



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN



Л. Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ
ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л. Н. ГУМИЛЕВА
GUMILYOV EURASIAN
NATIONAL UNIVERSITY



Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2015»
атты X Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
X Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2015»

PROCEEDINGS
of the X International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2015»

УДК 001:37.0
ББК72+74.04
Ғ 96

Ғ96

«Ғылым және білім – 2015» атты студенттер мен жас ғалымдардың X Халық. ғыл. конф. = X Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2015» = The X International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2015». – Астана: <http://www.eni.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie-2015/>, 2015. – 7419 стр. қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-9965-31-695-1

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001:37.0
ББК 72+74.04

ISBN 978-9965-31-695-1

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2015

| Работники по основным профессиональным группам занятий | Ожидаемая потребность в работниках, человек (от наибольшего к наименьшему) |
|--|---|
| Врачи | 1398 |
| Бухгалтеры, специалисты по финансам и кредиту, менеджеры по сервису | 305 |
| Инженеры – электрики и инженеры - энергетики | 302 |
| Преподаватели колледжей, университетов и других вузов | 278 |
| Инженеры по промышленному и гражданскому строительству | 273 |
| Учителя в средней школе | 266 |
| Актuariи, математики и специалисты родственных профессий | 217 |
| Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы | 198 |
| Инженеры – механики и технологи машиностроения | 182 |
| IT-специалисты, не вошедшие в другие группы | 178 |
| Специалисты по коммерческой деятельности | 174 |
| Инженеры – электроники, инженеры по связи и приборостроению | 142 |
| Преподаватели в системе специального образования | 140 |
| Фармацевты | 136 |
| Специалисты по обучению, не вошедшие в другие группы | 108 |
| Экономисты | 103 |

В группе специалистов высшего уровня квалификации наибольшая потребность отмечена по специалистам в области естественных и инженерных наук, проведения комплексного доизучения геологического строения земных недр и составила 2035 человек. Из которых численность необходимых нам бухгалтеров, специалистов по финансам и кредиту, менеджеры по сервису очень мала-305 человек (что составляет 27% от ожидаемой потребности в работниках по основным профессиональным группам занятий на 2013 год). Уступая по специалистам в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения ожидаемая потребность в работниках составила 1750 человек, из них удельный вес по врачам – 79,9% (1398 человек); по специалистам в области образования – 855 человек, из них преподавателей колледжей, университетов и других вузов – 32,5% (278 человек), учителей в средней школе – 31,1% (266 человек).

Таким образом, Программа «Дорожная карта бизнеса -2020» способствует осуществлению перспективных ориентиров ("Казахстан — 2050") в краткосрочную и среднесрочную перспективу.

Список использованных источников

1. <http://www.damu.kz/2395>
2. www.stat.kz

UDC №33.296.4

THE IMPORTANCE OF “EAST ASIAN STYLE OF MANAGEMENT” IN KAZAKHSTAN

Kurmanbayeva M.E
Madina-208@mail.ru

Student of L.N. Gumilyev Eurasian national university, Astana.

Supervisor – Senior lecturer B.T Onayeva

This paper will consider various problems of management and impact of culture on effective management. Principles of use Asian management style and Confucianism affection on East Asian countries. The purpose of this paper is to identify, explore Confucianism's real effect on East Asia and what impact would bring East Asian's style of management to Kazakhstani management development

National models of management have been developing together with management itself. Nowadays, there are two basic types of it: American management, which distinguishes by its individual responsibility and narrow specialization, and Asian management, demanding hierarchy of managing and coordination of action with control.

Most of historical processes affected for today's Kazakhstani management model. During 20 years there were defined peculiarities, which became as fundamental for Kazakhstani management.

Kazakh companies have a main purpose – to have profits, without considering marketing researches, advertising strategies, organizational management, and mechanism of optimizing expenditures. Most of companies use authoritarian principle of managing and organizational environment, corporation culture as a basic approach. Therefore, the sphere of management has more drawbacks than benefits. This can be explained by not adequate professional level of staff. Moreover, there are actual problems – absence of strategic thinking and not high rate of effectiveness

Adaptation of principles of East Asian countries for local management model could positively affect to economy of the Kazakhstan. Over the past 30 years, four small nations in East Asia – South Korea, Taiwan, Hong Kong and Singapore – have been exhibiting an impressive rate economic growth that rivals that of Japan, and today they rank among the world's most successful economies. Many explanations for East Asia's phenomenal growth have been offered. Since every international executive knows that local social values have much to do with the way of business is conducted throughout the world, much attention has been focused on finding a cultural explanation. In the area of cultural explanation, much attention has been focused on the possibility that Confucian values – the common ethical thread among East Asian nations, which have had a positive influence on East Asia's economic development.

The nature of Confucianism and its profound influence on East Asia is mind-boggling. It forms the foundation of all ethics and morality in business as well as social and personal life, detailing the attitudes and behavior appropriate to every type of human relationship, from the top of the bottom of the social order, from the most intimate family relationship to the most distant associations, and in every area of daily life. The parts of the nature of Confucianism are:

-A formula for relationships

- Family first
- Hierarchy and Harmony
- Obligations
- Formalities
- The value of education
- Family first in the business Setting.

These categories became fundamental approaches of each East Asian business, Consequently, established a foundation of Japan, Korean and Four Asian Tigers management system.

Possible benefits of modern Asian management problem solving strategy for Kazakh managers. There are 3 branches of East Asian management principles that could benefit local system:

-Collectivism.

Confucian teachings consider “family” the prototype of all social organizations. Confucianism is like social cement that fixes family members in the network of their appropriate hierarchical relationship. Furthermore, concepts such as loyalty, obedience, and filial piety practiced in the family are transferred to social organizations in which habits of disciplined subordination and

acceptance of authority are fostered. Three discernible value orientations influenced by Confucian teachings can be identified within the family system:

- a lineal structure of relational orientation
- a specific positional role behavior
- authoritarian orientation

This collectivistic sense of the family structure that is applied to social organizations is one of the main reasons for the economic success of the Asian Five Dragons. The extension of the family system to business produces a popular practice of ‘family enterprise’ in the Asian Five Dragons.

Individualism and collectivism in Kazakhstan depends on location of company. For example, it has been noticed that in Almaty and Astana an authoritarian system is more spread, meanwhile in South Kazakhstan cities collectivism system is a leading one. From historical ages Kazaks were collectively integrated nationality, starting from “zhuz” and “orda”.

Nowadays, in Asian modern management “collectivism” is “family’s enterprise”. Therefore, it is crucial for Kazakhstani management system to adopt collectivism from East Asian countries. Family’s enterprise plays an important role at development small and medium business.

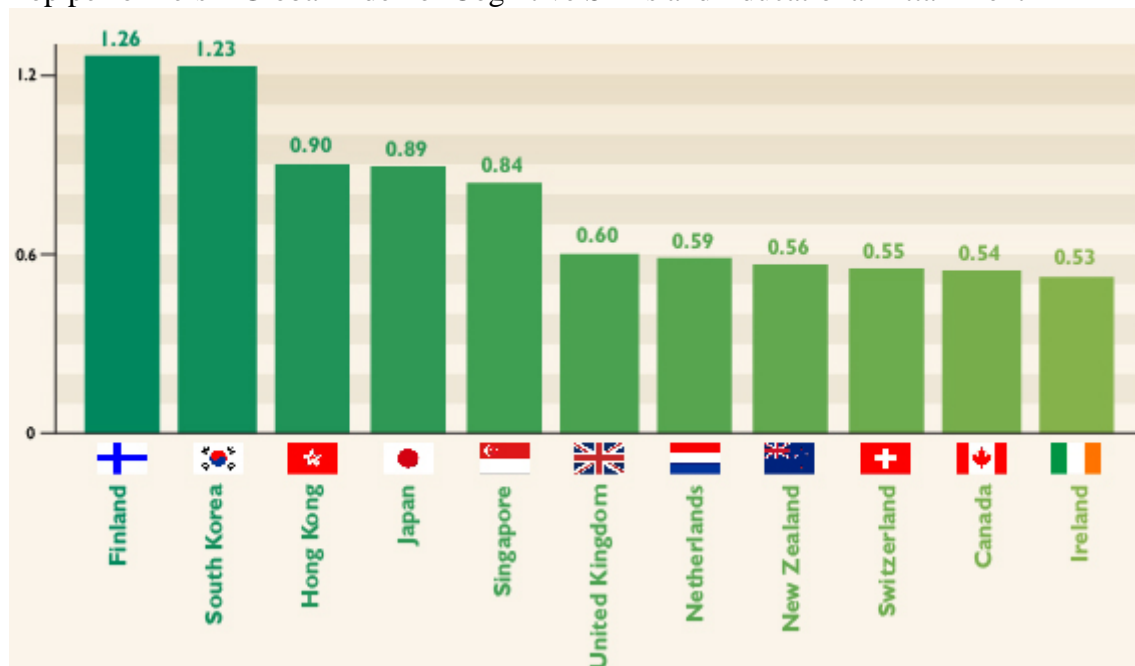
Hierarchy and Harmony

The goal and purpose of establishing a rigid hierarchy of relationships has been to create and maintain a harmonious collective social order. Maintaining absolute loyalty and obedience to authority and fulfilling the obligations within relationships is supposed to guarantee an ordered collectivity in which overt conflict is absent.

The value of education

Education is still the pathway to power in East Asia today. Young people are highly motivated to obtain it, and diplomas and degrees are deeply respected achievements, still representing an important component of virtue. The method of education still places the major emphasis on accumulating a vast store of knowledge thought rote memorization, producing a work force better suited to the regimentation of the manufacturing and service industries than to more innovative and creative fields like software development and biotechnology.

Top performers – Global Index of Cognitive Skills and Educational Attainment



Kazakhstan achieved big economical indexes via fossil fuels. Current economy demands human sources as for innovate potentials and perspectives. Remarkable way for evolving natural sources – to use Japanese principle, “our riches – human resources”.

Overall, it can be concluded that current management system of Kazakhstan lacks professional staff and is in need of other approach. This problem can be solved by using Confucianism principles that had a positive impact on the economy of East Asian countries. East Asian values and management style would affect to problem solving strategy, organizational structure of Kazakhstani management.

Literature:

1. Korean business and Management/ The reality and the vision. 2002. P 207-246.
2. Sung Min Park “Public management” 2013. P 243-279.
3. Chen, Guo-Ming; Chung, Jensen “The impact of Confucianism on Organizational Communication” P 7-17.
4. Benyue Liu “ Confucianism in Firms: A Comparative Study of South Korea, China and Japan”

УДК 33.296.4

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ОТБАСЫЛЫҚ БИЗНЕС ТУРАЛЫ

Қаби Қарахан Зейнуллаұлы

E-mail: kabi.96mail.ru

Л.Н.Гумелов атындағы ЕҰУ Экономика факультетінің мемлекеттік және жергілікті басқару мамандығының студенті, Астана, Қазақстан Республикасы
Ғылыми жетекшісі: аға оқытушы Онаева Б.Т.

Кез келген отбасылық бизнесті – жанұя мен бизнестің одағы ретінде қарастыруға болады. Бұл жерде олардың әрқайсысының өз мақсаты бар. Жанұяның мақсаты - өз мүшелерін асырау мен балаларына тәлім-тәрбие беру. Ал бизнестің көздегені қызмет көрсету, тауар өндіру және оны сату арқылы таза пайда табу. Тәжірибеде бұл екі мақсат ынтымақтаса жұмыс жасайды. Көбінесе бұл мақсаттар бірін-бірі толықтырып отырады. Кей кездерде бұлардың арасында қайшылықтар да болып тұрады. Мысалы, кәсіпорын жұмысшылары сырттан, яғни жанұя мүшелерінен тысқары қабылданған кезде менеджер оларға ішкі тәртіпке байланысты қатаң талап қойып, сынай алады, ал осы орында оның өз жанұясының бір мүшесі болған болса, жағдай түбірі мен өзгеріп шығады.

Отбасылық бизнес бір отбасының жанұяның мүшелері құрған және солардың қатысуымен қызмет жасайтын бизнес. Жанұя мүшелерінің мызғымас бірлігі мен татулығы, қандай да қиындықтарға қарамастан істі жүргізе білуі отбасылық бизнестің басты артықшылығы болып саналады. Отбасылық бизнес тағы бір артықшылығы ірі кәсіпорындарға қарағанда өз қызметкерлеріне жағдай жасаудың жоғары деңгейде болатындығы. Сондықтан да болар АҚШ кәсіпорындарының 90%, Еуропа кәсіпорындарының 50%, Латын Америкасы кәсіпорындарының 65-80% отбасылық бизнес саласында қызмет жасайды[1].

Отбасы мүшелерінің тартылу көрсеткіштеріне қарай бизнес мынадай түрлерге бөлінеді:

1.Толығымен отбасы басқаратын және қадағалайтын бизнес

2.Отбасы қадағалайтын, бірақ кәсіпқой менеджерлер басқаратын бизнес

3.Отбасы қадағаламайтын бизнес.

Қаржы үнемдеу мақсатында кейбір отбасы мүшелері өз істерін өздерінің үйлерінің бір бөлігінен ашуы мүмкін. Мұндай жағдайда отбасылық қарым-қатынас күрделене түседі.