

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



ЖАС ҒАЛЫМДАР КЕҢЕСІ



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2016» атты
XI Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XI Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2016»

PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«SCIENCE AND EDUCATION - 2016»

2016 жыл 14 сәуір
Астана

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2016»
атты ХІ Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
ХІ Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2016»**

**PROCEEDINGS
of the XI International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2016»**

2016 жыл 14 сәуір

Астана

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

Ғ 96

Ғ96 «Ғылым және білім – 2016» атты студенттер мен жас ғалымдардың XI Халық. ғыл. конф. = XI Межд. науч. конф. студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2016» = The XI International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2016» . – Астана: [http://www.enu.kz/ru/nauka/ nauka-i-obrazovanie/](http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/), 2016. – б. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-764-4

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

ӘӨЖ 001:37(063)

КБЖ 72:74

ISBN 978-9965-31-764-4

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2016

поскольку выплаты по нему станут составлять меньшую долю в процентах от ВВП и от доходов государственного бюджета.

Реализация подобных мероприятий окажет позитивное воздействие на фискальную и монетарную политику за счет расширения налогооблагаемой базы и роста доходной части бюджета и повышения степени управляемости и самостоятельности в проведении денежно-кредитной политики. И, наконец, экономический рост позволит обеспечить стабильное место нашей страны в мировой экономической системе.

Список использованных источников:

1. Моисеев С. Р. Денежно-кредитная политика: теория и практика : учеб. пособие /С. Р.
2. Моисеев. — М.: Московская финансово-промышленная академия, 2011. — 784 с.
3. Проблемы выбора эффективной денежно-кредитной политики в условиях переходной
4. экономики. Сборник докладов МНПК, 2008. —Минск: Нацбанк Беларусь, 2008. — 300с.
5. Головин М.Ю., Любский М.С., Богатова И.Э. Каналы влияния внешних факторов на монетарную сферу России. — М.: Институт экономики РАН, 2012. — 43 с.
6. Денежно-кредитная политика Республики Казахстан до 2020 года // Постановление
7. Правления Национального Банка Республики Казахстан от «24» апреля 2015 г. № 67 //
8. http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34879108
9. Экономика Казахстана в 2015 году: ожидания и прогнозы Аналитический доклад. -
10. Астана: АО «Институт экономических исследований» Центр макроэкономических и прикладных экономико–математических исследований. – 2015// www.economy.kz
11. Ежемесячный экономический обзор. Национальный аналитический центр. 2015 март // <http://www.nac.gov.kz/>

УДК 331.5

АНАЛИЗ КАДРОВОГО СОСТАВА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Рыспаева Алем Касиеткызы, Камилова Нургуль Алтынбековна

kamilova_n@bk.ru, alema.sweetie@mail.ru

Евразийский Национальный Университет им. Л.Н. Гумилева,

г. Астана, Республика Казахстан

Научный руководитель: к.э.н., и.о. профессор Рыспекова М.О.

В настоящее время невозможно представить деятельность предприятий государства без людей. Персонал представляет собой важнейший ресурс государства, эффективная реализация потенциала которого требует специальных решений в зависимости от особенностей конкретных производственных задач, решаемых каждой группой наемных работников либо отдельным работником. Персонал организации в качестве социальной системы формируется, видоизменяется и развивается в зависимости и в соответствии с целями владельца организации.

Актуальность темы, продиктована тем, что в связи с проводимыми в Казахстане экономическими реформами все больше и больше руководителей предприятий обращают внимание на свой персонал, осознавая его ценность. Многие из них стали понимать, что, улучшив использование трудовых ресурсов предприятия, можно иметь хорошую нишу на рынке выпускаемого продукта, быть конкурентоспособными (качество-это спрос), иметь хорошую прибыль. Современный трудовой коллектив представляет собой сложную систему, где отдельные личности и группы людей взаимодействуют на принципах, весьма далеких от формально предписанных. Без людей, способных эффективно использовать сложную технологию, капитал и материалы, предприятие не может успешно и динамично развиваться. Именно человеческий капитал является краеугольным камнем в конкурентоспособности

предприятия ее экономическом росте и эффективности деятельности предприятия. В нашей работе мы рассмотрели следующие:

- ✓ Медицинские
- ✓ Военные
- ✓ Технические
- ✓ Образовательные

Для наглядности нами показан анализа кадрового состава в Казахстане за 2015 год кадрового состава по специальностям(см.рисунок 1):



Исходя из данных приведенных в графике, мы можем наблюдать рост количества кадров в РК. Уровень занятости населения Казахстана по специальностям в среднем за период с 2011-2015 года представлен на таблице 1, в процентах.

Таблица 1. Численность занятости населения Республики Казахстан по специальностям

	2011	2012	2013	2014	2015	прирост
Военные	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	2,6
Медицина	65,1	66,3	67,8	67,5	68,4	3,3
Образование	66,6	67,7	68,7	67,8	67,8	1,2
Технические	59,6	60,5	61,5	61,4	61,6	2
Сельхоз. рабочие	53,3	55,2	56,7	57,3	58,7	5,4
Обслуживание	62,7	63,9	64,9	64,7	65,3	2,6
Примечание: составлено авторами на основе данных [2]						

Из данной таблицы 1 можно увидеть, что занятость населения Казахстана возрастает с каждым годом, и это положительно сказывается на общей динамике развития экономики государства.

Способность жителей региона совершать определенный размер физической работы характеризуется частей трудоспособных членов общества. Но в случае если охарактеризовать производство только данными показателями, за скобками остаются отличия в трудовой активности работающего жителей.[1]

Наиболее надежным для данных целей будет использование индикаторных характеристик - к примеру, интенсивности "жизненных миграций", свойственные непосредственно самым активным и трудоспособным контингентам населения. Применяя характеристики значительной доли приезжего населения и, в то же время, значительной численности покинувших регион местных уроженцев, можно систематизировать регионы государства согласно степени физической активности населения и, в соответствии с этим, осуществить наиболее надёжное их распределение согласно уровню трудоспособности активного населения. Возрастные границы формируются в каждом государстве действующим законодательством. Возрастные границы для трудоспособных жителей имеют

подвижный характер и меняются в связи с социальными условиями и тенденциями экономического развития в государстве. В настоящий период в Республике Казахстан трудоспособными жителями считаются женщины от 16 до 58 лет, мужчины от 16 до 63 лет.[3]

Таблица 2 -Анализ кадров по гендерному составу

год	Всего	мужчины		женщины	
		абс.	%	абс.	%
2006	11722	5662	48,3	6060	51,7
2007	11613	5628	48,5	5985	51,5
2008	12158	5677	46,7	6481	53,3
2009	12132	5778	47,6	6354	52,4
2010	12728	5786	45,5	6942	54,5
2011	12858	5872	45,7	6986	54,3
2013	12881	5889	45,7	6992	54,3
2014	13161	6071	46,1	7090	53,9
2015	13702	6252	45,6	7450	54,4
итог	1929	2446		1375	

Примечание: составлено авторами на основе данных [3]

За период с 2004 по 2015 г. относительные показатели занятости в Казахстане существенно возросли. За 11 лет рост занятости мужчин составил 15,5%, женщин — 25,8%, а в целом всего населения — 20,8% .

Таблица 3 -Половозрастная структура кадров в_Казахстане

Год	До 20 лет	20-30	30-40	40-50	50-60	Старше 60	Ср.возраст, лет
2013	0,5	9,5	25,6	25,0	37,4	12,0	38,59
Удельный вес, %							
2014	0,3	10,2	25,9	24,8	35,8	13,5	38,71
Удельный вес, %							
2015	0,4	10,8	27,2	23,6	35,5	12,9	38,54
Удельный вес, %							

Примечание составлено авторами на основе данных [3]

Средний возраст служащих, рассчитанный по формуле, составляет примерно 39 лет. Как показал анализ, этот показатель не изменялся на протяжении 3-х лет. Наибольшая доля численности приходится на возрастные группы 50-60 и 40-50 лет.

В каждом государстве должен разрабатываться план по труду и заработной плате, цель которого - изыскание резервов по улучшению использования рабочей силы и на этой основе повышение производительности труда.

Таким образом, рассмотренные показатели представляют собой неразрывную цепь главных элементов производства, и их соотношение и регулирование прямым образом влияет на снижение или рост эффективности работы предприятий любой отрасли. Исходя из проанализированных данных можно сделать вывод , что требуется увеличить численность технических, военных и медицинских специальностей. Также следует повысить уровень квалификации кадров специальностей в Казахстане.

Список использованных источников:

1. Веснин В. Р. Основы менеджмента. - М.: «Элит-2000», 2001.
2. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.hanadeeva.ru/biblioteka/referati_po_economike/index.html – Кадровый состав.
3. <http://bibliofond.ru/typeworkrpredmet> 2. Анализ использования рабочей силы. Интернет источник: <http://buklib.net>

УДК 338.2

СТРОИТЕЛЬНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ КАК ФАКТОР РЕШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ ПРОБЛЕМ В КАЗАХСТАНЕ

Сагындыкова Ф.К

sfk14.01@mail.ru

студент 4 курса специальности - Экономика,
ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель: Рыспекова М.О.

Актуальность жилищного строительства в Республике Казахстан вызвана подъемом экономики республики, ростом уровня благосостояния населения и его стремлением к улучшению своих жилищных условий.

Жилищное строительство – одно из приоритетных направлений Стратегии развития Казахстана до 2030 года, которое является одной из наиболее важных задач. Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев в ежегодных Посланиях народу страны постоянно одной из основных направлений выделяет вопросы обеспечения населения жильем. В них определены такие направления, как развитие строительной индустрии, строительство комплексов доступного арендного жилья, обеспечение прозрачности процедур выделения земельных участков, а так же стимулирование развития индивидуального жилищного строительства. В данной программе предусмотрены основные направления государственной поддержки жилищного строительства это использование системы жилстройсбережений для реализации жилья, фондирование банков второго уровня для финансирования строительства, и строительство инженерных коммуникаций. Состояние жилищного строительства напрямую зависит от уровня экономического развития страны и благосостояния ее народа. [1]

Жилищная проблема является на сегодняшний день наиболее актуальной среди населения. Желаящих улучшить свои жилищные условия немало. Перед ними открыт большой спектр услуг, остается только выбрать приемлемую услугу для каждого по индивидуальным возможностям.

Комплексное решение проблем развития жилищного строительства, обеспечивающее доступность жилья широким слоям населения – основная цель Государственной программы жилищного строительства в Республике Казахстан на 2008-2010 годы, а также принятой Правительством РК новой Программы развития жилищного строительства на 2010-2014 гг. [2]

За последние годы проделана огромная работа по реформированию системы финансирования жилищного строительства. Приняты законодательные акты, Концепции, Программы, создано АО «Казахстанская ипотечная компания», АО «Жилстройсбербанк Казахстана».

Согласно Концепции долгосрочного финансирования жилищного строительства и развития системы ипотечного кредитования от 21 августа 2010 г. выделяются две модели долгосрочного жилищного финансирования: система строительных сбережений и система ипотечного кредитования. В целом эти две модели являются инструментами стимулирования платежеспособного спроса на жилье. Каждая из них имеет свои отличительные особенности в решении жилищной проблемы.