

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

F 96

F96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

Список использованных источников:

1. Закон РК «О труде в РК». Учебное издание. – Алматы: Общественный фонд «Интерлигал» в Казахстане, 2000.
2. Нургалиева Е.Н., Ермагамбетова Ж.Б. Индивидуальные трудовые споры. – Алматы, 2004. С.18.
3. Ежемесячная корпоративная газета АО "Казахский институт нефти и газа" №3,11 март 2012.
4. <http://www.kmg.kz/>

УДК 331.5

АНАЛИЗ И ПУТИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РК

Ибрайхан Гафур

Оспанов Чингиз Кайратулы

ospanov.chingizz@gmail.com, dolkser09@mail.ru

студенты 2 курса очной формы обучения ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: Рыспекова М.О., к.э.н., и.о. профессор

Рынок труда Казахстана постоянно эволюционирует под воздействием политических, экономических и социальных факторов и в своем развитии пока еще сильно отстает от требования времени. В силу этого в сфере занятости, социальной защиты безработных граждан накопилось много нерешенных проблем. Специфика рынка труда такова, что его проблемы должны находиться в поле зрения политиков, в противном случае, неурегулированные проблемы не только могут привести к нерациональному использованию главных производительных сил общества – ресурсов труда, потере конкурентных преимуществ страны из-за снижения потенциала человеческих ресурсов, но и обернуться серьезными социальными конфликтами. Вот почему необходимо заниматься решением проблем занятости, совершенствуя методы и формы государственного вмешательства в функционирование рынка труда, проводя институциональные изменения, особенно в период нарастания экономических кризисов.

Трудовые показатели, как и показатели использования других ресурсов, определяют объемные показатели хозяйственной деятельности и показатели экономической эффективности. В методике анализа показателей труда, целесообразно выделить следующие объекты исследования, на которые должно быть направлено внимание: факторы и пути повышения эффективности использования труда; показатели по труду; трудовой потенциал и производительность труда; влияние трудовых показателей на конечные результаты хозяйственной деятельности - объем, ассортимент и качество продукции, и финансовые результаты. Анализ факторов трудовых показателей и их конечных результатов взаимосвязаны и взаимообусловлены.

Таким образом, роль показателей по труду, в условиях рынка, претерпела существенные изменения. В настоящее время, эти показатели и их динамика должны использоваться их подразделениями при оценке и анализе эффективности труда, то есть необходимо проводить тесную взаимосвязь анализа численности работников с производительностью их труда, увеличением объемов товарооборота, прибыльности.

Таблица 1 - Численность безработного населения в Республике Казахстан

Численность безработного населения в Республике Казахстан						
	Численность безработных ^{*)}		Уровень безработицы ^{*)} , %	Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в органах занятости, на конец месяца		Доля зарегистрированных безработных в численности экономически активного населения, в %
	тыс. человек	в % к предыдущему периоду		тыс. человек	в % к предыдущему периоду	
2010	780,3	86,1	10,4	216,1	93,4	2,9
2011	690,7	88,5	9,3	193,7	89,6	2,6
2012	672,1	97,3	8,8	142,8	73,7	1,8
2013	658,8	98,0	8,4	117,7	82,4	1,5
2014	640,7	97,3	8,1	94,0	79,9	1,2
Прирост:2014/2010	-139,6	11,2	-2,3	-122,1	-13,5	-1,7
Примечание: составлено авторами на основании данных [4]						

Анализируя таблицу 1, можно сделать вывод о том, что есть тенденция уменьшения уровня безработицы. Анализ показывает, что уровень безработицы с 2010 года по 2014 год сократился на 0,8 %, а занятое население увеличилось на 257 тысяч человек. Доля безработных мужчин в 2014 году составила 42,2%, женщин – 57,8%. Численность безработных женщин сложилась в 269,9 тыс. человек, что на 72,8 тыс. человек (на 36,9%) больше числа мужчин. В 2014 году в общем числе безработных доля молодежи (в возрасте 15-24 лет) составила 11,5%, или 53,9 тыс. человек. Уровень молодежной безработицы сложился в 4,5%.

Обобщая проведенный анализ, можно выделить следующие особенности современной безработицы в Республике Казахстан:

- Наибольший удельный вес среди безработных занимает молодежь в возрасте 25-29 лет, причем женщин, безработных в этом возрасте, намного больше, чем мужчин;
- Наименьший удельный вес в структуре безработного населения занимают молодежь в возрасте 16-19 лет и люди предпенсионного возраста;
- На сегодняшний день, численность безработного населения, занятого поиском работы в качестве наемных работников немного превышает численность безработного населения, занятого поиском любой работы.

Также можно вывести основные направления по совершенствованию показателей по труду в Казахстане:

1. В Казахстане для показателя по труду совершенствуют Биржу труда
2. В стране поднимают социальные выплаты, размер которых достаточен для обеспечения минимальных жизненных стандартов. За счет этого безработные имеют сильную социальную сторону
3. Совершенствование Биржи труда работу по ведению учета безработных. Попытки наладить систему регистрации безработных через существующие государственные службы занятости
4. В Казахстане уменьшили % самостоятельного занятого населения. От общего количества самозанятого населения только 13% занято производством продукции для продажи, к тому же у многих из них доходы ниже прожиточного минимума. Таким образом, непродуктивная занятость значительной части населения приводит к малоэффективному использованию трудовых ресурсов страны, сдерживая рост социально-экономического положения граждан государства.
5. В Казахстане для показателя по труду совершенствуют Биржу труда

6. В стране поднимают социальные выплаты ,размер которых достаточен для обеспечения минимальных жизненных стандартов . За счет этого безработные имеют сильную социальную сторону

7. Совершенствование Биржи труда работу по ведению учета безработных. Попытки наладить систему регистрации безработных через существующие государственные службы занятости

8. В Казахстане уменьшили % самостоятельного занятого населения От общего количества самозанятого населения только 13% занято производством продукции для продажи, к тому же у многих из них доходы ниже прожиточного минимума. Таким образом, непродуктивная занятость значительной части населения приводит к малоэффективному использованию трудовых ресурсов страны, сдерживая рост социально-экономического положения граждан государства.

9. В стране рынок труда формируют в условиях механизма самонастройки рыночных отношений.

10. Формирование рынка труда происходит в условиях улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов.

11. Казахстанский рынок труда хорошо организован. В стране за годы независимости проведено специального обследования по изучению потребности потенциальных работодателей в рабочих кадрах в разрезе профессий и квалификаций с использованием современных количественных и качественных методов исследования, соответствующих международным стандартам.

Можно вывести примерный прогноз об изменениях на будущее:

1. Изменение спроса на персонал
2. Соискательская активность повысилась
3. Компании, оказывающие услуги в сфере информационных технологий, выпали из тройки лидеров по количеству размещаемых вакансий
4. Общая конкуренция при поиске работы вырастет
5. Предлагаемые зарплаты станут выше в среднем на 3-5%.

Список использованных источников:

1. Анализ трудовых показателей: Учебное пособие для вузов \ Под ред. Петроченко.- М.:Экономика-1989.
2. Владимирова Л.П. Экономика труда – М.: Дашков и К, 2000
3. Заславский И. «К характеристике труда в современном Казахстане».
4. <http://stat.kz/>

УДК 336.7(574)

РОЛЬ И МЕСТО МОНЕТАРНОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Раимбеков Куаныш
r.kuanysh@gmail.com

магистрант специальности «Экономика» ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель: Есмагулова Н.Д., к.э.н., доцент

Денежно-кредитная политика - один из мощнейших инструментов экономической политики, находящихся в распоряжении государства.

Обладая такими средствами, как пересмотр резервной нормы, изменение учетной ставки и операции на открытом рынке, Центральный эмиссионный банк может оказывать