

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»
XIX Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XIX Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**PROCEEDINGS
of the XIX International Scientific Conference
for students and young scholars
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**2024
Астана**

УДК 001

ББК 72

G99

«ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» студенттер мен жас ғалымдардың XIX Халықаралық ғылыми конференциясы = XIX Международная научная конференция студентов и молодых ученых «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» = The XIX International Scientific Conference for students and young scholars «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024». – Астана: – 7478 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-7697-07-5

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001

ББК 72

G99

ISBN 978-601-7697-07-5

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2024**

1. Definitions of Public Diplomacy. URL: <http://fletcher.tufts.edu/murrow/pd/definitions.html> (дата обращения: 25.03.2024).
2. ТЕХНОЛОГИИ «МЯГКОЙ» СИЛЫ НА ВООРУЖЕНИИ США: ОТВЕТ РОССИИ URL: <http://isip.su/ru/books/download?id=4&type=1> (дата обращения: 25.03.2024).
3. О нас Jibek Joly URL: <https://jytv.kz/ru/about-channel> (дата обращения: 25.03.2024).
4. Жаңа қадам передача на Jibek Joly URL: <https://jytv.kz/ru/programms/zhana-kadam-ru>
5. Наша история: биография великих людей на Jibek Joly URL: <https://jytv.kz/ru/programms/nasha-istoriya> (дата обращения: 25.03.2024).
6. About Us Silk Way URL: <https://silkwaytv.kz/en/about-channel> (дата обращения: 25.03.2024).
7. О Фонде Аспандау URL: <https://aspandau.kz/about> (дата обращения: 25.03.2024).
8. Дискуссионный клуб Think Tank Aspandau URL: <https://aspandau.kz/tta> (дата обращения: 25.03.2024).
9. О нас Общественный фонд «Центр прикладных исследований «TALAP» URL: <https://talap.org/ru/about/> (дата обращения: 25.03.2024).
10. Стремление к многовекторности посредством деловой дипломатии: Путь для Центральной Азии URL: https://talap.org/media/newspapp/news/files/russtremlenie-k-mnogovektornosti-posredstvom-delovoj-diplomatii_N6niwuu.pdf (дата обращения: 25.03.2024).
11. Data Lab URL: <https://talap.org/ru/datalab/datalab-list/> (дата обращения: 25.03.2024).
12. Университет ШОС URL: <https://rus.sectesco.org/20190716/565375.html> (дата обращения: 25.03.2024).
13. Экспертные площадки URL: <https://digital.eaeunion.org/extranet/expert/> (дата обращения: 25.03.2024).
14. Обучающий портал Евразийского экономического союза URL: <http://educ.eaeunion.org/moodle/> (дата обращения: 25.03.2024).
15. Форум аналитических центров URL: <https://www.s-cica.org/ru/index.php?view=page&t=cica-think-tank-forum> (дата обращения: 25.03.2024).
16. Publications URL: <https://www.s-cica.org/index.php?view=page&t=publications> (дата обращения: 25.03.2024).
17. О Концепции внешней политики Республики Казахстан на 2020 – 2030 годы URL: https://www.akorda.kz/ru/legal_acts/decrees/o-konceptcii-vneshnei-politiki-respubliki-kazahstan-na-2020-2030-gody (дата обращения: 25.03.2024).

УДК 323/324

НАЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ ЭТНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В КАЗАХСТАНЕ И ОАЭ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Қазкен Әлиби Серікұлы

kazkena@gmail.com

магистрант кафедры Ассамблеи Народа Казахстана

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – М. Сыдыкназаров

Объединенные Арабские Эмираты – небольшое государство, расположенное в восточной части Аравийского полуострова. Несмотря на свои малые размеры, ОАЭ является одной из богатейших стран в мире, которое за счет высоких доходов от продажи нефти и газа смогло диверсифицировать свою экономику. Со времен основания в 1971 году Эмираты сумели

превратиться из пустынного протектората Великобритании в экономический, финансовый и культурный центр всего мира.

За период независимости население Эмиратов выросло в несколько раз. При этом, увеличение явилось результатом не столько естественного прироста, сколько трудовой эмиграции. Если в 1971 году в стране жило 344 тысячи человек, то на сегодняшний день население Объединенных Арабских Эмиратов составляет около 10 миллионов человек, однако из них только 12% являются гражданами - коренными эмиратцами.

В ОАЭ проживают представители 200 национальностей, большинство из которых — молодые рабочие мужского пола. Согласно данным Всемирной книги фактов ЦРУ за 2015 год, этническое разнообразие в ОАЭ выглядело следующим образом: коренное население 11,6%, выходцы из Южной Азии 59,4% (в том числе - индийцы 38,2%, бангладешцы 9,5%, пакистанцы 9,4%, другие 2,3%), египтяне 10,2%, филиппинцы 6,1%, другие 12,8%.

В Конституции ОАЭ расовые или этнические права не упоминаются отдельно, но подчеркивается важность равенства и недискриминации. Согласно Статье 25 Конституции ОАЭ, *“Все люди равны перед законом, без различия между гражданами Союза в отношении расы, национальности, религиозных убеждений или социального статуса”*.

В Объединенных Арабских Эмиратах, так же, как и в других богатых монархиях Персидского Залива в Саудовской Аравии, Бахрейне, Кувейте, Омане и Катаре, отношения между иностранными рабочими и их местным работодателем определяет система “кафала” или спонсорство. В рамках этой системы государство выдает местным лицам или компаниям спонсорские разрешения на наем иностранных рабочих. Спонсор покрывает транспортные расходы и предоставляет жилье, часто в общежитии или, в случае домашних работников, в доме спонсора. Эта система обычно подпадает под юрисдикцию министерств внутренних дел, а не министерств труда, поэтому работники часто не имеют защиты в соответствии с трудовым законодательством. Это делает их уязвимыми для эксплуатации и лишает их таких прав, как возможность участвовать в процессе трудового спора или вступать в профсоюз. Кроме того, поскольку рабочие визы и визы для проживания связаны между собой и только спонсоры могут продлевать или прекращать их действие, система наделяет частных лиц, а не государство, контролем над правовым статусом работников, создавая дисбаланс сил, которым могут воспользоваться спонсоры.

В Правительстве ОАЭ существует Министерство человеческих ресурсов и эмиратизации, которому поручено усиление управления динамикой и мобильностью рынка труда. Министерство неоднократно приступало к реформам в области трудовых отношений, в том числе была объявлена возможность для работников расторгнуть свой контракт в одностороннем порядке. Однако, согласно Human Rights Watch, в трудовом законодательстве ОАЭ сохраняются положения, которые нарушают установленные международные трудовые стандарты, а серьезные пробелы в правоприменении еще больше ухудшают ситуации.

Религия

Согласно Конституции, Ислам является официальной государственной религией ОАЭ, а исламский шариат является основным источником законодательства. При этом, исповедование других религий разрешено. Так 32 Статья Конституции гласит, что *«свобода отправления религиозных обрядов гарантируется в соответствии с установленными обычаями и при условии, что это не противоречит государственной политике или не нарушает общественную мораль»*.

Помимо мечетей, в ОАЭ также есть несколько церквей и храмов.

По данным Всемирной книги фактов ЦРУ за 2020 год, мусульмане составляют 74,5% населения Объединенных Арабских Эмиратов (сунниты 63,3%, шииты 6,7%, другие мусульмане 4,4%), христиане - 12,9%, индуисты - 6,2%, буддийцы - 3,2%, агностики - 1,3%, другие - 1,9%.

После событий 2011 года, известных как Арабская весна и прихода к власти радикальной политической организации “Братья-мусульмане” в некоторых арабских странах, Правительство ОАЭ активизировало усилия по регулированию религиозных взаимоотношений.

В 2014 году в Абу-Даби был создан Мусульманский совет старейшин – независимая международная организация, ставящая перед собой целью содействие миру в мусульманских общинах. В Совет входят мусульманские ученые, эксперты и высокопоставленные чиновники. Председателем правления является Шейх Аль-Азхара Ахмед ат-Тайеб.

В феврале 2016 года было создано Министерство толерантности и сосуществования. Руководителем ведомства была назначена Шейха Лубна Аль Касими, известный политический деятель, ставшая первой женщиной, занявшей министерский пост в ОАЭ в 2004 году. В целях продвижения идеи толерантности и сосуществования, позже, в том же 2016 году Правительство ОАЭ приняло «Национальную программу толерантности», основанную на семи ключевых столбах:

1. Ислам – Доказательства и примеры, поощряющие и восхваляющие толерантность, а также истории, отвергающие фанатизм, экстремизм и расизм, изобилуют Священным Кораном, Сунной Пророка и историей ислама.;
2. Конституция – Конституция ОАЭ поощряет равенство, свободу, уважение и недискриминацию, особенно в статьях 40 и 25,32;
3. Наследие основателя ОАЭ Шейха Зайеда – Общество ОАЭ известно своими подлинными традициями толерантности, мира, культурного плюрализма, открытости и сосуществования. Это наследие продолжили покойный шейх Заид и отцы-основатели. По их стопам продолжает идти мудрое Руководство.;
4. Международные конвенции – ОАЭ привержены конвенциям Организации Объединенных Наций, провозгласившим 1995 год Годом толерантности и провозгласившим его принципы. Ежегодно в честь Международного дня толерантности был установлен особый день, 16 ноября. ;
5. Археология и история –ОАЭ богаты археологическими раскопками и свидетельствами, а коллективная память народа ОАЭ изобилует историческими историями, которые подчеркивают толерантность как подлинную ценность народа до и после Федерации;
6. Гуманизм – Человеку свойственно познавать, принимать других и жить с ними без ненависти, злобы или вражды. В Священном Коране сказано: *(О люди! Воистину, Мы создали вас из мужчины и женщины и сделали вас народами и племенами, чтобы вы узнавали друг друга);*
7. Общие ценности – Нации разделяют множество ценностей, принципов и интересов, которые обеспечивают взаимопонимание, сотрудничество, солидарность, уважение и терпимость ко всем.

Программа реализуется в рамках сотрудничества федеральных и местных властей под пятью основными темами:

1. Усиление роли правительства как «инкубатора» толерантности,
2. Консолидация роли семьи в строительстве нации,
3. Пропаганда толерантности среди молодежи и ограждение их от экстремизма,
4. Развитие научного и культурного компонентов и
5. Интеграция с международным сообществом по поддержке толерантности и подчеркивание ведущей роли ОАЭ в этой сфере.

В 2017 году в Дубае был учрежден Международный институт толерантности. К Международному дню толерантности 2018 года Фонд глобальных инициатив Мохаммеда бен Рашида Аль Мактума в Дубае провел первый в истории Всемирный саммит толерантности.

2019 год был объявлен годом толерантности. В разговоре с Нурсултаном Назарбаевым Наследный принц Мухаммед бен Заид Аль Нахаян отметил, что год толерантности был объявлен по примеру Казахстана.

В феврале 2019 года для участия в Глобальной конференции по человеческому братству в Абу-Даби прибыл Папа Римский Франциск, это был первый в истории визит Папы на Аравийский полуостров. По итогам конференции Папа Римский и Шейх Аль-Азхара подписали «Документ о человеческом братстве за мир во всем мире и совместной жизни». Результатом подписания документа стало учреждение Высшего комитета человеческого братства.

Визит Франциска завершился первой в истории Аравийского полуострова папской мессой на крупнейшем стадионе страны Зайед Спорт Сити. На мессе присутствовали 120 тысяч католиков и около 4 тысяч мусульман. По разным данным, в стране насчитывается около 1 миллиона католиков, в основном мигрантов из Филиппин, Индии и других стран.

Еще одной инициативой, закрепленной в Документе о человеческом братстве, стало решение построить Авраамов дом, многоконфессиональный комплекс, в котором размещаются места поклонения трех авраамических монотеистических религий: ислама, христианства и иудаизма. Создав территорию с мечетью, церковью и синагогой в одном месте, Дом Авраамовой семьи призван воплотить принципы межконфессионального единства, толерантности, умеренности и мирного сосуществования. Ожидается, что многоконфессиональный комплекс, официально открытый 1 марта 2023 года, будет ежегодно привлекать тысячи верующих и туристов.

Список использованных источников

1. Язькова Вероника Евгеньевна Визит папы Франциска в Абу-Даби в контексте межрелигиозного диалога и миграционного кризиса // Научно-аналитический вестник Института Европы РАН. 2019. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vizit-papy-frantsiska-v-abu-dabi-v-kontekste-mezhreligioznogo-dialoga-i-migratsionnogo-krizisa> (дата обращения: 07.04.2024).
2. Oraimi, S.. (2020). Diversity and social cohesion in the United Arab Emirates. RUDN Journal of Sociology. 20. 837-846. 10.22363/2313-2272-2020-20-4-837-846.
3. Warner, Racquel & Moonesar Ph.D. R.D., Immanuel Azaad. (2019). Diversity Management: The Case of the United Arab Emirates. 10.1108/S1877-636120190000021003.
4. Hadrien Dubucs. Demographic Changes and Social Challenges in the UAE. A multicultural temporariness. *Middle East Insights*, 2020, 245.
5. Leonardo Jacopo Maria Mazzucco and Dr Kristian Alexander. How the United Arab Emirates Has Promoted Tolerance, Co-Existence and Multiculturalism to Confront Religious Violence. URL: <https://manaramagazine.org/2023/08/uae-tolerance-religious-violence/>
6. National Tolerance Programme | The Official Portal of the UAE Government. URL: <https://u.ae/en/about-the-uae/strategies-initiatives-and-awards/strategies-plans-and-visions/social-affairs/national-tolerance-programme>

УДК 323.1; 327.39

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ КАНДАСОВ В СОВРЕМЕННОМ КАЗАХСТАНЕ: ВЫЗОВЫ, СТРАТЕГИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Конысбаев Рысбек Серікқалиұлы

Rysbek.k.s.94@gmail.com

магистрант кафедры Ассамблеи Народа Казахстана
ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель – Н.П. Калашникова