за феминизм, а точнее за права женщин. Но так как Южная Корея патриархальная страна там не очень радужно относятся к феминизму. В корейском языке даже есть термин под названием «Идэнам» что означает «Злой мужчина 20 лет». Этот термин используют для обозначения молодых мужчин, которые враждебно относятся к феминизму. Мужчины, которые относят себя к этому термину, открыто говорят, что феминизм не нужен и что это является вредным для мужчин. На примере можно привести ажиотаж, когда вышел фильм «Ким Джи Ён 1982 года рождения». В самом фильме повествуют тяжелую жизнь женщины после замужества. Так же в этом фильме затрагиваются актуальные проблемы, которые сталкиваются женщины всю жизнь. Многие мужчины посчитали этот фильм слишком феминистическим и писали свое недовольство везде. А знаменитостям, которые поддержали данный фильм, они объявили бойкот и писали негативные и гневные комментарии. И тут мы можем сделать вывод то, как относятся мужчины к феминизму в Корее. [3] [7]

А если говорить о феминизме в соседних странах Южной Кореи такие как Китай и Япония, то там дела обстоят аналогично. Там тоже женщины протестуют, освещая свою проблемы и защищая свои права. Конечно же есть и те, кто идет против них, которые враждебно и с негативом

относятся к феминизму. В этих странах также наблюдается активное обсуждение равенства полов, прав женщин и преодоление гендерных стереотипов. Например, в Китае женщины все активнее выходят на рынок труда, однако они все еще сталкиваются с проблемами дискриминации и сексизма. В Японии такая же ситуация что и с Китаем. В контексте современных вызовов и изменений в этих странах также возникают новые аспекты феминизма. Например, в Китае наблюдается растущее число феминистских активисток, использующие социальные сети и другие онлайн-платформы для организации протестов и обсуждения гендерных вопросов. В Японии, хотя традиционные стереотипы о женской роли остаются сильными, молодое поколение все чаще высказывает свою поддержку равноправия полов и борьбы с сексизмом. Однако реакция общества на феминизм в этих странах неоднозначна, и существует значительное количество людей, которые остаются скептически настроенными или даже враждебными к идеям равенства полов. Можно сделать вывод что феминизм является международным явлением, которое проникает в различные культуры и общества включая соседние страны Южной Кореи такие как Китай и Япония. [4] [5]

Во многих странах сейчас законодательно есть гендерное равенство. Несмотря на заявления о гендерном равенстве женщины во многих странах, включая Южную Корею, Китай и Японию, сталкиваются с дискриминацией. В этих странах все еще существует стеклянный потолок, скрытые камеры, дискриминация на работе и в повседневной жизни. И общество все еще борется с этими проблемами. И возможно в будущем все эти проблемы с гендерным неравенством исчезнут. Ведь сравнивая с прошлым сейчас роль женщин значительно улучшилась. Женщины не ограничиваются лишь домашним хозяйством, а ищут себя и в других сферах жизни и имеют полное право получать должное образование и выбор в жизни. Выводом можно сказать, что вопрос прав женщин остаётся актуальным и требует постоянного внимания со стороны общества и государства. Несмотря на определённые успехи и изменения в позитивном направлении, проблемы дискриминации, насилия и ограничения прав женщин до сих пор существуют во многих частях мира. Борьба за гендерное равенство требует усиленных усилий, включая образование, законодательные меры и изменение общественных установок. Важно признавать роль женщин в обществе, поддерживать их участие в различных сферах жизни и содействовать созданию условий для их полноценного развития и самореализации.

#### **Список использованных источников**

1. Ланьков А. «Гендер по-корейски» - <http://lankov.oriental.ru/d42.shtml> (Дата обращения: 12.03.2024).
2. Park, J. E. (2023, February 15). South Korea's hidden camera problem: What you need to know. CNN. Retrieved March 28, 2024, (Дата обращения: 12.03.2024).
3. Sang-Hun, C. (2019, October 10). 'Kim Ji-young, Born 1982': A Feminist Film That Struck a Nerve in South Korea. The New York Times. (Дата обращения: 12.03.2024).
4. Стеклянного потолка нет, труд до вечера: как женщины работают в китайских компаниях - <https://www.forbes.ru/forbes-woman/477449-steklannogo-potolka-net-trud-do-vecera-kak-zensiny-rabotaut-v-kitajskih-kompaniah> (Дата обращения: 12.03.2024).
5. Сексизм в стране будущего: как Япония борется за гендерное равенство (и пока проигрывает) - <https://daily.afisha.ru/> (Дата обращения: 12.03.2024).
6. Global Gender Gap Report 2023 - <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023/in-full/benchmarking-gender-gaps-2023/> (Дата обращения: 12.03.2024).
7. Kim, E. H. (2019). Gender and power in Korean society: The legacy of patriarchy. Routledge. (Дата обращения: 12.03.2024).