



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN



Л. Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ
ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л. Н. ГУМИЛЕВА
GUMILYOV EURASIAN
NATIONAL UNIVERSITY



Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2015»
атты X Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
X Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2015»

PROCEEDINGS
of the X International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2015»

УДК 001:37.0
ББК72+74.04
Ғ 96

Ғ96

«Ғылым және білім – 2015» атты студенттер мен жас ғалымдардың X Халық. ғыл. конф. = X Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2015» = The X International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2015». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie-2015/>, 2015. – 7419 стр. қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-9965-31-695-1

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001:37.0
ББК 72+74.04

ISBN 978-9965-31-695-1

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2015

7. Грибанов В.П. Пределы осуществления и защиты гражданских прав // Осуществление и защита гражданских прав. М., 2000. С. 117 – 132
8. Мальцев М.Н. Самозащита субъективных прав по российскому законодательству (теоретико-правовое исследование): Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 2006. С. 7, 15.6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ // Под ред. К.Н. Гусова. 6-е изд. М.: ТК "Велби", Изд-во "Проспект", 2006. С. 798.
9. «Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)» от 30.12.2001 N 197-ФЗ действующая редакция от 31.12.2014, интернет ресурс: <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/>
10. Гражданский кодекс Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года № 251// ИПС «Әділет» по состоянию на март 2015 года. http://adilet.zan.kz/rus/docs/K940001000_
11. Ю.Г.Басин. Избранные труды о гражданском праву. Академия юриспруденции – ВШП «Әділет». Алматы 2009. С. 357
12. В.С.Сарбаш Право удержания как способ обеспечения исполнений обязательств. М. 1998 с.171

УДК 342:339.9

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В КАЗАХСТАНЕ

Махмұтулы Олжас

olzhasm@mail.ru

студент 2 курса ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – Адышев Б.Т.

Трудовая правосубъектность как особое свойство, признаваемое законодательством за субъектами трудового права, означает, что при наличии определенных условий (достижения конкретного возраста – для гражданина; организационных предпосылок, хозрасчетной либо имущественной и оперативной обособленности – для организаций) они способны быть субъектами конкретных правоотношений в сфере труда, обладать правами и обязанностями. Кроме того, трудовая правосубъектность всегда означает способность гражданина, организации (работодателя) своими действиями приобретать субъективные права и обязанности, составляющие содержание конкретных правоотношений. Она же является предпосылкой наделения субъекта трудового права такими правами и обязанностями, которые непосредственно вытекают из действия закона и не связаны с совершением каких-либо действий с его стороны.

Характерной особенностью трудовой правосубъектности является то, что она тесно переплетается с гражданской правосубъектностью, поскольку труд зачастую осуществляется в рамках единой кооперации, в т.ч. и собственников – в акционерном обществе, хозяйственном товариществе или кооперативе. На этом фоне еще одной научной и практической проблемой является то, что не получила достаточной правовой регламентации трудовая правосубъектность акционеров-работников.

Поэтому вполне естественно, что анализ нашей темы лежит на стыке трудового и гражданского законодательства.

Так, юридическим лицом признается организация, которая имеет на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления обособленное имущество и отвечает этим имуществом по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права и обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно иметь самостоятельный баланс или смету (ст. 33 Гражданского кодекса РК) [1].

Юридическое лицо обладает специальной правоспособностью и может совершать действия лишь в соответствии с целями, ради которых оно создано, а также дееспособностью, ибо обладает собственной волей, которую выражают органы юридического лица. Поэтому неверно противопоставлять физических лиц юридическим на том основании, что последние могут действовать только через свои органы; ведь также действует и индивид. Но следует учитывать, что в отличие от физических лиц юридическое лицо имеет органы в юридическом смысле. Органы естественного лица существуют сообразно со строем индивидуального человеческого организма как орудия одушевляющего их единства; органы юридического лица проявляют действующее в них единство в юридической сфере сообразно с юридическим строем социального человеческого организма.

Согласно ст. 34 ГК РК, юридическим лицом может быть организация, преследующая извлечение дохода в качестве основной цели своей деятельности (коммерческая организация) либо не имеющая извлечение дохода в качестве такой цели и не распределяющая полученный чистый доход между участниками (некоммерческая организация). В свою очередь, юридическое лицо, являющееся коммерческой организацией, может быть создано только в форме государственного предприятия, хозяйственного товарищества, акционерного общества, производственного кооператива.

Акционерное общество (далее – АО) – коммерческая организация, уставной капитал, который разделен на несколько определенных числом акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу, и которая:

- обладает полной хозяйственной самостоятельностью (оплата труда, установление цен, распределение чистой прибыли и т.д.);
- несет ответственность по своим обязательствам всеми активами (всем имуществом), не отвечает по личным имущественным и не имущественным обязательствам акционеров;
- является юридическим лицом, имеет фирменное название, круглую печать, приобретает и осуществляет от своего имени имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности.
- действует без ограничения срока, если иное не оговорено в уставе.
- осуществляет любые виды хозяйственной деятельности, не запрещенные законодательством, причем отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральными законами, АО вправе заниматься на основании специально выданного разрешения (лицензии).

- вправе открывать дочерние общества, филиалы и представительства (в том числе за границей), участвовать в капитале других обществ, иметь дочерние и зависимые общества.

Минимальный размер уставного капитала АО составляет 50 000-кратный размер месячного расчетного показателя, установленного законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год [2].

Акционерное общество как коммерческая организация преследует в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли. Некоммерческая организация в отличие от коммерческой, если и может в соответствии с организационно-правовой формой вести коммерческую деятельность (в частности некоммерческое партнерство), не имеет права распределять прибыль между участниками.

Закон РК «О рынке ценных бумаг» устанавливает, что решение о государственной регистрации выпуска объявленных акций принимается учредительным собранием (единственным учредителем) или общим собранием акционеров (акционером, владеющим всеми голосующими акциями) акционерного общества (ст. 11) [3].

Акционерное общество обязано представить документы на государственную регистрацию выпуска объявленных акций в течение тридцати календарных дней:

- 1) с даты его государственной регистрации как юридического лица;

2) с даты принятия общим собранием акционеров решения о регистрации выпуска объявленных акций в случае аннулирования выпуска объявленных акций на основании решения суда о признании выпуска объявленных акций недействительным.

Правоспособность юридического лица акционерное общество приобретает, как в прочем и все остальные юридические лица, с момента государственной регистрации. Акционерное общество имеет также все другие атрибуты юридического лица, т.е. печати, бланки, штампы, вправе открывать в установленном порядке банковские счета, иметь фирменное наименование.

Акционерное общество, как и другие юридические лица, может иметь дочерние и зависимые общества с правами юридического лица.

Акционерная форма вложения средств в предпринимательскую деятельность с целью получения дохода (дивидендов) в силу ряда причин весьма привлекательна для юридических и физических лиц.

Вместе с тем, организационно-правовая форма, характерная для акционерных обществ, является привлекательной и для предпринимателей-организаторов производственной, коммерческой и иных видов деятельности. Она дает возможность путем выпуска и размещения акций привлекать в акционерное общество большое число физических и юридических лиц, а стало быть, значительные финансовые средства. Капиталы, аккумулированные таким образом, обеспечивают создание реальной финансовой базы для функционирования акционерных обществ.

Самые общие положения, законодательно регламентирующие порядок создания и правовой статус АО, предусмотрены статьями 85-93 ГК РК, Законом РК «Об акционерных обществах», который развивает и дополняет положения ГК РК о юридических лицах, а также другие нормативно-правовые акты [2].

Наши рассуждения о правосубъектности АО хотелось бы сопроводит небольшим примером, связанным с деятельностью АО «Казахтелеком».

В настоящее время АО «Казахтелеком» реализует проект «Модернизация и развитие сельской связи CDMA/EVDO», в рамках которого на территории всех областей республики запущена сеть wll cdma. Она позволит увеличить телефонную плотность в селе до 14,53 телефонных линий на 100 жителей. К 1 ноября текущего года было установлено 717 базовых станций, обеспечивающих порядка 6 100 деревень услугами телекоммуникаций, из которых более 3 600 имеют широкополосный доступ в Интернет. Перспективы и проблемы развития рынка сотовой связи прозвучали в докладе генерального директора ТОО «Кар-Тел» Тараса Пархоменко. Выступивший на заседании депутат Мажилиса М. Бегентаев изложил свое видение актуальных проблем снижения цифрового неравенства (тезисы): В своем выступлении остановился на важности преодоления цифрового разрыва в целях дальнейшего развития и улучшения жизни граждан. Сейчас мировое сообщество вступает в новое развитие в период после 2015 года. И согласно выступления Генерального секретаря ООН, новая повестка развития должна ликвидировать причины нищеты, отчужденности, и неравенства. Она должна соединить людей в сельских и городских районах, предоставив им качественную инфраструктуру, это электричество, качественные дороги, порты и обеспечить связь.

Одним из ключевых действий, которое позволит сделать скачок в результатах развития страны является преодоление цифрового разрыва.

Цифровой разрыв – это:

1. отсутствие связи или ее высокая стоимость;
2. нехватка компьютеров, смартфонов, мобильных устройств;
3. низкий уровень знаний, навыков и отсутствие желания граждан использовать данные технологии;
4. сложность в использовании компьютерных программ, приложений и так далее.

По первому признаку цифрового разрыва (отсутствие связи или ее высокая стоимость): Что касается обеспечения связью, Министерством проделана и продолжается

работа по доведению услуг связи до самых малонаселенных регионов страны и по низкой цене. Мы все знаем, что в стране внедряются современные телекоммуникационные технологии, такие как беспроводные – CDMA/evdo, фиксированные – adsl, FTTH, и мобильные – 3G, 4G, обеспечивающие предоставление населению услуг связи, в том числе доступ к сети Интернет.

Это очень хороший показатель, озвученный, что на сегодняшний день жители населенных пунктов с численностью свыше 50 человек получают услуги телефонии и широкополосного доступа к сети Интернет по беспроводным технологиям CDMA/evdo со скоростью до 1 Мбит/с, что позволяет просматривать сайты, слушать музыку и так далее. Теперь проводится работа по охвату сотовой связью 3G и 4G. И при помощи данных технологий, уже можно получать как информационные, так и транзакционные услуги, то есть можно делать покупки онлайн, получать государственные услуги, смотреть видеозаписи, прикреплять документы, скачивать документы и так далее. Министерству необходимо совместно с операторами связи надо продолжать работы не только по внедрению новых технологий связи, но и по обеспечению необходимой скоростью передачи данных как можно большей территории страны.

По второму признаку цифрового разрыва (нехватка компьютеров, смартфонов, мобильных устройств):

Также, Министерством помимо снижения цен на тарифы связи, обеспечивается доступ к технологиям, сети Интернет и к электронным услугам через пункты самообслуживания Connection points в Центрах обслуживания населения и этот опыт надо внедрить во всех городах при ЦОН.

По третьему признаку цифрового разрыва (низкий уровень знаний, навыков и отсутствие желания граждан использовать современные технологии):

Цифровой разрыв может присутствовать даже среди населения, подключенного к сети и с наличием всех технологий доступа к сети, если у граждан низкий уровень знаний, навыков и отсутствует желание использовать современные технологии. Поэтому для Казахстана, как и для других развивающихся стран для преодоления цифрового разрыва вопрос стоит в потенциале и возможностях граждан по использованию информационных технологий.

В своем послании Президент от 27 января 2012 года призвал всех казахстанцев активнее осваивать информационные технологии, повышать компьютерную грамотность населения, в том числе за счет стимулирующих программ. Существует значимая взаимосвязь между образованием и грамотностью с одной стороны и с другой стороны способностью использовать технологии. Образование является самым важным определителем интенсивности использования Интернета [4].

Так, согласно отчету ООН по развитию электронного правительства за 2014 год, вероятность одного человека стать Интернет пользователем в Европе возрастает на 2.4 раза и в Корее на 3.6 раза, если у данного индивидуума есть университетское образование и выше.

Такая система сможет поддерживать целый ряд прикладных аналитических задач различного уровня, требующих связывания географической информации из множества отраслей, в первую очередь транспортной инфраструктуры, первичных объектов недвижимости (зданий и сооружений) и земельных участков, жилищно-коммунального хозяйства (водопроводы, газопроводы, канализационные и теплосети и пр.).

Таким образом, под организацией-работодателем понимается самостоятельный хозяйствующий субъект, образованный в установленном законом порядке для набора работников, производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли. В трудовом праве термином «работодатель» обозначают организацию, которая на рынке труда выступает в качестве субъекта, предлагающего работу и организующего труд работников. Как субъект трудового права работодатель – это, как правило, юридическое лицо, заключившее трудовой договор с работником. А юридическое лицо – это организация, в которой работают граждане

на условиях трудового договора. Организации наделяются статусом субъектов трудового права главным образом в связи с необходимостью осуществления трудовой и предпринимательской деятельности, предоставления гражданам работы, а также с организацией, оплатой и охраной труда работников. Для реализации этой деятельности они должны обладать правосубъектностью, содержание которой определяется целями и задачами, поставленными при их создании и закрепленными в уставах и положениях о них. Действующее законодательство предоставило организации право осуществлять свою работодательскую деятельность во всех сферах и отраслях народного хозяйства.

Список использованных источников:

1.Гражданский кодекс Республики Казахстан изменениями и дополнениями от 30 августа 1995г.// http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1006061.

2.Закон Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-III «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.12.2014 г.) // http://online.zakon.kz/document/?doc_id=1039594

3. Закон Республики Казахстан от 2 июля 2003 года № 461-III «О рынке ценных бумаг» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.12.2014 г.)

4. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана. 27 января 2012 г. // http://www.akorda.kz/ru/page/poslanie-prezidenta-respubliki-kazakhstan-n-a-nazarbaeva-narodu-kazakhstana_1339760819.

УДК 349.2:35.08(4+5)

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СТРАНАХ ЕАЭС

Ондаш Олжас Талгатұлы

Olzhas_ondash@mail.ru

магистрант 1 курса юридического факультета ЕНУ

им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – Жаркенова С.Б., к.ю.н., доцент

Согласно ст.24 Конституции Республики Казахстан от 30 августа 1995 года каждый имеет право на свободу труда [1]. С развитием социально-трудовых отношений возникла необходимость регулирования труда отдельных категорий граждан. На государственных служащих распространяется трудовое законодательство с особенностями, которые установлены для регламентации их труда специальными нормативными правовыми актами.

Глава государства Нурсултан Назарбаев в послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» [2], обозначил основные направления совершенствования кадровой политики, отметив, что ключевое условие успеха новой экономической политики должно быть подкреплено профессиональными кадрами. Одним из немаловажных шагов в данном вопросе является формирование позитивного статуса государственного служащего Республики Казахстан.

Определение понятия государственного служащего дается в Законе РК «О государственной службе» от 23 июля 1999 года № 453 (далее - Закон о государственной службе) исходя из которого, можно выделить три признака, характеризующих государственного служащего:

Государственный служащий должен быть гражданином Республики Казахстан, занимающим должность в государственном органе. Принятие на государственную службу иностранных граждан и лиц без гражданства не предусматривается;