

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

Ғ 96

Ғ96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: [http://www.enu.kz/ru/nauka/ nauka-i-obrazovanie/](http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/), 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Алпысбаева Юлия Армановна

alpysbaeva_95@mail.ru

Студентка юридического факультета специальности международное право
Евразийского Национального Университета им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель - Куликпаева М.Ж.

Трудовое право во всех правовых системах - это гибкий инструмент государства, причем широкого спектра действия и многоцелевого назначения, социальный амортизатор, представляющий большую ценность с точки зрения обеспечения социального мира, функционирования производства и общества в целом, его нормального развития. Оно обеспечивает упорядочивание и регулирование рынка рабочей силы, оптимальные условия ее производственного использования, гармонизацию социальных отношений на основе идеалов социальной справедливости. Развитая и продуманная система трудовых норм - необходимое условие эффективного использования человеческих ресурсов, роста производительности ресурсов, роста производительности труда, высокого качества продукции, культуры труда, эффективности и стабильности экономики в целом. [1, с. 217]

Трудовое право Европейского Союза можно определить как совокупность права ЕС, регулирующую путем гармонизации и унификации норм национального трудового законодательства государства - членов трудовые отношения работников с работодателями и другие тесно связанные с ними отношения. Понятие "европейское трудовое право" охватывает как международное трудовое право, которое действует на европейском пространстве, так и трудовое право Европейского Союза, но чаще под этим понятием понимаются трудовые правовые нормы первичного и вторичного права Европейского Союза, выступающие дополняющими наряду с национальным трудовым правом. [3, с. 219]

Под источниками права в традиционном понимании подразумевают внешнее выражение права. Формы права Европейского Союза образуют целостную систему источников с присущей для такой системы иерархией актов. Международно-правовые источники права Европейского Союза определяются как первичное право, так как они легитимируются международно-правовым правопорядком. Собственные акты Союза легитимируются Договором о функционировании ЕС и лишь косвенно - международно-правовым правопорядком, поэтому определяются как вторичное право. Договор о функционировании Европейского союза содержит как материальные, так и нормы, касающиеся компетенций, относящихся к трудовому праву. К материальным нормам трудового права относятся:

- ст. 45 Договора о функционировании Европейского союза, которая регулирует право на свободу передвижения трудящихся - свобода движения включает отмену любой дискриминации по национальному признаку в отношении трудящихся государств - членов в том, что касается найма, вознаграждения и других условий труда и занятости;

- ст. 151 Договора о функционировании Европейского союза содержит социально-политические принципы ЕС;

- ст. 157 Договора о функционировании Европейского союза гарантирует равную оплату для мужчин и женщин за равный или равноценный труд. [1, с. 222]

Для трудового права имеют значение и нормы экономического права Европейского Союза, например, нормы, которые регулируют внутренний рынок. Это четыре основные свободы: свобода передвижения товаров (ст. 34 и 35); свобода учреждения (ст. 48); свобода предоставления услуг (ст. 56); свобода передвижения капиталов (ст. 63) Договора о функционировании Европейского союза. Они гарантируют свободу развития экономических факторов. Право конкуренции с запретом картелей, злоупотреблений, помощи и исключения в пользу общественных интересов создают систему конкуренции на внутреннем рынке, которая защищена от злоупотреблений. [2, с. 222]

Таким образом, можно прийти к выводу, что трудовое право защищает не только права работника, оно также является частью экономического права, регулирует оценочные условия такого производственного фактора, как труд, устанавливает общие рамки для всех предпринимателей на рынке труда и ограничивает несправедливую конкуренцию между предпринимателями. Трудовое право обеспечивает компромисс между потребностью защиты наемного работника и расширением интересов работодателя, а также интересами работодателей и наемных работников при решении коллективных проблем на рынке труда.

Понятие "европейское трудовое право" включает три различных аспекта. В сравнительно-правовом аспекте понятие "европейское трудовое право" как общую основу различных национальных европейских трудовых законодательств. Трудовое право как самостоятельная научная дисциплина в Европе является сравнительно молодым и между национальными традициями имеются большие различия, но тем не менее существует много общего. Европейское трудовое право является частью общих юридических традиций Европы, которые составляют европейскую правовую культуру. [4, с. 219]

В международно-правовом аспекте европейское трудовое право определяется как международное трудовое право, которое действует на территории Европы. Государства - члены Европейского Союза связаны многочисленными универсальными соглашениями в рамках международного трудового права. Наряду с этим европейские государства в рамках Совета Европы создали множество международных договоров, имеющих региональное значение, которые также регулируют трудовое право. [1, с. 220]

В аспекте Европейского Союза нормы права ЕС формируют европейское трудовое право, в которое входит Европейская хартия основных прав, которая имеет трудовое содержание. Трудовое право Европейского Союза является частью наднационального трудового правопорядка с преимущественным и частично непосредственным действием в государствах - членах Европейского Союза. Все эти аспекты взаимодействуют и не могут рассматриваться отдельно. Специфические европейские трудовые традиции и культура европейского трудового международного права имеют такое же воздействие, как и трудовое право Евросоюза. Европейское международное трудовое право также находится под влиянием права Евросоюза, так как международные соглашения, которыми связаны все государства - члены, показывают их общие правовые убеждения, которые применяются при создании общих правовых принципов и устранении пробелов в праве Евросоюза. [2, с. 220]

Как следует из §1 ст. 137 Договора о ЕС, важнейшим направлением социальной политики Европейского сообщества является обеспечение охраны труда. Планы конкретных мер в этой сфере устанавливаются в программах действий по охране безопасности и здоровья на производстве. На основании таких программ Сообщество в 1970 - 1980 - е гг. приняло ряд директив, устанавливающих единые минимальные требования защиты работников на производстве и в отдельных его отраслях (атомная, металлургическая

промышленность), в отраслях инфраструктуры (транспорт) от различных видов производственных рисков: уровня шума на предприятиях, кабинах транспортных средств, химических и биологических препаратов, кабинах транспортных средств, химических и биологических препаратов, используемых в производстве, строительстве, радиационной безопасности и др. [5, с. 204]

Особенно активно гармонизация стандартов безопасности на предприятиях ЕС стала проводиться с конца 1980 - х гг., одновременно с шагами по окончательному введению в действие внутреннего рынка. В этот период были приняты директивы о персональных защитных средствах работника, знаках безопасности на рабочем месте, максимальной тяжести переносимых вручную грузов, эмиссии канцерогенных веществ и др. [6, с. 204]

Все действующего и намечаемые к принятию в будущем директивы Сообщества и соответственно законодательные акты государств - членов должны следовать трем правовым принципам охраны труда и здоровья работников, установленным в рамочной Директиве 89/391/ЕЭС от 12 июня 1989 г., вводящей мероприятия, способствующие повышению безопасности и улучшению охраны здоровья трудящихся на производстве:

- обязанность работодателя гарантировать здоровье и безопасность в процессе осуществления трудовой деятельности, в частности путем надлежащего и своевременного информирования работников с помощью инструкций, специальных курсов правильного обращения с оборудованием предприятия с помощью инструкций, специальных курсов правильного обращения с оборудованием предприятия;

- обязанность каждого работника способствовать охране собственного здоровья и безопасности, безопасности других работников путем соблюдения инструкций безопасности, правильного использования технических средств;

- отсутствие (или ограничение) ответственности работодателя за ущерб, причиненный здоровью работника ввиду непреодолимой силы (непредвиденных либо чрезвычайных обстоятельств). [2, с. 205]

Отдельная директива посвящена охране трудовых прав несовершеннолетних. В соответствии с Директивой 94/33/ЕЭС от 22 июня 1994 г. о защите молодежи на рабочем месте государства-члены обязаны ввести специальные правила, регулирующие продолжительности рабочего времени и времени отдыха, установить повышенные стандарты безопасности трудовой деятельности лиц моложе 18 лет. [3, с. 205]

Согласно ст. 140 Договора о ЕС Сообщество содействует координации социальной политики государств-членов в вопросах трудового законодательства и условий труда. Опираясь на полномочия, предоставленные Договор, ЕС может проводить гармонизацию трудового законодательства государств-членов, в том числе и в вопросах обеспечения трудовых прав работников. [4, с. 205]

Список использованных источников

1. Постовалова Т.А. Трудовое право Европейского Союза. – М.: Проспект, 2014. – С. 457
2. Договор о функционировании Европейского Союза 25.03.1957 г. // <http://eulaw.ru/treaties/tfeu> // обращение 18.03.2016 г.
3. Кашкин С.Ю. Право Европейского Союза. – М.: Проспект, 2008. – С. 511
4. Договор о Европейском Союзе 07.02.1992 г. // <http://eulaw.ru/treaties/teu> // обращение 17.03.2016 г.