

УДК 32+301

**“УТЕЧКА МОЗГОВ” КАК ВАЖНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА ДЛЯ
КАЗАХСТАНА**

Синчук Карина Алексеевна

Kareinaaa14@mail.ru

Студентка 3 курса кафедры регионоведения факультета международных отношений
Евразийского Национального университета имени Л.Н. Гумилева.

Научный руководитель – Нурбаев Ж.Е.

С переходом на новый этап рыночных отношений, многочисленные развивающиеся страны сталкиваются с целым рядом серьезных проблем. Среди них есть одна проблема, не разрешив которую, будет невозможно последующее стабильное экономическое развитие государства. Такой проблемой является проблема «утечки мозгов», то есть проблема оттока высококвалифицированных, зачастую молодых, трудовых кадров из страны.

Совместное исследование, проведенное специалистами Национального Фонда Экономических Исследований (National Fund for Economic Research) и Института Исследований Международной Миграции при Джорджтаунском Университете (Institute for the Study of International Migration, Georgetown University) (результаты были опубликованы в бюллетене World Bank Economic Review), показало, что в период с 1990 по 2000 год «утечка мозгов» следовала определенным закономерностям. Так, в частности, больше всего от отъезда квалифицированных кадров страдают малые страны, находящиеся на периферии индустриально развитых государств. В эту группу также входят и бывшие колонии, из которых таланты перебираются в бывшие метрополии. Активность процесса утечки повышается в случае наступления политической нестабильности на родине талантов и роста национализма.

Выражение «утечка мозгов»/ brain drain появилось в 1950-х годах, так называли массовый переезд молодых английских ученых в США. За полвека в условиях глобализации в 10 раз увеличилась миграция квалифицированных молодых специалистов и сейчас этот процесс воспринимается как серьезная угроза будущему многих развивающихся стран. В современном мире не осталось ни одной страны, которую не затронул бы процесс оттока молодых специалистов. Каждая из стран является либо страной, теряющих высококвалифицированную молодежь, либо страной, принимающих всех специалистов у себя. С каждым годом индустриально развитые страны все больше привлекают молодое население с высшим образованием из развивающихся государств. Таким образом, в развитых странах нашей Земли начинается конкуренция среди вновь прибывших специалистов из разных стран и местных граждан.

К числу последствий «утечки мозгов» из стран Африки, Латинской Америки и Азии также относят и «размывание» среднего класса, считающегося основой основ любого современного общества. В итоге, совокупные потери от отъезда одного специалиста могут достигать \$1 млн., с учетом косвенных потерь. В результате, стало популярным сравнение утечки мозгов с новым видом колониализма: если колонии поставляли метрополиям сырье и ввозили готовые изделия, то ныне «бедные» страны поставляют бывшим метрополиям своих специалистов, получая взамен продукты, созданные этими специалистами.

Сейчас в основном идет бурный процесс интеллектуальной миграции на Запад, а именно в Европейские страны, США и Канаду. В тройку стран по оттоку специалистов входят: Индия, Китай и Филиппины. Только за 2015 год из Индии на Запад уехало более 3 миллионов молодых специалистов. Из Китая на Запад выехало около 2,25 млн молодых людей.

К сожалению, такой неоднозначный феномен не обошел и Казахстан. С каждым разом количество уехавших из страны специалистов увеличивается. К примеру, в 2017 году лица с высшим образованием составили 29,9% из общего числа выехавших из Казахстана, то есть почти каждый третий эмигрант имел высшее образование. При этом, из общего числа въехавших в страну высшее образование имел только каждый шестой – 17,5%. По разным данным в зарубежных высших учебных заведениях обучается от 70 до 85 тыс. казахстанских студентов. И это число с каждым годом увеличивается. При этом вопрос о возвращении после окончания учебы остается открытым. По данным молодежной организации AIESEC в 2018 году 42% выпускников поменяли статус студенческой визы на статус рабочей.

Традиционно из республики уезжают представители технических специальностей - 6,6 тыс. человек, экономических - 3,6 тыс. человек и педагогических - 2,3 тыс. человек. Взамен

прибыли 1,3 тыс. технических специалистов, 841 экономист и 718 педагогов. Именно в этих трёх сферах показатели сальдо миграции наиболее негативны, то есть отток специалистов в этих отраслях не восполняется в должной мере.

И так, что же может являться причиной такого феномена как «утечка мозгов» в Республике Казахстан?

Во-первых, самыми важными причинами подталкивающие молодежь к отъезду из страны является низкая оплата труда и отсутствие рабочих мест, соответствующих знаниям квалифицированных специалистов.

Во-вторых, отсутствие возможности развиваться и работать с новейшими технологиями, а также низкий уровень финансирования научных исследований и разработок.

В-третьих, не достаточно высокий уровень образования в нашей стране.

Также немаловажный фактор играет успех людей из Казахстана, которые уехали за границу и добились успеха. Молодежь смотря и читая биографии наших успешных соотечественников, вдохновляется и хочет добиться таких же достижений. На самом деле, примеров таких много. Допустим, Димаш Кудайбергенов, который только уехав в Китай смог добиться успеха. Еще один недавний пример, Жаннур Ниязбекова – казашка, которая удостоилась президентской стипендии в Китае. Она несколько лет подавала документы на докторантуру в Казахстане, но все было безуспешно. Но в Китае ей удалось с первой попытки получить место в университете. Она стала лучшей студенткой университета и первой казашкой, которая удостоилась президенткой стипендии в КНР.

Таким образом, можно сделать вывод, Большинство эмигрантов руководствуются двумя главными определяющими дальнейший ход установками. Для одних главной целью переезда является обеспечение чисто профессиональных интересов, а само перемещение служит только средством ее осуществления. Иными словами, потребность в профессиональной реализации, без удовлетворения которой проблематично надежное обеспечение персонального статуса; это как бы диктует смену места труда и жительства. Люди могут быть недовольны тем, что нет необходимых условий, чтобы полностью реализовать свой творческий потенциал.

Список использованных источников:

1. Вьюрков А. Интеллектуальная миграция в мире URL: <http://student.zoomru.ru/ekonom/intellektualnaya-migraciya-v-mire/130723.1024277.s3.html-20.03.012>
2. Иванов Е.В. Интеллектуальная миграция: политологический аспект. Автореферат диссертации на соискание степени кандидата политических наук по специальности 23.00.02, Москва 2010/ URL: <http://www.dissercat.com/content/intellektualnaya-migratsiya-politologicheskii-aspekt#ixzz2AEvs0p00>
3. “Казахстан теряет свой интеллектуальный потенциал” URL: <https://www.caravan.kz/articles/kazakhstan-teryet-svojj-intellektualnyjj-potencial-375471/>
4. Шмелева, Ю. В. «Утечка мозгов»: причины, тенденции и последствия явления в условиях глобализационной экономики — 2019. — № 28 (266). — С. 76-80. — URL: <https://moluch.ru/archive/266/61498/>
5. «Эмиграция из Казахстана как отток человеческого капитала»- 2019- URL: <https://timeskz.kz/53880-emigraciya-iz-kazahstana-kak-ottok-chelovecheskogo-kapitala.html>

6. Белов Ф.Д. МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ: ОСОБЕННОСТИ, РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. - 2010. - № 2. - С. 43-51.
7. «УТЕЧКИ МОЗГОВ»: ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ URL: <https://www.kontinent.org/article.php?aid=47ffe607df371>
8. Суворова, Ирина Константиновна Взаимосвязь миграционных процессов и инвестиций в человеческий капитал : информационный аспект : автореферат дис..- Москва , 2009 - 26 с.