

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

F 96

F96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

регулируют отдельные специфические вопросы. Получается, что решения исполнительного комитета решают общие вопросы как крупного значения по примеру консульской инвентии, которые при утверждении акта такого значения на уровне конвенции будет сложно внести изменения в данный акт. Исполнительный комитет быстрее отреагирует на возникающие сложности. Решения по вопросам штампов и иным вопросам мелкого характера явно мелочны, поэтому их принимать проще на уровне комитета.

Рассмотрев данные из этой статьи было изучено источники права, регулирующих отношения, которые складываются в сфере шенгенского процесса. Развитие Шенгенской зоны в будущем не только не остановится, но и продолжит развиваться, как в ширину, так и в глубину, причем уже в самое ближайшее время. Какие дальнейшие изменения могут ожидать в развитии Шенгенского права и его практическом применении? Продолжит возрастать количественный состав участников Шенгенских соглашений, а следовательно, расширятся границы Шенгенской зоны и будет расти уровень взаимной интеграции ее членов

Список использованных источников

1. Шенгенское соглашение 1985 г. "О постепенной отмене проверок на общих границах".
2. http://eulaw.edu.ru/documents/legislation/schengen/schengen_code.htm
3. <http://eulaw.edu.ru/documents/legislation/schengen/schengenconv.htm>
4. <http://rg.ru/2010/06/29/shengen-anons.html>.
5. Шенгенская конвенция от 19 июня 1990 г.
6. Регламент (ЕС) № 810/2009 Европейского парламента и совета от 13 июля 2009 г., устанавливающий Кодекс Сообщества о визах
7. Четвериков А. О. Правовой режим пересечения внутренних и внешних границ государств-членов Европейского Союза. Учебное пособие. Москва. Вольтерс Клувер. 2010.
8. <http://www.visatoday.ru/?a=instruction>

УДК 341.1

СОЦИАЛЬНОЕ ПРАВО ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Санков Роман Владимирович

qsgg@mail.ru

Студент юридического факультета специальности международное право Евразийского Национального Университета им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан Научный руководитель – старший преподаватель кафедры международного права PhD Куликпаева М.Ж.

Направление развития обеспечения Европейского союза обусловлено не только достижением цели экономического прогресса при результативном сотрудничестве, но так же на эффективном развитии социальных потребностей граждан Европейского Союза.

Слово «социальный» можно рассмотреть в двух смыслах. В первом – как синоним слова «коллективный», т.е. обозначающий любое явление или процесс, протекающий в отношениях между людьми, другими субъектами общественных взаимоотношений (государство, предприятия, общественные организации и др.).

В более узком смысле, социальная сфера включает не все общественное существование, а лишь особую систему отношений по сортировке общественного богатства между различными представителями классов и социальных групп населения. Именно в этом значении данный термин входит в такие понятия, как социальное государство, социальное обслуживание, социальная защита, социальная экономика, социальные функции государств и так далее.

Современность данной темы является многозначительной тем, что сотрудничество по Лиссабонскому договору включает в себя признаки, присущие больше государственным субъектам, которые имеют проблемы для сотрудничества субъектов международного права.

С. Кашкин, рассматривал этот вопрос, как приход более нового социального вида государства, старому типу, в котором рыночная экономика занимала главенствующее место в государстве:

“Концепция социального государства пришла на смену господствовавшей на начальных этапах развития рыночной экономики доктрины «laissez-faire», или «государственного сторожа», пассивно наблюдающего за процессами в общественно-экономической жизни. Социальное государство, напротив, стремится обеспечить справедливость в распределении общественного богатства, создать условия для достойной жизни всех граждан независимо от социального положения, способности к труду, профессии, пола, возраста и т.д. Меры, направленные на достижение этих целей, получают нормативное закрепление в законодательных актах, являющихся источниками отраслей социального права – трудового права и права социального обеспечения. В странах Европейского Союза в настоящее время существует наиболее развитая в современном мире система социального обеспечения, основы которой были заложены еще в первой половине XX в.[1,10].

Пионером в этой области считается Германия, в которой первые законодательные акты, охраняющие социальные и трудовые права работников, были приняты еще в 70-е гг. позапрошлого столетия, в период правления Канцлера Отто фон Бисмарка.” С другой стороны, в этой области так же, как и в большинстве других областей, имеются возможности для повышения уровня социального развития жизни населения, социальной защиты граждан. Этот вопрос был одной из целей Европейского экономического сообщества, созданного в 1957 году, ведь совместно с развитием экономического сотрудничества, необходима общая работа в социальной сфере. Таким образом, вместе с общей политикой по регулированию различных аспектов экономической деятельности одним из составных элементов компетенции ЕС стали «политика обеспечения занятости» и «политика в социальной сфере» [п.п. i, j пар. 1 ст. 3 Договора о ЕС].

Необходимость проведения в ЕС скоординированной политики в социальной сфере (социальной политики) является следствием двух взаимосвязанных причин.

Во-первых, она обусловлена социальными целями общего рынка и всех направлений деятельности ЕС, которое «имеет своей задачей ... содействовать повсеместно в Сообществе ... достижению высокого уровня занятости и социальной защиты, равноправия мужчин и женщин ... повышению жизненного уровня и качества жизни» [ст. 2 Договора о ЕС].

Во-вторых, уже на первых этапах строительства общего рынка оказалось, что реализация его принципов, прежде всего принципа свободного передвижения работников, приводит к возникновению проблемы «социального демпинга»: рабочая сила как фактор производства, обладая возможностью беспрепятственного перемещения в рамках Сообщества, будет направляться прежде всего в те страны, где выше уровень социальной защиты. Это порождает, в свою очередь, множество новых проблем: повышение нагрузки на бюджет принимающей страны и др. С другой стороны, предприниматели, опираясь на принципы свободы учреждения и движения капиталов в рамках ЕС, будут стремиться осуществлять инвестиции в тех частях Сообщества, где цена рабочей силы минимальна.

Предпринимаемые институтами ЕС усилия по гармонизации условий труда и социального обеспечения применительно к отдельным аспектам данной проблемы (например, гарантии семьям работников-мигрантов) лишь частично способствуют ее решению. Основными документами в области социальной политики ЕС являются:

- Европейская социальная хартия, подписанная под эгидой Совета Европы в 1961 году;
- Хартия Сообщества об основных социальных правах трудящихся 1989 года;
- Хартия Европейского Союза об основных правах 2000 года;
- Соглашение о социальной политике 1992 года.

Эти документы помогли социальной политике перейти на новый уровень интеграции, но в то же время, полному становлению дополнений в положения Договора о ЕС не давала политика Великобритании в этом вопросе. Консерваторы явно возражали против социальной политики ЕС и блокировали подписание и принятие социальных поправок. В тоже время, остальные государства-участники все же достигли поставленной задачи с помощью введения нового, отдельного документа – Соглашения о социальной политике. К 1990-м годам, Англия значительно смягчилась по вопросу социальной политики, в большей мере из-за прихода лейбористов к власти. Так как экономика влияет на сферу реализации социальных прав, теоретическое однообразие понятия и объема социального права возможно в странах еврозоны и вероятность того, что Комиссия Европейского Союза через некоторое время выступит с подобными предложениями, достаточно велика. Не смотря на то, что Хартия является неотъемлемой частью Лиссабонского договора и, условно, ратифицированная как неотъемлемая часть всеми странами-участницами, такое предложение Комиссии первоначально возможно воспринять как радикальное и не соответствующее установленным полномочиям принятия решений. Но согласно Лиссабонскому договору возможны изменения по вопросам предоставленных полномочий. Аргументы о том, что те или иные вопросы социального права неразделимы и рассматриваются с вопросами Общего рынка, направленные на реализацию целей Европейского Союза, будут неоспоримы и будут являться основой для изменения полномочий и расширения законотворческой деятельности Европейского Союза, явно влияющих на суверенные права стран-участниц, на протяжении многих лет. Главными целями социальной политики Европейского Сообщества согласно пар.1 ст.136 Договора, учреждающего ЕС, являются: повышение занятости населения, повышение условий жизни и труда, помощь социальной защите. Для Европейского сообщества, социальная сфера является предметом совместного рассмотрения, в котором само Сообщество, а так же государства- члены поддерживают и дополняют друг друга в следующих моментах:

- Улучшение охраны здоровья и безопасности работников;

- Повышение условий труда;

- Помощь в информировании работников; -Интеграция лиц, исключенных из рынка труда; -Гендерное равенство в отношении возможностей на рынке труда. Среди них приоритетными областями в соответствии с пар. 3 ст. 137 Учредительного договора являются: социальное обеспечение и социальная защита работников, защита работников после прекращения действия трудовых договоров с ними; представительство и коллективная защита интересов работников и предпринимателей, включая их право на совместное принятие решений, условия найма и труда граждан третьих стран, легально проживающих на территории Сообщества, финансовые взносы для содействия занятости и созданию рабочих мест. Европейское Сообщество также поощряет сотрудничество между государствами-членами и содействует координации их действий во всех областях социальной политики, и особенно в следующих вопросах: занятость; трудовое законодательство и условия труда; базовое и последующее профессиональное обучение; социальное обеспечение; предотвращение профессионального травматизма и профессиональных заболеваний; гигиена на производстве; право на профессиональные объединения и коллективные переговоры между предпринимателями и трудящимися. Основная задача для осуществления социально-правовой политики - это не принятие радикальных решений, а предоставление возможностей на демократической основе, взаимовыгодной идентификации себя, как гражданина Европейского Союза, решать о приемлемости его власти, потому что в отличии от народов, которые располагаются на территории какой-либо из стран и идентифицирующих себя с демосом этой страны, не существует некой европейской народности, и все попытки строения централизованного управления Европейского Союза будут рассматриваться как попытка искусственного создания Европейской федерации.

Список использованных источников:

1. Кашкин С.Ю. Трудовое и социальное право Европейского Союза: документы и материалы. – М.: «Права человека», 2005. – 98 с.
2. Договор, учреждающий Европейское сообщество и Договор о Европейском Союзе 314 с.
3. Конституция ЕС 2004г.
4. Ниццкий Договор о Европейском Союзе 2001г.

УДК 341.299

ПРАВОВОЙ СТАТУС КОСМОНАВТОВ

Сарбаева Асель Лайиковна

asselka1@mail.ru

Студентка Юридического факультета ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – Куликпаева М.Ж

Начнем с того, что первый полет человека в космос состоялся 12 апреля 1961 году. Это важное событие положило начало новой космической эре человечества. Полет Ю.А.Гагарина открыл новые перспективы мирного освоения космоса. Генеральная Ассамблея ООН провозгласила 12 апреля Международным днем полета человека в космос. Тем самым в очередной раз была подтверждена важная роль космонавтов и их миссии со стороны мирового сообщества. Это событие повлияло на развитие полета человека в космос.[1] За прошедшее время в космосе побывало много космонавтов, стали даже появляться космические туристы. Стали открываться школы космонавтики, организовываться занятия и консультации по изучению корабля и его систем, началась подготовка и обучение будущих космонавтов, практические тренировки. По мере проникновения человека в космос возникла практическая необходимость в правовом регулировании общественных отношений, связанных с освоением и использованием космического пространства. Уже в начале 1960-х гг. Генеральная Ассамблея ООН признала «общий интерес человечества в космическом пространстве». Под эгидой ООН были выработаны и основные международные принципы исследования и использования космоса. Они легли в основу принятых в 1960-1970-х гг. пяти международных актов, которые и сейчас составляют фундамент международного правопорядка в космосе: Договор о принципах деятельности государств по исследованию и использованию космического пространства, включая Луну и другие небесные тела (Договор по космосу 1967 г.); Соглашение о спасании космонавтов, возвращении космонавтов и возвращении объектов, запущенных в космическое пространство (Соглашение о спасании космонавтов 1968 г.); Конвенция о международной ответственности за ущерб, причиненный космическими объектами (1972 г.); Конвенция о регистрации объектов, запускаемых в космическое пространство (1974 г.); Соглашение о деятельности государств на Луне и других небесных телах (Соглашение о Луне 1979 г.) [2, ст. 692, 693] Перечисленные международные документы ООН являются базовыми источниками международного космического права. И каждое из них в большей или меньшей степени затрагивает вопросы международно-правового статуса космонавтов. Как сказано в «Договоре о принципах деятельности государств по исследованию и использованию космического пространства», космическое пространство не подлежит национальному присвоению. Государство, в регистр которого занесен объект, запущенный в космическое пространство, сохраняет юрисдикцию и