

УДК 314.745

Миграция граждан Казахстана на территорию Южной Кореи.

Тельгарина Айсулу Кайратовна

telgarina2002@mail.ru

Студент 3 курса образовательной программы «БВ02209-Востокоедение»

Евразийского Национального университета им. Л.Н.Гумилева,

Нур-Султан, Казахстан

Научный руководитель - д.и.н., и.о. профессор Б.Ж. Абжаппарова

Международная миграция – естественное социальное явление, которое, затрагивает большое количество индивидов, семей и стран и приобрело актуальность в 21 веке.. По данным ООН около 280 млн. человек живут за пределами стран своего рождения. В последние годы из-за возрастания мобильности населения, увеличения транспортных возможностей для международных перемещений, отмены виз, облегчения процедур получения въездных документов происходят масштабные миграционные передвижения.

Многие факторы влияют и на расширение нелегальной миграции, которую сложно предупредить, контролировать и тем более регулировать. Также общая трудность заключается в том, что сложно определить масштабы, объёмы, структуру и стратегию нерегулируемой миграции. Принимая решение о миграции, человек сам не осознаёт, что вступает в систему международных отношений и становится элементом дипломатии.

Согласно терминологии Международной Организации по миграции (МОМ) недокументированные трудящиеся-мигранты/трудящиеся-мигранты, пребывающие с

нарушением законодательства, – это трудящиеся-мигранты или члены их семей, которым не разрешен въезд, пребывание или работа в стране. В казахстанской терминологии чаще применяется термин «нелегальный мигрант», в корейском – «Illegal» или «undocumented migrants». Казахские нелегальные трудовые мигранты в Южной Корее – это в основном молодые люди в возрасте 18-30 лет, имеющие образование, жители южного региона Казахстана. Данная группа с активностью ведёт участие во внутренней и во внешней миграции. Обладатели «золотой визы» с 2014 года прибывают в страну в большинстве своем в качестве туриста и остаются для трудоустройства.

Республика Казахстан и Республика Корея имеют многолетнюю историю двусторонних отношений. 28 января 1992 г. установлены дипломатические отношения между странами. В 1993 г. открыто Посольство Республики Корея в Республике Казахстан. В 1996 г. открыто Посольство Республики Казахстан в Республике Корея.

Согласно данным КГД МФ РК, товарооборот между Казахстаном и Республикой Корея за 2019 г. составил 6,5 млрд. долл. США, из которых импорт – 3,4 млрд. долл. США и экспорт – 3,1 млрд. долл. США. Данные показатели в 1,6 раза превышают товарооборот 2018 г. (3,9 млрд. долл. США).

Взаимодействие Южной Кореи со странами Центральной Азии происходит в рамках программы «Новая северная политика».

Миграционное настроение традиционнее всего присуще молодым. Результаты социологического исследования Представительства Фонда им. Ф. Эберта «Молодежь Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан)» демонстрируют высокий потенциал миграционной подвижности.

Авторы проекта «Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий», на основе результатов выявили причины миграции людей Центральной Азии:

1. Экономическая ситуация. В нем заключаются следующие позиции: бедность и кризис в семье, бездоходность, тяжело трудоустроиться, низкая заработная плата.
2. Ситуация образования. Получение высшего и среднеспециального качественного образования в других странах мира.
3. Группа политических факторов. Восприятие людьми политическую систему государства. Несогласие с политическим устройством, желание изменить себе, семье, детям уровень жизни. Под политическим фактором также понимается коррупция.
4. Поиск работы в Казахстане для молодых людей бывает проблематичным.

Отсутствие опыта работы, низкая заработная плата, отсутствие рабочих мест в районе проживания, взяточничество, коррумпированность работодателей – основные причины препятствующие трудоустройству молодежи [1, 92].

Еще один критерий, отражающий положение молодежи, – доля молодежи, которая не желает работать или учиться. В Казахстане данный показатель равен 7,2% от общей численности молодежи (второй квартал 2021). Самые высокие показатели демонстрируют Карагандинская (12,7%) и Туркестанская (10,7%) области.

Важный показатель, влияющий на решение о миграции – уровень доходов. В Казахстане оплата труда различна в региональном разрезе.

Рассматриваемый в данном исследовании хронологический промежуток 2014-2020 годы, годы расширения канала нелегальной миграции из Казахстана в Южную Корею – это время, когда оплата труда в южных аграрных регионах была намного ниже, чем в западных областях с горнодобывающей или нефтяной отраслей [2, 30].

Безработица среди молодежи, высокая конкуренция на рынке труда, минимальное количество рабочих мест – причины, по которым молодые люди из южных регионов

Казахстана остаются по ту сторону рынка труда и вынуждены искать рабочие места в других регионах или странах [3].

В Южной Корее нелегальной трудовой деятельностью, по данным Министерства юстиции Республики Корея, занимаются 355 126 человек. Страны, из которых прибыли нелегальные мигранты: Таиланд, Китай, Вьетнам, Монголия, Филиппины, Казахстан, Россия и др.

Численность казахстанцев, нелегально находящихся в Южной Корее, по состоянию на август 2021 года, составила около 30 тысяч человек. Большинство из них мужчины, женщины составляют примерно 10-15%. В основном среди трудовых мигрантов молодые люди, в возрасте от 20 до 30 лет, казахи. Также среди казахстанских мигрантов – азербайджанцы, узбеки и представители других этносов. В основном среди нелегалов представители всех областей страны, но основу составляют жители южных регионов: Туркестанская (Туркестан, Кентау) и Алматинская области, г. Алматы, г. Шымкент.

Основные сферы работы пульпон -мужчин: строительство, сельское хозяйство, полевые работы, сбор урожая, сбор, сушка морских водорослей (миек), работа на производстве на заводах и фабриках, промышленный альпинизм и т.д. Женщины в основном работают уборщицами, посудомойщицами, прачками, занимаются упаковкой, чисткой ракушек, сушат морские водоросли и т.д. Нередки случаи занятия проституцией среди молодых девушек.

В целом, мигранты живут в разных регионах Южной Кореи, но большая концентрация в городах Ансан, Кванджу, Пусан, Инчон.

У корейцев из Казахстана пока самая малая доля людей, отправившихся в Южную Корею – 10% от общей численности. Однако этот неожиданный феномен, что каждый десятый из корейцев Казахстана мигрировал из страны, говорит о том, что многих сложившаяся экономическая ситуация и иные условия жизни в Казахстане более не устраивают».

В Корее сформированы два центра притяжения, основанные коре-сарам: Ансан (650 000 жителей) и Кванджу (1 500 000 жителей). Данные города привлекательны по многим причинам. Ансан находится недалеко от Сеула и главного аэропорта страны Инчон, Кванджу имеет развитую промышленную инфраструктуру. Важным фактором притяжения миграции являются населенные пункты, в которых имеются промышленные предприятия или фермерские хозяйства.

Миграционные инспектора обычно устраивают проверки в центрах занятости, в районах, где проживают и работают иностранцы, заводах, стройках или полях.

В Корее существует несколько типов учреждений, которые выполняют функции задержания иммигрантов. К ним относятся специальные иммиграционные центры содержания под стражей – «processing centres», камеры содержания под стражей в иммиграционных отделениях и транзитные пункты в портах въезда. Данные учреждения входят в Иммиграционное бюро Министерства юстиции.

В основном трудовые мигранты живут компактно в определенных районах или кварталах городов (Тондемун, Итэвон в г.Сеул, кварталы «пьянка», «пожарка» в районе Вольгоктон в г.Кванджу, Тэколь в г.Ансан, Саданжи в г.Инчон), в которых уже сформировалась собственная инфраструктура. Часть трудовых мигрантов в поисках работы перемещается из одного города в другой.

Воспользовавшись тем, что казахстанцы могут находиться в стране без визы 30 дней (безвизовый режим введен в ноябре 2014 года), многие остаются нелегально работать. Большая часть нелегальных мигрантов сформировалась в период с 2014 по 2018 годы. Поток нелегалов с каждым годом растет несмотря на то, что на границе ужесточили миграционные

правила. На границе уже при приезде в Южную Корею пограничные службы могут отказать во въезде и депортировать обратно в страну выезда не прошедших паспортный контроль.

Данная превентивная мера внедрена для сокращения въезда в страну нелегальных мигрантов.

Многие трудовые мигранты берут кредиты на поездку и на первоначальные расходы или занимают деньги у родственников и друзей.

Въезд в страну осуществляется в основном через аэропорт Инчон, казахстанцы приезжают в качестве туристов как казахстанскими бортами, так и рейсами из Узбекистана. В последние 2-3 года на границе ужесточили въезд, и многие потенциальные мигранты прибывают в страну через город Пусан, где требования к въезжающим являются не такими строгими или через Россию.

Также есть информация, что ряд казахстанских граждан «покупают» паспорта этнических корейцев и таким образом имеют право для трудоустройства и проживания в Южной Корее.

Еще один канал притока мигрантов – брачные агентства, которые активно работают с потенциальными брачными мигрантами из стран СНГ. Брачная миграция в основном формируется из граждан Узбекистана и Кыргызстана [4]. Некоторые мигранты заключают фиктивные браки с этническими корейцами, получив семейную визу трудоустроиться на постоянную или временную работу. Заключая брак, этнические казахи иногда берут корейские фамилии.

Также есть случаи, когда граждане Казахстана прибывают в страну с целью лечения в медицинских клиниках, договариваются с клиниками по поводу консультаций с врачами, но прибыв в страну не посещают медицинскую клинику. Есть единичные случаи, когда пациенты медицинских клиник после лечения остаются в стране и устраиваются на работу.

Большую роль в формировании нелегальной миграции играют посреднические организации или отдельные лица-посредники, среди которых нередко мошеннические организации.

В заключении хочу сказать, что положение граждан Казахстана, занимающихся нелегальной трудовой деятельностью, требует регулирования данного процесса со стороны государства. Необходимо рассмотреть возможность легализации трудовых мигрантов (введение квоты для трудовой деятельности), предоставления возможности получения медицинской страховки, обеспечению прав и благополучия трудящихся-мигрантов. Легальный статус может выполнять защитную функцию как для мигранта, оберегая от неправомерного обращения, так и работодателя, защищая его права. Регулирование данного вопроса, легализация трудовой миграции повлечет за собой включение в налоговую систему и станет дополнительным источником налогов в бюджет Казахстана. С другой стороны, необходимо формировать сдерживающие механизмы выезда рабочей силы из страны, размыванию человеческого капитала, создавая условия для работы и развития внутри страны.

Казахстан является страной прибытия и выбытия трудовых ресурсов и поэтому важно урегулировать вопросы международной трудовой миграции синхронизировав работу государственных структур, возможно сфокусировав данные функции в едином государственном органе (департамент, комитет, агентство). Данный государственный орган проводил бы обучение, в том числе при необходимости языку, проводил бы переговоры с иностранными компаниями, сопровождая работников от начала до конца их трудовой деятельности.

Для адаптации трудящихся мигрантов в южнокорейское общество необходимо проведение ознакомительных тренингов, программ, включая языковые курсы перед выездом в Южную Корею, на которых будут объясняться основные законы, традиции,

условия. Консультационные центры будут способствовать скорейшей интеграции мигрантов в экономическую, социальную, культурную жизнь страны. Необходимо разработать нормативно-правовую базу, регулиующую правовой статус международного мигранта, так как начинают формироваться потоки трудовой миграции из Казахстана в другие страны, в частности в США и страны Западной Европы. Общемировой кризис может способствовать расширению каналов трудовой миграции. И так как большинство мигрантов – молодые люди, то данная группа наиболее мобильна и в состоянии реагировать на спрос рабочей силы как внутри страны, так и за рубежом.

Список использованной литературы:

1. Ашимханова Д., Калдыбаева О. Трудоустройство казахстанской молодежи: барьеры и возможности (по результатам социологического исследования) / Материалы республиканской научно-практической конференции по актуальным вопросам молодежи с участием зарубежных экспертов «Профессии будущего: к чему готовиться поколениям Y, Z» – Астана, 2018.
2. Бейсембаев С., Инсебаева С., Молдоканов Д. Ни к селу, ни к городу: проблема неформальной занятости молодежи в моногородах Казахстана. Доклад по итогам исследования, проведенного при поддержке Фонда Сорос-Казахстан, 2017.
3. Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий. Международная организация по миграции (МОМ) в Казахстане — Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии. Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2019. URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/external_youth_migration_ru.pdf.
4. Ем Наталья. Шаблоны выживания: брачная миграция женщин из стран СНГ в Южную Корею/ PRZEGLĄD WSCHODNIOEUROPEJSKI IX/1 2018: 143–152 URL: http://www.uwm.edu.pl/cbew/2018_9_1/10_Yem.pdf