

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«GYLYM JÁNE BILIM - 2025»
XIX Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XX Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«GYLYM JÁNE BILIM - 2025»**

**PROCEEDINGS
of the XX International Scientific Conference
for students and young scholars
«GYLYM JÁNE BILIM - 2025»**

**2025
Астана**

УДК 001(06)
ББК 72я631
F96

**«GYLYM JÁNE BILIM – 2025» студенттер мен жас ғалымдардың
XX Халықаралық ғылыми конференциясы = XX Международная
научная конференция студентов и молодых ученых «GYLYM JÁNE
BILIM – 2025» = The XX International Scientific Conference for
students and young scholars «GYLYM JÁNE BILIM – 2025». – Астана:
– 3813 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

ISBN 978-601-08-5373-7

**Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас
ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті
мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.**

**The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young
researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities. В сборник
вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по
актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.**

УДК 001(06)
ББК 72я431
F96

ISBN 978-601-08-5373-7

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2025

**СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.1 МЕМЛЕКЕТ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ТЕОРИЯСЫ МЕН ТАРИХЫ,
КОНСТИТУЦИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ**

1470.	Асылбекова А.А.	Правовое регулирование искусственного интеллекта: зарубежный опыт и перспективы для Казахстана	6308
1471.	Аширбекова А.Б.	Қазақстан Республикасында Ұлттық алдын алу тетігі жүйесі	6314
1472.	Амирова Б.К.	Қазақстандағы жинақтаушы зейнетақы заңнамасының тарихи эволюциясы	6316
1473.	Бейбітұова І.Б.	Медицина қызметкерлерінің құқықтық жауапкершілігі	6319
1474.	Байтерекова К.Б., Ескендерова Г.Т.	Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қазіргі жағдайы	6323
1475.	Егежанова Д.Р.	О влиянии нормативной практики Верховного суда Республики Казахстан на административное судопроизводство	6326
1476.	Есентемирова А.М.	Некоторые вопросы становления законодательства о высшем и послевузовском образовании в Республике Казахстан	6330
1477.	Еркін Ә.	Коррупция и правовые методы борьбы с ней	6340
1478.	Жармаханбетова Б.А.	Права коренных народов и недропользование: проблемы соблюдения и защиты прав при добыче природных ресурсов на их территориях	6345
1479.	Жолдасбек М.Б.	Қазақстан Республикасындағы Конституциялық реформа: өзгерістерді талдау және олардың құқықтық жүйеге әсері	6348
1480.	Жеңіс Е.Е.	Салық заңнамасын жетілдіру мәселелері	6353
1481.	Жанаев Е.А.	Роль морали в правовых решениях и законодательных актах	6357
1482.	Кажтай А.Н.	Қауіпті құқықбұзушылықтардың қоғамға әсері	6360
1483.	Карсибек С.А.	ҚР Алқабилер сотының құқықтық жағдайы және шетел мемлекеттерімен салыстырмалық ерекшеліктері	6364
1484.	Көбеген А.М.	Әлеуметтік әл-ауқат пен қоғамның өркендеуінің құқықтық аспектілері	6367
1485.	Кошкенбек Б.Б.	Шетелде оқыту бағдарламаларын құқықтық реттелуі	6371
1486.	Қалыбаева А.Ә.	Қазақстандағы жаза қолданудың құқықтық санаға әсері	6377
1487.	Қалқазбек Н.Е.	Қазіргі заманғы құқық саласының өзекті мәселелері мен даму перспективалары	6380
1488.	Маликов Ж.Н.	Қазақстан Республикасының Конституциялық сот институтының қалыптасуы және қызметі	6383

1489.	Маратов А.Б.	Роль юристов защиты прав юридических лиц	6385
1490.	Отыншиева Г.	Құқықтық сана және мәдениеттің арақатынасы	6387
1491.	Роман К.Д.	Законодательные основы обеспечения информационной безопасности детей в Казахстане: вызовы цифровой эпохи	6390
1492.	Сұңғатов С.С.	Цифрландырудың азаматтардың әлеуметтік-экономикалық құқықтарын іске асыруға тигізетін ықпалы	6392
1493.	Салиханов А.Б.	Социальные барьеры реинтеграции бывших заключённых в Казахстане: причины стигматизации и пути преодоления	6396
1494.	Турегелдиев Б.У.	Жоғарғы соттың нормативтік қаулыларының құқықтық алаңдағы ықпалы	6402
1495.	Тәуірғалиева А.Б.	Киберқауіпсіздік: қылмыстардың алдын алу және заңнамалық шаралар	6405
1496.	Табанова Ж.А.	Защита прав женщин: международный аспект	6409
1497.	Тәжі Ә.Т.	Цифровизация прав граждан РК	6413
1498.	Тигай Б.А.	Проблемы налогового правоприменения в РК	6415
1499.	Шоманова К., Ясинова Д.	Адам құқықтарының қорғалуы және заңнамалық реттелуі	6423
1500.	Ібіжан Г.Ә.	Проблемы организации правовой помощи детям с ограниченными возможностями здоровья	6427
1501.	Yagmussova A.F.	The concept and types of social guarantees and the grounds for their provision under labor legislation	6431

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.2 АЗАМАТТЫҚ ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ

1502.	Алмагамбетов М.	Кәсіпкерлердің құқықтары мен оның қорғалуы	6436
1503.	Булатова Л.Б.	Жасанды интеллектпен жасалған туындылардың құқықтық мәртебесі	6440
1504.	Ибрашев А.М.	Искусственный интеллект в трудовом праве: перспективы, риски и возможности	6443
1505.	Искаков Р.А.	Правовая природа договора о государственных закупках товаров в Республике Казахстан	6446
1506.	Көбеген А.М.	Әлеуметтік әл-ауқат пен қоғамның өркендеуінің құқықтық аспектілері	6452
1507.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен	6456

		өзекті мәселелер	
1508.	Нургалиева М.Е.	Трудовые права женщин и равенство на рабочем месте. Дискриминация как барьер для экономического прогресса	6459
1509.	Рустами-Кадырбекова Ж.	Ретроспективный анализ правового регулирования в области социального обеспечения	6464
1510.	Сураганова Д.Д.	Правовое регулирование игорного бизнеса в Республике Казахстан	6468
1511.	Третьяк М.В.	Тенденция к сокращению рабочего времени в развитых странах: баланс между производительностью и качеством жизни	6471
1512.	Третьякова Ж.В.	К вопросу имущественных правоотношений родителей и детей по законодательству Республики Беларусь	6475
1513.	Тыныбек кызы А.	Гибкие формы занятости в Казахстане и Кыргызстане: правовое регулирование дистанционной работы и самозанятости	6478
1514.	Тюлегенова А.А.	Правовые аспекты использования земли	6481

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.3 ҚЫЛМЫСТЫҚ СОТ ІСІН ЖҮРГІЗУ ТҮЛҒАНЫҢ, ҚОҒАМ МЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ МҮДДЕЛЕРІН ҚОРҒАУДЫҢ МЕХАНИЗМІ РЕТІНДЕ

1515.	Азенова С.Р.	Сот сараптамасын тағайындау мен жүргізу: қылмыстық процестегі маңызы және жетілдіру жолдары	6485
1516.	Абдықадыр А.Б.	Қылмыстық әділет жүйесіндегі цифрлық технологиялар мен жасанды интеллект	6488
1517.	Байносерова А.Г.	Қолжазба сараптамасы дәлелдеу құралы ретінде: жаңа әдістер мен шешілмеген мәселелер	6495
1518.	Бахыт І.Б.	Уголовное судопроизводство как механизм защиты интересов личности, общества и государства	6500
1519.	Жакишева Д.К.	Арнайы білім және оларды қылмыстарды тергеу кезінде қолдану нысандары	6504
1520.	Жұмадулла Қ.Ф.	Жасанды интеллект пен криминалистика: қылмысты ашудағы жаңа дәуір	6508
1521.	Маратова А.М.	Понятие судебно-биологической экспертизы и ее значение для установления обстоятельств уголовного дела	6510
1522.	Шариф М.Қ.	Психологиялық портретті құру: сот сараптамасында қолдану тәжірибесі	6514
1523.	Жунусов Д.С.	Совершенствование качества судебных экспертиз: организационно-правовой подход	6517
1524.	Khamidullina R.	Jury Trials in the Criminal Justice System: A Comparative Analysis of the U.S. And	6520

		Kazakhstan Models	
1525.	Киікбай Б.С.	Онлайн алаяқтық қылмыстық құқық бұзушылықтарын тергеп-тексерудің өзекті мәселелері	6523
1526.	Салимжуаров Г.Ф.	Перспективы использования искусственного интеллекта в производстве судебных экспертиз	6528
1527.	Серіктай Н.Ө.	Тергеушінің жеке басының кәсіби-психологиялық сипаттамасы	6531

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.4 ҚЫЛМЫСТЫҚ САЯСАТ ЖӘНЕ ҚЫЛМЫСТЫҚ ЗАҢНАМА: ЗАМАНАУИ СЫН-ҚАТЕРЛЕР ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТИІМДІ ЖОЛДАРЫ

1528.	Адильхан Х.Б.	Қылмыс пен жазаның психологиялық қырлары: кінә және жауапкершілік сезімі	6536
1529.	Арзанбекова К.Қ.	Геноцид және оның халықаралық құқықтағы орны	6538
1530.	Ахметжанова А.А.	Правовое обеспечение информационной безопасности Республики Казахстан: вызовы и перспективы	6540
1531.	Айзак А.Ж.	Әлеуметтік факторлар мен экономикалық қысымның қылмысқа ықпалы	6544
1532.	Әжібекова А.Е.	ҚР жасөспірімдер арасындағы буллингке қарсы шаралар мен шетелдік тәжірибе	6546
1533.	Болатбекова А.А.	Қылмыс пен жазаның қоғамдағы әлеуметтік-мәдени ықпалы	6552
1534.	Бөлебай А.Б.	Қазақстан Республикасында кәмелетке толмағандарға қатысты зорлық-зомбылық қылмыстарының алдын алу мәселелері	6555
1535.	Дүйсен Қ.А.	Адам саудасының құрбандарын анықтау және қорғау механизмдері	6563
1536.	Карсибек С.А.	Жыныстық қолсұғылмаулыққа қарсы жасалған қылмыстардың латенттілігі: себептері және шешу жолдары	6566
1537.	Кенеспек Д.М.	Қазақстан Республикасындағы қылмыстардың қайталану себептері мен алдын алу жолдары	6569
1538.	Кийкбай Н.К.	Жалған ақпарат тарату және оның қылмыстық-құқықтық салдарлары: ақпараттық кеңістікте қауіпсіздік пен жауапкершілік мәселелері	6572
1539.	Кожанова Д.Р.	Реформа уголовного законодательства Республики Казахстан: анализ реализации положений концепции УК 2014 года через призму десятилетнего опыта	6575
1540.	Көбейсін Ө.Т.	Кінә мен оның қос нысаны: қазіргі қылмыстық құқықтағы ерекшеліктер мен проблемалар	6578
1541.	Койчубекова А.А.	Уголовная ответственность за	6580

		насильственные действия сексуального характера	
1542.	Қабдылова А.Қ.	Кибербуллингтың алдын алудың құқықтық мәселелері	6585
1543.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен өзекті мәселелер	6590
1544.	Орынбай Ш.А.	Кәмелетке толмағандардың қылмыстық жауапкершілігі	6593
1545.	Сайлаубек М.Ж.	Қылмыстық құқықтағы өзін-өзі қорғау шегінің әлеуметтік және құқықтық аспектілері	6597
1546.	Төрехан А.Ә.	Тұрмыстық зорлық-зомбылық; қылмыстық жауаптылық және әділ жаза тағайындау мәселелері	6600
1547.	Тюлегенова А.А., Куатова Р.Е.	Совершествование превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики в РК	6607

СЕКЦИЯ БӨЛІМІ 10.5 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЖАРИЯ ҚҰҚЫҚ: ЖАҢА ҚАУІП-ҚАТЕРЛЕР ТЕГЕУРІНДЕРІ

1548.	Алиев Е.	Правовое регулирование международных железнодорожных перевозок в Республике Казахстан	6611
1549.	Аршабаева Р.С.	Заманауи құлдықпен күрестегі халықаралық құқықтың тиімділігі мен мәселелері	6616
1550.	Данияр Ә.А.	Роль международных организаций в урегулировании вооруженных конфликтов	6620
1551.	Кабдрахманов А.Е.	Анализ правового регулирования защиты прав трудовых мигрантов: опыт Казахстана и России в контексте международных стандартов	6626
1552.	Qodirova T.R.	The role of the United Nations High Commissioner for refugees in protecting refugee rights	6631
1553.	Медетова М.Б.	Азаматтық авиациядағы алғашқы халықаралық қауіпсіздік стандарттары: пайда болу және тарихи негіздері	6634
1554.	Мыктыбаева Д.А.	Регулирование вопросов трудовой деятельности трудящихся-мигрантов в международных соглашениях Республики Казахстан	6640
1555.	Мырзаханов Ә.Е.	Қазақстан Республикасындағы ресми наградалар жүйесі: толықтырулар мен өзекті мәселелер	6645
1556.	Рублевский А.А.	Этическая дилемма статуса эмбриона	6648
1557.	Тулеген А.С.	Правовые проблемы назначения и исполнения наказания в деятельности международных уголовных трибуналах ad hoc	6652

**10.6 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КОММЕРЦИЯЛЫҚ АРБИТРАЖ ЖӘНЕ ЦИФРЛАНДЫРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЖЕКЕ ҚҰҚЫҚ**

1558.	Акынов Д.М.	Правовые механизмы обеспечения исполнения обязательств государствами-членами ЕАЭС	6657
1559.	Ануарбек А.	Применение блокчейн-технологий в международном коммерческом арбитраже: правовые вызовы и перспективы	6661
1560.	Жаксылыков К.К.	Особенности правового регулирования отношений, возникающих из международного договора купли-продажи товаров	6665
1561.	Каримова Ф.Х.	Защита персональных данных в международном частном праве	6669
1562.	Мирзоева М.М.	К вопросу о сущности деловой репутации	6675
1563.	Раджабов М.Д.	Трудовые права иностранных граждан в международном частном праве	6679

10.7 ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚҰҚЫҚ ЖӘНЕ БҰҰ-НЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

1564.	Ануарбек А.	Международное экологическое правосудие: теоретические основы и практические аспекты	6683
1565.	Burieva M.S.	The role of international organizations in regulating the use of water resources of transboundary rivers and lakes	6687
1566.	Nasreddinzoda N.	The role of regional organizations in achieving the SDGs: international legal aspects	6691
1567.	Шалгымбаева А.Н.	Комиссия международного права ООН: регулирование экологических аспектов вооруженных конфликтов	6693

СЕКЦИЯ 11**АРХИТЕКТУРА И СТРОИТЕЛЬСТВО****ПОДСЕКЦИЯ 11.1 СТРОИТЕЛЬСТВО**

1568.	Аманжолова Ш.Ф.	Қарқынды құрылыс жағдайындағы Астана қаласының жер асты сулары деңгейінің өзгерісін болжау	6698
1569.	Батирбекова А.Т.	Численное моделирование работы стены в грунте с распорной системой в условиях плотной застройки	6702
1570.	Бекетов Д.Н.	Энергоэффективность в строительстве: симуляция влияния ориентации зданий на потреблении энергии в Астане	6707

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ: ПЕРСПЕКТИВЫ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Ибрашев Алишер Маратович

extendoaurora@gmail.com

Студент Юридического факультета

Евразийского Национального Университета им. Л. Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель – к. ю. н., ассоциированный профессор

Жаркенова Светлана Бахытовна

Искусственный интеллект сегодня проникает практически во все сферы нашей жизни — от медицины и образования до правоприменительной практики. Не обошел этот процесс и сферу трудового права [1]. Использование интеллектуальных систем позволяет автоматизировать рутинные задачи, ускорять принятие решений и снижать вероятность ошибок. Однако вместе с новыми возможностями появляются и серьезные вызовы: как обеспечить защиту прав работников, не допустить дискриминации и сохранить баланс между интересами работодателей и сотрудников?

Развитие ИИ ставит перед юристами и законодателями множество новых вопросов. Например, кто несет ответственность за решения, принятые алгоритмами в процессе управления персоналом? Как гарантировать, что автоматизированные системы не ущемляют права работников? И какие механизмы позволят предотвратить возможные злоупотребления со стороны работодателей, использующих ИИ для мониторинга сотрудников?

Кроме того, важно учитывать влияние автоматизации на рынок труда. Одни эксперты прогнозируют, что ИИ создаст новые рабочие места и повысит производительность, другие — что приведет к массовым сокращениям в ряде профессий. Очевидно одно: трудовое право должно оперативно адаптироваться к технологическим изменениям, чтобы поддерживать баланс между эффективностью бизнеса и защитой прав работников [2].

Одним из главных преимуществ внедрения искусственного интеллекта в трудовую сферу является автоматизация рутинных процессов. Юридические департаменты компаний уже активно используют ИИ для анализа контрактов, проверки на соответствие законодательным нормам и прогнозирования возможных трудовых споров [3]. Такие технологии позволяют значительно снизить нагрузку на юристов, ускорить обработку документов и минимизировать вероятность ошибок.

Другим перспективным направлением является использование ИИ для подбора персонала [1]. Современные рекрутинговые системы способны анализировать сотни резюме за секунды, выявлять наиболее подходящих кандидатов и даже прогнозировать их соответствие корпоративной культуре компании. Это не только ускоряет процесс найма, но и снижает затраты на HR-службы.

Также ИИ может использоваться для мониторинга условий труда и соблюдения прав работников. Например, интеллектуальные системы способны анализировать рабочие графики, выявлять случаи переработок и даже фиксировать возможные нарушения охраны труда. Подобные решения уже внедряются в крупных корпорациях, помогая не только оптимизировать производственные процессы, но и обеспечивать соблюдение трудового законодательства [4].

Несмотря на очевидные преимущества, использование ИИ в трудовом праве сопряжено с рядом рисков. Одним из наиболее серьезных является угроза массовой безработицы. Многие профессии, связанные с выполнением рутинных задач, уже заменяются автоматизированными системами, и эта тенденция будет только усиливаться. По прогнозам экспертов, к 2030 году до 30% рабочих мест в некоторых отраслях могут быть автоматизированы [5].

Еще одной проблемой является дискриминация при найме [6]. Несмотря на кажущуюся нейтральность, алгоритмы ИИ могут увековечивать предвзятость, заложенную в обучающие данные. Например, если в компании исторически преобладали сотрудники определенного пола или национальности, система может автоматически отдавать предпочтение аналогичным кандидатам, что создает риск нарушения антикоррупционного и антидискриминационного законодательства.

Кроме того, использование ИИ для мониторинга сотрудников может привести к нарушениям их права на частную жизнь. Уже сейчас работодатели применяют системы, отслеживающие активность работников за компьютером, анализирующие электронную переписку и даже фиксирующие выражение лиц с помощью камер [7]. Подобный контроль может стать причиной этических и правовых конфликтов, требующих четкого регулирования.

Для минимизации рисков, связанных с применением ИИ, необходимо своевременное обновление трудового законодательства. В ряде стран уже разрабатываются законы, регулирующие использование автоматизированных систем в процессе найма и управления персоналом [8]. В частности, предлагаются нормы, обязывающие компании раскрывать информацию о принципах работы алгоритмов и предоставлять кандидатам возможность оспорить решения, принятые ИИ.

Внедрение ИИ в процессы управления персоналом, такие как подбор сотрудников или оценка их эффективности, поднимает вопрос об ответственности за решения, принятые алгоритмами. Если ИИ-система допустит ошибку или проявит предвзятость, возникает вопрос: кто будет нести ответственность — разработчик алгоритма, работодатель или сама система? В Казахстане пока отсутствует четкое законодательное регулирование в этой области, что создает правовой вакуум и потенциальные риски для работодателей и работников [9].

ИИ-системы часто обрабатывают большие объемы персональных данных сотрудников, что повышает риск нарушения конфиденциальности и неправомерного использования информации [10]. Необходимо разработать и внедрить строгие нормы, регулирующие сбор, хранение и обработку персональных данных с использованием ИИ.

Алгоритмы ИИ могут непреднамеренно воспроизводить существующие социальные предвзятости, что приводит к дискриминации по признакам пола, возраста, расы или другим характеристикам. Например, если обучающие данные содержат исторические предвзятости, ИИ может их усвоить и применять в процессе принятия решений [11]. Это создает угрозу нарушения принципа равенства и требует разработки механизмов для обеспечения прозрачности и справедливости алгоритмических решений.

Еще одним важным направлением является обеспечение прозрачности алгоритмов. Юридическое регулирование должно предусматривать механизмы аудита ИИ-систем, чтобы исключить предвзятость и дискриминацию. В этом контексте возможным решением может стать введение обязательной сертификации для алгоритмов, используемых при найме и управлении персоналом.

Также необходимо усилить защиту прав работников в условиях автоматизированного контроля. Например, законодательство может предусматривать право сотрудников на отказ от тотального мониторинга и требование работодателей обеспечивать разумный баланс между интересами бизнеса и правами персонала.

Внедрение искусственного интеллекта в трудовое право — это неизбежный процесс, который уже сегодня кардинально меняет способы управления персоналом, подбора сотрудников и соблюдения трудовых норм. С одной стороны, технологии открывают огромные возможности для повышения эффективности и прозрачности рабочих процессов. С другой — требуют тщательной проработки правовых механизмов, предотвращающих злоупотребления, дискриминацию и нарушение прав работников.

Оптимальный путь развития заключается в сбалансированном подходе: государство, бизнес и общество должны совместно выработать правила, позволяющие использовать ИИ

на благо всех участников трудовых отношений. Только так можно достичь гармоничного сосуществования технологий и человека в сфере труда, обеспечив защиту прав работников и эффективное развитие рынка труда.

Развитие искусственного интеллекта открывает значительные перспективы в сфере трудового права, включая автоматизацию юридических процессов и повышение эффективности управления персоналом. Однако, наряду с преимуществами, возникают серьезные вызовы, такие как алгоритмическая предвзятость, угроза технологической безработицы и проблемы защиты персональных данных. Эти изменения требуют адаптации трудового законодательства и разработки программ переподготовки кадров для успешной интеграции ИИ в трудовую сферу. Необходимо также усиленный контроль за использованием ИИ в сфере труда, чтобы обеспечить справедливость и прозрачность принимаемых решений.

Список использованных источников

1. Новиков, Д. А. (2024). Трудовое право и искусственный интеллект: точки соприкосновения и расхождения. Ежегодник трудового права, 14, 156–174. URL – <https://rjll.spbu.ru/article/view/15900>
2. Колмакова И. Д., Бурлаков М. Е., Колмакова Е. М., Бутаков Н. А. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда Российской Федерации. URL – <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-iskusstvennogo-intellekta-na-rynok-truda-rossiyskoj-federatsii/pdf>
3. Степанов К. А., Кушнарев А. С. Искусственный интеллект в сфере труда: тенденции, проблемы, перспективы развития. URL – <https://cyberleninka.ru/article/n/iskusstvennyy-intellekt-v-sfere-truda-tendentsii-problemy-perspektivy-razvitiya/viewer>
4. Новиков Д.А. Использование искусственного интеллекта при найме работников: проблемы и перспективы правового регулирования. Journal of Digital Technologies and Law. 2024; 2(3): 611-635. URL – https://www.lawjournal.digital/jour/article/view/471?locale=ru_RU
5. ЮНЕСКО. Технологии искусственного интеллекта в образовании: перспективы и последствия / ЮНЕСКО. – Париж, 2021. URL – <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000382446>
6. Погодина Ирина Владимировна, Авдеев Данила Алексеевич, Правовые риски использования искусственного интеллекта в управлении персоналом. Вопросы трудового права. 2022;5. URL – <https://panor.ru/articles/pravovye-riski-ispolzovaniya-iskusstvennogo-intellekta-v-upravlenii-personalom/83198.html#>
7. Степанов К. А., Лунин С. А. Проблемы и перспективы правового регулирования искусственного интеллекта в сфере труда // Уральский журнал правовых исследований, 2022. URL – <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-perspektivy-pravovogo-regulirovaniya-iskusstvennogo-intellekta-v-sfere-truda/viewer>
8. ESEI. Будущее работы: как ИИ влияет на рабочие места и рынок труда. URL – <https://www.eseibusinessschool.com/ru/artificial-intelligence-affecting-work/>
9. masa.media. Как искусственный интеллект регулируют в Казахстане и мире. URL – <https://masa.media/ru/site/kak-iskusstvennyy-intellekt-reguliruyut-v-kazakhstane-i-mire>
10. Тулеген Алишер Сакенұлы. Защита прав работников в условиях применения технологий искусственного интеллекта // MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY, Астана, Казахстан. URL – <https://infozakon.kz/life/25820-zaschita-prav-rabotnikov-v-usloviyah-primeneniya-tehnologiy-iskusstvennogo-intellekta.html>
11. Болотских М., Абанитов Н., Власов Н., Гилязова А., Регулирование генеративного ИИ: правовой анализ и риски для РФ, Москва, 2024. URL – <https://yakovpartners.ru/upload/iblock/61f/e7s6tre2rj1ovh6wi7kab8odyeow1evt/Regulirovanie-genII.pdf>