

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
КеАҚ «Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ»

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
НАО «ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА»

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
NJSC «L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY»



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТА КҮНІНЕ АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАСЫ:
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ»
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ-ТӘЖІРИБЕЛІК КОНФЕРЕНЦИЯСЫ

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ,
«НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE,
«NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN:
ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES»
DEDICATED TO THE DAY OF THE NATIONAL CURRENCY
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN



13 ҚАРАША, 2024 АСТАНА

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА**

**MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ
ВАЛЮТАСЫ: ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ ЖӘНЕ
ҚАРЖЫ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ»**

**Қазақстан Республиканың ұлттық валюта күніне арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАРЫНЫҢ ЖИНАҒЫ**

13 қараша 2024 жыл

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

**Международной научно-практической конференции,
«НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
посвященной дню Национальной валюты Республики Казахстан
13 ноября 2024 год**

COLLECTION OF MATERIALS

**International scientific and practical conference,
«NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN:
ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES»
dedicated to the Day of the National Currency of the Republic of Kazakhstan
November 13, 2024**

ASTANA, 2024

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)
Ж 14

«Қазақстан Республикасының Ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы = Международная научно-практическая конференция «Национальная валюта Республики Казахстан: экономический рост и финансовые технологии» = International scientific and practical conference «National currency of the Republic of Kazakhstan: economic growth and financial technologies» - Астана: – 688 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-7697-82-2

Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы күніне арналған "Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары" тақырыбындағы халықаралық ғылыми-практикалық конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер өткізген өзекті және проблемалық мәселелер бойынша авторлық зерттеулердің нәтижелері ұсынылған. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сондай-ақ қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырмандардың кең ауқымына арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, посвященный дню национальной валюты Республики Казахстан на тему «НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials from the international scientific and practical conference dedicated to the Day of the National Currency of the Republic of Kazakhstan on the topic "NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN: ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES" presents the results of the author's research on current and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master's students and students. The publication is intended for students, master's students, doctoral students, as well as for a wide range of readers involved in current issues of modern science.

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)

ISBN978-601-7697-82-2

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2024**

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)
Ж 14

Рецензенттер:

Алина Г.Б. - ҚР БҒМ БҒСБК қауымдастырылған профессоры, Esil University мекемесінің «Бизнес және басқару» факультетінің деканы

Мажитов Д.М. – экономика ғылымдарының кандидаты, «Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті» КЕАҚ профессоры

Редакциялық алқа:

Жағыпарова А.О. – экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Экономика факультетінің деканы, Астана қ.

Мақыш С.Б. – экономка ғылымның докторы, профессор, Esil университетінің бірінші проректоры – академиялық мәселелер жөніндегі проректор, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ диссертациялық кеңесінің төрағасы, Астана қ.

Бұлақбай Ж.М. – экономика ғылымдарының кандидаты., доцент, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі, Астана қ.

Майдырова А.Б. – экономка ғылымның докторы, профессор, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі, Астана қ

Сембиева Л.М. – экономка ғылымның докторы, профессор, ЕҰУ «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Аманова Г.Д. - экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Муталиева Л.М. – экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Туризм» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Мухияева Д.М. –Phd докторы қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

ISBN 978-601-7697-82-2

«Қазақстан Республикасының Ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. – Астана: "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2024. – 699

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Национальная валюта Республики Казахстан: экономический рост и финансовые технологии» . – Астана: НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2024. – 699

Works of the International scientific and practical conference «National currency of the Republic of Kazakhstan: economic growth and financial technologies» . – Astana: NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2024. – 699

ISBN 978-601-7697-82-2

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)

© "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2024
© НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2024
© NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2024

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ТЕНДЕНЦИИ

Мукушева А.Р.

магистр экономических наук, докторант 1 курса

Научный руководитель:

Серикова М.А.

PhD, ассоциированный профессор

НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева»

г. Астана, Казахстан

E-mail: suleimenova.ar@bk.ru

Андатпа. Мақалада персоналды басқару тиімділігін арттыруға бағытталған Қазақстандағы адам ресурстарының мемлекеттік аудитінің әдіснамалық аспектілері қарастырылған. Мемлекеттік аудитте формальды бағалаудан мемлекеттік қызметшілердің қызметіне әсер ететін факторларды терең талдауға көшуге ерекше көңіл бөлінеді. Негізгі шараларға тәуекелдерді басқару жүйесін енгізу, дәлдікті арттыру үшін аудитті цифрландыру және қызметкерлердің салымдарын объективті өлшеу үшін КРІ әзірлеу кіреді. Басқаруды оңтайландыруға және мемлекеттік бағдарламалардың тиімділігін арттыруға септігін тигізетін аудиторларды оқыту және халықаралық стандарттарды қолдану қажеттілігі де атап өтіледі.

Кілт сөздер: мемлекеттік аудит, адами ресурстары, тиімділік

Аннотация. В статье рассматриваются методологические аспекты государственного аудита кадровых ресурсов в Казахстане, направленные на повышение эффективности управления персоналом. Особое внимание в государственном аудите уделяется переходу от формальной оценки к глубокому анализу факторов, влияющих на результативность работы госслужащих. Основные меры включают внедрение системы управления рисками, цифровизацию аудита для повышения точности и разработку КРІ для объективной оценки вклада сотрудников. Также подчеркивается необходимость обучения аудиторов и использования международных стандартов, что способствует оптимизации управления и повышению эффективности государственных программ.

Ключевые слова: государственный аудит, кадровые ресурсы, эффективность

Abstract. The article examines the methodological aspects of the state audit of human resources in Kazakhstan, aimed at improving the efficiency of personnel management. In state audit, particular attention is given to the transition from formal assessment to in-depth analysis of factors affecting civil servants' performance. Key measures include the introduction of a risk management system, digitalization of audit processes to enhance accuracy, and the development of KPIs for objective assessment of employee contributions. The article also emphasizes the need to train auditors and implement international standards, which support management optimization and improve the efficiency of state programs.

Key words: state audit, human resources, efficiency

Современные вызовы, стоящие перед государственной службой, требуют повышения эффективности управления кадровыми ресурсами. В условиях динамичного развития общественных процессов и возрастающих ожиданий общества от госслужащих вопросы рационального использования кадров приобретают особую значимость. Государственный аудит, выполняя функцию независимого контроля, становится важным инструментом для оценки и улучшения кадровой политики в государственных органах. Тем не менее, существующие методологические подходы государственного аудита кадровых ресурсов нуждаются в обновлении, учитывая современные тенденции и изменяющиеся требования к

государственной службе [1].

В контексте современного развития методологии государственного аудита основной акцент делается не только на выявлении отклонений и нарушений в деятельности объектов аудита, но и на более глубоком анализе причин таких отклонений. Современные методологические подходы направлены на создание системного процесса, позволяющего не только фиксировать выявленные несоответствия с бюджетными программами или законодательными требованиями, но и разрабатывать эффективные пути их устранения.

Методология аудита расширяет задачи, включив в себя оценку причин финансовых нарушений, а также предложения по улучшению эффективности использования государственных средств. Аудит теперь рассматривается как стратегический инструмент, направленный на выявление путей повышения эффективности управления ресурсами государства, что способствует оптимальному распределению и максимальной отдаче от предоставления общественно значимых услуг. В рамках современного подхода также уделяется внимание разработке рекомендаций, направленных на минимизацию рисков и повышение качества бюджетного планирования [2].

Методология государственного аудита кадровых ресурсов представляет собой комплекс процедур и подходов, которые направлены на всестороннюю оценку использования кадров в государственных органах, их соответствие задачам государственной службы и общую результативность кадровой политики. Эти процедуры направлены на проверку не только правомерности и соответствия кадровых затрат установленным нормативам, но и на объективную оценку эффективности управления персоналом.

В процессе государственного аудита кадровых ресурсов анализируются целевые и фактические показатели, отражающие достижение целей по управлению персоналом и качество выполнения задач, направленных на повышение эффективности госслужбы. Современная методология аудита кадровых ресурсов охватывает ключевые этапы, включая:

- определение субъектов отчетности, контролирующих кадровые ресурсы, для учета всех факторов, влияющих на результативность и эффективность работы персонала;
- выявление методологических вопросов, актуальных для аудита кадров, с формулировкой четких целей и задач;
- разработку структуры и подходов для проведения аудита, охватывающих все аспекты управления кадровыми ресурсами;
- установление временных рамок, ресурсов и стандартов качества, необходимых для реализации задач аудита на высоком уровне.

Современные методологические подходы направлены на создание системного процесса, который не только фиксирует выявленные несоответствия в кадровой политике, но и предлагает эффективные меры по их устранению. Одной из методологических задач является точная идентификация субъектов, ответственных за управление кадровыми ресурсами, что в условиях отсутствия четкой классификации функций может представлять определённые трудности.

Для обеспечения точности аудита и объективной оценки деятельности кадровых подразделений требуется усовершенствование подходов к сбору и учёту данных о персонале. Это позволит повысить прозрачность и качество аудиторских проверок, обеспечить корректное распределение функций и задач между подразделениями и получить полное представление об использовании кадрового потенциала.

Современные подходы к аудиту кадровых ресурсов акцентируют внимание не только на выявлении отклонений и нарушений, но и на анализе их причин для предупреждения аналогичных проблем в будущем. Методология аудита включает задачи по выявлению и устранению системных причин неэффективного управления персоналом, что позволяет усилить роль аудита как инструмента стратегического управления кадровыми ресурсами [3].

Одним из современных вызовов для методологии государственного аудита кадровых ресурсов является необходимость внедрения системы, позволяющей выявлять неэффективность и оптимизировать управление кадрами в рамках стратегических целей

государства. Существующие методики аудита часто фокусируются на правомерности затрат, но менее ориентированы на качественную оценку кадрового потенциала и эффективность использования человеческого капитала. Современные подходы требуют перехода от формального подхода к аудиту к более аналитическому, что позволяет оценивать, как текущая кадровая политика влияет на общую эффективность государственных органов [4].

Одним из перспективных направлений совершенствования методологии аудита является внедрение системы ключевых показателей эффективности (KPI) для оценки кадровых ресурсов. Эти показатели должны охватывать ключевые аспекты деятельности госслужащих, такие как производительность, мотивация, профессиональное развитие, а также участие в стратегических проектах и вклады в достижение общегосударственных целей.

Не менее важной задачей является внедрение системы управления рисками в методологию аудита кадровых ресурсов. Риск-ориентированный подход в аудите помогает не только оценить текущую ситуацию, но и прогнозировать возможные проблемы и заранее разрабатывать меры для их предотвращения. Это особенно важно в условиях быстро меняющихся требований к квалификации государственных служащих и необходимости адаптации кадровой политики под современные вызовы.

Цифровизация аудиторских процессов также представляет собой ключевую тенденцию и вызов для методологии государственного аудита кадровых ресурсов. Современные аналитические платформы и инструменты позволяют автоматизировать сбор и обработку данных, что снижает административную нагрузку на аудиторов и улучшает точность анализа [5].

Таким образом, методология государственного аудита кадровых ресурсов должна учитывать современные вызовы и тенденции, такие как внедрение KPI, управление рисками, цифровизацию. Эти направления позволяют создать комплексную и гибкую систему аудита, которая не только оценивает текущие затраты на кадры, но и выявляет стратегические резервы для повышения эффективности госслужбы. Современные методы государственного аудита кадровых ресурсов помогают выявлять области для улучшения, повышать качество государственного управления и обеспечивать более эффективное достижение стратегических целей государства.

Методология государственного аудита кадровых ресурсов в условиях современных вызовов и тенденций должна предусматривать следующие ключевые аспекты:

1. Использование информационных систем и программного обеспечения для автоматизации аудита и мониторинга кадровых данных отвечает требованиям цифровизации и позволяет значительно повысить прозрачность и эффективность контроля за управлением персоналом, что становится особенно важным в условиях растущих требований к скорости и точности аудита.

2. Современные вызовы, такие как комплексность государственных программ и необходимость учета рисков, требуют привлечения специалистов из различных областей. Это позволяет глубже понять проблемы и риски в управлении кадрами, особенно при аудите многосекторальных программ, и способствует разработке комплексных решений.

3. В условиях актуальных тенденций по повышению эффективности госслужбы важно не только фиксировать выполнение целевых показателей, но и оценивать их результативность с точки зрения социально-экономического вклада кадровых ресурсов. Такой подход позволяет принимать более обоснованные управленческие решения и учитывать долгосрочные последствия.

4. Современная методология государственного аудита должна предусматривать рекомендации по оценке управленческих решений на всех этапах — от планирования до исполнения программ. Это особенно актуально в условиях быстрого изменения приоритетов госслужбы, когда требуется гибкость и высокая адаптивность кадровой политики для достижения государственных целей.

Современная методология государственного аудита кадровых ресурсов играет важную роль в повышении эффективности управления персоналом в государственных органах.

Современные вызовы требуют, чтобы аудит не ограничивался только выявлением нарушений, но включал глубокий анализ их причин для устранения системных проблем и предотвращения повторных ошибок. Внедрение новых методик, таких как управление рисками, цифровизация аудита и использование ключевых показателей эффективности (КРІ), способствует более объективной оценке и улучшению кадровой политики.

Эти подходы делают аудит мощным инструментом стратегического управления, обеспечивая не только контроль за соблюдением нормативов, но и поддержку долгосрочного развития кадрового потенциала госслужбы. В итоге, совершенствование методологии государственного аудита кадровых ресурсов способствует повышению прозрачности, подотчетности и результативности государственных программ, что является важной составляющей эффективного государственного управления.

Список использованных источников:

1. Алибекова Б.А., Бейсенова Л.З. Методологические аспекты государственного аудита // Вестник ЕНУ имени Л.Н. Гумилева.-2020.-№ 1.- С.165-166.
2. Алибекова, А., Сембиева, Л., & Мажитова, Б. Методологические подходы к оценке эффективности, результативности и экономичности использования национальных ресурсов: методологические подходы к оценке эффективности, результативности и экономичности использования национальных ресурсов // «Мемлекеттік аудит – государственный аудит». 2024.-№63(2).-С. 27–28.
3. И.М.Ванькович, В.О.Волкова, Д. В. Горохова. Внутренний финансовый аудит. – М.: Прометей, 2023. – 284 с.
4. Пожарицкая Ирина Михайловна, Плугарь Елена Валерьевна Методологические основы государственного финансового аудита // Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. 2008.-№1.С.22-24.
5. Ежова Ю.Е. Кадровый аудит системы оценки персонала современного предприятия // Экономика. Управление. Финансы.-2017.-№ 4(10).- С. 119-125.

ӘОЖ 336.7

БАНК ЖҮЙЕСІНДЕГІ ВАЛЮТАЛЫҚ РЕТТЕУ ЖӘНЕ ВАЛЮТАЛЫҚ БАҚЫЛАУ

Муратова Д.Б.

э.ғ.к., доцент

М.Х. Дулати атындағы Тараз университеті, Тараз қ., Қазақстан

E-mail: muratova_diana77@mail.ru

Мұхит Н.Е.

6B04117 – Қаржы мамандығының 4-курс студенті

Аңдатпа. Мақалада Қазақстанның банк жүйесіндегі валюталық реттеу және валюталық бақылау мәселелері қарастырылады. Валюталық операцияларды реттейтін заңнамалық және нормативтік актілер, сондай-ақ валюталық тәуекелдерді болдырмау шаралары талданады. Қазақстан Ұлттық Банкінің валюталық бақылауды жүзеге асырудағы және ұлттық валютаның тұрақтылығын қамтамасыз етудегі рөліне ерекше назар аударылған. Басқа елдерде валюталық операцияларды бақылау шараларының мысалдары қарастырылып, олардың тиімділігі талданды. Тиімді валюталық реттеу экономикалық қауіпсіздік пен елдің қаржы жүйесінің тұрақтылығы үшін маңызды фактор болып табылатыны көрсетілді. Мақалада сондай-ақ, Қазақстандағы валюталық реттеу жүйесіне SWOT-талдау жүргізіліп, заманауи технологияларды енгізу және халықаралық ынтымақтастықты күшейту бойынша ұсыныстар жасалған. Сонымен қатар 2023 жылға арналған қазақстандық банктердегі валюталық операциялар туралы деректер кесте түрінде келтірілген.