

УДК 330.1

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ И
ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЕГО КАЧЕСТВА НА
ИННОВАЦИОННОЙ ОСНОВЕ**

Байжолова Р.А.

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева,
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Развитие постиндустриального общества в современных экономических и политических условиях, необходимость роста объемов и эффективности производства конкурентоспособной по цене и качеству продукции приводят к возрастанию роли и значимости человеческого фактора в аспекте использования человеческого капитала как главной производительной силы в функционировании и развитии социально-экономических систем.

Эффективность развития экономики государств и отдельных регионов в значительной мере зависит от инвестирования средств в формирование человеческого капитала и уровня его использования. Это подтверждает мнение о том, что главным конкурентным преимуществом экономики страны является человеческий капитал, на качественном формировании и использовании которого базируется повышение эффективности социально-экономического развития.

Значимость повышения эффективности формирования и использования человеческого капитала определяет необходимость разработки механизма управления этим процессом, который определяется, по мнению О. Солодухиной, как совокупность инструментов и способов воздействия на человеческий капитал, которые используют органы государственной власти в целях повышения темпов экономического роста и инновационного развития. Реализация механизма управления человеческим капиталом должна способствовать решению следующих основных задач:

- создание условий для формирования человеческого капитала;
- создание условий для эффективной реализации человеческого капитала

[1].

В принципиальном плане механизм и инструменты регулирования процессов формирования и развития кадрового потенциала для инновационной экономики, на совершенствование которых нацелена средне- и долгосрочная стратегия Казахстана, предполагает, по нашему мнению, следующую систему направленных действий (рис. 1).

В целом нам представляется, что в современных условиях ускоренного инновационного развития социально-экономических процессов факторы роста человеческого капитала определяют более высокий рост производительности труда в производстве и рост качества предоставляемых государственных и частных услуг, более высокую степень ответственности управления на всех его уровнях – от госорганов до конкретных предприятий и организаций.

В частности, по оценкам казахстанских экспертов В. Еркебалаевой, Е. Бакирова и Е. Кожобекова, увеличение человеческого капитала на один процент приводит к росту производительности труда на 3,81%. В этой связи индустриально-инновационное развитие играет ключевую роль в развитии экономики. Инновационная экономика в целом - это экономика, способная эффективно использовать любые полезные для общества инновации (патенты, лицензии, ноу-хау, заимствованные и собственные новшества и новые технологии и т.д.) [2].

Как отмечает в этой связи А. Дагаев, еще в 40-60-е годы в рамках неоклассических подходов к построению моделей роста сложилось представление о том, что наряду с основными производственными факторами – трудом и капиталом – важную роль играет технологический прогресс, трактуемый как третий обобщенный производственный фактор.



Рисунок 1. Схема процессов формирования человеческого капитала и влияния на социально-экономическое развитие

Источник: разработана автором исследования

Исследования, выполненные в рамках трехфакторных неоклассических моделей экономической динамики на статистическом массиве показателей экономики США, в различные периоды давали часто не совпадающие, но всегда достаточно высокие оценки вклада технологического прогресса в обеспечение роста.

В последнее 10-тилетие опубликован ряд качественно новых теоретических моделей, в которых предпринята попытка обосновать эндогенную (т.е. присущую самой системе) природу технологических изменений, индуцирующих рост. Принципиальная особенность этих моделей заключается в том, что их производственная функция содержит в той или иной форме новую переменную – человеческий капитал, характеризующую объем научных знаний и практического опыта, накопленный в процессе обучения и непосредственно производственной деятельности.

Анализ уравнений экономической динамики на равновесной траектории роста, для которой уровень продукции и затраты капитала увеличиваются по экспоненте с постоянной скоростью, позволил П. Ромеру сделать вывод, что темп экономического роста находится в прямой зависимости от величины человеческого капитала.

Следует обратить внимание на интересную особенность модели: сфера НИОКР влияет на экономику не только непосредственно через новые прикладные идеи и разработки. Само ее существование является необходимым (но не достаточным!) условием роста, поскольку обеспечивает накопление человеческого капитала. Таким образом, модель подчеркивает двойственную природу научного знания – его воздействия на производство и сферу услуг и одновременно внутреннюю самооценку. Действительно, не поощряя получения нового знания ради знания как такового, вряд ли можно рассчитывать на ощутимую практическую отдачу от науки в будущем.

На основании построенной модели П. Ромер сделал вывод, что страны с большим накопленным объемом человеческого капитала будут иметь более высокие темпы развития. Следовательно, расширение международной торговли способствует повышению темпов роста, поскольку обмен продукцией раздвигает границы экономической системы и ведет, таким образом, к увеличению суммарного человеческого капитала [3, С. 70, 71].

В целом, по мнению К. Носковой, формирование человеческого капитала посредством образования и профессиональной подготовки способствует инвестициям, активизирует разработку и внедрение новых технологий и повышает производственную отдачу в расчете на одного работника. Однако взаимосвязи между образованием, проблемой неравенства, созданием человеческого капитала и экономическим развитием, и ростом носят весьма сложный характер и зачастую являются уникальными для условий той или иной страны [4].

Безусловно, в этой связи есть понимание того обстоятельства, что вся совокупность факторов влияния на процессы формирования и развития человеческого капитала следует разделять по степени воздействия и глубине их инновационности. Поэтому в вышеприведенной схеме они дифференцируются на внутренние (системы образования, здравоохранения, социального обеспечения и др.) и внешние (миграция кадров специалистов и профессионально-технических работников, включая и в рамках ЕАЭС с его открытыми границами между государствами-членами этого Союза, и их подготовка и переподготовка в рамках единого образовательного пространства ЕАЭС).

Список использованной литературы:

1. Солодухина О. Механизм управления процессами формирования и использования человеческого капитала – Режим доступа: www.solodukhina.pdf
2. Еркебалаева В., Бакиров Е., Кожабеков Е. Инвестиции в человеческий капитал – важный фактор инновации и повышения конкурентоспособности – Режим доступа: <http://www.konspekt.biz/index.php?text=52934>
3. Дагаев А. Рычаги инновационного роста // Проблемы теории и практики управления. - № 5. – 2000. – С. 70-76
4. Носкова К.А. Формирование, накопление и развитие человеческого капитала // Гуманитарные научные исследования, №5, 2013 - Электронный ресурс: <http://human.snauka.ru/2013/05/3033>