



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN



Л. Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ
ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л. Н. ГУМИЛЕВА
GUMILYOV EURASIAN
NATIONAL UNIVERSITY



Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2015»
атты X Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
X Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2015»

PROCEEDINGS
of the X International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2015»

УДК 001:37.0
ББК72+74.04
Ғ 96

Ғ96

«Ғылым және білім – 2015» атты студенттер мен жас ғалымдардың X Халық. ғыл. конф. = X Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2015» = The X International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2015». – Астана: <http://www.eni.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie-2015/>, 2015. – 7419 стр. қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-9965-31-695-1

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001:37.0
ББК 72+74.04

ISBN 978-9965-31-695-1

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2015

www.iteam.ru.

2. Инновации в малом бизнесе //sbinnovation.ru.
3. Закон РК "Об инновационной деятельности" www.zakon.kz
4. Закон Республики Казахстан «О государственной поддержке инновационной деятельности» // www.zakon.kz.

УДК 331.108

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Калмагамбет Абилхан

abil.pozitiv1995@gmail.com

студент 2 курса специальности «Менеджмент»

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – К.А.Кирдасинова

Программа «Дорожная карта бизнеса 2020» (далее - Программа) разработана для реализации послания Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана» и Стратегического плана развития Казахстана до 2020 года. Программа является одним из механизмов реализации Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 - 2014 годы.

Целью Программы является обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства в несырьевых секторах экономики, а также сохранение действующих и создание новых постоянных рабочих мест.

Реализация Программы осуществляется по трем направлениям:

1. Поддержка новых бизнес-инициатив.
2. Оздоровление предпринимательского сектора.
3. Поддержка экспортоориентированных производств.

Приоритетными секторами экономики для потенциальных участников Программы «Дорожная карта бизнеса – 2020» являются [1]:

1. агропромышленный комплекс;
2. технические услуги в области горнодобывающей промышленности;
3. легкая промышленность и производство мебели;
4. производство строительных материалов и прочей неметаллической минеральной продукции;
5. металлургия, металлообработка, машиностроение;
6. другие сектора промышленности (в т.ч. производство прочих готовых изделий; электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование; сбор, обработка и распределение воды; канализационная система; сбор, обработка и удаление отходов, утилизация отходов; рекультивация и прочие услуги в области удаления отходов);
7. транспорт и складирование;
8. туризм;
9. информация и связь;
10. профессиональная, научная и техническая деятельность;
11. образование;
12. здравоохранение и социальные услуги;
13. искусство, развлечение и отдых;
14. предоставление прочих видов услуг (ремонт компьютеров, предметов личного потребления и бытовых товаров).

Целевые индикаторы Программы

1. К 2016 году:

- 1) уровень бедности не будет превышать 6,0 %;
- 2) уровень безработицы не будет превышать 5,0 %;
- 3) доля продуктивно занятых, в общем числе самостоятельно занятого населения

увеличится до 64,5 %.

Индикаторы достижения результатов к 2020 году, будут определены после завершения первого этапа Программы.

2. В рамках реализации Программы удельный вес охваченных государственной поддержкой (в общей численности по категориям) составит:

1) непродуктивных самостоятельно занятых: в 2013 году – 4,0 %, в 2014 году – 4,8 % и в 2015 году – 7,1 %;

2) безработных: в 2013 году – 20,0 %, в 2014 году – 22,0 % и в 2015 году – 25,0 %;

3) трудоспособных членов малообеспеченных семей (вовлеченных): в 2013 году – 18,0 %, в 2014 году – 19,0 % и в 2015 году – 20,0 %.

На сегодняшний день в программе «Дорожная карта бизнеса 2020» существует немало программ, нацеленных на развитие предпринимателей во всех направлениях. Это, в первую очередь, краткосрочные курсы «Бизнес-советник» для начинающих и действующих предпринимателей, ориентированных на повышение уровня знаний и навыков предпринимателей и управленцев в области создания собственного бизнеса, эффективного ведения предпринимательской деятельности. В 2011 году на таких курсах обучились 777 человек. Так же осуществляется Сервисная поддержка ведения собственного бизнеса. Функционируют пять компаний, предоставляющих бесплатные налоговые, бухгалтерские, маркетинговые, менеджерские и другие услуги для предпринимателей региона. Существует программа «Обучение топменеджмента МСБ» - это обучение топменеджмента малого и среднего бизнеса осуществляется на базе бизнесшколы АО «Назарбаев Университет» с привлечением иностранных обучающих центров.

Для проведения расчетов и определения прогнозной потребности в работниках на ближайшие годы Агентством Республики Казахстан по статистике с 2013 введено общегосударственное статистическое наблюдение по статистической форме «Отчет о численности и потребности в кадрах крупных и средних предприятий». Сбор и обработка данных Агентством осуществляется по потребности в кадрах для замещения вакантных рабочих мест на определенную дату, то есть ежегодно на 1 января, а также по ожидаемой потребности в работниках на текущий год. Формирование данных производится в разрезе профессиональных групп занятий, видов экономической деятельности, регионов и форм собственности предприятий. При формировании сведений о потребности в кадрах для замещения вакантных рабочих мест учтены свободные рабочие места, освободившиеся в связи с увольнением работников, и вновь созданные рабочие места по состоянию на 1 января текущего года. При определении ожидаемой потребности в кадрах на текущий год учтена предполагаемая дополнительная численность персонала (работников), необходимая в текущем году для расширения деятельности предприятия и реализации новых проектов. Сбор статистической информации производится от крупных и средних предприятий и организаций, осуществляющих все виды экономической деятельности, кроме: финансовой и страховой деятельности; государственного управления и обороны; обязательного социального обеспечения; деятельности по предоставлению прочих видов услуг; деятельности экстерриториальных организаций и органов.

Таким образом, вывели множество показателей, к примеру «Ожидаемая потребность в работниках по основным профессиональным группам занятий на 2013 год» (таблица 1) [2].

Таблица 1 - Ожидаемая потребность в работниках по основным профессиональным группам занятий на 2013 год

Работники по основным профессиональным группам занятий	Ожидаемая потребность в работниках, человек (от наибольшего к наименьшему)
Врачи	1398
Бухгалтеры, специалисты по финансам и кредиту, менеджеры по сервису	305
Инженеры – электрики и инженеры - энергетики	302
Преподаватели колледжей, университетов и других вузов	278
Инженеры по промышленному и гражданскому строительству	273
Учителя в средней школе	266
Актuariи, математики и специалисты родственных профессий	217
Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы	198
Инженеры – механики и технологи машиностроения	182
IT-специалисты, не вошедшие в другие группы	178
Специалисты по коммерческой деятельности	174
Инженеры – электроники, инженеры по связи и приборостроению	142
Преподаватели в системе специального образования	140
Фармацевты	136
Специалисты по обучению, не вошедшие в другие группы	108
Экономисты	103

В группе специалистов высшего уровня квалификации наибольшая потребность отмечена по специалистам в области естественных и инженерных наук, проведения комплексного доизучения геологического строения земных недр и составила 2035 человек. Из которых численность необходимых нам бухгалтеров, специалистов по финансам и кредиту, менеджеры по сервису очень мала-305 человек (что составляет 27% от ожидаемой потребности в работниках по основным профессиональным группам занятий на 2013 год). Уступая по специалистам в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения ожидаемая потребность в работниках составила 1750 человек, из них удельный вес по врачам – 79,9% (1398 человек); по специалистам в области образования – 855 человек, из них преподавателей колледжей, университетов и других вузов – 32,5% (278 человек), учителей в средней школе – 31,1% (266 человек).

Таким образом, Программа «Дорожная карта бизнеса -2020» способствует осуществлению перспективных ориентиров ("Казахстан — 2050") в краткосрочную и среднесрочную перспективу.

Список использованных источников

1. <http://www.damu.kz/2395>
2. www.stat.kz

UDC №33.296.4

THE IMPORTANCE OF “EAST ASIAN STYLE OF MANAGEMENT” IN KAZAKHSTAN

Kurmanbayeva M.E
Madina-208@mail.ru