

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒҮЛЫМ ЖАҢЕ БІЛІМ - 2025»
XIX Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XX Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«ҒҮЛЫМ ЖАҢЕ БІЛІМ - 2025»**

**PROCEEDINGS
of the XX International Scientific Conference
for students and young scholars
«ҒҮЛЫМ ЖАҢЕ БІЛІМ - 2025»**

**2025
Астана**

УДК 001(06)
ББК 72я631
F96

**«ǴYLYM JÁNE BILIM – 2025» студенттер мен жас ғалымдардың
XX Халықаралық ғылыми конференциясы = XX Международная
научная конференция студентов и молодых ученых «ǴYLYM JÁNE
BILIM – 2025» = The XX International Scientific Conference for
students and young scholars «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2025». – Астана:
– 3813 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

ISBN 978-601-08-5373-7

**Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас
ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті
мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.**

**The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young
researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities. В сборник
вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по
актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.**

УДК 001(06)
ББК 72я431
F96

ISBN 978-601-08-5373-7

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2025

**СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.1 МЕМЛЕКЕТ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ТЕОРИЯСЫ МЕН ТАРИХЫ,
КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ**

1470.	Асылбекова А.А.	Правовое регулирование искусственного интеллекта: зарубежный опыт и перспективы для Казахстана	6308
1471.	Аширбекова А.Б.	Қазақстан Республикасында Ұлттық алдын алу тетігі жүйесі	6314
1472.	Амирова Б.К.	Қазақстандағы жинақтаушы зейнетақы заңнамасының тарихи эволюциясы	6316
1473.	Бейбітұова І.Б.	Медицина қызметкерлерінің құқықтық жауапкершілігі	6319
1474.	Байтерекова К.Б., Ескендерова Г.Т.	Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қазіргі жағдайы	6323
1475.	Егежанова Д.Р.	О влиянии нормативной практики Верховного суда Республики Казахстан на административное судопроизводство	6326
1476.	Есентемирова А.М.	Некоторые вопросы становления законодательства о высшем и послевузовском образовании в Республике Казахстан	6330
1477.	Еркін Ә.	Коррупция и правовые методы борьбы с ней	6340
1478.	Жармаханбетова Б.А.	Права коренных народов и недропользование: проблемы соблюдения и защиты прав при добыче природных ресурсов на их территориях	6345
1479.	Жолдасбек М.Б.	Қазақстан Республикасындағы Конституциялық реформа: өзгерістерді талдау және олардың құқықтық жүйеге әсері	6348
1480.	Жеңіс Е.Е.	Салық заңнамасын жетілдіру мәселелері	6353
1481.	Жанаев Е.А.	Роль морали в правовых решениях и законодательных актах	6357
1482.	Кажтай А.Н.	Қауіпті құқықбұзушылықтардың қоғамға әсері	6360
1483.	Карсибек С.А.	ҚР Алқабилер сотының құқықтық жағдайы және шетел мемлекеттерімен салыстырмалық ерекшеліктері	6364
1484.	Көбеген А.М.	Әлеуметтік әл-ауқат пен қоғамның өркендеуінің құқықтық аспектілері	6367
1485.	Кошкенбек Б.Б.	Шетелде оқыту бағдарламаларын құқықтық реттелуі	6371
1486.	Қалыбаева А.Ә.	Қазақстандағы жаза қолданудың құқықтық санаға әсері	6377
1487.	Қалқазбек Н.Е.	Қазіргі заманғы құқық саласының өзекті мәселелері мен даму перспективалары	6380
1488.	Маликов Ж.Н.	Қазақстан Республикасының Конституциялық сот институтының қалыптасуы және қызметі	6383

1489.	Маратов А.Б.	Роль юристов защиты прав юридических лиц	6385
1490.	Отыншиева Г.	Құқықтық сана және мәдениеттің арақатынасы	6387
1491.	Роман К.Д.	Законодательные основы обеспечения информационной безопасности детей в Казахстане: вызовы цифровой эпохи	6390
1492.	Сұңғатов С.С.	Цифрландырудың азаматтардың әлеуметтік-экономикалық құқықтарын іске асыруға тигізетін ықпалы	6392
1493.	Салиханов А.Б.	Социальные барьеры реинтеграции бывших заключённых в Казахстане: причины стигматизации и пути преодоления	6396
1494.	Турегелдиев Б.У.	Жоғарғы соттың нормативтік қаулыларының құқықтық алаңдағы ықпалы	6402
1495.	Тәуірғалиева А.Б.	Киберқауіпсіздік: қылмыстардың алдын алу және заңнамалық шаралар	6405
1496.	Табанова Ж.А.	Защита прав женщин: международный аспект	6409
1497.	Тәжі Ә.Т.	Цифровизация прав граждан РК	6413
1498.	Тигай Б.А.	Проблемы налогового правоприменения в РК	6415
1499.	Шоманова К., Ясинова Д.	Адам құқықтарының қорғалуы және заңнамалық реттелуі	6423
1500.	Ібіжан Г.Ә.	Проблемы организации правовой помощи детям с ограниченными возможностями здоровья	6427
1501.	Yagmussova A.F.	The concept and types of social guarantees and the grounds for their provision under labor legislation	6431

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.2 АЗАМАТТЫҚ ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ

1502.	Алмагамбетов М.	Кәсіпкерлердің құқықтары мен оның қорғалуы	6436
1503.	Булатова Л.Б.	Жасанды интеллектпен жасалған туындылардың құқықтық мәртебесі	6440
1504.	Ибрашев А.М.	Искусственный интеллект в трудовом праве: перспективы, риски и возможности	6443
1505.	Искаков Р.А.	Правовая природа договора о государственных закупках товаров в Республике Казахстан	6446
1506.	Көбеген А.М.	Әлеуметтік әл-ауқат пен қоғамның өркендеуінің құқықтық аспектілері	6452
1507.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен	6456

		өзекті мәселелер	
1508.	Нургалиева М.Е.	Трудовые права женщин и равенство на рабочем месте. Дискриминация как барьер для экономического прогресса	6459
1509.	Рустами-Кадырбекова Ж.	Ретроспективный анализ правового регулирования в области социального обеспечения	6464
1510.	Сураганова Д.Д.	Правовое регулирование игорного бизнеса в Республике Казахстан	6468
1511.	Третьяк М.В.	Тенденция к сокращению рабочего времени в развитых странах: баланс между производительностью и качеством жизни	6471
1512.	Третьякова Ж.В.	К вопросу имущественных правоотношений родителей и детей по законодательству Республики Беларусь	6475
1513.	Тыныбек кызы А.	Гибкие формы занятости в Казахстане и Кыргызстане: правовое регулирование дистанционной работы и самозанятости	6478
1514.	Тюлегенова А.А.	Правовые аспекты использования земли	6481

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.3 ҚЫЛМЫСТЫҚ СОТ ІСІН ЖҮРГІЗУ ТҮЛҒАНЫҢ, ҚОҒАМ МЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ МҮДДЕЛЕРІН ҚОРҒАУДЫҢ МЕХАНИЗМІ РЕТІНДЕ

1515.	Азенова С.Р.	Сот сараптамасын тағайындау мен жүргізу: қылмыстық процестегі маңызы және жетілдіру жолдары	6485
1516.	Абдықадыр А.Б.	Қылмыстық әділет жүйесіндегі цифрлық технологиялар мен жасанды интеллект	6488
1517.	Байносерова А.Г.	Қолжазба сараптамасы дәлелдеу құралы ретінде: жаңа әдістер мен шешілмеген мәселелер	6495
1518.	Бахыт І.Б.	Уголовное судопроизводство как механизм защиты интересов личности, общества и государства	6500
1519.	Жакишева Д.К.	Арнайы білім және оларды қылмыстарды тергеу кезінде қолдану нысандары	6504
1520.	Жұмадулла Қ.Ф.	Жасанды интеллект пен криминалистика: қылмысты ашудағы жаңа дәуір	6508
1521.	Маратова А.М.	Понятие судебно-биологической экспертизы и ее значение для установления обстоятельств уголовного дела	6510
1522.	Шариф М.Қ.	Психологиялық портретті құру: сот сараптамасында қолдану тәжірибесі	6514
1523.	Жунусов Д.С.	Совершенствование качества судебных экспертиз: организационно-правовой подход	6517
1524.	Khamidullina R.	Jury Trials in the Criminal Justice System: A Comparative Analysis of the U.S. And	6520

		Kazakhstan Models	
1525.	Киікбай Б.С.	Онлайн алаяқтық қылмыстық құқық бұзушылықтарын тергеп-тексерудің өзекті мәселелері	6523
1526.	Салимжуаров Г.Ф.	Перспективы использования искусственного интеллекта в производстве судебных экспертиз	6528
1527.	Серіктай Н.Ө.	Тергеушінің жеке басының кәсіби-психологиялық сипаттамасы	6531

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.4 ҚЫЛМЫСТЫҚ САЯСАТ ЖӘНЕ ҚЫЛМЫСТЫҚ ЗАҢНАМА: ЗАМАНАУИ СЫН-ҚАТЕРЛЕР ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТИІМДІ ЖОЛДАРЫ

1528.	Адильхан Х.Б.	Қылмыс пен жазаның психологиялық қырлары: кінә және жауапкершілік сезімі	6536
1529.	Арзанбекова К.Қ.	Геноцид және оның халықаралық құқықтағы орны	6538
1530.	Ахметжанова А.А.	Правовое обеспечение информационной безопасности Республики Казахстан: вызовы и перспективы	6540
1531.	Айзак А.Ж.	Әлеуметтік факторлар мен экономикалық қысымның қылмысқа ықпалы	6544
1532.	Әжібекова А.Е.	ҚР жасөспірімдер арасындағы буллингке қарсы шаралар мен шетелдік тәжірибе	6546
1533.	Болатбекова А.А.	Қылмыс пен жазаның қоғамдағы әлеуметтік-мәдени ықпалы	6552
1534.	Бөлебай А.Б.	Қазақстан Республикасында кәмелетке толмағандарға қатысты зорлық-зомбылық қылмыстарының алдын алу мәселелері	6555
1535.	Дүйсен Қ.А.	Адам саудасының құрбандарын анықтау және қорғау механизмдері	6563
1536.	Карсибек С.А.	Жыныстық қолсұғылмаулыққа қарсы жасалған қылмыстардың латенттілігі: себептері және шешу жолдары	6566
1537.	Кенеспек Д.М.	Қазақстан Республикасындағы қылмыстардың қайталану себептері мен алдын алу жолдары	6569
1538.	Кийкбай Н.К.	Жалған ақпарат тарату және оның қылмыстық-құқықтық салдарлары: ақпараттық кеңістікте қауіпсіздік пен жауапкершілік мәселелері	6572
1539.	Кожанова Д.Р.	Реформа уголовного законодательства Республики Казахстан: анализ реализации положений концепции УК 2014 года через призму десятилетнего опыта	6575
1540.	Көбейсін Ө.Т.	Кінә мен оның қос нысаны: қазіргі қылмыстық құқықтағы ерекшеліктер мен проблемалар	6578
1541.	Койчубекова А.А.	Уголовная ответственность за	6580

		насильственные действия сексуального характера	
1542.	Қабдылова А.Қ.	Кибербуллингтың алдын алудың құқықтық мәселелері	6585
1543.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен өзекті мәселелер	6590
1544.	Орынбай Ш.А.	Кәмелетке толмағандардың қылмыстық жауапкершілігі	6593
1545.	Сайлаубек М.Ж.	Қылмыстық құқықтағы өзін-өзі қорғау шегінің әлеуметтік және құқықтық аспектілері	6597
1546.	Төрехан А.Ә.	Тұрмыстық зорлық-зомбылық; қылмыстық жауаптылық және әділ жаза тағайындау мәселелері	6600
1547.	Тюлегенова А.А., Куатова Р.Е.	Совершествование превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики в РК	6607

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.5 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЖАРИЯ ҚҰҚЫҚ: ЖАҢА ҚАУІП-ҚАТЕРЛЕР ТЕГЕУРІНДЕРІ

1548.	Алиев Е.	Правовое регулирование международных железнодорожных перевозок в Республике Казахстан	6611
1549.	Аршабаева Р.С.	Заманауи құлдықпен күрестегі халықаралық құқықтың тиімділігі мен мәселелері	6616
1550.	Данияр Ә.А.	Роль международных организаций в урегулировании вооруженных конфликтов	6620
1551.	Кабдрахманов А.Е.	Анализ правового регулирования защиты прав трудовых мигрантов: опыт Казахстана и России в контексте международных стандартов	6626
1552.	Qodirova T.R.	The role of the United Nations High Commissioner for refugees in protecting refugee rights	6631
1553.	Медетова М.Б.	Азаматтық авиациядағы алғашқы халықаралық қауіпсіздік стандарттары: пайда болу және тарихи негіздері	6634
1554.	Мыктыбаева Д.А.	Регулирование вопросов трудовой деятельности трудящихся-мигрантов в международных соглашениях Республики Казахстан	6640
1555.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен өзекті мәселелер	6645
1556.	Рублевский А.А.	Этическая дилемма статуса эмбриона	6648
1557.	Тулеген А.С.	Правовые проблемы назначения и исполнения наказания в деятельности международных уголовных трибуналах ad hoc	6652

**10.6 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КОММЕРЦИЯЛЫҚ АРБИТРАЖ ЖӘНЕ ЦИФРЛАНДЫРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЖЕКЕ ҚҰҚЫҚ**

1558.	Акынов Д.М.	Правовые механизмы обеспечения исполнения обязательств государствами-членами ЕАЭС	6657
1559.	Ануарбек А.	Применение блокчейн-технологий в международном коммерческом арбитраже: правовые вызовы и перспективы	6661
1560.	Жаксылыков К.К.	Особенности правового регулирования отношений, возникающих из международного договора купли-продажи товаров	6665
1561.	Каримова Ф.Х.	Защита персональных данных в международном частном праве	6669
1562.	Мирзоева М.М.	К вопросу о сущности деловой репутации	6675
1563.	Раджабов М.Д.	Трудовые права иностранных граждан в международном частном праве	6679

10.7 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ ЖӘНЕ БҰҰ-НЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

1564.	Ануарбек А.	Международное экологическое правосудие: теоретические основы и практические аспекты	6683
1565.	Burieva M.S.	The role of international organizations in regulating the use of water resources of transboundary rivers and lakes	6687
1566.	Nasreddinzoda N.	The role of regional organizations in achieving the SDGs: international legal aspects	6691
1567.	Шалгымбаева А.Н.	Комиссия международного права ООН: регулирование экологических аспектов вооруженных конфликтов	6693

СЕКЦИЯ 11**АРХИТЕКТУРА И СТРОИТЕЛЬСТВО****ПОДСЕКЦИЯ 11.1 СТРОИТЕЛЬСТВО**

1568.	Аманжолова Ш.Ф.	Қарқынды құрылыс жағдайындағы Астана қаласының жер асты сулары деңгейінің өзгерісін болжау	6698
1569.	Батирбекова А.Т.	Численное моделирование работы стены в грунте с распорной системой в условиях плотной застройки	6702
1570.	Бекетов Д.Н.	Энергоэффективность в строительстве: симуляция влияния ориентации зданий на потреблении энергии в Астане	6707

8. Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республикасындағы әуе кеңістігін пайдалану және авиация қызметі туралы» № 339-IV Заңы, 2010 ж.

9. Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 24 қарашадағы № 1083 бұйрығымен бекітілген «Авиациялық қауіпсіздік бойынша даярлау және қайта даярлау бағдарламасы»

УДК 341

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ В МЕЖДУНАРОДНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Мыктыбаева Диана Ахметовна

Omirzakova.diana@mail.ru

Докторант 1-го курса Юридического факультета по специальности «8D04202 – Международное право», ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель – д.ю.н., профессор Сарсембаев М.А.

В сфере регулирования трудовой деятельности трудящихся-мигрантов Казахстан участвует в региональных международных актах, принятых под эгидой Содружества независимых государств (*далее – СНГ*) и Евразийского экономического союза (*далее – ЕАЭС*), заключение которых детерминировано целями углубления экономической интеграции, а также иных актах, где трудовая миграция является одним из направлений сотрудничества.

Казахстан является участником Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 года, заключенное между правительствами Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана (*ратифицировано ПВС РК от 8 сентября 1994 года*), Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, который был заключен в реализацию Договора о создании Экономического союза от 24 сентября 1993 года (*далее – Соглашение о сотрудничестве*)[1].

Общими для государств-участников Соглашения о сотрудничестве являются следующие обязательства:

- признание (без легализации) дипломов, свидетельств об образовании, соответствующие документы о присвоении звания, разряда, квалификации и другие необходимые для осуществления трудовой деятельности документы;
- взаимное признание трудового стажа, включая стаж на льготных основаниях и по специальности;
- выдача трудящемуся-мигранту справки или иного документа, содержащего сведения о продолжительности работы и заработной плате ежемесячно в случае его окончательного выезда из страны трудоустройства;
- оформление трудовой деятельности трудовым договором (контрактом) и вручение его трудящемуся-мигранту до его выезда на работу;
- распространение льгот и компенсаций на трудящегося-мигранта в случае расторжения трудового договора в связи с ликвидацией или реорганизацией предприятия (учреждения, организации), сокращением численности или штата работников;

- запрет передачи трудового договора от одного работодателя к другому;
- медицинское обслуживание за счет работодателя (нанимателя) Стороны трудоустройства на одинаковом уровне с ее гражданами;
- в случае смерти работника ответственность работодателя по организации перевозки тела и личного имущества умершего на территорию Стороны выезда и покрытие всех расходов, связанных с данным процессом.

По таким вопросам, как порядок привлечения работников, квалификационные, возрастные и иные требования, въезд, пребывание, выезд, права и обязанности, налогообложение трудовых доходов, ввоз и вывоз личного имущества, порядок возмещения работнику вреда делается отсылка на национальное законодательство государств-участников.

Полагаем, что данное соглашение регламентировало общие стандарты сотрудничества и минимальный уровень гарантий для трудящихся мигрантов в отношении их трудовой деятельности, который может быть детализирован и расширен в двусторонних соглашениях.

Основываясь на Соглашении о сотрудничестве Казахстаном, были заключены и ратифицированы двусторонние соглашения с соседними государствами в связи с практической необходимостью регулирования значительного притока трудящихся-мигрантов. Это двусторонние соглашения с Кыргызской Республикой (2006 г.) [2], Республикой Таджикистан (2006 г.) [3], Республикой Узбекистан (2019 г.) [4].

Данные небольшие по объему документы переняли обязательства, перечисленные в Соглашении о сотрудничестве с некоторыми особенностями свойственными каждому из них.

В соглашении с Кыргызстаном требуется привлечение частных агентств занятости (*далее – ЧАЗ*) в процесс трудоустройства работников, и взаимодействия ЧАЗов с госорганами и работодателями.

Соглашение с Таджикистаном идентично соглашению с Кыргызстаном только без обязательств в отношении ЧАЗов.

Соглашение с Узбекистаном отличается добавлением к трудовому договору как основанию трудовой деятельности разрешительного документа на трудоустройство.

Заключенное еще в 1993 году Соглашение о сотрудничестве и вытекающие из нее двусторонние Соглашения не содержат полный каталог прав трудящихся-мигрантов. При этом процесс углубления интеграции на евразийском пространстве определил необходимость принятия соответствующего каталога прав трудящихся-мигрантов.

Казахстан ратифицировал Конвенцию о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников СНГ от 14 ноября 2008 года (*ЗРК от 31 декабря 2009 года*) (*далее – Региональная конвенция*) [5], которая претендует на то, чтобы стать региональным подобием Конвенции ООН 1990 года «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» (*далее – Универсальная конвенция*), и предлагающий общий подход к международно-правовому регулированию трудовой миграции для всех стран Содружества без исключения [6]. Вместе с тем, анализ статей Регионального акта говорит о ее рамочном характере по сравнению с Универсальным актом, в котором раскрывается содержание каждого права трудящегося-мигранта, а в региональном акте только перечисляется.

При этом в пункте 2 статьи 1 Универсального акта закреплено, что права, гарантируемые конвенцией, применяется в течение **всего процесса миграции** трудящихся-мигрантов и членов их семей. В свою очередь, «весь процесс миграции» включает **подготовку** к миграции, **выезд, транзит и весь период пребывания** и оплачиваемой деятельности в государстве работы по найму, а также **возвращения** в государство происхождения или государство обычного проживания [7].

В статье 2 Региональной конвенции закреплено, что она регулирует отношения, складывающиеся в течение **всего цикла** миграции трудящихся-мигрантов и членов их

семей. При этом «цикл миграции» в ней определен как период времени, включающий **выезд** из Стороны постоянного проживания, **транзит, въезд** в принимающую Сторону, **пребывание и осуществление оплачиваемой трудовой деятельности** в принимающей Стороне, а **также возвращение** в Сторону постоянного проживания (ст. 1). В цикл миграции здесь **не включена подготовка к миграции** как это закреплено в Универсальной конвенции.

Далее, в части 3 Универсальной конвенции, включающей 28 статьей, закреплён обширный перечень фундаментальных прав человека трудящихся-мигрантов (*свободно покидать любое государство, включая государство происхождения и въехать в государство происхождения (ст. 8), право на жизнь (ст.9), запрет на содержание в рабстве или в невольном состоянии, запрет на привлечение к принудительному или обязательному труду (ст. 11), право на свободу мысли, совести и религии (ст. 12), право беспрепятственно придерживаться своих мнений и право на свободное выражение своих мнений (ст. 13), охрана права собственности и право на справедливую и надлежащую компенсацию в случае экспроприации активов трудящегося-мигранта и членов его семьи (ст. 15) и другие*).

Хотя гарантируемый объем прав, заслуживает детального постатейного анализа, в рамках данной статьи целесообразно рассмотреть вопросы, связанные непосредственно с трудовой деятельностью.

Статья 25 Универсальной конвенции посвящена обеспечению национального режима к трудящимся-мигрантам в государстве найма в отношении вознаграждения и таких условий как сверхурочная работа, рабочее время, еженедельный отдых, оплачиваемые отпуска, безопасность, охрана здоровья, прекращение трудовых взаимоотношений и любых других условий труда; в отношении условий занятости: минимальный возраст занятости, ограничения надомного труда и любых других вопросов, которые в соответствии с национальными законами и практикой считаются условиями занятости. Кроме этого, можно отметить пункт 1 статьи 43, где предусматривается национальный режим для трудящихся мигрантов в отношении доступа к службам профессиональной ориентации и трудоустройства, доступа в заведения и учреждения профессиональной подготовки и переподготовки, а также статью 54 трудящимся-мигрантам предоставляется равный режим с гражданами государства работы по найму в отношении: защиты против увольнения; пособий по безработице; доступа к программам общественных работ, проводимых в целях борьбы с безработицей; доступа к другой работе по найму в случае потери работы или прекращения другого вознаграждаемого вида деятельности.

Региональная конвенция гарантирует **национальный режим** по обеспечению безопасных условий труда, равного вознаграждения за равнозначную работу, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, доступ к другой оплачиваемой трудовой деятельности в случае ее потери по не зависящим от трудящегося-мигранта обстоятельствам (ст. 6).

Исходя из вышеизложенного Региональная конвенция **не содержит гарантии** по обеспечению национального режима в отношении таких вопросов как *доступ к службам профессиональной ориентации и трудоустройства, доступ в заведения и учреждения профессиональной подготовки и переподготовки, защиты против увольнения, пособий по безработице, доступа к программам общественных работ*.

Самым основным отличием документов является учреждение Универсальной конвенцией Комитета по защите прав трудящихся и членов их семей, наделенного компетенцией принимать обращения физических лиц о нарушении государством-

участником их личных прав, в свою очередь в региональном акте данный механизм отсутствует.

Таким образом, Казахстан взял международно-правовые обязательства по защите трудящихся-мигрантов, выработанные для Содружества независимых государств. При этом, еще не ратифицирована Универсальная конвенция, причиной тому может служить неготовность национального законодательства к изменениям, которые потребуются внести вместе с ратификацией Универсальной конвенции.

Кроме этого, учитывая вышеуказанные отличия универсального и регионального акта можно отметить о дублировании норм международного права путем принятия региональных актов, но без учета ключевых элементов присущих универсальным механизмам защиты прав трудящихся-мигрантов, что приводит к различному уровню обеспечения прав трудящихся-мигрантов. Это также может означать, что в миграционной сфере создано несколько разновидностей международно-правовых режимов, в которых могут выборочно регламентироваться нормы о трудящихся мигрантах. Не исключено, что существование одновременно многосторонних и серии двусторонних соглашений (с повторяющимися нормами) – результат неустоявшейся и неустойчивой политики государств-участников СНГ [8].

Региональная конвенция вступила в силу в 2010 году в отношении Белорусии, Кыргызстана, Казахстана, Армении и Азербайджана, а в 2012 году в отношении Украины, не ратифицировали конвенцию Россия, Узбекистан и Таджикистан. Помимо Конвенции страны СНГ приняли ряд соглашений по отдельным вопросам труда мигрантов – Соглашение в области охраны труда (1994 г.), о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при прохождении их вне государства проживания (1994 г.), О взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (1994 г.) и др.

Учитывая давность принятия актов в рамках СНГ, возникла проблема их актуальности, о чем отмечают также ряд зарубежных специалистов. Кроме этого, слабое интеграционное взаимодействие и отсутствие шагов по унификации национального законодательства, а также слабое финансирование основных мероприятий привело к снижению эффективности и декларативности соглашений [9].

С созданием Евразийского экономического союза (далее - ЕАЭС) и принятием его учредительного документа, Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года [10], появились некоторые новеллы, улучшающие правовой статус трудящихся-мигрантов и упрощающий их наем:

- право работодателей и (или) заказчиков услуг привлекать к трудовой деятельности трудящегося государства-члена без ограничений по защите внутреннего рынка труда;
- трудоустройство трудящегося государства-члена без разрешения на осуществление трудовой деятельности;
- не применение и не установление ограничений по защите внутреннего рынка труда;
- право на обращение в компетентные органы государства трудоустройства через сеть Интернет для изменения цели въезда без выезда за пределы государства трудоустройства;
- освобождение от обязанности регистрации граждан государства-члена и членов их семей при прибытии в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию другого государства-члена в течение 30 суток с даты выезда;
- право на вступление в профсоюзные организации наравне с гражданами государства трудоустройства;
- право на посещение дошкольных учреждений детям трудящегося-государства члена и получение образования в соответствии с законодательством государства пребывания.

Таким образом, Договор о ЕАЭС внес некоторые новшества в регулирование трудовой деятельности трудящихся государств-членов ЕАЭС, но объем основных прав гарантируемый данной категории лиц в целом идентичен правам гарантированным

Соглашениями принятыми в рамках СНГ – это право на владение, пользование и распоряжение своим имуществом на защиту собственности, перевод денежных средств, на получение скорой медицинской помощи, на получение от государственных органов государства трудоустройства и работодателя информации, касающейся о порядке его пребывания, условий осуществления трудовой деятельности, прав и обязанностей в соответствии с законодательством государства пребывания.

Вместе с тем, в Договоре о ЕАЭС на трудящегося государства-члена возлагается обязанность по соблюдению законодательства государства трудоустройства, уважению культуры и традиций государства трудоустройства.

При этом, можно отметить о неиспользовании в Договоре о ЕАЭС принципа национального режима в том объеме как это предусмотрено в Соглашениях в рамках СНГ. В отличие от Универсальной конвенции здесь не предусмотрен доступ к службам профессиональной ориентации и трудоустройства, доступ в учреждения профессиональной подготовки и переподготовки, программам общественных работ, что может быть связано с финансовой обеспеченностью данных прав.

Таким образом можно отметить, что трудовая деятельность-трудящихся мигрантов представлена универсальными и региональными актами, которые не идентичны в объеме гарантируемых прав. Кроме того, в силу последствий, могущих оказать влияние на национальное законодательство государства применяют унифицированный и согласованный между собой акт, который может выборочно отражать нормы, что также может иметь как преимущества, так и недостатки. Полагаем необходимость для законодательства Казахстана сочетания как универсального, так и регионального подходов в регулировании данного вопроса, что в будущем потребует ратификации основополагающей конвенции ООН – Конвенции «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей». Однако учитывая направления миграционной политики, закрепленных в документ стратегического планирования Казахстана – Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы, ратификация Конвенции ООН до 2027 года не планируется [11].

Список использованной литературы

1. Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 года // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/B940002900> (дата обращения 12.03.2024).

2. Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Кыргызской Республики, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Кыргызской Республики, временно работающих на территории Республики Казахстан // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P070000494> (дата обращения 12.03.2024).

3. Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Таджикистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся – мигрантов, граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Республики Таджикистан, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся – мигрантов, граждан Республики Таджикистан, временно работающих на территории Республики Казахстан // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P060001248> (дата обращения 12.03.2024).

4. Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Узбекистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Республики Казахстан, в Республике Узбекистан и трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Республики Узбекистан, в Республике Казахстан // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2000000314> (дата обращения 12.03.2024).

5. Закон Республики Казахстан от 31 декабря 2009 года «О ратификации Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-участников Содружества независимых государств» // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z090000235> (дата обращения 12.03.2024).

6. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств-участников Содружества независимых государств в области трудовой миграции на современном этапе // Российский юридический журнал, 2013. № 5(92), - С. 168.

7. Конвенция ООН от 18 декабря 1990 года «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml (дата обращения 12.03.2024).

8. Шумилов О.В. Правовое обеспечение миграции на пространстве СНГ // Российский внешнеэкономический вестник, № 4, 2007. – С. 65.

9. Иванчак А. правовое регулирование труда работников-мигрантов стран ЕАЭС // Право в современном мире. № 3(36)/2015. – С. 86.

10. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1400000240> (дата обращения 12.03.2024).

11. Концепция миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P22000000961> (дата обращения 12.03.2024).

УДК 340: 378

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ РЕСМИ НАГРАДАЛАР ЖҮЙЕСІ: ТОЛЫҚТЫРУЛАР МЕН ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕР

Мырзаханов Әділхайыр Ерзатұлы

87080077500@mail.ru

«Геральдикалық зерттеулер орталығы» РММ-і Ведомстволық және өзге де наградаларды сараптау бөлімінің басшысы, Астана, Қазақстан

Қазақстан өз тәуелсіздігін жариялаған сәттен бастап ұлттық марапаттар жүйесін қалыптастырып, оны үнемі жетілдіріп келеді. Бұл жүйе мемлекеттің саяси, экономикалық және әлеуметтік дамуында маңызды рөл атқарады. Ордендер, медальдар, құрметті атақтар мен төсбелгілер – мемлекет тарапынан азаматтардың ерен еңбегі мен ерлігін жоғары бағалаудың белгісі болып табылады.

Осы жұмыста Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі, оның құқықтық негіздері, негізгі марапат түрлері және олардың маңыздылығы, заңнамаға енгізілген толықтырулар мен өзекті мәселелер қарастырылады. Бұл тақырып еліміздің наградалар жүйесінің құрылымы мен оның қоғамдағы рөлі туралы түсінік қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Еліміздегі ресми наградалар жүйесін келесідей топтастыруға болады:

7. **Мемлекеттік наградалар** («Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградалары туралы» заңымен реттеледі) [1];

8. **Ведомстволық наградалар** Қазақстан Республикасы Үкіметінің құрамына кіретін кейбір мемлекеттік органдардың наградалары (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 15 желтоқсандағы № 1539 Қаулысымен реттеледі) [2];

9. **Қазақстан Республикасы Президентіне тікелей бағынатын және есеп беретін мемлекеттік органдардың наградалары** (Қазақстан Республикасы Президентінің 2011 жылғы 30 қыркүйектегі № 155 Жарлығымен реттеледі) [3].